



**DOLNOŚLĄSKI
REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA**

NA 2006 ROK

KWIECIEŃ 2006 ROK

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	3
ROZDZIAŁ 1	
ZMIANY NA DOLNOŚLĄSKIM RYNKU PRACY W LATACH 2004-2005	5
ROZDZIAŁ 2	
CELE POLITYKI RYNKU PRACY, PRIORYTETY, DZIAŁANIA I ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA W 2006 ROKU	13
ROZDZIAŁ 3	
ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ZADAŃ UJĘTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2006 ROK.....	18
ROZDZIAŁ 4	
PORTNERSTWO W REALIZACJI POLITYKI ZATRUDNIENIA ORAZ MONITOROWANIE I KOORDYNOWANIE WYKONYWANIA ZADAŃ.....	21
ZAŁĄCZNIKI	
ZAŁĄCZNIK 1: Podstawowe zadania /projekty/ realizowane w ramach Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok.	
ZAŁĄCZNIK 2: Struktura bezrobotnych na koniec grudnia 2005 roku na Dolnym Śląsku na tle struktury w kraju	
ZAŁĄCZNIK 3 : Zarejestrowani bezrobotni w woj. dolnośląskim według podregionów i powiatów w okresie grudzień 2004- grudzień 2005	
ZAŁĄCZNIK 4 : Stopa bezrobocia w woj. dolnośląskim według podregionów i powiatów w okresie grudzień 2004-grudzień 2005	
ZAŁĄCZNIK 5: Udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w % / stan na dzień 31 grudnia 2005 roku/	
ZAŁĄCZNIK 6 : Zespół ds. opracowania Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia	
MAPA 1 : Stopa bezrobocia w powiatach województwa dolnośląskiego – stan na 31 grudnia 2005 r.	

WSTĘP

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok to dokument, do opracowania którego zobowiązują:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /Dz. U z 2004 r. Nr 99 poz. 1001 ze zmianami/,
- Traktat ustanawiający Wspólnotę Europejską oraz zadania na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej – w obszarze polityki rynku pracy.

Art. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku nakłada na samorządy województw obowiązek corocznego opracowywania i realizowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, określającego preferowane programy regionalne, projekty lokalne oraz priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na rynku pracy.

Wpisując się w strategiczne kierunki polityki rynku pracy zawarte w dokumentach Unii Europejskiej, kraju oraz województwa dolnośląskiego /rozdział 2/ oraz wykorzystując wyraźne ożywienie gospodarcze na Dolnym Śląsku, Regionalny Plan skupia się na sześciu priorytetach, których realizacja przeniesie się pozytywnie na wszystkie segmenty regionalnego rynku pracy.

DRPD/Z składa się z czterech rozdziałów.

Rozdział 1 – analizuje i ocenia podstawowe procesy jakie zachodziły na dolnośląskim rynku pracy w latach 2004-2005 oraz formułuje syntetyczną diagnozę stanu.

Rozdział 2 – formułuje podstawowe cele, priorytety, działania i zadania Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok.

Rozdział 3 – wskazuje główne źródła finansowania zadań oraz informuje o wielkości środków finansowych na 2006 r.

Rozdział 4 – określa udział i rolę partnerów społecznych w realizacji Planu jak również przedstawia sposób monitorowania i sprawozdawania z realizacji zadań zawartych w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia.

Integralną część dokumentu stanowią załączniki zawierające między innymi: zgłoszony przez partnerów wykaz zadań na rzecz zatrudnienia, a także podstawowe informacje o sytuacji na dolnośląskim rynku pracy.

W okresie budowania Planu zapewniono stałą współpracę wszystkich instytucji i partnerów rynku pracy, ponadto przedłożono do zaopiniowania przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia, Zespół Doradców Marszałka Województwa Dolnośląskiego oraz umieszczono wstępną wersję na stronie internetowej dając tą drogą możliwość zgłaszania uwag i wniosków mieszkańcom województwa.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia zakłada realizację programów regionalnych i projektów lokalnych w następujących obszarach:

- wspierania rozwoju przedsiębiorczości w regionie
- aktywizacji bezrobotnej młodzieży
- aktywizacji długotrwale bezrobotnych
- aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych
- wzbogacenia oferty i podwyższania jakości usług świadczonych przez powiatowe i Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy
- efektywnego wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zakłada się, że wymiernymi efektami wdrażania Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia będą: zmniejszenie liczby zarejestrowanych bezrobotnych, spadek stopy bezrobocia, ograniczenie bