

UCHWAŁA NR 1468/V/15.....
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO
z dnia 24 listopada 2015 r.

w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (tj. Dz. U. z 2015 r., poz. 1392) oraz § 6 ust. 7 Statutu Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy stanowiący Załącznik do Uchwały XVIII/428/11 Sejmiku Województwa Dolnośląskiego z dnia 28 grudnia 2011 r. (z późn. zm.) w sprawie nadania statutu Dolnośląskiemu Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy uchwala się, co następuje:

§ 1. Zatwierdza się Regulamin Organizacyjny Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, stanowiący załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się członkowi zarządu właściwemu do spraw rozwoju regionalnego.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr 121/V/15 Zarządu Województwa Dolnośląskiego z dnia 11 lutego 2015 r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Uchwała Nr 451/V/15 Zarządu Województwa Dolnośląskiego z dnia 17 kwietnia 2015 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr 121/V/15 Zarządu Województwa Dolnośląskiego z dnia 11 lutego 2015 r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek
Województwa Dolnośląskiego

Cezary Przybylski

Wicemarszałek
Województwa Dolnośląskiego

Andrzej Kosior

Dyrektor
Departamentu Rozwoju Regionalnego

Zbigniew Dynak

Przewodniczący
Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Jerzy Maczula

KOORDYNATOR
Rada Prawny

Elżbieta Uliaszewicz-Bojko

**REGULAMIN ORGANIZACYJNY
DOLNOŚLĄSKIEGO WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY**

**Rozdział I
Przepisy ogólne**

§ 1.1. Regulamin Organizacyjny Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, zwany dalej „Regulaminem” określa zasady wewnętrznej organizacji oraz strukturę i zakres działania komórek organizacyjnych wchodzących w jego skład.

2. Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy jest jednostką organizacyjną Samorządu Województwa Dolnośląskiego, działającą w formie jednostki budżetowej.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- | | |
|-----------------------------------|---|
| 1) ClIPKZ | - oznacza to Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Wałbrzychu, Wrocławiu, Jeleniej Górze i Legnicy; |
| 2) DWUP | - oznacza to Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy; |
| 3) Dyrektorze | - oznacza to Dyrektora Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy; |
| 4) EFS | - oznacza to Europejski Fundusz Społeczny; |
| 5) EOG | - oznacza to Europejski Obszar Gospodarczy; |
| 6) Filiach | - oznacza to Filie Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, w Legnicy i we Wrocławiu; |
| 7) FGŚP | - oznacza to Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych; |
| 8) IC | - oznacza to Instytucję Certyfikującą; |
| 9) IP | - oznacza to Instytucję Pośredniczącą; |
| 10) IW (IP 2) | - oznacza to Instytucję Wdrażającą (Instytucję Pośredniczącą II stopnia) dla PO KL; |
| 11) IW | - oznacza to Instytucję Wdrażającą dla SPO RZL i ZPORR; |
| 12) IZ | - oznacza to Instytucję Zarządzającą; |
| 13) KE | - oznacza to Komisję Europejską; |
| 14) Kierownik Filii | - oznacza to Kierownika Filii Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, Legnicy; |
| 15) Komórce organizacyjnej | - oznacza to: filie, wydziały, oddziały, centra, zespoły lub samodzielne stanowiska pracy wydzielone w strukturze organizacyjnej; |
| 16) KOP | - oznacza to Komisję Oceny Projektów; |
| 17) KFS | - oznacza to Krajowy Fundusz Szkoleniowy; |
| 18) Marszałku | - oznacza to Marszałka Województwa Dolnośląskiego; |

- | | | |
|-----|--------------------------------|--|
| 19) | PO KL | - oznacza to Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013; |
| 20) | PO WER | - oznacza to Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020; |
| 21) | Regulaminie | - oznacza to Regulamin Organizacyjny DWUP; |
| 22) | RPO WD | - oznacza to Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego 2014-2020; |
| 23) | Sejmiku | - oznacza to Sejmik Województwa Dolnośląskiego; |
| 24) | SPO RZL | - oznacza to Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich; |
| 25) | SZS | - oznacza to System Zabezpieczenia Społecznego; |
| 26) | UE | - oznacza to Unię Europejską; |
| 27) | Urzędzie Marszałkowskim | - oznacza to Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego; |
| 28) | WRRP | - oznacza to Wojewódzką Radę Rynku Pracy; |
| 29) | Zarządzie | - oznacza to Zarząd Województwa Dolnośląskiego; |
| 30) | ZPORR | - oznacza to Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego. |

§ 3.1. Siedzibą DWUP jest miasto Wałbrzych.

2. Obszarem działania DWUP jest województwo dolnośląskie.

3. Zadania DWUP realizowane są w siedzibie oraz w jego Filiach.

4. Zadania związane z wdrażaniem oraz obsługą Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 realizowane są w siedzibie DWUP w Wałbrzychu oraz Filii DWUP we Wrocławiu.

§ 4. Urząd działa na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 149);
- 2) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 1392);
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 885 z późn. zm.);
- 4) ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 272 z późn. zm.);
- 5) Uchwały Nr XVIII/428/11 Sejmiku Województwa Dolnośląskiego z dnia 28 grudnia 2011 r. w sprawie nadania statutu Dolnośląskiemu Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy z późn. zm.;
- 6) niniejszego Regulaminu;
- 7) innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa oraz zawartych porozumień.

§ 5. Przy realizacji zadań, DWUP współdziała z organami administracji rządowej, samorządami terytorialnymi, urzędami pracy, radami rynku pracy, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, organizacjami bezrobotnych, zarządami funduszy celowych, organizacjami pożytku publicznego lub Wojewódzką Radą Działalności Pożytku Publicznego oraz innymi organizacjami i instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy.

§ 6. Zasady gospodarki finansowej oraz zatrudnienia i wynagradzania pracowników określają odrębne przepisy.

Rozdział II

Kierownictwo DWUP

- § 7.1.** Urzędem kieruje Dyrektor, który jest odpowiedzialny za realizację zadań ustawowych oraz za wykonanie uchwał Sejmiku i Zarządu, dotyczących przedmiotu działalności DWUP.
2. Miejscem pracy Dyrektora jest siedziba DWUP w Wałbrzychu oraz Filia DWUP we Wrocławiu.
3. Dyrektor kieruje DWUP przy pomocy Wicedyrektorów.
4. Zakresy czynności, uprawnień i odpowiedzialności Wicedyrektorów określa Dyrektor.
5. Dyrektora DWUP w czasie jego nieobecności zastępuje pisemnie upoważniony przez niego Wicedyrektor. Zakres zastępstwa obejmuje zadania i kompetencje przewidziane dla Dyrektora DWUP, z wyłączeniem kompetencji zawartych w § 12 pkt 8, 11, 12, 17, 23 i 24 Regulaminu oraz spraw zastrzeżonych dla Dyrektora na mocy odrębnych przepisów prawnych.
6. Dyrektor zastrzega sobie prawo wskazania do zastępowania podczas jego nieobecności, w zakresie kompetencji wskazanych w ust. 5, w formie odrębnego, pisemnego upoważnienia, o ile nie ma przeszkód prawnych do delegowania konkretnych uprawnień.

Rozdział III

Komórki organizacyjne DWUP

§ 8.1. W DWUP tworzone są następujące komórki organizacyjne:

- 1) filia;
 - 2) wydział;
 - 3) oddział;
 - 4) centrum;
 - 5) zespół;
 - 6) samodzielne jednoosobowe lub wieloosobowe stanowisko pracy.
2. W celu realizacji doraźnych zadań DWUP, Dyrektor może powoływać w drodze zarządzenia zespoły zadaniowe.

§ 9.1. Filia jest komórką organizacyjną zajmującą się określoną problematyką i działalnością DWUP realizującą jego zadania w Jeleniej Górze, Legnicy i Wrocławiu. Filią kieruje Kierownik z zastrzeżeniem § 12 pkt 26.

2. Wydział jest komórką organizacyjną zajmującą się określoną problematyką i działalnością w sposób kompleksowy lub kilkoma pokrewnymi zagadnieniami, których realizacja w jednej komórce organizacyjnej ułatwia prawidłowe zarządzanie. Wydziałem kieruje Kierownik.

3. Oddział jest komórką organizacyjną działającą w ramach wydziału bądź filii, zajmującą się wyspecjalizowaną problematyką. Oddziałem kieruje Kierownik.

4. Centrum jest komórką organizacyjną, zajmującą się wyspecjalizowaną problematyką. Centrum kieruje Kierownik.

5. Zespół jest komórką organizacyjną działającą w ramach wydziału, oddziału bądź filii zajmującą się jednorodną wyspecjalizowaną problematyką. Zespołem może kierować koordynator.

6. Samodzielne stanowisko pracy jest najmniejszą komórką organizacyjną, którą tworzy się w wypadku konieczności organizacyjnego wyodrębnienia określonej problematyki, nieuzasadniającej powołania większej komórki organizacyjnej.

7. Koordynator to wydzielone stanowisko pracy do koordynowania pracy komórek organizacyjnych wykonujących jednorodne tematycznie zadania.

13

Rozdział IV

Struktura organizacyjna, podział zadań i kompetencji kierownictwa DWUP

§ 10. W DWUP tworzy się następujące komórki organizacyjne, które przy znakowaniu spraw używają symboli:

1)	Wydział Organizacyjno-Prawny, w ramach którego funkcjonuje:	DO
	a) Zespół ds. Zamówień Publicznych;	DOZ
2)	Zespół ds. Obsługi Prawnej;	DRP
3)	Główny Księgowy;	DG
4)	Wydział Obsługi Budżetu i Funduszy, w ramach którego funkcjonuje:	DF
	a) Zespół ds. Płatności i Obsługi Księgowej EFS;	DFE
	b) Zespół ds. Księgowej i Kasowej Obsługi FGŚP;	DFG
5)	Wydział Zarządzania Kadrami;	DK
6)	Samodzielne Stanowisko ds. Audytu;	DAU
7)	Samodzielne Stanowisko ds. BHP i Ppoż;	DBP
8)	Wydział Informatyki;	DI
9)	Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w ramach którego funkcjonuje:	DS
	a) Zespół ds. Dochodzenia Zwrotu Należności;	DSD
10)	Rzecznik Prasowy;	DM
11)	Wydział Administracyjny, w ramach którego funkcjonuje:	DD
	a) Samodzielne Stanowisko ds. Archiwów Własnych;	DDW
	b) Zespół ds. Obsługi Kancelaryjnej;	DDK
12)	Filia DWUP w Legnicy;	DLG
13)	Filia DWUP w Jeleniej Górze;	DJG
14)	Filia DWUP we Wrocławiu;	DWR
15)	Wydział Rynku Pracy;	AR
16)	Wydział Analiz i Statystyki Rynku Pracy;	AS
17)	Zespół ds. EURES;	ADE
18)	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Wrocławiu;	AWW
19)	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Jeleniej Górze;	AJG
20)	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Legnicy;	ALG
21)	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Wałbrzychu;	AWA
22)	Zespół ds. Projektu „Aktywizacja Zawodowa Pracowników Sektora Oświaty na Dolnośląskim Rynku Pracy”;	AZA
23)	Wydział Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego, w ramach którego funkcjonuje:	AZ
	a) Zespół ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego we Wrocławiu;	AZW
	b) Zespół ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego w Jeleniej Górze;	AZI
	c) Zespół ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego w Legnicy;	AZL
24)	Wydział Wdrażania PO WER;	AO
25)	Wydział Programowania EFS;	ZP
26)	Wydział Promocji i Informacji	ZI
27)	Wydział Pomocy Technicznej;	ZT
28)	Wydział Kontroli Projektów	ZK
29)	Wydział Nieprawidłowości i Odzyskiwania Kwot	ZN
30)	Wydział Finansowania Programów;	WF
31)	Wydział Oceny Wniosków Konkursowych w ramach którego funkcjonuje:	WO
	a) Oddział ds. Oceny Wniosków I;	WOP

	b) Oddział ds. Oceny Wniosków II;	WOD
32)	Wydział Aktywizacji Zawodowej;	WA
33)	Wydział Włączenia Społecznego w ramach którego funkcjonuje:	WW
	a) Oddział ds. Projektów I;	WWP
	b) Oddział ds. Projektów II;	WWK
34)	Zespół ds. Adaptacyjności.	WZS

§ 11.1. W pionie Dyrektora funkcjonują następujące komórki:

- 1) Wydział Organizacyjno – Prawny, w ramach którego funkcjonuje:
 - a) Zespół ds. Zamówień Publicznych;
- 2) Zespół ds. Obsługi Prawnej;
- 3) Główny Księgowy;
- 4) Wydział Obsługi Budżetu i Funduszy, w ramach którego funkcjonuje:
 - a) Zespół ds. Płatności i Obsługi Księgowej EFS;
 - b) Zespół ds. Księgowej i Kasowej Obsługi FGŚP;
- 5) Wydział Informatyki;
- 6) Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w ramach którego funkcjonuje:
 - a) Zespół ds. Dochodzenia Zwrotu Należności;
- 7) Wydział Zarządzania Kadrami;
- 8) Samodzielne Stanowisko ds. Audytu;
- 9) Samodzielne Stanowisko ds. BHP i Ppoż.;
- 10) Rzecznik Prasowy;
- 11) Wydział Administracyjny, w ramach którego funkcjonuje:
 - a) Zespół ds. Obsługi Kancelaryjnej;
 - b) Samodzielne Stanowisko ds. Archiwów Własnych;
- 12) Filie DWUP we Wrocławiu, w Jeleniej Górze i w Legnicy.

2. W pionie Wicedyrektora ds. Rynku Pracy funkcjonują następujące komórki:

- 1) Wydział Rynku Pracy;
- 2) Wydział Analiz i Statystyki Rynku Pracy;
- 3) Wydział Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego, w ramach którego funkcjonuje:
 - a) Zespół ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego we Wrocławiu;
 - b) Zespół ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego w Jeleniej Górze;
 - c) Zespół ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego w Legnicy;
- 4) Wydział Wdrażania PO WER;
- 5) Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Wrocławiu;
- 6) Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Jeleniej Górze;
- 7) Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Legnicy;
- 8) Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Wałbrzychu;
- 9) Zespół ds. EURES;
- 10) Zespół ds. Projektu „Aktywizacja Zawodowa Pracowników Sektora Oświaty na Dolnośląskim Rynku Pracy”.

3. W pionie Wicedyrektora ds. Zarządzania EFS funkcjonują następujące komórki:

- 1) Wydział Programowania EFS;
- 2) Wydział Promocji i Informacji;

- 3) Wydział Pomocy Technicznej;
- 4) Wydział Kontroli Projektów;
- 5) Wydział Nieprawidłowości i Odzyskiwania Kwot.

4.W pionie **Wicedyrektora ds. Wdrażania EFS** funkcjonują następujące komórki:

- 1) Wydział Aktywizacji Zawodowej;
- 2) Wydział Włączenia Społecznego w ramach którego funkcjonuje:
 - a) Oddział ds. Projektów I;
 - b) Oddział ds. Projektów II;
- 3) Wydział Oceny Wniosków Konkursowych w ramach którego funkcjonuje:
 - a) Oddział ds. Oceny Wniosków I;
 - b) Oddział ds. Oceny Wniosków II;
- 4) Wydział Finansowania Programów;
- 5) Zespół ds. Adaptacyjności.

§ 12. Do zadań i kompetencji **Dyrektora** należy:

- 1) organizowanie i kierowanie DWUP oraz reprezentowanie go na zewnątrz;
- 2) sprawowanie nadzoru nad właściwą organizacją i funkcjonowaniem DWUP;
- 3) **aprobowanie, wnioskowanie i opiniowanie materiałów i informacji** przedkładanych pod obrady Sejmiku, Zarządu, WRRP, innych oraz podpisywanie pism i wystąpień kierowanych do kierownictwa tych organów;
- 4) nadzorowanie opracowywania projektów planu finansowego DWUP;
- 5) dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym DWUP, funduszy celowych i EFS;
- 6) zapewnienie funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej;
- 7) **współdziałanie z organami administracji rządowej, samorządami terytorialnymi, WRRP, organizacjami społecznymi, związkami zawodowymi oraz instytucjami działającymi w zakresie rynku pracy;**
- 8) wydawanie zarządzeń i innych aktów prawnych;
- 9) sprawowanie nadzoru i kontroli nad realizacją przez podległe komórki organizacyjne określonych zagadnień merytorycznych oraz koordynowanie ich działań;
- 10) planowanie i wytyczanie kierunków działania podległych komórek organizacyjnych;
- 11) podpisywanie porozumień i umów w zakresie realizacji zadań DWUP;
- 12) powoływanie i odwoływanie Wicedyrektorów DWUP;
- 13) koordynowanie polityki informacyjnej o wojewódzkim rynku pracy;
- 14) inicjowanie przedsięwzięć zmierzających do ograniczania bezrobocia i jego negatywnych skutków;
- 15) inspirowanie oraz koordynowanie realizacji programów wojewódzkich wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 16) nadzorowanie nad tworzeniem i realizacją regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia;
- 17) udzielanie pełnomocnictw i upoważnień;
- 18) **przedstawianie propozycji rozdziału kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu oraz finansowanie innych fakultatywnych zadań samorządów powiatowych województwa dolnośląskiego, według kryteriów określonych przez Sejmik Województwa;**
- 19) realizowanie zadań związanych z pełnieniem funkcji Instytucji Pośredniczącej, Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II stopnia) dla programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

- 20) przedkładanie Zarządowi propozycji wystąpień o zmianę przepisów prawnych z zakresu funkcjonowania rynku pracy;
- 21) realizowanie zadań w zakresie Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
- 22) sprawowanie nadzoru nad realizacją zadań z zakresu BHP i Ppoż.;
- 23) współdziałanie z podmiotami niezaliczonymi do sektora finansów publicznych w ramach wojewódzkich programów promocji zatrudnienia;
- 24) wykonywanie funkcji pracodawcy w stosunku do pracowników DWUP;
- 25) dokonywanie okresowych ocen kwalifikacyjnych podległych pracowników;
- 26) kierowanie Filią DWUP we Wrocławiu;
- 27) rozpatrywanie skarg, zażaleń i wniosków interesantów DWUP;
- 28) zabezpieczenie techniczno-maturalne funkcjonowania DWUP, zabezpieczenie mienia DWUP, zaopatrzenie DWUP w środki techniczno-biurowe i socjalne;
- 29) realizowanie innych zadań wynikających z obowiązującego prawa oraz udzielonych pełnomocnictw.

§ 13. Do kompetencji Wicedyrektora ds. Rynku Pracy należy:

- 1) planowanie i wytyczanie kierunków działania podległych komórek organizacyjnych;
- 2) sprawowanie nadzoru nad realizacją przez podległe komórki organizacyjne określonych zagadnień merytorycznych oraz koordynowanie ich działań;
- 3) wnioskowanie, opiniowanie w swoim zakresie:
 - a) spraw z zakresu nadzorowanych komórek organizacyjnych przedkładanych do decyzji Dyrektora;
 - b) materiałów i informacji opracowanych przez nadzorowane komórki organizacyjne przedkładanych do rozpatrzenia przez organy samorządu terytorialnego oraz WRRP;
 - c) propozycji awansów, przeszerogowań i nagród kierowników nadzorowanych komórek i ich pracowników;
 - d) urlopów bezpłatnych i szkoleniowych;
- 4) udzielanie podległym pracownikom urlopów wypoczynkowych i okolicznościowych;
- 5) dokonywanie okresowych ocen kwalifikacyjnych podległych pracowników;
- 6) określanie zakresów czynności dla kierowników nadzorowanych komórek organizacyjnych;
- 7) reprezentowanie DWUP na zewnątrz w zakresie powierzonych kompetencji oraz udzielonych pełnomocnictw/upoważnień;
- 8) analiza i ocena regionalnego rynku pracy;
- 9) organizowanie, prowadzenie oraz finansowanie szkoleń pracowników DWUP i powiatowych urzędów pracy, w zakresie zadań realizowanych przez podległe komórki organizacyjne;
- 10) nadzorowanie realizacji spraw związanych z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego;
- 11) koordynowanie wydawania na obszarze działania DWUP zaświadczeń potwierdzających wyjazdy do pracy w byłej NRD i byłej Czechosłowacji obywateli polskich;
- 12) nadzorowanie oraz zatwierdzanie dokumentów związanych z opracowywaniem, wnioskowaniem o dofinansowanie, realizacją i rozliczaniem projektów, na podstawie stosownych upoważnień/pełnomocnictw;
- 13) koordynowanie zadań w zakresie działań sieci EURES;
- 14) koordynowanie zadań w zakresie polityki zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w ramach współpracy transgranicznej, w szczególności na pograniczu polsko-czesko-niemieckim;

- 15) nadzorowanie wdrażania PO WER, w zakresie pełnienia przez DWUP funkcji IP, w tym w zakresie bieżącej obsługi projektów;
- 16) współpraca z Wicedyrektorem ds. Zarządzania EFS oraz Wicedyrektorem ds. Wdrażania EFS w zakresie koordynowania i nadzorowania wdrażania PO WER na terenie województwa dolnośląskiego;
- 17) inicjowanie i rozwijanie współpracy z partnerami zagranicznymi, zgodnie z uchwalonymi przez Sejmik „Priorytetami współpracy zagranicznej województwa”.

§ 14. Do kompetencji Wicedyrektora ds. Zarządzania EFS należy:

- 1) planowanie i wytyczanie kierunków działań podległych komórkom organizacyjnym;
- 2) sprawowanie nadzoru nad realizacją przez podległe komórki organizacyjne określonych zagadnień merytorycznych oraz koordynowanie ich działań;
- 3) wnioskowanie, opiniowanie w swoim zakresie:
 - a) spraw z zakresu nadzorowanych komórek organizacyjnych, przedkładanych do decyzji Dyrektora;
 - b) materiałów i informacji opracowywanych przez nadzorowane komórki organizacyjne, przedkładanych do rozpatrzenia przez Podkomitet Monitorujący PO KL, Komitet Monitorujący PO WER i RPO WD i organy samorządu terytorialnego;
 - c) propozycji awansów, przeszerogowań i nagród kierowników podległych komórek organizacyjnych i ich pracowników;
 - d) urlopów bezpłatnych i szkoleniowych;
- 4) udzielanie podległym pracownikom urlopów wypoczynkowych i okolicznościowych;
- 5) dokonywanie okresowych ocen kwalifikacyjnych podległych pracowników;
- 6) określanie zakresów czynności dla kierowników nadzorowanych komórek organizacyjnych;
- 7) reprezentowanie DWUP na zewnątrz w zakresie powierzonych kompetencji lub udzielonych pełnomocnictw/upoważnień;
- 8) nadzorowanie i realizowanie zadań związanych z wdrażaniem PO KL, RPO WD, PO WER a w szczególności w zakresie pomocy technicznej, informacji i promocji, kontroli projektów, odzyskiwania kwot i programowania;
- 9) koordynowanie i nadzorowanie wdrażania programów UE na terenie województwa dolnośląskiego, współfinansowanych z EFS;
- 10) współpraca z Wicedyrektorem ds. Wdrażania EFS oraz Wicedyrektorem ds. Rynku Pracy, w zakresie koordynowania i nadzorowania wdrażania programów UE na terenie województwa dolnośląskiego, współfinansowanych z EFS.

§ 15. Do kompetencji Wicedyrektora ds. Wdrażania EFS należy:

- 1) planowanie i wytyczanie kierunków działań podległych komórkom organizacyjnym;
- 2) sprawowanie nadzoru nad realizacją przez podległe komórki organizacyjne określonych zagadnień merytorycznych oraz koordynowanie ich działań;
- 3) wnioskowanie, opiniowanie w swoim zakresie:
 - a) spraw z zakresu nadzorowanych komórek organizacyjnych, przedkładanych do decyzji Dyrektora;
 - b) materiałów i informacji opracowanych przez nadzorowane komórki organizacyjne, przedkładanych do rozpatrzenia przez Podkomitet Monitorujący PO KL, Komitet Monitorujący PO WER i RPO WD oraz organy samorządu terytorialnego;

- c) propozycji awansów, przeszerzegowań i nagród kierowników podległych komórek organizacyjnych i ich pracowników;
- d) urlopów bezpłatnych i szkoleniowych;
- 4) udzielanie podległym pracownikom urlopów wypoczynkowych i okolicznościowych;
- 5) dokonywanie okresowych ocen kwalifikacyjnych podległych pracowników;
- 6) określanie zakresów czynności dla kierowników nadzorowanych komórek organizacyjnych;
- 7) reprezentowanie DWUP na zewnątrz w zakresie powierzonych kompetencji lub udzielonych pełnomocnictw/upoważnień;
- 8) nadzorowanie wdrażania poszczególnych priorytetów PO KL, RPO WD, PO WER w zakresie pełnienia przez DWUP funkcji IP, IW (IP2), w tym w zakresie bieżącej obsługi projektów w ramach PO KL i RPO WD;
- 9) współpraca z Wicedyrektorem ds. Zarządzania EFS oraz Wicedyrektorem ds. Rynku Pracy, w zakresie koordynowania i nadzorowania wdrażania programów UE na terenie województwa dolnośląskiego, współfinansowanych z EFS.

§ 16. Obowiązki i uprawnienia **Głównego Księgowego** DWUP określają odrębne przepisy, a w szczególności:

- 1) ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 885 z późn. zm.);
- 2) ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 330 z późn. zm.);
- 3) ustawa z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 168 z późn. zm.).

§ 17.1. Kierownik komórki organizacyjnej odpowiada za prawidłową realizację zadań merytorycznych komórki.

2. Do zadań, obowiązków i uprawnień wspólnych dla kierowników (koordynatorów, osób kierujących zespołem) komórek organizacyjnych DWUP należy:

- 1) nadzorowanie nad prawidłową i terminową realizacją zadań merytorycznych podległej komórki, wynikających z Regulaminu;
- 2) podejmowanie decyzji oraz wydawanie dyspozycji w granicach wynikających z zakresu działania komórki organizacyjnej;
- 3) szczegółowe zaznajamianie pracowników z zadaniami komórki organizacyjnej oraz zakresem współpracy z innymi komórkami organizacyjnymi DWUP;
- 4) przekazywanie informacji, poleceń, dyspozycji, inne;
- 5) dbanie o rozwój zawodowy podległych pracowników i umożliwianie im uczestnictwa w szkoleniach;
- 6) kontrola merytoryczna i formalna prac komórki organizacyjnej;
- 7) dokonywanie okresowych ocen kwalifikacyjnych podległych pracowników;
- 8) kierowanie do odbycia służby przygotowawczej oraz monitorowanie jej przebiegu;
- 9) współpraca z innymi komórkami organizacyjnymi DWUP w zakresie opracowywania materiałów, informacji i opinii;
- 10) podpisywanie korespondencji wewnętrznej i parafowanie pism wychodzących przed kierowaniem ich do podpisu Dyrektorowi lub Wicedyrektorowi;
- 11) ustalenie i aktualizowanie szczegółowych zakresów czynności podległym pracownikom;
- 12) powierzanie w uzasadnionych przypadkach podległym pracownikom wykonywania zadań dodatkowych nie objętych zakresem czynności;

- 13) opiniowanie wniosków podległym pracownikom o urlop wypoczynkowy, szkoleniowy, okolicznościowy i bezpłatny;
- 14) wnioskowanie do Dyrektora w sprawach przeszerzegowań, awansu lub nagród dla podległych pracowników;
- 15) współdziałanie z Wicedyrektorami odpowiednich pionów w sprawach:
 - a) zapewnienia właściwych warunków pracy podległym pracownikom;
 - b) przestrzegania przez pracowników postanowień regulaminu pracy, zarządzeń i instrukcji wewnętrznych, przepisów BHP i p. poż. oraz tajemnicy służbowej i państwowej;
- 16) przygotowywanie i terminowe przekazywanie wszelkiego typu sprawozdawczości;
- 17) opracowywanie materiałów planistycznych do projektu planu finansowego w części dotyczącej realizowanych zadań, realizacja planu finansowego oraz przygotowywanie informacji i sprawozdań z wykonania planu finansowego;
- 18) przygotowywanie projektów dokumentów, decyzji, uchwał Zarządu i Sejmiku w części dotyczącej realizowanych zadań;
- 19) przestrzeganie prawidłowego obiegu dokumentów finansowo-księgowych.

§ 18. Kompetencje Kierownika Filii rozszerza się o:

- 1) nadzorowanie i koordynowanie zadań Filii;
- 2) zwierzchnictwo organizacyjno-administracyjne nad pracownikami innych komórek organizacyjnych DWUP, realizującymi swoje zadania w Filii, w porozumieniu z kierownikami komórek merytorycznych;
- 3) prowadzenie racjonalnej gospodarki lokalami biurowymi oraz dbanie o ich funkcjonalność;
- 4) należyte zabezpieczenie mienia będącego na stanie Filii;
- 5) opisywanie rachunków i faktur pod względem merytorycznym;
- 6) opiniowanie wniosków podległych pracowników o urlop wypoczynkowy, okolicznościowy bezpłatny oraz szkoleniowy.

Rozdział V

Szczegółowe zakresy zadań komórek organizacyjnych

§ 19. Do zadań Wydziału Organizacyjno – Prawnego należy:

- 1) prowadzenie spraw wynikających ze współpracy Dyrektora z organami i jednostkami organizacyjnymi samorządu województwa, organami administracji rządowej i samorządowej oraz innymi jednostkami organizacyjnymi;
- 2) opracowywanie i aktualizowanie regulaminu organizacyjnego DWUP oraz innych aktów normujących porządek pracy w DWUP;
- 3) opracowywanie planów pracy DWUP przy współudziale właściwych komórek merytorycznych;
- 4) opracowywanie sprawozdań z działalności DWUP przy współudziale właściwych komórek merytorycznych;
- 5) weryfikowanie formalno-prawne dokumentów przygotowywanych przez wydziały merytoryczne i przekazywanie ich na Zarząd;
- 6) przygotowywanie koncepcji dotyczących usprawnień organizacji pracy DWUP oraz inspirowanie i wdrażanie nowych metod i technik zarządzania w DWUP;
- 7) opracowywanie wraz z Zespołem ds. Obsługi Prawnej informacji prawnych i przekazywanie ich kierownictwu DWUP;

- 8) opracowywanie, przy współudziale właściwych komórek merytorycznych, projektów zarządzeń wewnętrznych, umów i porozumień wynikających z zakresu działania DWUP;
- 9) współpraca i współdziałanie z jednostkami zewnętrznymi, w tym koordynowanie bieżącej współpracy z wojewódzkimi urzędami pracy;
- 10) współpraca z właściwymi komórkami Urzędu Marszałkowskiego w sprawach organizacyjno – prawnych;
- 11) kontrolowanie realizacji zaleceń organów kontroli zewnętrznej;
- 12) prowadzenie spraw związanych z rozpatrywaniem skarg i wniosków;
- 13) ewidencjonowanie uchwał oraz dokumentacji dotyczącej kontroli zewnętrznej;
- 14) ewidencjonowanie przygotowywanych przez komórki merytoryczne pełnomocnictw oraz upoważnień;
- 15) ewidencjonowanie porozumień, umów zawieranych przez DWUP z partnerami zewnętrznymi, w zakresie realizacji zadań statutowych/ustawowych;
- 16) koordynowanie działań związanych z funkcjonowaniem i zmianami w zakresie uregulowań wewnętrznych dotyczących kontroli wewnętrznej i zarządczej;
- 17) w uzasadnionych przypadkach na zlecenie Dyrektora przeprowadzanie doraźnej kontroli wewnętrznej (instytucjonalnej);
- 18) nadzorowanie merytoryczne strony www BIP – Biuletyn Informacji Publicznej;
- 19) organizowanie narad, konferencji i szkoleń kierownictwa DWUP oraz dyrektorów wojewódzkich urzędów pracy;
- 20) udostępnianie informacji publicznej, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi;
- 21) współpraca z Zespołem ds. Obsługi Prawnej;
- 22) nadzór nad Zespołem ds. Zamówień Publicznych;
- 23) realizowanie i nadzorowanie zadań dotyczących Służby Zastępczej, a w szczególności:
 - a) kontrolowanie podmiotów, w których poborowi odbywali służbę zastępczą;
 - b) organizacyjno-administracyjna obsługa Komisji Wojewódzkiej ds. Służby Zastępczej;
 - c) zwracanie kosztów dojazdu na Komisję Wojewódzką ds. Służby Zastępczej oraz kosztów za utracone zarobki;
 - d) przygotowywanie okresowej informacji o realizacji zadań związanych ze służbą zastępczą, w tym Komisji, do Wojewody, Marszałka Województwa oraz Ministra właściwego do spraw pracy;
 - e) współpraca z Wojskowymi Komendami Uzupełnień;
- 24) realizowanie zadań w zakresie wdrażania Priorytetów/Działań PO KL, RPO WD/PO WER, zgodnie z kompetencjami Wydziału;
- 25) realizowanie działań mających na celu odzyskiwanie kwot nienależnie wypłaconych beneficjentom w ramach realizowanych projektów i przekazywanie informacji o tych działaniach do IZ/IP w ramach SPO RZL i ZPORR w ramach kompetencji Wydziału;
- 26) współpracowanie z pozostałymi komórkami organizacyjnymi oraz beneficjentami w zakresie realizacji ZPORR w ramach kompetencji Wydziału;
- 27) organizowanie i prowadzenie sekretariatu DWUP Filia we Wrocławiu.

§ 20. Do zadań Zespołu ds. Zamówień Publicznych należy:

- 1) zbieranie informacji o planowanych zamówieniach publicznych DWUP w danym roku budżetowym;
- 2) przygotowywanie ogłoszeń, zaproszeń oraz informacji związanych bezpośrednio z realizowanymi przez DWUP procedurami wynikającymi z prawa zamówień publicznych;
- 3) podpisywanie umów z Wykonawcami wyłonionymi w wyniku zastosowania procedur zamówień publicznych;
- 4) prowadzenie rejestrów zamówień publicznych DWUP;
- 5) przygotowywanie projektów wystąpień do Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych kierowanych w przypadkach określonych w ustawie;
- 6) przygotowywanie rocznych sprawozdań z dokonywanych w DWUP zamówień publicznych;
- 7) monitorowanie prac związanych z przygotowaniem, przeprowadzeniem i zakończeniem postępowania o udzielenie zamówienia;
- 8) archiwizowanie i przechowywanie dokumentacji dotyczących przeprowadzanych postępowań o udzielenie zamówienia;
- 9) we współpracy z wydziałem/oddziałem merytorycznym, przygotowywanie i udzielanie wyjaśnień dotyczących prowadzenia postępowania, w szczególności Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia;
- 10) realizowanie zadań w zakresie wdrażania Priorytetów/Działań PO KL RPO WD/PO WER, w zakresie kompetencji Zespołu.

§ 21. Do zadań Zespołu ds. Obsługi Prawnej należy wykonywanie obsługi prawnej DWUP w szczególności:

- 1) udzielanie opinii, porad oraz wyjaśnień w zakresie stosowania prawa;
- 2) opiniowanie pod względem formalno-prawnym projektów umów, porozumień, wewnętrznych zarządzeń oraz innych dokumentów powodujących skutki prawne;
- 3) weryfikowanie pod względem prawnym dokumentów przygotowywanych przez wydziały merytoryczne na Zarząd;
- 4) zastępstwa prawne i procesowe przed sądami i/lub urzędami, w których stroną jest DWUP;
- 5) prowadzenie repertorium spraw sądowych i egzekucyjnych;
- 6) sporządzanie pism procesowych oraz wydawanie opinii prawnych;
- 7) współudział w prowadzeniu spraw związanych z rozpatrywaniem skarg i wniosków;
- 8) sporządzanie informacji o istotnych zmianach w przepisach prawnych dotyczących funkcjonowania DWUP oraz przekazywanie ich do wiadomości Dyrektorowi, właściwym Wicedyrektorom i merytorycznym komórkom organizacyjnym;
- 9) realizowanie zadań w zakresie wdrażania Priorytetów/Działań PO KL RPO WD/PO WER zgodnie z kompetencjami Zespołu;
- 10) współpraca z Wydziałem Organizacyjno-Prawnym.

§ 22. Do zadań Głównego Księgowego DWUP należy:

- 1) nadzór nad prowadzoną przez Wydział Obsługi Budżetu i Funduszy rachunkowością;
- 2) dokonywanie wstępnej kontroli:
 - a) zgodności operacji gospodarczej i finansowej z planem finansowym;
 - b) kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych;

- 3) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi;
- 4) szczegółowy zakres obowiązków Głównego Księgowego określają przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 885 z późn. zm.), ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 330 z późn. zm.), Regulamin Organizacyjny DWUP, jak również odrębne upoważnienia dla Głównego Księgowego oraz przepisy wewnętrzne obowiązujące w DWUP.

§ 23. Do zadań Wydziału Obsługi Budżetu i Funduszy należy:

- 1) planowanie i podział środków budżetowych funduszy celowych w oparciu o informacje przekazane przez komórki organizacyjne DWUP, niezbędnych do realizacji zadań związanych z funkcjonowaniem DWUP w zakresie:
 - a) realizowania planu finansowego DWUP;
 - b) dysponowania i rozliczania środków z funduszy celowych;
 - c) funkcjonowania systemu finansowo-księgowego DWUP;
- 2) przyjmowanie i przygotowanie dokumentacji dotyczącej wpłat i wypłat bankowych i kasowych;
- 3) przygotowanie materiałów planistycznych w oparciu o informacje przekazane przez komórki organizacyjne DWUP do projektu uchwały budżetowej Województwa Dolnośląskiego z uwzględnieniem obowiązujących procedur i przepisów prawnych;
- 4) przygotowanie wniosków o dokonanie zmian w budżecie Województwa Dolnośląskiego, w oparciu o informacje przekazane przez komórki organizacyjne DWUP;
- 5) organizowanie i kontrolowanie gospodarki kasowej;
- 6) rejestrowanie operacji gospodarczych w księgach rachunkowych prowadzonych komputerowo w oparciu o aktualnie obowiązujący program zgodnie z przyjętym Zakładowym Planem Kont;
- 7) bieżąca kontrola i analiza rozliczeń z kontrahentami;
- 8) analizowanie i uzgodnienie sald wyciągów bankowych;
- 9) analizowanie wydatków ze środków publicznych w tym zgodności z planem finansowym;
- 10) naliczanie wypłat wynagrodzeń;
- 11) naliczanie i wypłata zasiłków chorobowych, opiekuńczych, macierzyńskich i zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych;
- 12) sporządzanie sprawozdań budżetowych i finansowych zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 13) comiesięczne sporządzanie deklaracji i rozliczenie składek na ubezpieczenie społeczne pracowników i zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych;
- 14) sporządzanie zaświadczeń o zatrudnieniu i wysokości wynagrodzeń pracowników;
- 15) realizacja postanowień Porozumień zawartych odpowiednio z IP/IZ w zakresie wdrażania PO KL/RPO WD/PO WER;
- 16) opracowanie rocznej i wieloletniej prognozy dochodów i wydatków w ramach PO KL, RPO WD/PO WER w oparciu o informacje przekazane przez komórki organizacyjne DWUP;
- 17) opracowanie miesięcznych harmonogramów realizacji dochodów i wydatków budżetowych w ramach PO KL, RPO WD/PO WER w oparciu o informacje przekazane przez komórki organizacyjne DWUP;
- 18) przygotowanie materiałów do projektu uchwały Sejmiku Województwa Dolnośląskiego w sprawie Wieloletniej Prognozy Finansowej Województwa Dolnośląskiego na realizację projektów współfinansowanych z EFS na podstawie informacji przygotowanych przez komórki organizacyjne DWUP;

- 19) przygotowanie rozliczenia udzielonych dotacji celowych dla beneficjentów na podstawie informacji przekazanych przez komórki organizacyjne DWUP;
- 20) przygotowanie i przekazanie do IP wykazu wydatków, które nie wygasają z upływem roku budżetowego w zakresie dotacji celowej, w oparciu o zgłoszenia komórek organizacyjnych DWUP;
- 21) weryfikacja dokumentów finansowo – księgowych zgodnie z obowiązującymi w DWUP przepisami i regułami PO KL, RPO WD, PO WER;
- 22) weryfikacja dyspozycji przekazania środków na rzecz beneficjentów projektów konkursowych w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;
- 23) przygotowywanie przelewów dotyczących wypłat dotacji lub jej kolejnych transz zgodnie z dyspozycjami przekazania transz dotacji Wydziału Aktywizacji Zawodowej/Wydziału Wdrażania PO WER/Wydziału Włączenia Społecznego/Zespołu ds. Adaptacyjności i dokonywanie płatności na konta beneficjentów;
- 24) realizowanie płatności na rzecz beneficjentów (w tym beneficjentów systemowych), zgodnie z dyspozycjami przekazania transz dotacji Wydziału Aktywizacji Zawodowej/Wydziału Wdrażania PO WER/Wydziału Włączenia Społecznego/Zespołu ds. Adaptacyjności;
- 25) przygotowanie i realizacja płatności związanych z realizacją zadań w ramach Pomocy Technicznej w odniesieniu do Programów wdrażanych przez DWUP;
- 26) prowadzenie pełnej ewidencji finansowo-księgowej środków w ramach PO KL, RPO WD/PO WER z podziałem na Działania, projekty oraz zadania zgodnie z obowiązującym planem kont;
- 27) przyjmowanie i ewidencjonowanie zwrotów dotacji celowej i środków w ramach budżetu środków europejskich dokonanych przez beneficjentów w przypadkach określonych w przepisach na podstawie informacji otrzymanych z komórek organizacyjnych DWUP;
- 28) przyjmowanie i ewidencjonowanie zwrotów wszelkich przychodów, które powstają w związku z realizacją projektu;
- 29) przygotowanie i realizacja przelewów dotyczących zwrotów dotacji celowej i środków w ramach budżetu środków europejskich do dysponentów środków;
- 30) planowanie i rozliczenie dotacji celowej oraz środków z budżetu środków europejskich;
- 31) sporządzanie analiz budżetowych z wykorzystania środków w ramach PO KL, RPO WD/PO WER;
- 32) przygotowanie zapotrzebowania dotyczącego środków w ramach budżetu środków europejskich konieczne do finansowej obsługi projektów w ramach PO KL, RPO WD/PO WER i przekazywanie do IP, w oparciu o informacje przekazane przez komórki organizacyjne DWUP;
- 33) przygotowanie zapotrzebowania dotyczącego środków z dotacji celowej konieczne do finansowej obsługi projektów w ramach PO KL, RPO WD/PO WER i przekazywanie do IP, w oparciu o informacje przekazane przez komórki organizacyjne DWUP;
- 34) przygotowywanie zapotrzebowania na środki z budżetu Województwa Dolnośląskiego konieczne do finansowej obsługi projektów w ramach PO KL, RPO WD/PO WER i przekazywanie do IP, w oparciu o informacje przekazane przez komórki organizacyjne DWUP;
- 35) przygotowywanie Planu Finansowego DWUP, w oparciu o informacje przekazane przez komórki organizacyjne DWUP, z uwzględnieniem dotacji celowej i własnych środków budżetowych na Działania i projekty zgodnie z obowiązującymi zasadami oraz przekazywanie wymaganych informacji do IP;
- 36) przygotowanie materiałów/informacji służących przygotowaniu i realizacji projektów i działań w ramach Pomocy Technicznej w odniesieniu do realizowanych zadań w ramach EFS;
- 37) współudział w procesie przygotowania w ramach RPO WD, PO WER dokumentów niezbędnych do sporządzenia przez IZ rocznego zestawienia wydatków, o którym mowa w art. 137 rozporządzenia

ogólnego oraz deklaracji zarządczej i rocznego podsumowania, o których mowa w art. 59 ust. 5 lit. a i b rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, EURATOM) nr 966/2012 z dnia 25 października 2012 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE, Euratom) nr 1605/2002 (Dz. Urz. UE L 298 z 26.10.2012, str. 1, z późn. zm.);

38) współpraca z Wydziałem Programowania EFS w zakresie opracowywania i aktualizacji Instrukcji wykonawczych IP, IW (IP2) oraz innych dokumentów regulujących wdrażanie PO KL, RPO WD/PO WER (w zakresie wykonywanych zadań Wydziału/Zespołu);

39) sporządzanie opinii w sprawach rodzących skutki finansowe dla DWUP;

40) bieżący monitoring stanu środków na rachunkach bankowych;

41) współudział w procesie zamykania PO KL, RPO WD, PO WER, w zakresie posiadanych kompetencji;

42) wprowadzanie danych do systemów informatycznych, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

43) bieżąca współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi DWUP oraz podmiotami zaangażowanymi w realizację programów współfinansowanych ze środków EFS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

44) współpraca, odpowiednio z IZ/IP, w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

45) udział w analizach, konsultacjach i przygotowaniu dokumentów, w szczególności procedur wewnętrznych w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;

46) wykonywanie innych zadań w ramach PO KL, RPO WD, PO WER zgodnie z powierzonymi kompetencjami.

47) ochrona i przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, z zapewnieniem bezpieczeństwa i poufności danych oraz zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 1182 z późn. zm.);

48) przechowywanie wszelkiej dokumentacji oraz prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań, w oparciu o obowiązujące przepisy i zgodnie z zasadami obowiązującymi dla PO KL, RPO WD, PO WER.

§ 24. Do zadań Zespołu ds. Płatności i Obsługi Księgowej EFS należy:

1) realizacja postanowień Porozumień zawartych odpowiednio z IP/IZ w zakresie wdrażania PO KL/RPO WD/PO WER;

2) przygotowanie materiałów planistycznych, w oparciu o informacje przekazane przez komórki organizacyjne DWUP, do projektu uchwały budżetowej Województwa Dolnośląskiego;

3) przygotowanie Planu Finansowego DWUP, w oparciu o informacje przekazane przez komórki organizacyjne DWUP, zgodnie z obowiązującymi zasadami oraz przekazywanie wymaganych informacji do właściwych instytucji;

4) przygotowanie wniosków o dokonanie zmian w budżecie Województwa Dolnośląskiego, w oparciu o informacje przekazane przez komórki organizacyjne DWUP;

5) opracowanie rocznej i wieloletniej prognozy dochodów i wydatków w ramach PO KL, RPO WD, PO WER w oparciu o informacje przekazane przez komórki organizacyjne DWUP;

6) opracowanie miesięcznych harmonogramów realizacji dochodów i wydatków budżetowych w ramach PO KL, RPO WD, PO WER w oparciu o informacje przekazane przez komórki organizacyjne DWUP;

7) prowadzenie pełnej ewidencji finansowo-księgowej środków w ramach PO KL, RPO WD, PO WER z podziałem na Działania, projekty oraz zadania zgodnie z obowiązującym planem kont;

- 8) weryfikacja dokumentów finansowo – księgowych zgodnie z obowiązującymi w DWUP przepisami i regułami PO KL, RPO WD, PO WER;
- 9) weryfikacja dyspozycji przekazania środków na rzecz beneficjentów projektów konkursowych w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;
- 10) przygotowanie i realizacja przelewów dotyczących wypłat dotacji celowej zgodnie z dyspozycjami przekazania środków otrzymanymi z właściwych wydziałów/zespołów DWUP;
- 11) przygotowanie i realizacja zleceń płatności do Banku Gospodarstwa Krajowego, zgodnie z dyspozycjami przekazania środków otrzymanymi z właściwych wydziałów/zespołów DWUP;
- 12) przygotowanie i realizacja płatności związanych z realizacją zadań w ramach Pomocy Technicznej w odniesieniu do Programów wdrażanych przez DWUP;
- 13) przyjmowanie i ewidencjonowanie zwrotów dotacji celowej i środków w ramach budżetu środków europejskich dokonanych przez beneficjentów (z tytułu nadmiernie pobranej dotacji, rozliczenia końcowego projektu, niekwalifikowalności wydatku), na podstawie informacji otrzymanych z komórek organizacyjnych DWUP;
- 14) przygotowanie i realizacja przelewów dotyczących zwrotów dotacji celowej i środków w ramach budżetu środków europejskich do dysponentów środków;
- 15) naliczanie wynagrodzeń i pochodnych;
- 16) planowanie i rozliczenie dotacji celowej oraz środków z budżetu środków europejskich;
- 17) bieżący monitoring stanu środków na rachunkach bankowych;
- 18) przygotowanie zapotrzebowania dotyczącego środków w ramach budżetu środków europejskich;
- 19) przygotowanie zapotrzebowania dotyczącego środków z dotacji celowej;
- 20) przygotowanie zapotrzebowania dotyczącego środków z budżetu Województwa Dolnośląskiego;
- 21) sporządzanie sprawozdań budżetowych i finansowych;
- 22) sporządzanie analiz budżetowych z wykorzystania środków w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;
- 23) przygotowanie materiałów, informacji służących przygotowaniu i realizacji zadań w ramach Pomocy Technicznej (w tym informacji finansowych do wniosków o płatność PT);
- 24) współudział w procesie przygotowania w ramach RPO WD, PO WER dokumentów niezbędnych do sporządzenia przez IZ rocznego zestawienia wydatków, o którym mowa w art. 137 rozporządzenia ogólnego oraz deklaracji zarządczej i rocznego podsumowania, o których mowa w art. 59 ust. 5 lit. a i b *rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, EURATOM) nr 966/2012 z dnia 25 października 2012 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE, Euratom) nr 1605/2002 (Dz. Urz. UE L 298 z 26.10.2012, str. 1, z późn. zm.);*
- 25) współudział w procesie zamykania PO KL, RPO WD, PO WER, w zakresie posiadanych kompetencji;
- 26) wprowadzanie danych do systemów informatycznych, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 27) bieżąca współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi DWUP oraz podmiotami zaangażowanymi w realizację programów współfinansowanych ze środków EFS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 28) współpraca, odpowiednio z IZ/IP, w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 29) udział w analizach, konsultacjach i przygotowaniu dokumentów, w szczególności procedur wewnętrznych w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;
- 30) wykonywanie innych zadań w ramach PO KL, RPO WD, PO WER zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

- 31) ochrona i przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, z zapewnieniem bezpieczeństwa i poufności danych oraz zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 1182 z późn. zm.);
- 32) przechowywanie wszelkiej dokumentacji oraz prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań, w oparciu o obowiązujące przepisy i zgodnie z zasadami obowiązującymi dla PO KL, RPO WD, PO WER.

§ 25. Do zadań Zespołu ds. Księgowej i Kasowej Obsługi FGŚP należy:

- 1) ewidencjonowanie operacji finansowych według jednolitego planu kont, na podstawie zgromadzonych dowodów księgowych;
- 2) przygotowywanie, sprawdzanie i dekretowanie dowodów księgowych;
- 3) przygotowywanie dowodów księgowych, obrotu gotówkowego i bezgotówkowego;
- 4) informowanie Zespołu ds. Dochodzenia Zwrotu Należności o dokonanych wpłatach przez dłużników FGŚP;
- 5) sporządzanie miesięcznych zestawień obrotów i sald;
- 6) sprawdzanie i zestawianie limitów wydatków;
- 7) sprawdzanie prawidłowości przepływu środków;
- 8) sporządzanie decyzji limitowych i weryfikowanie zapotrzebowań na wydatki;
- 9) sporządzanie planów i sprawozdawczości finansowej i budżetowej;
- 10) przygotowanie przelewów w formie elektronicznej oraz druków przelewów dla wypłat gotówkowych w placówkach pocztowych operatora publicznego;
- 11) sprawdzanie raportów kasowych;
- 12) składanie zapotrzebowania na środki FGŚP na realizację wypłat;
- 13) sporządzanie informacji podatkowych;
- 14) przygotowywanie deklaracji oraz naliczanie składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne do ZUS od świadczeniobiorców;
- 15) naliczanie zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych od świadczeniobiorców;
- 16) sprawdzanie wniosków i wykazów pod względem rachunkowym.

§ 26. Do zadań Wydziału Zarządzania Kadrami należy:

- 1) prowadzenie spraw osobowych pracowników DWUP, w tym pracowników zaangażowanych we wdrażanie PO KL, RPO WD/PO WER;
- 2) administrowanie danymi osobowymi pracowników w bazie elektronicznej oraz ich aktualizacja;
- 3) prowadzenie akt osobowych pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie;
- 4) prowadzenie spraw związanych z rozliczeniem czasu pracy pracowników, prowadzenie ewidencji czasu pracy;
- 5) prowadzenie spraw związanych z gospodarowaniem etatami;
- 6) realizowanie zadań w zakresie zatrudniania, awansowania i przeszeręgowania pracowników DWUP;
- 7) prowadzenie spraw pracowników w zakresie uprawnień do nagród jubileuszowych, odpraw emerytalno – rentowych, ekwiwalentów za urlop wypoczynkowy oraz innych wynikających z przepisów prawa;
- 8) realizowanie zadań z zakresu ubezpieczeń społecznych i spraw emerytalno – rentowych pracowników;

- 9) nadzorowanie i realizacja zadań związanych z przeprowadzeniem procedur naboru na wolne stanowiska urzędnicze - w tym kierownicze stanowiska urzędnicze w DWUP;
- 10) organizowanie praktyk, staży absolwenckich i innych form zatrudnienia we współpracy z urzędem pracy;
- 11) organizowanie służby przygotowawczej w DWUP oraz przeprowadzenie egzaminu kończącego służbę w oparciu o ustalone w tym zakresie procedury wewnętrzne;
- 12) nadzorowanie i koordynacja spraw związanych z dokonywaniem okresowych ocen pracowników - w tym ocen pracowników publicznych służb zatrudnienia;
- 13) monitorowanie zatrudnienia na stanowiskach związanych z wdrażaniem PO KL, RPO WD, PO WER;
- 14) prowadzenie spraw z zakresu podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników finansowanych z budżetu DWUP;
- 15) realizowanie zadań z zakresu dofinansowania do wynagrodzeń pracowników ze środków Pomocy Technicznej PO KL, RPO WD, PO WER;
- 16) sporządzanie informacji i sprawozdań statystycznych;
- 17) współpraca z Wydziałem Pomocy Technicznej w zakresie działań realizowanych ze środków Pomocy Technicznej PO KL, RPO WD, PO WER, w tym m. in. przygotowanie wkładów do Rocznych Planów Działania Pomocy Technicznej/wniosków o dofinansowanie projektu pomocy technicznej w ramach PO KL, RPO WD, PO WER, sporządzanie wkładów do wniosków o płatność z realizacji zadań i wydatkowania środków w ramach Pomocy Technicznej PO KL, RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 18) realizowanie zadań w zakresie spraw dotyczących Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
- 19) prowadzenie spraw z zakresu działalności socjalnej DWUP oraz współpraca z Zakładową Komisją Świadczeń Socjalnych;
- 20) przygotowywanie projektów aktów prawa wewnętrznego w zakresie Wydziału Zarządzania Kadrami – Zarządzenia Dyrektora;
- 21) archiwizowanie, zgodnie z obowiązującymi przepisami, akt osobowych pracowników i innych dokumentów kadrowych;
- 22) wykonywanie zadań niezbędnych do prawidłowej realizacji PO KL, RPO WD, PO WER w zakresie posiadanych kompetencji;
- 23) współpracowanie z Wydziałem Obsługi Budżetu i Funduszy w zakresie wykonywanych zadań;
- 24) współpracowanie z pozostałymi komórkami organizacyjnymi w zakresie wdrażania poszczególnych Działań w ramach PO KL, RPO WD, PO WER.

§ 27. Do zadań Samodzielnego Stanowiska ds. Audytu należy:

- 1) wspomaganie kierownika jednostki w realizacji celów i zadań przez systematyczną ocenę kontroli zarządczej oraz czynności doradcze;
- 2) opracowanie ścieżek audytu na podstawie obowiązujących wytycznych ustalonych przez IZ;
- 3) prowadzenie audytu projektów realizowanych przez komórki organizacyjne;
- 4) prowadzenie audytu wewnętrznego zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 5) przeprowadzanie audytu zadań realizowanych przez IP, IW (IP2) w ramach PO KL, RPO WD/ PO WER zgodnie z obowiązującymi przepisami i wytycznymi oraz zasadami obowiązującymi w DWUP;
- 6) opracowywanie okresowych sprawozdań dotyczących wyników kontroli realizowanych projektów i przekazywanie ich do IP;
- 7) ocenianie procedur stosowanych przez komórki zajmujące się wdrażaniem projektów;
- 8) wykonywanie sprawozdań z przeprowadzonych audytów związanych z wdrażaniem projektów;

- 9) opracowywanie i przekazywanie do IZ/IP półrocznych sprawozdań o stanie realizacji zadań audytowych dotyczących wdrażanych projektów;
- 10) opracowywanie i przedkładanie do IZ/IP planu audytu na rok następny;
- 11) kontrolowanie finansów projektów realizowanych przez komórki zajmujące się ich wdrażaniem;
- 12) współpracowanie z komórką audytu wewnętrznego IZ/IP;
- 13) wprowadzanie danych i obsługa systemów informatycznych, w tym SIMIK (zgodnie z wykonywanymi zadaniami).

§ 28. Do zadań Samodzielnego Stanowiska ds. BHP należy:

- 1) prowadzenie spraw związanych z zapewnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków pracy pracowników DWUP;
- 2) przeprowadzanie okresowych przeglądów, opracowywanie i przedkładanie wniosków odnośnie stanu bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 3) sprawowanie nadzoru w zakresie przestrzegania przez pracowników przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej;
- 4) szkolenie zatrudnianych pracowników w zakresie obowiązujących przepisów BHP;
- 5) uczestniczenie w dochodzeniach powypadkowych oraz opracowywanie wniosków wynikających z badania przyczyn i okoliczności wypadku, opracowywanie wewnętrznych regulaminów, zarządzeń i instrukcji w zakresie BHP;
- 6) koordynowanie działań w zakresie szkoleń p.poż. oraz zabezpieczenia przeciwpożarowego obiektów będących w zarządzie DWUP.

§ 29. Do zadań Wydziału Informatyki należy:

- 1) administrowanie systemami komputerowymi, nadzór nad ich funkcjonowaniem oraz informatyczna obsługa techniczna w DWUP, w tym:
 - a) koordynacja i nadzór nad właściwym rozmieszczeniem sprzętu komputerowego zapewniającym jego optymalne wykorzystanie;
 - b) koordynacja i nadzór nad prawidłową eksploatacją sprzętu oraz przeprowadzaniem okresowych przeglądów i konserwacji;
 - c) koordynacja i nadzór nad właściwym oraz zgodnym z prawem wykorzystaniem oprogramowania na poszczególnych stanowiskach;
 - d) usuwanie drobnych awarii i zlecanie napraw wyspecjalizowanym firmom;
- 2) planowanie i koordynowanie wdrożeń i modyfikacji systemów informatycznych oraz infrastruktury informatycznej;
- 3) administrowanie systemem informatycznym wymiany informacji z KE na poziomie IW (IP2) zgodnie z posiadanymi uprawnieniami w tym zakresie;
- 4) administrowanie, koordynowanie i pomoc pracownikom DWUP przy wprowadzaniu danych do systemu informatycznego wymiany informacji z KE;
- 5) nadzorowanie nad archiwizacją i zabezpieczeniem systemów informatycznych DWUP;
- 6) administrowanie systemami informatycznymi, w tym: SYRIUSZ-PULS, SIMIK, Krajowy System Informatyczny (SIMIK 07-13), Lokalny System Informatyczny, PEFS, PEFS2007, eI-DOK, SOWA, Video-Tel i inne;
- 7) administrowanie elektronicznym systemem obiegu dokumentów w DWUP;
- 8) administrowanie systemami poczty elektronicznej DWUP;

- 9) utrzymywanie i rozwój infrastruktury informatycznej DWUP zgodnie z obowiązującym prawem, normami i standardami;
- 10) wprowadzanie i rozwój nowych technologii informatycznych;
- 11) kreowanie DWUP jako e-Government;
- 12) prowadzenie ewidencji sprzętu komputerowego oraz oprogramowania;
- 13) realizowanie zadań w zakresie wdrażania Priorytetów/Działań PO KL, RPO WD/PO WER zgodnie z kompetencjami Wydziału;
- 14) świadczenie pracownikom DWUP pomocy merytorycznej w zakresie obsługi wykorzystywanych aplikacji oraz sprzętowych zasobów informatycznych;
- 15) opisywanie pod względem merytorycznym rachunków przedstawianych do zapłaty z tytułu realizacji przedsięwzięć informatycznych;
- 16) aktualizacja danych i obsługa techniczna stron internetowych DWUP, w tym: główna strona DWUP, Biuletyn Informacji Publicznej, strona EFS, strona POKL, strona CliPKZ, strona EURES, i inne;
- 17) współpracowanie z Wydziałem Programowania EFS przy opracowywaniu i aktualizacji Instrukcji wykonawczych IW (IP2) oraz innych dokumentów regulujących wdrażanie PO KL, RPO WD/PO WER (w zakresie wykonywanych zadań Wydziału).

§ 30. Do zadań Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych należy:

- 1) udzielanie informacji potencjalnym wnioskodawcom dotyczących ubiegania się o wypłatę świadczeń ze środków FGŚP;
- 2) rejestracja wykazów zbiorczych i uzupełniających oraz wniosków indywidualnych o wypłatę świadczeń z FGŚP złożonych na podstawie przepisów ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy oraz odrębnych ustaw;
- 3) weryfikacja wniosków i wykazów od strony formalnej i merytorycznej;
- 4) prowadzenie postępowań w sprawach o przyznanie świadczeń z FGŚP, w szczególności w zakresie:
 - a) ustalenia przesłanki niewypłacalności pracodawcy;
 - b) ustalenia rodzaju, okresu i kwot niezaspokojonych roszczeń pracowniczych;
 - c) gromadzenia i analizy innych dokumentów mogących służyć za dowód w sprawie;
- 5) sporządzanie pisemnych rozstrzygnięć w zakresie przyznania bądź odmowy wypłaty świadczeń ze środków FGŚP;
- 6) zawiadamianie pracodawcy, syndyka, likwidatora lub innej osoby sprawującej zarząd majątkiem pracodawcy, o wypłacie świadczeń na podstawie wniosku indywidualnego;
- 7) kontrolowanie rozliczania wypłat świadczeń dokonywanych przez pracodawców;
- 8) prowadzenie rejestrów wypłat oraz odmów wypłat świadczeń ze środków FGŚP;
- 9) prowadzenie postępowań w zakresie wypłaty świadczeń z FGŚP na zasadach określonych w odrębnych przepisach, w szczególności ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy;
- 10) przygotowywanie umów o wypłatę świadczeń ze środków FGŚP na zasadach określonych w odrębnych przepisach, w szczególności ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (t.j. Dz. U z 2015 r. Nr 385, z późn.zm);
- 11) nadzór nad prawidłową realizacją umów o wypłatę świadczeń ze środków FGŚP;
- 12) monitorowanie udzielonej pomocy publicznej;
- 13) opracowywanie okresowych sprawozdań, informacji i analiz w zakresie realizowanych zadań;

14) archiwizacja dokumentów dotyczących zakończonych postępowań.

§ 31. Do zadań Zespołu ds. Dochodzenia Zwrotu Należności należy:

- 1) wzywanie dłużników do zwrotu wypłaconych świadczeń oraz zgłaszanie wierzytelności FGŚP;
- 2) przygotowywanie dokumentacji i sporządzenie projektów powództw i wniosków egzekucyjnych;
- 3) przygotowywanie dokumentacji i sporządzanie projektów wniosków o:
 - a) postępowanie spadkowe;
 - b) wyjawienie majątku;
 - c) nadanie klauzuli wykonalności;
- 4) nadzór nad przebiegiem procesu windykacji należności, w tym nadzorowanie terminów spłaty należności;
- 5) pozyskiwanie, gromadzenie i analizowanie dokumentów oraz informacji o dłużniku i stanie jego majątku, w szczególności poprzez:
 - a) analizę akt rejestrowych i upadłościowych;
 - b) prowadzenie wizji lokalnych;
 - c) uczestnictwo w opisach i oszacowaniach nieruchomości dłużników;
 - d) współpracę z komornikami i syndykami;
- 6) przygotowanie oraz przesłanie dłużnikowi not odsetkowych za przeterminowane spłaty należności;
- 7) naliczanie odsetek i przekazanie dowodów księgowych do Zespołu ds. księgowej i kasowej obsługi FGŚP;
- 8) przygotowywanie wniosków o określenie warunków zwrotu lub umorzenie należności FGŚP;
- 9) rozliczanie na podstawie informacji otrzymanych z Zespołu ds. księgowej i kasowej obsługi FGŚP, spłat należności dokonanych przez dłużników FGŚP;
- 10) prowadzenie rejestrów z zakresu realizowanych zadań, w szczególności:
 - a) repertorium spraw sądowych i egzekucyjnych;
 - b) ewidencji dłużników;
 - c) zabezpieczeń;
 - d) rozłożonych należności na raty lub umorzenia należności FGŚP;
- 11) opracowywanie okresowych sprawozdań, informacji i analiz w zakresie realizowanych zadań;
- 12) archiwizacja dokumentów dotyczących zakończonych postępowań windykacyjnych.

§ 32. Do zadań Wydziału Administracyjnego należy:

- 1) zabezpieczenie techniczno-materiałne funkcjonowania DWUP;
- 2) zabezpieczenie mienia DWUP i prowadzenie gospodarki środkami rzeczowymi;
- 3) zaopatrzenie DWUP w środki techniczno-biurowe i socjalne;
- 4) planowanie i realizacja zadań inwestycyjnych;
- 5) prowadzenie centralnego rejestru umów;
- 6) planowanie i realizacja modernizacji i remontów obiektów;
- 7) zabezpieczenie dokumentacji oraz aktualizacja zasobów archiwalnych;
- 8) prowadzenie spraw związanych z realizacją przepisów w zakresie obrony cywilnej;
- 9) prowadzenie ksiąg korespondencyjnych i obsługi kancelaryjnej DWUP, z podziałem na realizowane działania w ramach funduszy celowych;

- 10) tworzenie, przy współudziale stosownych komórek organizacyjnych DWUP, informacji do Biuletynu Informacji Publicznej;
- 11) realizowanie zadań w zakresie wdrażania Priorytetów/Działań PO KL, RPO WD/PO WER zgodnie z kompetencjami Wydziału;
- 12) realizowanie innych zadań przewidzianych w odrębnych ustawach;
- 13) prowadzenie ewidencji środków trwałych, pozostałych środków trwałych oraz wyposażenia;
- 14) prowadzenie spraw związanych z użyczeniem telefonów komórkowych;
- 15) wydawanie kart drogowych i prowadzenie ewidencji czasu pracy kierowców;
- 16) organizowanie i prowadzenie kancelarii/sekretariatu DWUP, w tym kopiowanie dokumentów niezbędnych do funkcjonowania innych Wydziałów, z zastrzeżeniem § 19 pkt 27.

§ 33. Do zadań Zespołu ds. Obsługi Kancelaryjnej należy:

- 1) prowadzenie ksiąg korespondencyjnych i obsługi kancelaryjnej DWUP, z podziałem na realizowane działania w ramach funduszy celowych;
- 2) organizowanie i prowadzenie kancelarii DWUP Filii we Wrocławiu, w tym kopiowanie dokumentów niezbędnych do funkcjonowania innych komórek organizacyjnych;
- 3) wprowadzanie dokumentów do elektronicznego systemu obiegu dokumentów;
- 4) wykonywanie innych zadań na polecenie Kierownika Wydziału Administracyjnego dotyczących funkcjonowania i organizacji DWUP;
- 5) zadania wykonywane przez Zespół ds. Obsługi Kancelaryjnej dotyczą wyłącznie Filii DWUP we Wrocławiu.

§ 34. Do zadań Samodzielnego Stanowiska ds. Archiwów Własnych należy:

- 1) przyjmowanie materiałów archiwalnych i dokumentacji niearchiwalnej z poszczególnych komórek organizacyjnych i stanowisk pracy;
- 2) sprawdzanie zgodności kompletu dokumentacji ze sporządzonym spisem zdawczo-odbiorczym;
- 3) przechowywanie i zabezpieczenie przyjętej dokumentacji oraz prowadzenie jej ewidencji;
- 4) udostępnianie dokumentacji osobom upoważnionym;
- 5) inicjowanie brakowania dokumentacji niearchiwalnej, przekazywanie wybrakowanej dokumentacji do zniszczenia oraz udział w komisyjnym jej brakowaniu;
- 6) przekazywanie materiałów archiwalnych do Archiwum Państwowego we Wrocławiu;
- 7) współpracowanie z Archiwum Państwowym we Wrocławiu, w tym w zakresie tworzenia aktów prawnych związanych z obiegiem dokumentów archiwalnych;
- 8) sporządzanie rocznego zestawienia ilościowego akt przyjętych do archiwum w podziale na kategorię A i B, akt udostępnionych i wypożyczonych oraz akt wybrakowanych;
- 9) zabezpieczanie dokumentów oraz aktualizacja zasobów archiwum;
- 10) dbanie o mienie i bezpieczeństwo archiwum zakładowego, w szczególności zabezpieczenie dokumentów przed pożarem, wilgocią, mechanicznym zniszczeniem, wpływami niszczących środków chemicznych i przed szkodnikami.

§ 35. Do zadań Rzecznika Prasowego należy:

- 1) informowanie o działaniach podejmowanych przez DWUP, w tym w szczególności wydawanie oświadczeń i publiczne prezentowanie działań DWUP;
- 2) przedstawianie stanowiska Dyrektora w sprawach należących do zakresu działania DWUP w województwie;
- 3) współtworzenie polityki informacyjnej DWUP;
- 4) organizowanie, w miarę potrzeb, konferencji prasowych;
- 5) opracowywanie informacji prasowych;
- 6) kształtowanie medialnego wizerunku DWUP;
- 7) udzielanie odpowiedzi na publikacje prasowe oraz audycje radiowe i telewizyjne, a także materiały rozpowszechniane w innych środkach masowego przekazu, dotyczące działalności DWUP, w tym zwłaszcza udzielanie odpowiedzi na krytykę i interwencję prasową;
- 8) przygotowywanie materiałów wynikających z zakresu działania DWUP na stronę www BIP – Biuletyn Informacji Publicznej.

§ 36. Do zadań Wydziału Rynku Pracy należy:

- 1) określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy poprzez uczestnictwo w przygotowaniu i realizacji regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, po zasięgnięciu opinii powiatów, wchodzących w skład województwa oraz Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego;
- 2) współdziałanie w aktualizowaniu strony DWUP w Internecie, stron dedykowanych realizowanym projektom oraz Biuletynu Informacji Publicznej;
- 3) prowadzenie spraw związanych z wdrażaniem krajowych programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenie województwa dolnośląskiego;
- 4) prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych i analiz ich oferty szkoleniowej oraz udostępnianie informacji o tej ofercie;
- 5) prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia;
- 6) sprawowanie kontroli w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia działalności agencji zatrudnienia w zakresie przewidzianym dla wojewódzkich urzędów pracy;
- 7) współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz rozwiązywania lub łagodzenia problemów związanych z planowanymi zwolnieniami pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 8) zlecanie agencjom zatrudnienia wykonywania działań aktywizacyjnych dla bezrobotnych na terenie województwa dolnośląskiego;
- 9) inicjowanie i rozwijanie współpracy z różnymi partnerami krajowymi, w tym z organami zatrudnienia, instytucjami i innymi partnerami rynku pracy na rzecz inicjatyw i projektów (w tym: pilotażowych) dotyczących rozwoju rynku pracy i zasobów ludzkich, finansowanych ze źródeł krajowych;
- 10) inicjowanie i rozwijanie współpracy z różnymi partnerami zagranicznymi, a także przygotowywanie projektów, dotyczących rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich, finansowanych ze środków Unii Europejskiej, w tym w ramach współpracy transgranicznej;

- 11) współdziałanie z powiatowymi urzędami pracy, partnerami lokalnymi, regionalnymi, krajowymi i zagranicznymi w celu prawidłowej realizacji podejmowanych inicjatyw i projektów;
- 12) realizowanie, przy współpracy z pozostałymi komórkami organizacyjnymi DWUP, zatwierdzonych do realizacji projektów, w tym obsługa i monitorowanie projektów, przygotowywanie wniosków o płatność, sprawozdań, rozliczanie projektów, zgodnie z obowiązującym prawem i zasadami wynikającymi z poszczególnych programów;
- 13) pozyskiwanie i przetwarzanie informacji dotyczących możliwości uczestnictwa w europejskich programach oraz projektach mających na celu rozwój działań w dziedzinie zatrudnienia, kształcenia przez całe życie lub partnerską współpracę instytucjonalną, prowadzoną zgodnie z priorytetami dotyczącymi współpracy zagranicznej samorządu województwa dolnośląskiego;
- 14) zlecanie badań dotyczących rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich finansowanych ze środków Unii Europejskiej lub innych źródeł we współpracy z Wydziałem Analiz i Statystyki Rynku Pracy.

§ 37. Do zadań Wydziału Analiz i Statystyki Rynku Pracy należy:

- 1) opracowanie założeń oraz realizacja i monitorowanie programów regionalnych zainicjowanych we współpracy z powiatowymi urzędami pracy, WRRP oraz Wojewódzką Komisją Dialogu Społecznego;
- 2) przygotowywanie analiz i założeń do regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia określających priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia;
- 3) realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, w szczególności przygotowanie propozycji podziału środków KFS pomiędzy powiatowe urzędy pracy;
- 4) realizacja działań finansowanych ze środków KFS obejmujących:
 - a) określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy;
 - b) badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS;
 - c) promocję KFS;
 - d) konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS;
- 5) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach realizowanych przez urzędy pracy;
- 6) opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia;
- 7) tworzenie kompleksowej bazy danych statystycznych dotyczących rynku pracy oraz opracowywanie bieżących zestawień przedstawiających wybrane segmenty regionalnego rynku pracy;
- 8) realizowanie i koordynacja programu badań statystycznych statystyki publicznej w części dotyczącej obowiązków sprawozdawczych powiatowych urzędów pracy i DWUP;
- 9) współpraca z Wydziałem Rynku Pracy w organizowaniu i inicjowaniu projektów badawczych dotyczących rynku pracy i edukacji realizowanych we własnym zakresie lub zleczanych na zewnątrz;
- 10) współdziałanie z Urzędem Statystycznym oraz instytucjami naukowo-badawczymi w zakresie badań i analiz rynku pracy;
- 11) opracowywanie propozycji kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatów przedkładanych do zatwierdzenia przez Sejmik Województwa Dolnośląskiego, po uprzednim zaopiniowaniu przez WRRP;
- 12) przygotowywanie propozycji podziału kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu oraz finansowanie innych

fakultatywnych zadań samorządów powiatowych województwa dolnośląskiego, według kryteriów określonych przez Sejmik Województwa;

13) przedkładanie do akceptacji Zarządu propozycji podziału środków Funduszu Pracy na powiaty, w zakresie realizacji projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z EFS na lata 2014-2020;

14) ocenianie efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy na realizację instrumentów aktywnej polityki rynku pracy w województwie, w tym prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz;

15) ocena spełnienia przez powiatowe urzędy pracy warunków osiągnięcia wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej oraz procentowego udziału pracowników powiatowego urzędu pracy zatrudnionych na stanowiskach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;

16) koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej;

17) współdziałanie z WRRP w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich, w tym przygotowywanie informacji i ocen niezbędnych do wydawania przez WRRP opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w województwie;

18) monitorowanie sytuacji w zakresie planowanych i realizowanych na terenie województwa zwolnień pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz współpraca z komórkami organizacyjnymi urzędu i innymi partnerami rynku pracy w inicjowaniu i realizacji przedsięwzięć mających na celu rozwiązywanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników;

19) określanie po konsultacjach z instytucjami rynku pracy oraz po zasięgnięciu opinii WRRP oraz ogłaszanie wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy;

20) realizowanie zadań przewidzianych dla wojewódzkich urzędów pracy w procedurze przygotowania wniosków o wkład finansowy Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji /EFG/;

21) przygotowywanie materiałów dotyczących zadań Wydziału do zamieszczenia na stronie internetowej DWUP oraz w Biuletynie Informacji Publicznej;

22) prowadzenie Sekretariatu WRRP oraz spraw związanych z organizowaniem szkoleń dla Członków Rady.

§ 38. Do zadań Zespołu ds. EURES należy:

1) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników na obszarze działania EURES tj. między państwami członkowskimi Unii Europejskiej, państwami EOG nienależącymi do UE, państwami niebędącymi stronami umowy o EOG, którzy mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi;

2) prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy polegającego m.in. na:

a) pozyskiwaniu ofert pracy od zagranicznych pracodawców z obszaru działania EURES oraz od pracodawców krajowych poszukujących pracowników z obszaru działania EURES;

- b) przygotowaniu oferty pracy do upowszechnienia, w tym: uzupełnienie i ustalenie treści oferty zgodnie z wymaganiami dotyczącymi ofert pracy EURES, sprawdzenie braku wymagań dyskryminujących, tłumaczenie oferty zagranicznej na język polski, a oferty krajowej na język angielski, niemiecki lub francuski;
 - c) upowszechnianiu ofert pracy EURES m.in. za pomocą internetowej bazy ofert pracy;
 - d) bezpośrednim udzielaniu informacji o ofertach pracy oraz udostępnianiu ofert pracy do samodzielnego zapoznania się przez kandydatów do pracy w siedzibie urzędu;
 - e) prowadzeniu rekrutacji;
 - f) utrzymywaniu kontaktu z pracodawcą w zakresie ważności oferty pracy i przebiegu rekrutacji;
 - g) organizacji rozmów kwalifikacyjnych umożliwiających bezpośredni kontakt pracodawcy z kandydatami do pracy w celu wyłonienia kandydatów najbardziej odpowiadających wymaganiom pracodawcy, w tym przeprowadzanych z wykorzystaniem sprzętu do video konferencji;
 - h) organizacji targów pracy umożliwiających bezpośredni kontakt wielu pracodawców z wieloma kandydatami do pracy, w tym również internetowych targów pracy;
- 3) prowadzenie na terenie województwa dolnośląskiego oraz podczas wydarzeń międzynarodowych na obszarze działania EURES usług określonych w przepisach Unii Europejskiej, w tym w szczególności:
- a) informowanie i poradnictwo z zakresu warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy na terytorium RP i poszczególnych krajów z obszaru działania EURES;
 - b) współpraca z instytucjami i partnerami na płaszczyźnie europejskiej, krajowej i wojewódzkiej w zakresie wymiany informacji nt. rynków pracy, projektów międzynarodowych, warunków życia i pracy oraz wolnych miejsc pracy na obszarze działania EURES;
 - c) informowanie o wydarzeniach nt. EURES;
 - d) promowanie EURES;
 - e) profilowane wsparcie dla kandydatów do pracy poprzez m.in.: pomoc przy sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych;
 - f) udzielanie kandydatom i zatrudnionym pracownikom pomocy w integracji w miejscu pracy na obszarze działania EURES;
- 4) inicjowanie, pozyskiwanie partnerów do współpracy oraz realizowanie działań i projektów o charakterze międzynarodowym, opartych na współpracy w ramach sieci EURES, w tym z urzędami pracy, OHP i podmiotami prowadzącymi agencje zatrudnienia posiadającymi akredytacje:
- a) mających na celu realizację zadań związanych ze swobodnym przepływem pracowników, a obejmujących obszar pracy, edukacji i gospodarki;
 - b) dotyczących tematyki mobilności pracowniczej, praw pracowniczych, integracji, skierowanych do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, zmieniających pracę;
 - c) zapewniających ofertę usług dla pracodawców krajowych i zagranicznych z obszaru działania EURES;
 - d) na rzecz młodzieży uczącej się i studiującej oraz absolwentów, w celu przygotowania projektów staży, praktyk zawodowych i podjęcia pierwszej pracy za granicą;
 - e) na rzecz poprawy funkcjonowania sieci EURES, skierowanych do kadry urzędów pracy oraz innych podmiotów uprawnionych do realizacji działań sieci EURES, w celu poprawy dostępu do informacji nt. zasobów sieci EURES, podniesienia wiedzy i kompetencji z zakresu mobilności pracowników oraz dostarczenia kwalifikacji i narzędzi do wykonywania zadań związanych z międzynarodowym pośrednictwem i doradztwem;
- 5) sporządzanie planu działań sieci EURES dla województwa dolnośląskiego, który będzie stanowił część krajowego planu działań sieci EURES zatwierdzanego przez ministra, na podstawie planów powiatowych urzędów pracy oraz podmiotów współpracujących z terenu województwa;

- 6) sporządzanie sprawozdań z realizacji planu działań sieci EURES dla województwa dolnośląskiego, z ujęciem informacji z powiatowych urzędów pracy oraz od podmiotów współpracujących z terenu województwa;
- 7) sporządzanie elektronicznej bazy monitoringu pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES składającej się z realizacji działań własnych oraz z realizacji usług prowadzonych przez podmioty współpracujące;
- 8) realizowanie zadań wynikających z udziału DWUP w partnerstwie transgranicznym EURES-TriRegio:
 - a) współpraca z doradcami EURES, urzędami pracy, agencjami pracy, uczelniami, stowarzyszeniami i innymi instytucjami z pogranicza polsko-czeskiego i polsko-niemieckiego, w celu realizacji wspólnych przedsięwzięć na rzecz poprawy mobilności edukacyjnej i zawodowej mieszkańców pogranicza;
 - b) współpraca z pracodawcami i organizacjami pracodawców, izbami handlowymi i przemysłowymi w celu pozyskania transgranicznych ofert pracy i realizacji usługi pośrednictwa pracy;
 - c) nawiązywanie i utrzymywanie współpracy z innymi funkcjonującymi partnerstwami transgranicznymi na obszarze działania EURES;
 - d) pełnienie roli multiplikatora na obszarze pogranicza;
 - e) merytoryczne uczestnictwo w projektach realizowanych przez innych partnerów na rzecz mobilności zawodowej i edukacyjnej oraz transgranicznego rynku pracy;
- 9) współpraca z innymi komórkami organizacyjnymi DWUP przy realizacji zadań EURES;
- 10) współdziałanie w aktualizowaniu strony internetowej w zakresie wynikającym z powierzonych zadań zespołu;
- 11) realizowanie zadań przewidzianych w odrębnych przepisach prawnych;
- 12) pracownicy Zespołu ds. EURES wykonują swoje zadania w siedzibie DWUP w Wałbrzychu oraz Filiach w Jeleniej Górze, Legnicy i we Wrocławiu.

§ 39.1. Do zadań Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej należy:

Wspomaganie powiatowych urzędów pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego przez świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym świadczenie usługi poradnictwa na odległość z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych i dokumentów elektronicznych poprzez:

- 1) udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także przygotowanie ich do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności poprzez:
 - a) udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu;
 - b) udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
 - c) wydawanie opinii psychologicznych o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
 - d) inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;
 - 2) udzielanie na wniosek pracodawcy pomocy we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych w formie porady indywidualnej.
2. Świadczenie usługi poradnictwa zawodowego na rzecz osób powyżej 18 roku życia niezarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy poprzez:

- 1) udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnienia;
 - 2) udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
 - 3) inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych.
3. Przetwarzanie danych osobowych osób korzystających z usługi poradnictwa zawodowego w zakresie niezbędnym do realizacji usługi poradnictwa zawodowego.
4. We współpracy z powiatowymi urzędami pracy opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych, w szczególności w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa dolnośląskiego.
5. We współpracy z akademickimi biurami karier opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych, w szczególności w akademickich biurach karier i powiatowych urzędach pracy na terenie województwa dolnośląskiego.
6. W porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy opracowywanie i aktualizowanie informacji zawodowych oraz innych zasoby informacji pomocnych w aktywnym poszukiwaniu pracy o charakterze ogólnokrajowym.
7. Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie świadczonej pomocy przez urzędy pracy.
8. Realizowanie działań o charakterze metodyczno-szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy.
9. Koordynowanie poradnictwem zawodowym w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa oraz pracami pozostałych centrów w zakresie określonym w rozporządzeniu w sprawie szczegółowych warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy przez wyznaczone przez dyrektora urzędu Centrum.

§ 40. Do zadań Zespołu ds. Projektu „Aktywizacja Zawodowa Pracowników Sektora Oświaty na Dolnośląskim Rynku Pracy” należy:

- 1) wykonywanie zadań wynikających z Uchwały Zarządu Województwa Dolnośląskiego lub dyspozycji innych stanowiących dokumentów, dotyczących realizacji projektu;
- 2) obsługa, monitorowanie postępu rzeczowego i finansowego oraz rozliczanie projektu;
- 3) współpraca i współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi DWUP realizującymi wdrażanie środków unijnych;
- 4) współpraca i współdziałanie z instytucjami koordynującymi wdrażanie środków unijnych w zakresie planowania wsparcia w województwie;
- 5) inicjowanie, pozyskiwanie partnerów do współpracy przy realizacji projektu;
- 6) przygotowywanie informacji dotyczących realizacji projektu dla Dyrektora DWUP;
- 7) przygotowywanie sprawozdań z realizowanych zadań w ramach projektu;
- 8) współdziałanie z partnerami lokalnymi, regionalnymi, krajowymi w celu prawidłowej realizacji projektu;
- 9) przygotowywanie projektów uchwał Zarządu, wynikających z powierzonych i realizowanych zadań;
- 10) realizowanie zadań zgodnie z przepisami obowiązującymi w DWUP;
- 11) prowadzenie działań informacyjno-promocyjnych związanych z realizowanym projektem;
- 12) współdziałanie w aktualizowaniu strony internetowej w zakresie wynikającym z powierzonych zadań.

§ 41. Do zadań **Wydziału Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego** należy:

- 1) prowadzenie spraw związanych z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego;
- 2) realizowanie zadań zgodnie z pełnieniem funkcji instytucji właściwej;
- 3) realizowanie zadań w zakresie przyznawania prawa do zasiłku dla bezrobotnych obywateli polskich zamieszkałych w innym niż Polska państwie UE, EOG lub państwie, z którym UE zawarła umowę o swobodzie przepływu osób oraz cudzoziemcom posiadającym obywatelstwo wymienionych państw;
- 4) realizowanie zadań w zakresie zaliczania (w celu uzupełnienia okresu uprawniającego do zasiłku dla bezrobotnych) przebytych przez bezrobotnego okresów ubezpieczenia i zatrudnienia w związku ze swobodnym przepływem osób między państwami UE, EOG lub krajami, z którymi UE zawarła umowę o swobodzie przepływu osób;
- 5) współpracowanie z instytucjami właściwymi w UE, EOG i krajami, z którymi UE zawarła umowę o swobodzie przepływu osób;
- 6) przygotowanie i upowszechnienie materiałów informacyjnych z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
- 7) realizowanie zadań przewidzianych w odrębnych ustawach;
- 8) sporządzanie szczegółowych informacji, meldunków, raportów analiz sprawozdań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
- 9) informowanie samorządów powiatowych o osobach bezrobotnych korzystających z pośrednictwa oddziału koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, a także transferujących zasiłki z/do krajów UE, EOG lub krajów, z którym UE zawarła umowę o swobodzie przepływu osób;
- 10) wydawanie dla obywateli polskich zaświadczeń potwierdzających wyjazd do pracy w byłej NRD i byłej Czechosłowacji;
- 11) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, w tym wydawanie zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej w Rzeczypospolitej Polskiej;
- 12) współdziałanie w aktualizowaniu strony internetowej w zakresie wynikającym z powierzonych zadań;
- 13) organizowanie, prowadzenie oraz finansowanie szkoleń pracowników DWUP i powiatowych urzędów pracy, w zakresie kompetencji wydziału;
- 14) zadania w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego realizowane są także w ramach Zespołów ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego w Filiach DWUP w Jeleniej Górze, Legnicy i we Wrocławiu.

§ 42. Do zadań **Wydziału Wdrażania PO WER** należy:

- 1) realizacja postanowień Porozumień zawartych z IZ w zakresie wdrażania PO WER;
- 2) przygotowanie warunków naboru wniosków o dofinansowanie projektów pozakonkursowych w ramach PO WER;
- 3) rejestracja wniosków o dofinansowanie projektów pozakonkursowych w ramach PO WER składanych za pomocą odpowiedniego Systemu teleinformatycznego;
- 4) udział w przeprowadzaniu akredytacji ekspertów oraz prowadzeniu wykazu kandydatów na ekspertów wyłonionych do oceny projektów w ramach PO WER;
- 5) realizacja umów cywilno-prawnych zawartych z ekspertami w ramach PO WER;

- 6) współpraca z ekspertami dokonującymi oceny wniosków o dofinansowanie projektów w ramach PO WER;
- 7) dokonywanie oceny formalnej, merytorycznej lub formalno - merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów pozakonkursowych złożonych w odpowiedzi na nabór w ramach PO WER, w tym powiadamianie wnioskodawców o wynikach oceny;
- 8) wzywanie wnioskodawcy do uzupełniania lub składania wyjaśnień do złożonego wniosku o dofinansowanie projektu pozakonkursowego w ramach PO WER, w sytuacji zastrzeżeń lub wątpliwości IP do wniosku;
- 9) dokonywanie oceny formalnej i merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów własnych DWUP w ramach PO WER oraz IZ PO WER;
- 10) powiadamianie wnioskodawców projektów pozakonkursowych w ramach PO WER o konieczności dostarczenia do IP wymaganych załączników do umowy/decyzji o dofinansowanie projektu;
- 11) przygotowanie Planu realizacji celów pośrednich i końcowych PO WER;
- 12) weryfikacja załączników do umów/decyzji o dofinansowanie projektów pozakonkursowych w ramach PO WER;
- 13) przygotowanie umów/decyzji o dofinansowanie projektów pozakonkursowych w ramach PO WER;
- 14) aneksowanie zapisów zawartych umów/decyzji o dofinansowanie projektów w trakcie ich realizacji w ramach PO WER;
- 15) wnioskowanie o rozwiązanie umów/decyzji o dofinansowanie projektów w ramach PO WER, w przypadkach uzasadnionych i zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 16) obsługa i monitorowanie postępu realizacji umów/decyzji o dofinansowanie projektów realizowanych w ramach PO WER w tym opiniowanie i zatwierdzanie zmian w projektach w zakresie terminów realizacji, wskaźników, wpływu zmian na cele projektu, itp.;
- 17) weryfikacja zaktualizowanych harmonogramów płatności i wniosków o dofinansowanie projektów realizowanych w ramach PO WER;
- 18) udział w procesie monitorowania rocznych limitów wydatków i rozliczania płatności na rzecz beneficjentów w zakresie obsługiwanych projektów realizowanych w ramach PO WER;
- 19) prowadzenie weryfikacji formalno — rachunkowej oraz merytorycznej wniosków o płatność składanych w ramach projektów realizowanych w ramach PO WER, w tym części sprawozdawczej z postępu realizacji projektów;
- 20) weryfikacja załączników do wniosków o płatność, w tym analiza porównawcza informacji dotyczącej postępu realizacji celów projektów mierzonych przyjętymi wskaźnikami oraz informacji w zakresie przepływu uczestników projektów realizowanych w ramach PO WER;
- 21) sporządzanie dyspozycji przekazania/rozliczania środków na rzecz beneficjentów realizujących projekty realizowanych w ramach PO WER;
- 22) stwierdzanie i udział w procedurze zgłaszania naruszeń przepisów prawa krajowego oraz zasad obowiązujących w projektach realizowanych w ramach PO WER na etapie realizacji tych projektów, w tym identyfikowanie wydatków niekwalifikowalnych podczas weryfikacji wniosków o płatność;
- 23) bieżąca współpraca z beneficjentami projektów, w tym organizowanie i prowadzenie instruktażu z zakresu poprawnej realizacji projektów realizowanych w ramach PO WER oraz prawidłowego ich rozliczania, w szczególności przygotowania wniosków o płatność, w tym wydawanie opinii dla beneficjentów dot. kwalifikowalności wydatków w ramach PO WER;
- 24) gromadzenie danych dla każdego projektu realizowanego w ramach PO WER na potrzeby audytu i ewaluacji, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 25) zapewnianie zgodności projektów realizowanych w ramach PO WER z odpowiednimi zasadami wspólnotowymi i krajowymi obowiązującymi dla tych projektów;
- 26) przygotowanie projektów realizowanych w ramach PO WER do zamknięcia, w tym opiniowanie stopnia zrealizowania projektów (m.in. wskaźników) i zachowania kryteriów oceny na etapie realizacji

w kontekście zastosowania reguły proporcjonalności, weryfikowanie końcowego wniosku o płatność oraz przygotowanie karty zamknięcia projektu;

27) udział w procedurze kontroli krzyżowej projektów realizowanych w ramach PO WER poprzez przekazywanie danych i dokumentów niezbędnych do ich przeprowadzenia;

28) bieżące wprowadzanie danych i obsługa systemów informatycznych: SL2014, PEFS, Mapy Projektów EFS oraz innych elektronicznych baz danych, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

29) prowadzenie baz danych, bieżącego monitoringu postępu realizacji Programu oraz prowadzenie analiz w ramach PO WER zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

30) monitorowanie wdrażania projektów, w tym stopnia realizacji wskaźników rzeczowych i finansowych Programu, sporządzanie raportów osiągniętych efektów realizacji celów Programu w ramach PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

31) przygotowanie materiałów na Zarząd Województwa Dolnośląskiego w ramach PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

32) prowadzenie sprawozdawczości miesięcznej, kwartalnej, półrocznej, rocznej i końcowej związanej z realizacją PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

33) monitorowanie pomocy publicznej udzielonej w ramach PO WER w tym przygotowanie sprawozdań w zakresie pomocy publicznej, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

34) współudział w procesie przygotowania dokumentów niezbędnych do sporządzenia przez IZ PO WER rocznego zestawienia wydatków, o którym mowa w art. 137 rozporządzenia ogólnego oraz deklaracji zarządczej i rocznego podsumowania, o których mowa w art. 59 ust. 5 lit. a i b rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, EURATOM) nr 966/2012 z dnia 25 października 2012 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE, Euratom) nr 1605/2002 (Dz. Urz. UE L 298 z 26.10.2012, str. 1, z późn. zm.);

35) współudział w procesie zamykania PO WER zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

36) bieżąca współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi DWUP oraz podmiotami zaangażowanymi w realizację PO WER;

37) współpraca z IZ PO WER w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

38) udział w analizach, konsultacjach i przygotowaniu dokumentów, w szczególności procedur wewnętrznych w ramach PO WER;

39) wykonywanie innych zadań w ramach PO WER zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

40) ochrona i przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, z zapewnieniem bezpieczeństwa i poufności danych oraz zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych;

41) przechowywanie wszelkiej dokumentacji oraz prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań, w oparciu o obowiązujące przepisy i zgodnie z zasadami obowiązującymi dla PO WER.

§ 43. Do zadań Wydziału Programowania EFS należy:

1) realizacja postanowień Porozumień zawartych odpowiednio z IP/IZ w zakresie wdrażania PO KL/RPO WD/PO WER;

2) udział w przygotowaniu/aneksowaniu umów/porozumień międzyinstytucjonalnych zawieranych w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;

3) współudział w procesie przygotowania w ramach RPO WD, PO WER dokumentów niezbędnych do sporządzenia przez IZ rocznego zestawienia wydatków, o którym mowa w art. 137 rozporządzenia ogólnego oraz deklaracji zarządczej i rocznego podsumowania, o których mowa w art. 59 ust. 5 lit. a i b rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, EURATOM) nr 966/2012 z dnia 25 października 2012 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii

oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE, Euratom) nr 1605/2002 (Dz. Urz. UE L 298 z 26.10.2012, str. 1, z późn. zm.);

- 4) przygotowanie i aktualizacja wkładu do Opisu Systemu Zarządzania i Kontroli w ramach PO KL, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 5) przygotowanie i aktualizacja wkładu do Opisu Funkcji i Procedur w ramach RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 6) przygotowanie i aktualizacja procedur wewnętrznych, w tym ustanowienie właściwych ścieżek audytu zgodnie z założeniami PO KL, RPO WD, PO WER;
- 7) przygotowanie Rocznych Planów Działania dla Działań wdrażanych przez DWUP w ramach Programów współfinansowanych ze środków EFS;
- 8) współpraca odpowiednio z IP/IZ w zakresie przygotowania/aktualizacji harmonogramów konkursów ogłaszanych w ramach Programów współfinansowanych ze środków EFS wdrażanych przez DWUP;
- 9) współpraca odpowiednio z IP/IZ w zakresie opracowania kryteriów wyboru projektów w ramach Programów współfinansowanych ze środków EFS wdrażanych przez DWUP;
- 10) opracowanie założeń i warunków konkursowych niezbędnych do sporządzenia Regulaminu konkursu w ramach Programów współfinansowanych ze środków EFS wdrażanych przez DWUP;
- 11) przygotowanie materiałów na Zarząd Województwa Dolnośląskiego w ramach RPO WD i PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 12) przygotowanie zasad naboru ekspertów w ramach Programów współfinansowanych ze środków EFS wdrażanych przez DWUP i ich aktualizacja;
- 13) przeprowadzenie naboru kandydatów na ekspertów oraz prowadzenie wykazu kandydatów na ekspertów wyłonionych do oceny projektów w ramach Programów współfinansowanych ze środków EFS wdrażanych przez DWUP, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 14) przeprowadzanie akredytacji ekspertów w ramach Programów współfinansowanych ze środków EFS wdrażanych przez DWUP;
- 15) przygotowanie umów cywilno-prawnych zawieranych z ekspertami w ramach Programów współfinansowanych ze środków EFS wdrażanych przez DWUP;
- 16) prowadzenie ewaluacji działań PO KL, PO WER oraz współpraca w zakresie badań ewaluacyjnych prowadzonych przez IZ w ramach RPO WD, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 17) monitorowanie wdrażania rekomendacji z badań ewaluacyjnych prowadzonych w ramach Programów współfinansowanych ze środków EFS wdrażanych przez DWUP;
- 18) koordynacja procesu przyjmowania/rozpatrywania zastrzeżeń organów kontroli zewnętrznej, w tym współpraca z właściwymi komórkami merytorycznymi w zakresie przygotowania odpowiedzi na zgłoszone zastrzeżenia w ramach Programów współfinansowanych ze środków EFS wdrażanych przez DWUP;
- 19) sporządzanie wkładów do sprawozdań kwartalnych, półrocznych, rocznych i końcowych z realizacji PO KL, RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 20) monitorowanie pomocy publicznej, w tym prowadzenie bazy zaświadczeń o udzielonej pomocy de minimis oraz bazy pomocy publicznej i pomocy de minimis udzielonej przez DWUP w ramach PO KL, RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 21) sporządzanie zbiorczych informacji, zestawień niezbędnych do monitorowania powierzonych zadań, w oparciu o informacje pozyskane z pionu Wdrażania EFS;
- 22) konsultacja dokumentów i wytycznych programowych IZ PO KL, IZ RPO WD, IZ PO WER;
- 23) współudział w procesie zamykania PO KL, RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

- 24) wprowadzanie danych do systemów informatycznych, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 25) bieżąca współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi DWUP oraz podmiotami zaangażowanymi w realizację Programów współfinansowanych ze środków EFS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 26) współpraca, odpowiednio z IZ/IP, w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 27) wykonywanie innych zadań w ramach PO KL, RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 28) ochrona i przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, z zapewnieniem bezpieczeństwa i poufności danych oraz zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych;
- 29) przechowywanie wszelkiej dokumentacji oraz prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań, w oparciu o obowiązujące przepisy i zgodnie z zasadami obowiązującymi dla PO KL, RPO WD, PO WER.

§ 44. Do zadań Wydziału Promocji i Informacji należy:

- 1) realizacja postanowień Porozumień zawartych odpowiednio z IP/IZ w zakresie wdrażania PO KL/RPO WD/PO WER;
- 2) przygotowanie i realizacja rocznych Planów działań informacyjnych i promocyjnych w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;
- 3) zamieszczanie istotnych informacji dotyczących prowadzonych naborów wniosków o dofinansowanie, w szczególności harmonogramu naboru, ogłoszeń konkursowych, list projektów wybranych do dofinansowania, na stronie internetowej oraz na portalu, zgodnie z wymogami w ramach RPO WD, PO WER;
- 4) zamieszczanie na stronie internetowej IP w ramach RPO WD, PO WER wykazu kandydatów na ekspertów, o którym mowa w art. 49 ust. 10 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. *o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014 – 2020*;
- 5) opracowanie dokumentów niezbędnych do dostarczenia beneficjentom informacji potrzebnych do realizacji projektów, np. w formie Poradnika/Przewodnika, zgodnie z założeniami PO KL, RPO WD, PO WER;
- 6) przyjmowanie i rejestracja wniosków o dofinansowanie projektów konkursowych w ramach RPO WD, PO WER składanych w wersji innej niż za pomocą Systemu teleinformatycznego do tego dedykowanego;
- 7) organizowanie wydarzeń o charakterze informacyjnym i promocyjnym, w szczególności spotkań informacyjnych, szkoleń, konferencji, targów, tematycznie poświęconych EFS oraz udział w wydarzeniach organizowanych przez inne instytucje zaangażowane w promowanie i informowanie na temat EFS;
- 8) przygotowanie i dystrybucja materiałów informacyjnych i promocyjnych na temat PO KL, RPO WD, PO WER;
- 9) prowadzenie Punktu Informacyjnego/Kontaktowego w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;
- 10) prowadzenie i aktualizacja strony internetowej poświęconej PO KL, RPO WD, PO WER;
- 11) współpraca z regionalnymi i lokalnymi mediami, instytucjami, urzędami w zakresie promowania i informowania o realizacji PO KL, RPO WD, PO WER;
- 12) przygotowanie dokumentów o charakterze sprawozdawczym, dotyczących oceny prowadzonych działań informacyjnych i promocyjnych w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;
- 13) współudział w procesie przygotowania w ramach RPO WD, PO WER dokumentów niezbędnych do sporządzenia przez IZ rocznego zestawienia wydatków, o którym mowa w art. 137 rozporządzenia ogólnego oraz deklaracji zarządczej i rocznego podsumowania, o których mowa w art. 59 ust. 5 lit. a i b

rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, EURATOM) nr 966/2012 z dnia 25 października 2012 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE, Euratom) nr 1605/2002 (Dz. Urz. UE L 298 z 26.10.2012, str. 1, z późn. zm.);

- 14) współudział w procesie zamykania PO KL, RPO WD, PO WER zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 15) wprowadzanie danych do systemów informatycznych, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 16) bieżąca współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi DWUP oraz podmiotami zaangażowanymi w realizację Programów współfinansowanych ze środków EFS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 17) współpraca, odpowiednio z IZ/IP, w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 18) udział w analizach, konsultacjach i przygotowaniu dokumentów, w szczególności procedur wewnętrznych w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;
- 19) wykonywanie innych zadań w ramach PO KL, RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 20) ochrona i przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, z zapewnieniem bezpieczeństwa i poufności danych oraz zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych;
- 21) przechowywanie wszelkiej dokumentacji oraz prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań, w oparciu o obowiązujące przepisy i zgodnie z zasadami obowiązującymi dla PO KL, RPO WD, PO WER.

§ 45. Do zadań Wydziału Pomocy Technicznej należy:

- 1) realizacja postanowień Porozumień zawartych odpowiednio z IP/IZ w zakresie wdrażania PO KL, RPO WD, PO WER;
- 2) sporządzanie dokumentów niezbędnych do planowania działań, np. wniosków o dofinansowanie projektu pomocy technicznej w ramach RPO WD, PO WER, zgodnie z założeniami programu;
- 3) koordynacja podpisywania rocznych Umów o dofinansowanie projektu Pomocy Technicznej w ramach PO WER;
- 4) sporządzanie wniosków o płatność z realizacji zadań i wydatkowania środków w ramach Pomocy Technicznej PO KL, RPO WD, PO WER;
- 5) gromadzenie informacji o potrzebach komórek organizacyjnych DWUP wdrażających EFS w zakresie działań finansowanych z Pomocy Technicznej, za wyjątkiem dofinansowania do wynagrodzeń pracowników;
- 6) realizowanie polityki szkoleniowej prowadzonej w ramach Pomocy Technicznej PO KL, RPO WD, PO WER;
- 7) rozliczanie środków finansowych wydatkowanych w ramach Pomocy Technicznej PO KL, RPO WD, PO WER;
- 8) prowadzenie monitoringu, sprawozdawczości i raportowania z realizacji Pomocy Technicznej PO KL, RPO WD, PO WER;
- 9) realizowanie zamówień publicznych w ramach Pomocy Technicznej PO KL, RPO WD, PO WER, w tym przygotowanie wniosków w sprawie wszczęcia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, monitoring i rozliczanie prawidłowej realizacji zamówienia publicznego, w tym zamówień publicznych realizowanych z zakresu polityki szkoleniowej;
- 10) zabezpieczenie we współpracy z Wydziałem Obsługi Budżetu i Funduszy środków na dofinansowanie, prefinansowanie i współfinansowanie działań planowanych do realizacji w ramach Pomocy Technicznej PO KL, RPO WD, PO WER;
- 11) realizowanie projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego wspierających administrację samorządową;
- 12) współudział w procesie przygotowania w ramach RPO WD, PO WER dokumentów niezbędnych

do sporządzenia przez IZ rocznego zestawienia wydatków, o którym mowa w art. 137 rozporządzenia ogólnego oraz deklaracji zarządczej i rocznego podsumowania, o których mowa w art. 59 ust. 5 lit. a i b rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, EURATOM) nr 966/2012 z dnia 25 października 2012 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE, Euratom) nr 1605/2002 (Dz. Urz. UE L 298 z 26.10.2012, str. 1, z późn. zm.);

13) współudział w procesie zamykania PO KL, RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

14) wprowadzanie danych do systemów informatycznych, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

15) bieżąca współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi DWUP oraz podmiotami zaangażowanymi w realizację Programów współfinansowanych ze środków EFS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

16) współpraca, odpowiednio z IZ/IP, w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

17) udział w analizach, konsultacjach i przygotowaniu dokumentów, w szczególności procedur wewnętrznych w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;

18) wykonywanie innych zadań w ramach PO KL, RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

19) ochrona i przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, z zapewnieniem bezpieczeństwa i poufności danych oraz zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych;

20) przechowywanie wszelkiej dokumentacji oraz prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań, w oparciu o obowiązujące przepisy i zgodnie z zasadami obowiązującymi dla PO KL, RPO WD, PO WER.

§ 46. Do zadań Wydziału Kontroli Projektów należy:

1) realizacja postanowień Porozumień zawartych odpowiednio z IP/IZ w zakresie wdrażania PO KL/RPO WD/PO WER;

2) opracowanie Rocznych Planów Kontroli wraz z aktualizacjami analizy ryzyka w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;

3) opracowanie sprawozdań z realizacji Rocznych Planów Kontroli oraz planów kontroli trwałości w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;

4) sporządzanie dokumentów niezbędnych do przeprowadzenia kontroli w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;

5) przeprowadzanie kontroli, w tym kontroli prawidłowości realizacji projektów konkursowych, systemowych i pozakonkursowych oraz kontroli trwałości w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;

6) dokonywanie weryfikacji dokumentów finansowych stanowiących podstawę sporządzania wniosków o płatność oraz dokumentowanie wyników kontroli w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;

7) monitorowanie sposobu wdrażania zaleceń pokontrolnych w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;

8) przeprowadzanie kontroli, dokumentowanie czynności kontrolnych oraz monitorowanie wdrażania zaleceń pokontrolnych realizowanych projektów w ramach ZPORR;

9) kontrola poprawności realizacji zamówień publicznych zastosowanych przez beneficjentów w projektach PO KL, RPO WD, PO WER;

10) raportowanie dotyczące nieprawidłowości podlegających raportowaniu do IP w ramach SPO RZL i ZPORR;

11) wykrywanie nieprawidłowości przy realizacji projektów konkursowych, systemowych i pozakonkursowych w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;

12) ustalanie i nakładanie korekt finansowych na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;

- 13) zawiadamianie Rzecznika Dyscypliny Finansów Publicznych o naruszeniach dyscypliny finansów publicznych;
- 14) obsługa skarg w zakresie podejrzenia wystąpienia nieprawidłowości w trakcie realizacji projektu w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;
- 15) rozpatrywanie skarg zgłaszanych do realizowanych projektów w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;
- 16) współudział w procesie zamykania PO KL, RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 17) wprowadzanie danych do systemów informatycznych, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 18) bieżąca współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi DWUP oraz podmiotami zaangażowanymi w realizację programów współfinansowanych ze środków EFS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 19) współpraca, odpowiednio z IZ/IP, w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 20) udział w analizach, konsultacjach i przygotowaniu dokumentów, w szczególności procedur wewnętrznych w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;
- 21) wykonywanie innych zadań w ramach PO KL, RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 22) ochrona i przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, z zapewnieniem bezpieczeństwa i poufności danych oraz zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych;
- 23) przechowywanie wszelkiej dokumentacji oraz prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań, w oparciu o obowiązujące przepisy i zgodnie z zasadami obowiązującymi dla PO KL, RPO WD, PO WER.

§ 47. Do zadań Wydziału Nieprawidłowości i Odzyskiwania Kwot należy:

- 1) realizacja postanowień Porozumień zawartych odpowiednio z IP/IZ w zakresie wdrażania PO KL/RPO WD/PO WER;
- 2) koordynacja procesu raportowania o nieprawidłowościach, w tym przygotowanie informacji w zakresie stwierdzonych nieprawidłowości (należności) związanych z rozliczeniem dotacji celowej/kwoty dofinansowania oraz przekazywanie raportów i zestawień do odpowiednich instytucji, zgodnie z systemem raportowania o nieprawidłowościach w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;
- 3) odzyskiwanie kwot nienależnie wypłaconych beneficjentom w ramach realizowanych projektów PO KL, RPO WD, PO WER w tym wystawianie wezwania do zwrotu środków/zapłaty odsetek jak dla zaległości podatkowych lub do wyrażenia zgody na pomniejszenie kolejnych płatności, zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 4) wydawanie decyzji administracyjnych, o których mowa w art. 207 ust. 9 oraz w art. 189 ust. 3b ustawy z dnia 20 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych;
- 5) wydawanie decyzji w sprawie udzielenia beneficjentom ulg w spłacie przez nich zobowiązań dotyczących należności z tytułu zwrotu środków przeznaczonych na realizację projektu w ramach PO KL, RPO WD, PO WER, zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 6) prowadzenie rejestru obciążeń na projekcie w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;
- 7) zgłaszanie do ministra właściwego do spraw finansów publicznych podmiotów podlegających wykluczeniu na podstawie art. 207 ustawy z dnia 20 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych;
- 8) współudział w procesie przygotowania w ramach RPO WD, PO WER dokumentów niezbędnych do sporządzenia przez IZ rocznego zestawienia wydatków, o którym mowa w art. 137 rozporządzenia ogólnego oraz deklaracji zarządczej i rocznego podsumowania, o których mowa w art. 59 ust. 5 lit. a i b

rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, EURATOM) nr 966/2012 z dnia 25 października 2012 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE, Euratom) nr 1605/2002 (Dz. Urz. UE L 298 z 26.10.2012, str. 1, z późn. zm.);

- 9) współudział w procesie zamykania PO KL, RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 10) wprowadzanie danych do systemów informatycznych, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 11) bieżąca współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi DWUP oraz podmiotami zaangażowanymi w realizację programów współfinansowanych ze środków EFS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 12) współpraca, odpowiednio z IZ/IP, w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 13) udział w analizach, konsultacjach i przygotowaniu dokumentów, w szczególności procedur wewnętrznych w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;
- 14) wykonywanie innych zadań w ramach PO KL, RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 15) ochrona i przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, z zapewnieniem bezpieczeństwa i poufności danych oraz zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych;
- 16) przechowywanie wszelkiej dokumentacji oraz prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań, w oparciu o obowiązujące przepisy i zgodnie z zasadami obowiązującymi dla PO KL, RPO WD, PO WER.

§ 48. Do zadań Wydziału Aktywizacji Zawodowej należy:

- 1) realizacja postanowień Porozumień zawartych odpowiednio z IP/IZ w zakresie wdrażania PO KL/ RPO WD;
- 2) dokonywanie oceny formalnej i merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów w ramach PO KL, w tym powiadamianie wnioskodawców o wynikach oceny oraz realizowanie procedury odwoławczej;
- 3) przygotowanie warunków naboru wniosków o dofinansowanie projektów pozakonkursowych w ramach RPO WD;
- 4) rejestracja wniosków o dofinansowanie projektów pozakonkursowych w ramach RPO WD składanych za pomocą odpowiedniego Systemu teleinformatycznego;
- 5) dokonywanie oceny formalnej, merytorycznej lub formalno - merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów pozakonkursowych w ramach RPO WD złożonych w odpowiedzi na nabór, w tym powiadamianie wnioskodawców o wynikach oceny;
- 6) wzywanie wnioskodawcy do uzupełniania lub składania wyjaśnień do złożonego wniosku o dofinansowanie projektu pozakonkursowego w ramach RPO WD w sytuacji zastrzeżeń lub wątpliwości IP do wniosku;
- 7) dokonywanie oceny formalnej i merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów własnych DWUP w ramach PO KL oraz IZ RPO WD;
- 8) udział w przeprowadzaniu akredytacji ekspertów oraz prowadzeniu wykazu kandydatów na ekspertów wyłonionych do oceny projektów w ramach RPO WD;
- 9) realizacja umów cywilno-prawnych zawartych z ekspertami w ramach PO KL, RPO WD;

- 10) współpraca z ekspertami dokonującymi oceny wniosków o dofinansowanie projektów w ramach PO KL, RPO WD;
- 11) powiadamianie wnioskodawców projektów w ramach PO KL oraz projektów pozakonkursowych w ramach RPO WD, o konieczności dostarczenia do DWUP wymaganych załączników do umowy/decyzji/uchwały o dofinansowanie projektu;
- 12) organizowanie i prowadzenie prac związanych z negocjacjami w zakresie projektów w ramach PO KL;
- 13) weryfikacja załączników do umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów w ramach PO KL oraz projektów pozakonkursowych w ramach RPO WD;
- 14) weryfikacja, czy wnioskodawcy aplikujący o środki w ramach PO KL nie podlegają wykluczeniu na podstawie art. 207 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych;
- 15) przygotowanie umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów w ramach PO KL oraz projektów pozakonkursowych w ramach RPO WD;
- 16) aneksowanie zapisów zawartych umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów w trakcie ich realizacji, w ramach PO KL, RPO WD;
- 17) wnioskowanie o rozwiązanie umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów w ramach PO KL, RPO WD, w przypadkach uzasadnionych i zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 18) przyjmowanie zabezpieczeń prawidłowej realizacji postanowień umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów w ramach PO KL;
- 19) obsługa i monitorowanie postępu realizacji umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD, w tym opiniowanie i zatwierdzanie zmian w projektach w zakresie terminów realizacji, wskaźników, wpływu zmian na cele projektu, itp.;
- 20) weryfikacja zaktualizowanych harmonogramów płatności i wniosków o dofinansowanie projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD;
- 21) udział w procesie monitorowania rocznych limitów wydatków i rozliczania płatności na rzecz beneficjentów w zakresie obsługiwanych projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD;
- 22) prowadzenie weryfikacji formalno — rachunkowej oraz merytorycznej wniosków o płatność składanych w ramach projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD, w tym części sprawozdawczej z postępu realizacji projektów;
- 23) weryfikacja załączników do wniosków o płatność, w tym analiza porównawcza informacji dotyczącej postępu realizacji celów projektów mierzonych przyjętymi wskaźnikami oraz informacji w zakresie przepływu uczestników projektów;
- 24) sporządzanie dyspozycji przekazania/rozliczania środków na rzecz beneficjentów realizujących projekty w ramach PO KL, RPO WD;
- 25) stwierdzanie i udział w procedurze zgłaszania naruszeń przepisów prawa krajowego oraz zasad obowiązujących w projektach realizowanych w ramach PO KL, RPO WD na etapie realizacji tych projektów, w tym identyfikowanie wydatków niekwalifikowalnych podczas weryfikacji wniosków o płatność;
- 26) bieżąca współpraca z beneficjentami projektów, w tym organizowanie i prowadzenie instruktażu z zakresu poprawnej realizacji projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD oraz prawidłowego ich rozliczania, w szczególności przygotowania wniosków o płatność, w tym wydawanie opinii dla beneficjentów dot. kwalifikowalności wydatków w ramach POKL, RPO WD;
- 27) gromadzenie danych dla każdego projektu realizowanego w ramach PO KL, RPO WD, na potrzeby audytu i ewaluacji, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

- 28) zapewnianie zgodności projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD z odpowiednimi zasadami wspólnotowymi i krajowymi obowiązującymi dla tych projektów;
- 29) przygotowanie projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD do zamknięcia, w tym opiniowanie stopnia zrealizowania projektów (m.in. wskaźników) i zachowania kryteriów oceny na etapie realizacji w kontekście zastosowania reguły proporcjonalności, weryfikowanie końcowego wniosku o płatność oraz przygotowanie karty zamknięcia projektu;
- 30) udział w procedurze kontroli krzyżowej projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD poprzez przekazywanie danych i dokumentów niezbędnych do ich przeprowadzenia;
- 31) bieżące wprowadzanie danych i obsługa systemów informatycznych: KSI (SIMIK 0713), LSI, SL2014, PEFS, Mapy Projektów EFS oraz innych elektronicznych baz danych, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 32) prowadzenie baz danych, bieżącego monitoringu postępu realizacji Programu oraz prowadzenie analiz w ramach PO KL, RPO WD, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 33) monitorowanie wdrażania projektów, w tym stopnia realizacji wskaźników rzeczowych i finansowych Programu, sporządzanie raportów osiąganych efektów realizacji celów Programu w ramach PO KL, RPO WD, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 34) przygotowanie materiałów na Zarząd Województwa Dolnośląskiego w ramach PO KL, RPO WD, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 35) prowadzenie sprawozdawczości miesięcznej, kwartalnej, półrocznej, rocznej i końcowej związanej z realizacją PO KL, RPO WD, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 36) monitorowanie pomocy publicznej udzielonej w ramach PO KL, RPO WD, w tym przygotowanie sprawozdań w zakresie pomocy publicznej, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 37) współudział w procesie przygotowania w ramach RPO WD dokumentów niezbędnych do sporządzenia przez IZ rocznego zestawienia wydatków, o którym mowa w art. 137 rozporządzenia ogólnego oraz deklaracji zarządczej i rocznego podsumowania, o których mowa w art. 59 ust. 5 lit. a i b *rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, EURATOM) nr 966/2012 z dnia 25 października 2012 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE, Euratom) nr 1605/2002 (Dz. Urz. UE L 298 z 26.10.2012, str. 1, z późn. zm.);*
- 38) współudział w procesie zamykania PO KL, RPO WD, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 39) bieżąca współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi DWUP oraz podmiotami zaangażowanymi w realizację PO KL, RPO WD;
- 40) współpraca, odpowiednio z IZ/IP, w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 41) udział w analizach, konsultacjach i przygotowaniu dokumentów, w szczególności procedur wewnętrznych w ramach PO KL, RPO WD;
- 42) wykonywanie innych zadań w ramach PO KL, RPO WD, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 43) ochrona i przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, z zapewnieniem bezpieczeństwa i poufności danych oraz zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych;
- 44) przechowywanie wszelkiej dokumentacji oraz prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań, w oparciu o obowiązujące przepisy i zgodnie z zasadami obowiązującymi dla PO KL, RPO WD.

§ 49. Do zadań Wydziału Włączenia Społecznego należy:

- 1) realizacja postanowień Porozumień zawartych odpowiednio z IP/IZ w zakresie wdrażania PO KL/ RPO WD;
- 2) dokonywanie oceny formalnej i merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów w ramach PO KL, w tym powiadamianie wnioskodawców o wynikach oceny oraz realizowanie procedury odwoławczej;
- 3) przygotowanie warunków naboru wniosków o dofinansowanie projektów pozakonkursowych w ramach RPO WD;
- 4) rejestracja wniosków o dofinansowanie projektów pozakonkursowych w ramach RPO WD składanych za pomocą odpowiedniego Systemu teleinformatycznego;
- 5) dokonywanie oceny formalnej, merytorycznej lub formalno - merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów pozakonkursowych w ramach RPO WD złożonych w odpowiedzi na nabór, w tym powiadamianie wnioskodawców o wynikach oceny;
- 6) wzywanie wnioskodawcy do uzupełniania lub składania wyjaśnień do złożonego wniosku o dofinansowanie projektu pozakonkursowego w ramach RPO WD w sytuacji zastrzeżeń lub wątpliwości IP do wniosku;
- 7) dokonywanie oceny formalnej i merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów własnych DWUP w ramach PO KL oraz IZ RPO DW;
- 8) udział w przeprowadzaniu akredytacji ekspertów oraz prowadzeniu wykazu kandydatów na ekspertów wyłonionych do oceny projektów w ramach RPO WD;
- 9) realizacja umów cywilno-prawnych zawartych z ekspertami w ramach PO KL, RPO WD;
- 10) współpraca z ekspertami dokonującymi oceny wniosków o dofinansowanie projektów w ramach PO KL, RPO WD;
- 11) powiadamianie wnioskodawców projektów w ramach PO KL oraz projektów pozakonkursowych w ramach RPO WD, o konieczności dostarczenia do DWUP wymaganych załączników do umowy/ decyzji/uchwały o dofinansowanie projektu;
- 12) organizowanie i prowadzenie prac związanych z negocjacjami w zakresie projektów w ramach PO KL;
- 13) weryfikacja załączników do umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów w ramach PO KL oraz projektów pozakonkursowych w ramach RPO WD;
- 14) weryfikacja, czy wnioskodawcy aplikujący o środki w ramach PO KL nie podlegają wykluczeniu na podstawie art. 207 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych;
- 15) przygotowanie umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów w ramach PO KL oraz projektów pozakonkursowych w ramach RPO WD;
- 16) wnioskowanie o rozwiązanie umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów w ramach PO KL, RPO WD, w przypadkach uzasadnionych i zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 17) przyjmowanie zabezpieczeń prawidłowej realizacji postanowień umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów w ramach PO KL;
- 18) aneksowanie zapisów zawartych umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów w trakcie ich realizacji, w ramach PO KL, RPO WD;
- 19) obsługa i monitorowanie postępu realizacji umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD, w tym opiniowanie i zatwierdzanie zmian w projektach w zakresie terminów realizacji, wskaźników, wpływu zmian na cele projektu, itp.;
- 20) weryfikacja zaktualizowanych harmonogramów płatności i wniosków o dofinansowanie projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD;

- 21) udział w procesie monitorowania rocznych limitów wydatków i rozliczania płatności na rzecz beneficjentów w zakresie obsługiwanych projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD;
- 22) prowadzenie weryfikacji formalno — rachunkowej oraz merytorycznej wniosków o płatność składanych w ramach projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD, w tym części sprawozdawczej z postępu realizacji projektów;
- 23) weryfikacja załączników do wniosków o płatność, w tym analiza porównawcza informacji dotyczącej postępu realizacji celów projektów mierzonych przyjętymi wskaźnikami oraz informacji w zakresie przepływu uczestników projektów;
- 24) sporządzanie dyspozycji przekazania/rozliczania środków na rzecz beneficjentów realizujących projekty w ramach PO KL, RPO WD;
- 25) stwierdzanie i udział w procedurze zgłaszania naruszeń przepisów prawa krajowego oraz zasad obowiązujących w projektach realizowanych w ramach PO KL, RPO WD na etapie realizacji tych projektów, w tym identyfikowanie wydatków niekwalifikowalnych podczas weryfikacji wniosków o płatność;
- 26) bieżąca współpraca z beneficjentami projektów, w tym organizowanie i prowadzenie instruktażu z zakresu poprawnej realizacji projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD oraz prawidłowego ich rozliczania, w szczególności przygotowania wniosków o płatność, w tym wydawanie opinii dla beneficjentów dot. kwalifikowalności wydatków w ramach PO KL, RPO WD;
- 27) gromadzenie danych dla każdego projektu realizowanego w ramach PO KL, RPO WD, na potrzeby audytu i ewaluacji, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 28) zapewnianie zgodności projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD z odpowiednimi zasadami wspólnotowymi i krajowymi obowiązującymi dla tych projektów;
- 29) przygotowanie projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD do zamknięcia, w tym opiniowanie stopnia zrealizowania projektów (m.in. wskaźników) i zachowania kryteriów oceny na etapie realizacji w kontekście zastosowania reguły proporcjonalności, weryfikowanie końcowego wniosku o płatność oraz przygotowanie karty zamknięcia projektu;
- 30) udział w procedurze kontroli krzyżowej projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD poprzez przekazywanie danych i dokumentów niezbędnych do ich przeprowadzenia;
- 31) bieżące wprowadzanie danych i obsługa systemów informatycznych: KSI (SIMIK 0713), LSI, SL2014, PEFS, Mapy Projektów EFS oraz innych elektronicznych baz danych, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 32) prowadzenie baz danych, bieżącego monitoringu postępu realizacji Programu oraz prowadzenie analiz w ramach PO KL, RPO WD, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 33) monitorowanie wdrażania projektów, w tym stopnia realizacji wskaźników rzeczowych i finansowych Programu, sporządzanie raportów osiągniętych efektów realizacji celów Programu w ramach PO KL, RPO WD, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 34) przygotowanie materiałów na Zarząd Województwa Dolnośląskiego w ramach PO KL, RPO WD, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 35) prowadzenie sprawozdawczości miesięcznej, kwartalnej, półrocznej, rocznej i końcowej związanej z realizacją PO KL, RPO WD, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 36) monitorowanie pomocy publicznej udzielonej w ramach PO KL, RPO WD, w tym przygotowanie sprawozdań w zakresie pomocy publicznej, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 37) współudział w procesie przygotowania w ramach RPO WD dokumentów niezbędnych do sporządzenia przez IZ rocznego zestawienia wydatków, o którym mowa w art. 137 rozporządzenia

ogólnego oraz deklaracji zarządczej i rocznego podsumowania, o których mowa w art. 59 ust. 5 lit. a i b rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, EURATOM) nr 966/2012 z dnia 25 października 2012 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE, Euratom) nr 1605/2002 (Dz. Urz. UE L 298 z 26.10.2012, str. 1, z późn. zm.);

- 38) współudział w procesie zamykania PO KL, RPO WD, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 39) bieżąca współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi DWUP oraz podmiotami zaangażowanymi w realizację PO KL, RPO WD;
- 40) współpraca, odpowiednio z IZ/IP, w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 41) udział w analizach, konsultacjach i przygotowaniu dokumentów, w szczególności procedur wewnętrznych w ramach PO KL, RPO WD;
- 42) wykonywanie innych zadań w ramach PO KL, RPO WD, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 43) ochrona i przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, z zapewnieniem bezpieczeństwa i poufności danych oraz zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych;
- 44) przechowywanie wszelkiej dokumentacji oraz prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań, w oparciu o obowiązujące przepisy i zgodnie z zasadami obowiązującymi dla PO KL, RPO WD.

§ 50. Do zadań Oddziału ds. Projektów I należy:

- 1) realizacja postanowień Porozumień zawartych odpowiednio z IP/IZ w zakresie wdrażania PO KL/RPO WD;
- 2) dokonywanie oceny formalnej i merytorycznej wniosków systemowych o dofinansowanie projektów w ramach PO KL, w tym powiadamianie wnioskodawców o wynikach oceny;
- 3) przygotowanie warunków naboru wniosków o dofinansowanie projektów pozakonkursowych w ramach RPO WD;
- 4) rejestracja wniosków o dofinansowanie projektów pozakonkursowych w ramach RPO WD składanych za pomocą odpowiedniego Systemu teleinformatycznego;
- 5) dokonywanie oceny formalnej, merytorycznej lub formalno – merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów pozakonkursowych w ramach RPO WD złożonych w odpowiedzi na nabór, w tym powiadamianie wnioskodawców o wynikach oceny;
- 6) wzywanie wnioskodawcy do uzupełniania lub składania wyjaśnień do złożonego wniosku o dofinansowanie projektu pozakonkursowego w ramach RPO WD w sytuacji zastrzeżeń lub wątpliwości IP do wniosku;
- 7) dokonywanie oceny formalnej i merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów własnych DWUP w ramach PO KL oraz IZ RPO WD;
- 8) udział w przeprowadzaniu akredytacji ekspertów oraz prowadzeniu wykazu kandydatów na ekspertów wyłonionych do oceny projektów w ramach RPO WD;
- 9) realizacja umów cywilno-prawnych zawartych z ekspertami w ramach PO KL, RPO WD;
- 10) współpraca z ekspertami dokonującymi oceny wniosków o dofinansowanie projektów w ramach PO KL, RPO WD;

- 11) powiadamianie beneficjentów projektów systemowych w ramach PO KL oraz pozakonkursowych w ramach RPO WD, o konieczności dostarczenia do DWUP wymaganych załączników do umowy/decyzji/uchwały o dofinansowanie projektu;
- 12) organizowanie i prowadzenie prac związanych z negocjacjami w zakresie projektów systemowych w ramach PO KL;
- 13) weryfikacja załączników do umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów systemowych w ramach PO KL oraz projektów pozakonkursowych w ramach RPO WD;
- 14) przygotowanie umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów systemowych w ramach PO KL oraz projektów pozakonkursowych w ramach RPO WD;
- 15) weryfikacja, czy wnioskodawcy aplikujący o środki w ramach PO KL nie podlegają wykluczeniu na podstawie art. 207 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych;
- 16) aneksowanie zapisów zawartych umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów w trakcie ich realizacji, w ramach PO KL, RPO WD;
- 17) wnioskowanie o rozwiązanie umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów systemowych PO KL i pozakonkursowych RPO WD, w przypadkach uzasadnionych i zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 18) przyjmowanie zabezpieczeń prawidłowej realizacji postanowień umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów systemowych w ramach PO KL;
- 19) obsługa i monitorowanie postępu realizacji umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD, w tym opiniowanie i zatwierdzanie zmian w projektach w zakresie terminów realizacji, wskaźników, wpływu zmian na cele projektu, itp.;
- 20) weryfikacja zaktualizowanych harmonogramów płatności i wniosków o dofinansowanie projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD;
- 21) udział w procesie monitorowania rocznych limitów wydatków i rozliczania płatności na rzecz beneficjentów w zakresie obsługiwanych projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD;
- 22) prowadzenie weryfikacji formalno — rachunkowej oraz merytorycznej wniosków o płatność składanych w ramach projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD, w tym części sprawozdawczej z postępu realizacji projektów;
- 23) weryfikacja załączników do wniosków o płatność, w tym analiza porównawcza informacji dotyczącej postępu realizacji celów projektów mierzonych przyjętymi wskaźnikami oraz informacji w zakresie przepływu uczestników projektów;
- 24) sporządzanie dyspozycji przekazania/rozliczania środków na rzecz beneficjentów realizujących projekty realizowanych w ramach PO KL, RPO WD;
- 25) stwierdzanie i udział w procedurze zgłaszania naruszeń przepisów prawa krajowego oraz zasad obowiązujących w projektach realizowanych w ramach PO KL, RPO WD na etapie realizacji tych projektów, w tym identyfikowanie wydatków niekwalifikowalnych podczas weryfikacji wniosków o płatność;
- 26) bieżąca współpraca z beneficjentami projektów, w tym organizowanie i prowadzenie instruktażu z zakresu poprawnej realizacji projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD oraz prawidłowego ich rozliczania, w szczególności przygotowania wniosków o płatność, w tym wydawanie opinii dla beneficjentów dot. kwalifikowalności wydatków w ramach PO KL, RPO WD;
- 27) gromadzenie danych dla każdego projektu realizowanego w ramach PO KL, RPO WD, na potrzeby audytu i ewaluacji, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

- 28) zapewnianie zgodności projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD z odpowiednimi zasadami wspólnotowymi i krajowymi obowiązującymi dla tych projektów;
- 29) przygotowanie projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD do zamknięcia, w tym opiniowanie stopnia zrealizowania projektów (m.in. wskaźników) i zachowania kryteriów oceny na etapie realizacji w kontekście zastosowania reguły proporcjonalności, weryfikowanie końcowego wniosku o płatność oraz przygotowanie karty zamknięcia projektu;
- 30) udział w procedurze kontroli krzyżowej projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD poprzez przekazywanie danych i dokumentów niezbędnych do ich przeprowadzenia;
- 31) bieżące wprowadzanie danych i obsługa systemów informatycznych: KSI (SIMIK 0713), LSI, SL2014, PEFS, Mapy Projektów EFS oraz innych elektronicznych baz danych, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 32) prowadzenie baz danych, bieżącego monitoringu postępu realizacji Programu oraz prowadzenie analiz w ramach PO KL, RPO WD, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 33) monitorowanie wdrażania projektów, w tym stopnia realizacji wskaźników rzeczowych i finansowych Programu, sporządzanie raportów osiągniętych efektów realizacji celów Programu w ramach PO KL, RPO WD, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 34) przygotowanie materiałów na Zarząd Województwa Dolnośląskiego w ramach PO KL, RPO WD, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 35) prowadzenie sprawozdawczości miesięcznej, kwartalnej, półrocznej, rocznej i końcowej związanej z realizacją PO KL, RPO WD, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 36) monitorowanie pomocy publicznej udzielonej w ramach PO KL, RPO WD, w tym przygotowanie sprawozdań w zakresie pomocy publicznej, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 37) współudział w procesie przygotowania w ramach RPO WD dokumentów niezbędnych do sporządzenia przez IZ rocznego zestawienia wydatków, o którym mowa w art. 137 rozporządzenia ogólnego oraz deklaracji zarządczej i rocznego podsumowania, o których mowa w art. 59 ust. 5 lit. a i b *rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, EURATOM) nr 966/2012 z dnia 25 października 2012 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE, Euratom) nr 1605/2002 (Dz. Urz. UE L 298 z 26.10.2012, str. 1, z późn. zm.);*
- 38) współudział w procesie zamykania PO KL, RPO WD, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 39) bieżąca współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi DWUP oraz podmiotami zaangażowanymi w realizację PO KL, RPO WD;
- 40) współpraca, odpowiednio z IZ/IP, w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 41) udział w analizach, konsultacjach i przygotowaniu dokumentów, w szczególności procedur wewnętrznych w ramach PO KL, RPO WD;
- 42) wykonywanie innych zadań w ramach PO KL, RPO WD, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 43) ochrona i przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, z zapewnieniem bezpieczeństwa i poufności danych oraz zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych;
- 44) przechowywanie wszelkiej dokumentacji oraz prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań, w oparciu o obowiązujące przepisy i zgodnie z zasadami obowiązującymi dla PO KL, RPO WD.

§ 51. Do zadań **Oddziału ds. Projektów II** należy:

- 1) realizacja postanowień Porozumień zawartych odpowiednio z IP/IZ w zakresie wdrażania PO KL/ RPO WD;
- 2) dokonywanie oceny formalnej i merytorycznej wniosków konkursowych o dofinansowanie projektów w ramach PO KL, w tym powiadamianie wnioskodawców o wynikach oceny oraz realizowanie procedury odwoławczej;
- 3) powiadamianie beneficjentów projektów konkursowych w ramach PO KL o konieczności dostarczenia do DWUP wymaganych załączników do umowy o dofinansowanie projektu;
- 4) realizacja umów cywilno-prawnych zawartych z ekspertami w ramach PO KL;
- 5) współpraca z ekspertami dokonującymi oceny wniosków o dofinansowanie projektów w ramach PO KL;
- 6) organizowanie i prowadzenie prac związanych z negocjacjami w zakresie projektów konkursowych w ramach PO KL;
- 7) weryfikacja załączników do umów o dofinansowanie projektów konkursowych w ramach PO KL;
- 8) przygotowanie umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów konkursowych w ramach PO KL;
- 9) weryfikacja, czy wnioskodawcy aplikujący o środki w ramach PO KL nie podlegają wykluczeniu na podstawie art. 207 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych;
- 10) aneksowanie zapisów zawartych umów o dofinansowanie projektów w trakcie ich realizacji, w ramach PO KL, RPO WD;
- 11) wnioskowanie o rozwiązanie umów o dofinansowanie projektów w ramach PO KL, RPO WD, w przypadkach uzasadnionych i zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 12) przyjmowanie zabezpieczeń prawidłowej realizacji postanowień umów o dofinansowanie projektów konkursowych w ramach PO KL;
- 13) obsługa i monitorowanie postępu realizacji umów o dofinansowanie projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD, w tym opiniowanie i zatwierdzanie zmian w projektach w zakresie terminów realizacji, wskaźników, wpływu zmian na cele projektu, itp.;
- 14) weryfikacja zaktualizowanych harmonogramów płatności i wniosków o dofinansowanie projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD;
- 15) udział w procesie monitorowania rocznych limitów wydatków i rozliczania płatności na rzecz beneficjentów w zakresie obsługiwanych projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD;
- 16) prowadzenie weryfikacji formalno — rachunkowej oraz merytorycznej wniosków o płatność składanych w ramach projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD, w tym części sprawozdawczej z postępu realizacji projektów;
- 17) weryfikacja załączników do wniosków o płatność, w tym analiza porównawcza informacji dotyczącej postępu realizacji celów projektów mierzonych przyjętymi wskaźnikami oraz informacji w zakresie przepływu uczestników projektów;
- 18) sporządzanie dyspozycji przekazania/rozliczania środków na rzecz beneficjentów realizujących projekty realizowanych w ramach PO KL, RPO WD;
- 19) stwierdzanie i udział w procedurze zgłaszania naruszeń przepisów prawa krajowego oraz zasad obowiązujących w projektach realizowanych w ramach PO KL, RPO WD na etapie realizacji tych projektów, w tym identyfikowanie wydatków niekwalifikowalnych podczas weryfikacji wniosków o płatność;
- 20) bieżąca współpraca z beneficjentami projektów, w tym organizowanie i prowadzenie instruktażu z zakresu poprawnej realizacji projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD oraz prawidłowego ich

rozliczania, w szczególności przygotowania wniosków o płatność, w tym wydawanie opinii dla beneficjentów dot. kwalifikowalności wydatków w ramach PO KL, RPO WD;

21) gromadzenie danych dla każdego projektu realizowanego w ramach PO KL, RPO WD, na potrzeby audytu i ewaluacji, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

22) zapewnianie zgodności projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD z odpowiednimi zasadami wspólnotowymi i krajowymi obowiązującymi dla tych projektów;

23) przygotowanie projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD do zamknięcia, w tym opiniowanie stopnia zrealizowania projektów (m.in. wskaźników) i zachowania kryteriów oceny na etapie realizacji w kontekście zastosowania reguły proporcjonalności, weryfikowanie końcowego wniosku o płatność oraz przygotowanie karty zamknięcia projektu;

24) udział w procedurze kontroli krzyżowej projektów realizowanych w ramach PO KL, RPO WD poprzez przekazywanie danych i dokumentów niezbędnych do ich przeprowadzenia;

25) bieżące wprowadzanie danych i obsługa systemów informatycznych: KSI (SIMIK 0713), LSI, SL2014, PEFS, Mapy Projektów EFS oraz innych elektronicznych baz danych, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

26) prowadzenie baz danych, bieżącego monitoringu postępu realizacji Programu oraz prowadzenie analiz w ramach PO KL, RPO WD, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

27) monitorowanie wdrażania projektów, w tym stopnia realizacji wskaźników rzeczowych i finansowych Programu, sporządzanie raportów osiąganych efektów realizacji celów Programu w ramach PO KL, RPO WD, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

28) przygotowanie materiałów na Zarząd Województwa Dolnośląskiego w ramach PO KL, RPO WD, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

29) prowadzenie sprawozdawczości miesięcznej, kwartalnej, półrocznej, rocznej i końcowej związanej z realizacją PO KL, RPO WD, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

30) monitorowanie pomocy publicznej udzielonej w ramach PO KL, RPO WD, w tym przygotowanie sprawozdań w zakresie pomocy publicznej, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

31) współudział w procesie przygotowania w ramach RPO WD dokumentów niezbędnych do sporządzenia przez IZ rocznego zestawienia wydatków, o którym mowa w art. 137 rozporządzenia ogólnego oraz deklaracji zarządczej i rocznego podsumowania, o których mowa w art. 59 ust. 5 lit. a i b *rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, EURATOM) nr 966/2012 z dnia 25 października 2012 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE, Euratom) nr 1605/2002 (Dz. Urz. UE L 298 z 26.10.2012, str. 1, z późn. zm.);*

32) współudział w procesie zamykania PO KL, RPO WD, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

33) bieżąca współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi DWUP oraz podmiotami zaangażowanymi w realizację PO KL, RPO WD;

34) współpraca, odpowiednio z IZ/IP, w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

35) udział w analizach, konsultacjach i przygotowaniu dokumentów, w szczególności procedur wewnętrznych w ramach PO KL, RPO WD;

36) wykonywanie innych zadań w ramach PO KL, RPO WD, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

37) ochrona i przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, z zapewnieniem bezpieczeństwa i poufności danych oraz zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych;

38) przechowywanie wszelkiej dokumentacji oraz prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań, w oparciu o obowiązujące przepisy i zgodnie z zasadami obowiązującymi dla PO KL, RPO WD.

§ 52. Do zadań Wydziału Oceny Wniosków Konkursowych należy:

- 1) realizacja Porozumień zawartych z IZ w zakresie wdrażania RPO WD/PO WER;
- 2) współpraca w opracowaniu założeń i warunków konkursowych niezbędnych do sporządzenia Regulaminu konkursu w ramach RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 3) rejestracja wniosków o dofinansowanie projektów konkursowych w ramach RPO WD, PO WER składanych za pomocą odpowiedniego Systemu teleinformatycznego;
- 4) dokonywanie weryfikacji wniosków o dofinansowanie projektów pod kątem wystąpienia oczywistych omyłek i braków formalnych, w tym wzywanie wnioskodawcy do uzupełnienia/ poprawienia złożonego wniosku zgodnie z Regulaminem konkursu oraz ustawą z dnia 11 lipca 2014 r. *o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014 – 2020*;
- 5) powiadamianie wnioskodawców o wynikach oceny formalnej, merytorycznej lub formalno - merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów w ramach RPO WD, PO WER;
- 6) przygotowanie i aktualizacja regulaminu pracy Komisji Oceny Projektów oraz innych dokumentów regulujących pracę KOP w ramach RPO WD, PO WER;
- 7) udział w przeprowadzaniu akredytacji ekspertów oraz prowadzeniu wykazu kandydatów na ekspertów wyłonionych do oceny projektów w ramach RPO WD, PO WER;
- 8) realizacja umów cywilno-prawnych zawartych z ekspertami w ramach RPO WD, PO WER;
- 9) współpraca z ekspertami dokonującymi oceny wniosków o dofinansowanie projektów w ramach RPO WD, PO WER, w tym w szczególności:
 - a) szkolenia ekspertów dokonujących oceny wniosków o dofinansowanie projektów w ramach RPO WD, PO WER,
 - b) ocena pracy ekspertów dokonujących oceny wniosków o dofinansowanie projektów w ramach RPO WD, PO WER;
- 10) przygotowanie i obsługa posiedzeń Komisji Oceny Projektów dokonującej oceny formalnej, formalno-merytorycznej lub merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów w ramach RPO WD, PO WER, w tym powoływanie składów osobowych Komisji Oceny Projektów;
- 11) zapewnienie zgodności wniosków o dofinansowanie w ramach RPO WD, PO WER z odpowiednimi zasadami wspólnotowymi i krajowymi obowiązującymi dla tych projektów;
- 12) przygotowanie materiałów na Zarząd Województwa Dolnośląskiego w ramach RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 13) przekazywanie do publicznej wiadomości za pośrednictwem Wydziału Promocji i Informacji wyników oceny merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów w ramach RPO WD, PO WER (publikacja listy projektów wybranych do dofinansowania);
- 14) realizowanie procedury odwoławczej w procesie oceny i zatwierdzania projektów w ramach RPO WD, PO WER;
- 15) stwierdzanie i udział w procedurze zgłaszania naruszeń przepisów prawa krajowego oraz zasad obowiązujących w projektach realizowanych w ramach RPO WD, PO WER;

- 16) weryfikacja, czy wnioskodawcy aplikujący o środki w ramach RPO WD, PO WER nie podlegają wykluczeniu na podstawie art. 207 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych;
- 17) organizowanie i prowadzenie prac związanych z negocjacjami w zakresie wniosków o dofinansowanie w ramach RPO WD, PO WER;
- 18) powiadamianie wnioskodawców projektów konkursowych o konieczności dostarczenia do DWUP wymaganych załączników do umowy/decyzji/uchwały o dofinansowanie projektu konkursowego w ramach RPO WD, PO WER;
- 19) weryfikacja załączników do umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów konkursowych realizowanych w ramach RPO WD, PO WER;
- 20) przygotowanie umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów konkursowych w ramach RPO WD, PO WER;
- 21) przyjmowanie zabezpieczeń prawidłowej realizacji postanowień umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów konkursowych w ramach RPO WD, PO WER;
- 22) gromadzenie danych dla każdego projektu realizowanego w ramach RPO WD, PO WER na potrzeby audytu i ewaluacji, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 23) monitorowanie przebiegu procedury konkursowej dla projektów w ramach RPO WD, PO WER, w tym wykorzystania alokacji na dany konkurs;
- 24) współpraca z Wydziałem Finansowania Programów w zakresie zwiększania alokacji w ramach RPO WD, PO WER;
- 25) sporządzanie wkładów do sprawozdań kwartalnych, półrocznych, rocznych i końcowych oraz innych informacji zbiorczych z realizacji RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 26) współudział w procesie przygotowania dokumentów niezbędnych do sporządzenia przez IZ rocznego zestawienia wydatków, o którym mowa w art. 137 rozporządzenia ogólnego oraz deklaracji zarządczej i rocznego podsumowania, o których mowa w art. 59 ust. 5 lit. a i b *rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, EURATOM) nr 966/2012 z dnia 25 października 2012 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE, Euratom) nr 1605/2002* (Dz. Urz. UE L 298 z 26.10.2012, str. 1, z późn. zm.);
- 27) wprowadzanie danych do systemów informatycznych, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 28) bieżąca współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi DWUP oraz podmiotami zaangażowanymi w realizację RPO WD, PO WER;
- 29) współpraca z IZ w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań w ramach RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 30) udział w analizach, konsultacjach i przygotowaniu dokumentów, w szczególności procedur wewnętrznych w ramach RPO WD, PO WER;
- 31) wykonywanie innych zadań w ramach RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 32) ochrona i przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, z zapewnieniem bezpieczeństwa i poufności danych oraz zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych;
- 33) przechowywanie wszelkiej dokumentacji oraz prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań, w oparciu o obowiązujące przepisy i zgodnie z zasadami obowiązującymi dla RPO WD, PO WER.

§ 53. Do zadań Oddziału ds. Oceny Wniosków I należy:

- 1) realizacja Porozumień zawartych z IZ w zakresie wdrażania RPO WD, PO WER;

- 2) współpraca w opracowaniu założeń i warunków konkursowych niezbędnych do sporządzenia Regulaminu konkursu w ramach RPO WD, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 3) rejestracja wniosków o dofinansowanie projektów konkursowych w ramach RPO WD, składanych za pomocą odpowiedniego Systemu teleinformatycznego;
- 4) dokonywanie weryfikacji wniosków o dofinansowanie projektów pod kątem wystąpienia oczywistych omyłek i braków formalnych, w tym wzywanie wnioskodawcy do uzupełnienia/ poprawienia złożonego wniosku zgodnie z Regulaminem konkursu oraz ustawą z dnia 11 lipca 2014 r. *o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014 – 2020*;
- 5) powiadamianie wnioskodawców o wynikach oceny formalnej, merytorycznej lub formalno - merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów w ramach RPO WD;
- 6) przygotowanie i aktualizacja regulaminu pracy Komisji Oceny Projektów oraz innych dokumentów regulujących pracę KOP w ramach RPO WD, PO WER;
- 7) udział w przeprowadzaniu akredytacji ekspertów oraz prowadzeniu wykazu kandydatów na ekspertów wyłonionych do oceny projektów w ramach RPO WD, PO WER;
- 8) realizacja umów cywilno-prawnych zawartych z ekspertami w ramach RPO WD, PO WER;
- 9) współpraca z ekspertami dokonującymi oceny wniosków o dofinansowanie projektów w ramach RPO WD, PO WER, w tym w szczególności:
 - a) szkolenia ekspertów dokonujących oceny wniosków o dofinansowanie projektów w ramach RPO WD, PO WER;
 - b) ocena pracy ekspertów dokonujących oceny wniosków o dofinansowanie projektów w ramach RPO WD, PO WER;
- 10) przygotowanie i obsługa posiedzeń Komisji Oceny Projektów dokonującej oceny formalnej, formalno-merytorycznej lub merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów w ramach RPO WD, PO WER, w tym powoływanie składów osobowych Komisji Oceny Projektów;
- 11) zapewnienie zgodności wniosków o dofinansowanie w ramach RPO WD, PO WER z odpowiednimi zasadami wspólnotowymi i krajowymi obowiązującymi dla tych projektów;
- 12) przygotowanie materiałów na Zarząd Województwa Dolnośląskiego w ramach RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 13) przekazywanie do publicznej wiadomości za pośrednictwem Wydziału Promocji i Informacji wyników oceny merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów w ramach RPO WD (publikacja listy projektów wybranych do dofinansowania);
- 14) realizowanie procedury odwoławczej w procesie oceny i zatwierdzania projektów w ramach PO WER, RPO WD;
- 15) stwierdzanie i udział w procedurze zgłaszania naruszeń przepisów prawa krajowego oraz zasad obowiązujących w projektach realizowanych w ramach RPO WD, PO WER;
- 16) weryfikacja, czy wnioskodawcy aplikujący o środki w ramach RPO WD, nie podlegają wykluczeniu na podstawie art. 207 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych;
- 17) organizowanie i prowadzenie prac związanych z negocjacjami w zakresie wniosków o dofinansowanie w ramach RPO WD;
- 18) powiadamianie wnioskodawców projektów konkursowych o konieczności dostarczenia do DWUP wymaganych załączników do umowy/decyzji/uchwały o dofinansowanie projektu konkursowego w ramach RPO WD;
- 19) weryfikacja załączników do umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów konkursowych

realizowanych w ramach RPO WD;

- 20) przygotowanie umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów konkursowych w ramach RPO WD;
- 21) przyjmowanie zabezpieczeń prawidłowej realizacji postanowień umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów konkursowych w ramach RPO WD;
- 22) gromadzenie danych dla każdego projektu realizowanego w ramach RPO WD, PO WER na potrzeby audytu i ewaluacji, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 23) monitorowanie przebiegu procedury konkursowej dla projektów w ramach RPO WD, PO WER, w tym wykorzystania alokacji na dany konkurs;
- 24) współpraca z Wydziałem Finansowania Programów w zakresie zwiększania alokacji w ramach RPO WD;
- 25) sporządzanie wkładów do sprawozdań kwartalnych, półrocznych, rocznych i końcowych oraz innych informacji zbiorczych z realizacji RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 26) współudział w procesie przygotowania dokumentów niezbędnych do sporządzenia przez IZ rocznego zestawienia wydatków, o którym mowa w art. 137 rozporządzenia ogólnego oraz deklaracji zarządczej i rocznego podsumowania, o których mowa w art. 59 ust. 5 lit. a i b *rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, EURATOM) nr 966/2012 z dnia 25 października 2012 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE, Euratom) nr 1605/2002* (Dz. Urz. UE L 298 z 26.10.2012, str. 1, z późn. zm.);
- 27) wprowadzanie danych do systemów informatycznych, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 28) bieżąca współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi DWUP oraz podmiotami zaangażowanymi w realizację RPO WD, PO WER;
- 29) współpraca z IZ w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań w ramach RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 30) udział w analizach, konsultacjach i przygotowaniu dokumentów, w szczególności procedur wewnętrznych w ramach RPO WD, PO WER;
- 31) wykonywanie innych zadań w ramach RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 32) ochrona i przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, z zapewnieniem bezpieczeństwa i poufności danych oraz zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych;
- 33) przechowywanie wszelkiej dokumentacji oraz prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań, w oparciu o obowiązujące przepisy i zgodnie z zasadami obowiązującymi dla RPO WD, PO WER.

§ 54. Do zadań Oddziału ds. Oceny Wniosków II należy:

- 1) realizacja Porozumień zawartych z IZ w zakresie wdrażania RPO WD/PO WER;
- 2) współpraca w opracowaniu założeń i warunków konkursowych niezbędnych do sporządzenia Regulaminu konkursu w ramach RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 3) rejestracja wniosków o dofinansowanie projektów konkursowych w ramach RPO WD, PO WER składanych za pomocą odpowiedniego Systemu teleinformatycznego;
- 4) dokonywanie weryfikacji wniosków o dofinansowanie projektu pod kątem wystąpienia oczywistych omyłek i braków formalnych, w tym wzywanie wnioskodawcy do uzupełnienia/ poprawienia złożonego wniosku zgodnie z Regulaminem konkursu oraz ustawą z dnia 11 lipca 2014 r. *o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014 – 2020*;

- 5) powiadamianie wnioskodawców o wynikach oceny formalnej, merytorycznej lub formalno - merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów w ramach RPO WD, PO WER;
- 6) przygotowanie i aktualizacja regulaminu pracy Komisji Oceny Projektów oraz innych dokumentów regulujących pracę KOP w ramach RPO WD, PO WER;
- 7) udział w przeprowadzaniu akredytacji ekspertów oraz prowadzeniu wykazu kandydatów na ekspertów wyłonionych do oceny projektów w ramach RPO WD, PO WER;
- 8) realizacja umów cywilno-prawnych zawartych z ekspertami w ramach RPO WD, PO WER;
- 9) współpraca z ekspertami dokonującymi oceny wniosków o dofinansowanie projektów w ramach RPO WD, PO WER, w tym w szczególności:
 - a) szkolenia ekspertów dokonujących oceny wniosków o dofinansowanie projektów w ramach RPO WD, PO WER;
 - b) ocena pracy ekspertów dokonujących oceny wniosków o dofinansowanie projektów w ramach RPO WD, PO WER;
- 10) przygotowanie i obsługa posiedzeń Komisji Oceny Projektów dokonującej oceny formalnej, formalno-merytorycznej lub merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów w ramach RPO WD, PO WER, w tym powoływanie składów osobowych Komisji Oceny Projektów;
- 11) zapewnienie zgodności wniosków o dofinansowanie w ramach RPO WD, PO WER z odpowiednimi zasadami wspólnotowymi i krajowymi obowiązującymi dla tych projektów;
- 12) przygotowanie materiałów na Zarząd Województwa Dolnośląskiego w ramach RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 13) przekazywanie do publicznej wiadomości za pośrednictwem Wydziału Promocji i Informacji wyników oceny merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów w ramach RPO WD, PO WER (publikacja listy projektów wybranych do dofinansowania);
- 14) realizowanie procedury odwoławczej w procesie oceny i zatwierdzania projektów w ramach RPO WD;
- 15) stwierdzanie i udział w procedurze zgłaszania naruszeń przepisów prawa krajowego oraz zasad obowiązujących w projektach realizowanych w ramach RPO WD, PO WER;
- 16) weryfikacja, czy wnioskodawcy aplikujący o środki w ramach RPO WD, PO WER nie podlegają wykluczeniu na podstawie art. 207 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych;
- 17) organizowanie i prowadzenie prac związanych z negocjacjami w zakresie wniosków o dofinansowanie w ramach RPO WD, PO WER;
- 18) powiadamianie wnioskodawców projektów konkursowych o konieczności dostarczenia do DWUP wymaganych załączników do umowy/decyzji/uchwały o dofinansowanie projektu konkursowego w ramach RPO WD, PO WER;
- 19) weryfikacja załączników do umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów konkursowych realizowanych w ramach RPO WD, PO WER;
- 20) przygotowanie umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów konkursowych w ramach RPO WD, PO WER;
- 21) przyjmowanie zabezpieczeń prawidłowej realizacji postanowień umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów konkursowych w ramach RPO WD, PO WER;
- 22) gromadzenie danych dla każdego projektu realizowanego w ramach RPO WD, PO WER na potrzeby audytu i ewaluacji, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 23) monitorowanie przebiegu procedury konkursowej dla projektów w ramach RPO WD, PO WER, w tym wykorzystania alokacji na dany konkurs;

- 24) współpraca z Wydziałem Finansowania Programów w zakresie zwiększania alokacji w ramach RPO WD, PO WER;
- 25) sporządzanie wkładów do sprawozdań kwartalnych, półrocznych, rocznych i końcowych oraz innych informacji zbiorczych z realizacji RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 26) współudział w procesie przygotowania dokumentów niezbędnych do sporządzenia przez IZ rocznego zestawienia wydatków, o którym mowa w art. 137 rozporządzenia ogólnego oraz deklaracji zarządczej i rocznego podsumowania, o których mowa w art. 59 ust. 5 lit. a i b *rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, EURATOM) nr 966/2012 z dnia 25 października 2012 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE, Euratom) nr 1605/2002* (Dz. Urz. UE L 298 z 26.10.2012, str. 1, z późn. zm.);
- 27) wprowadzanie danych do systemów informatycznych, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 28) bieżąca współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi DWUP oraz podmiotami zaangażowanymi w realizację RPO WD, PO WER;
- 29) współpraca z IZ w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań w ramach RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 30) udział w analizach, konsultacjach i przygotowaniu dokumentów, w szczególności procedur wewnętrznych w ramach RPO WD, PO WER;
- 31) wykonywanie innych zadań w ramach RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 32) ochrona i przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, z zapewnieniem bezpieczeństwa i poufności danych oraz zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych;
- 33) przechowywanie wszelkiej dokumentacji oraz prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań, w oparciu o obowiązujące przepisy i zgodnie z zasadami obowiązującymi dla RPO WD, PO WER.

§ 55. Do zadań Wydziału Finansowania Programów należy:

- 1) realizacja postanowień Porozumień zawartych odpowiednio z IP/IZ w zakresie wdrażania PO KL/RPO WD/PO WER;
- 2) przygotowanie i przekazanie dokumentów w ramach RPO WD, PO WER niezbędnych do sporządzenia przez IZ rocznego zestawienia wydatków, o którym mowa w art. 137 rozporządzenia ogólnego oraz deklaracji zarządczej i rocznego podsumowania, o których mowa w art. 59 ust. 5 lit. a i b *rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, EURATOM) nr 966/2012 z dnia 25 października 2012 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE, Euratom) nr 1605/2002* (Dz. Urz. UE L 298 z 26.10.2012, str. 1, z późn. zm.);
- 3) weryfikacja i poświadczanie wydatków, w tym przygotowanie deklaracji wydatków w ramach RPO WD, PO WER;
- 4) przygotowanie zestawień dotyczących zgodności informacji o wynikach weryfikacji wniosków o płatność z danymi zawartymi w KSI w ramach PO KL;
- 5) kontrolowanie otrzymywania rocznych limitów wydatków i rozliczania płatności na rzecz beneficjentów w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;
- 6) podejmowanie działań w zakresie zwiększania alokacji w ramach RPO WD, PO WER, we współpracy z Wydziałem Oceny Wniosków Konkursowych;
- 7) monitorowanie limitów alokacji i kontraktacji w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;

- 8) prowadzenie monitoringu realizacji celów certyfikacji wydatków w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;
- 9) prowadzenie Rejestrów Zabezpieczeń dla umów finansowanych ze środków Unii Europejskiej i deponowanie zabezpieczeń w skrytce bankowej;
- 10) udział w sporządzaniu materiałów planistycznych do projektu uchwały budżetowej w zakresie dotacji celowej;
- 11) udział w przygotowaniu wniosków o dokonanie zmian w budżecie Województwa Dolnośląskiego;
- 12) udział w przygotowaniu wniosków o uruchomienie dotacji celowej w zakresie PO KL, RPO WD, PO WER;
- 13) udział w opracowaniu rocznej i wieloletniej prognozy wydatków w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;
- 14) udział w opracowaniu harmonogramów realizacji wydatków budżetowych w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;
- 15) weryfikacja dyspozycji przekazania środków na rzecz beneficjentów w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;
- 16) realizowanie zadań związanych ze ZPORR;
- 17) współudział w procesie zamykania PO KL, RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 18) wprowadzanie danych do systemów informatycznych, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 19) bieżąca współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi DWUP oraz podmiotami zaangażowanymi w realizację programów współfinansowanych ze środków EFS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 20) współpraca, odpowiednio z IZ/IP, w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 21) udział w analizach, konsultacjach i przygotowaniu dokumentów, w szczególności procedur wewnętrznych w ramach PO KL, RPO WD, PO WER;
- 22) wykonywanie innych zadań w ramach PO KL, RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 23) ochrona i przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, z zapewnieniem bezpieczeństwa i poufności danych oraz zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych;
- 24) przechowywanie wszelkiej dokumentacji oraz prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań, w oparciu o obowiązujące przepisy i zgodnie z zasadami obowiązującymi dla PO KL, RPO WD, PO WER.

§ 56. Do zadań Zespołu ds. Adaptacyjności należy:

- 1) realizacja postanowień Porozumień zawartych z IP/IZ w zakresie wdrażania PO KL;
- 2) dokonywanie oceny formalnej i merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów w ramach PO KL, w tym powiadamianie wnioskodawców o wynikach oceny oraz realizowanie procedury odwoławczej;
- 3) dokonywanie oceny formalnej i merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów własnych DWUP w ramach PO KL;
- 4) realizacja umów cywilno-prawnych zawartych z ekspertami w ramach PO KL;
- 5) współpraca z ekspertami dokonującymi oceny wniosków o dofinansowanie projektów w ramach PO KL;
- 6) powiadamianie wnioskodawców projektów w ramach PO KL, o konieczności dostarczenia do DWUP wymaganych załączników do umowy/decyzji/uchwały o dofinansowanie projektu;
- 7) organizowanie i prowadzenie prac związanych z negocjacjami w zakresie projektów w ramach PO KL;

- 8) weryfikacja załączników do umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów w ramach PO KL;
- 9) weryfikacja, czy wnioskodawcy aplikujący o środki w ramach PO KL nie podlegają wykluczeniu na podstawie art. 207 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych;
- 10) przygotowanie umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów w ramach PO KL;
- 11) aneksowanie zapisów zawartych umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów w trakcie ich realizacji, w ramach PO KL;
- 12) wnioskowanie o rozwiązanie umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów w ramach PO KL w przypadkach uzasadnionych i zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 13) przyjmowanie zabezpieczeń prawidłowej realizacji postanowień umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów w ramach PO KL;
- 14) obsługa i monitorowanie postępu realizacji umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów realizowanych w ramach PO KL, w tym opiniowanie i zatwierdzanie zmian w projektach w zakresie terminów realizacji, wskaźników, wpływu zmian na cele projektu, itp.;
- 15) weryfikacja zaktualizowanych harmonogramów płatności i wniosków o dofinansowanie projektów realizowanych w ramach PO KL;
- 16) udział w procesie monitorowania rocznych limitów wydatków i rozliczania płatności na rzecz beneficjentów w zakresie obsługiwanych projektów realizowanych w ramach PO KL;
- 17) prowadzenie weryfikacji formalno - rachunkowej oraz merytorycznej wniosków o płatność składanych w ramach projektów realizowanych w ramach PO KL, w tym części sprawozdawczej z postępu realizacji projektów;
- 18) weryfikacja załączników do wniosków o płatność, w tym analiza porównawcza informacji dotyczącej postępu realizacji celów projektów mierzonych przyjętymi wskaźnikami oraz informacji w zakresie przepływu uczestników projektów;
- 19) sporządzanie dyspozycji przekazania/rozliczania środków na rzecz beneficjentów realizujących projekty w ramach PO KL;
- 20) stwierdzanie i udział w procedurze zgłaszania naruszeń przepisów prawa krajowego oraz zasad obowiązujących w projektach realizowanych w ramach PO KL, na etapie realizacji tych projektów, w tym identyfikowanie wydatków niekwalifikowalnych podczas weryfikacji wniosków o płatność;
- 21) bieżąca współpraca z beneficjentami projektów, w tym organizowanie i prowadzenie instruktażu z zakresu poprawnej realizacji projektów realizowanych w ramach PO KL oraz prawidłowego ich rozliczania, w szczególności przygotowania wniosków o płatność, w tym wydawanie opinii dla beneficjentów dot. kwalifikowalności wydatków w ramach PO KL;
- 22) gromadzenie danych dla każdego projektu realizowanego w ramach PO KL, na potrzeby audytu i ewaluacji, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 23) zapewnianie zgodności projektów realizowanych w ramach PO KL, z odpowiednimi zasadami wspólnotowymi i krajowymi obowiązującymi dla tych projektów;
- 24) przygotowanie projektów realizowanych w ramach PO KL do zamknięcia, w tym: opiniowanie stopnia zrealizowania projektów (m.in. wskaźników) i zachowania kryteriów oceny na etapie realizacji w kontekście zastosowania reguły proporcjonalności, weryfikowanie końcowego wniosku o płatność oraz przygotowanie karty zamknięcia projektu;
- 25) udział w procedurze kontroli krzyżowej projektów realizowanych w ramach PO KL poprzez przekazywanie danych i dokumentów niezbędnych do ich przeprowadzenia;
- 26) bieżące wprowadzanie danych i obsługa systemów informatycznych: KSI (SIMIK 0713), LSI, PEFS, Mapy Projektów EFS oraz innych elektronicznych baz danych, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

- 27) prowadzenie baz danych, bieżącego monitoringu postępu realizacji Programu oraz prowadzenie analiz w ramach PO KL, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 28) monitorowanie wdrażania projektów, w tym stopnia realizacji wskaźników rzeczowych i finansowych Programu, sporządzanie raportów osiągniętych efektów realizacji celów Programu w ramach PO KL, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 29) przygotowanie materiałów na Zarząd Województwa Dolnośląskiego regulujących zadania związane z realizacją PO KL w województwie dolnośląskim, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 30) prowadzenie sprawozdawczości miesięcznej, kwartalnej, półrocznej, rocznej i końcowej związanej z realizacją PO KL, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 31) monitorowanie pomocy publicznej udzielonej w ramach PO KL, w tym przygotowanie sprawozdań w zakresie pomocy publicznej, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 32) współudział w procesie zamykania PO KL, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 33) bieżąca współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi DWUP oraz podmiotami zaangażowanymi we wdrażanie PO KL;
- 34) współpraca z IP/IZ, w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 35) udział w analizach, konsultacjach i przygotowaniu dokumentów, w szczególności procedur wewnętrznych w ramach PO KL;
- 36) wykonywanie innych zadań w ramach PO KL, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 37) ochrona i przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, z zapewnieniem bezpieczeństwa i poufności danych oraz zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych;
- 38) przechowywanie wszelkiej dokumentacji oraz prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań, w oparciu o obowiązujące przepisy i zgodnie z zasadami obowiązującymi dla PO KL.

Rozdział VI

Zasady podpisywania pism i dokumentów

- § 57.1.** Obieg dokumentów, system rejestracji i znakowania spraw, sposób znakowania i archiwizowania akt określa instrukcja kancelaryjna.
2. Dekretacja i dyspozycja umieszczona przez Dyrektora/Wicedyrektora/osobę upoważnioną na korespondencji wpływającej ma charakter wiążących poleceń służbowych.
 3. Obieg dokumentów w DWUP może odbywać się z wykorzystaniem narzędzi informatycznych zatwierdzonych przez Dyrektora w drodze odrębnego zarządzenia.
 4. Szczegółowe zasady podpisywania, parafowania i obiegu dokumentów finansowo - księgowych ustalone są odrębną instrukcją.
 5. Dyrektor podpisuje dokumenty i wszystkie pisma w sprawach należących do zakresu działania DWUP, z zastrzeżeniem ust. 7 i 8 niniejszego paragrafu.
 6. Wicedyrektorzy podpisują korespondencję zewnętrzną dotyczącą bezpośrednio nadzorowanych spraw oraz inne dokumenty na podstawie udzielonych pełnomocnictw.

7. Kierownicy komórek organizacyjnych podpisują pisma określone w zakresie czynności, uprawnień i odpowiedzialności oraz na podstawie pełnomocnictw/ upoważnień.
8. Dokumenty przedkładane do podpisu Dyrektorowi i Wicedyrektorom muszą być paraflowane na jednej kopii przez osobę sporządzającą, kierownika komórki organizacyjnej oraz w uzasadnionych przypadkach przez Radcę Prawnego, jako nie budzące zastrzeżeń pod względem formalno-prawnym.

Rozdział VII

Organizacja działalności kontroli zarządczej

- § 58.1.** Kontrolę zarządczą w DWUP stanowi ogół działań podejmowanych dla zapewnienia realizacji celów i zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy.
2. Celem kontroli zarządczej jest zapewnienie w szczególności:
 - 1) zgodności działalności DWUP z przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi;
 - 2) skuteczności i efektywności działania;
 - 3) wiarygodności sprawozdań;
 - 4) ochrony zasobów;
 - 5) przestrzegania i promowania zasad etycznego postępowania;
 - 6) efektywności i skuteczności przepływu informacji;
 - 7) zarządzania ryzykiem.
 3. Kontrola zarządcza wykonywana jest z uwzględnieniem przestrzegania podstawowych zasad prowadzenia gospodarki finansowej, na podstawie kryterium:
 - 1) zgodności z prawem – w ramach którego pracownicy są zobowiązani do zapewnienia zgodności wszelkich działań z obowiązującymi w danym czasie przepisami prawa;
 - 2) rzetelności – w ramach którego wypełniane są obowiązki przez pracowników z należytą starannością, sumiennością i terminowo, z dokumentowaniem określonych działań zgodnie z rzeczywistością;
 - 3) celowości – w ramach którego pracownicy badają, czy działalność DWUP jest zgodna z celami i zadaniami oraz obowiązującymi przepisami prawa;
 - 4) gospodarności – w ramach którego pracownicy optymalizują metody i sposoby oszczędnego i efektywnego wydatkowania oraz gospodarowania majątkiem DWUP, a ponadto stosują działania zapobiegające wystąpieniu szkód i ich ograniczeniu;
 - 5) przejrzystości – w ramach którego sporządza się sprawozdanie finansowe, stosuje zasady rachunkowości, zgodności z obowiązującymi przepisami prawnymi w formie zorganizowanego ładu dokumentacyjnego;
 - 6) jawności – w ramach którego DWUP posiada (stronę www) BIP – Biuletyn Informacji Publicznej i udostępnia materiały zgodnie z ustawą z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t.j. Dz. U z 2014 r., Nr 782 z późn. zm.).
 4. Szczegółowe zasady funkcjonowania kontroli zarządczej określają odrębne przepisy wewnętrzne DWUP.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

- § 59.1.** Dyrektor DWUP przyjmuje interesantów w sprawach skarg i wniosków w każdy wtorek, w godzinach 12⁰⁰ – 14⁰⁰ w Filii Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy we Wrocławiu przy al. Armii Krajowej 54.
2. Załatwianie skarg i wniosków jest koordynowane przez Wydział Organizacyjno-Prawny.
 3. Zmiany Regulaminu dokonywane są w trybie i formie wymaganej dla jego uchwalenia.
 4. Integralną częścią Regulaminu Organizacyjnego DWUP jest schemat organizacyjny stanowiący załącznik do niniejszego Regulaminu.

Marszałek
Województwa Dolnośląskiego
Cezary Grabyski

Dyrektor
Departamentu Rozwoju Regionalnego
Zbigniew Dynak

Marszałek
Województwa Dolnośląskiego
Andrzej Kosiór

Całkowicie Zastępca
Województwa Dolnośląskiego
Grzegorz Michalak

KOORDYNATOR
Radca Prawny
Elżbieta Ulatowicz-Bojko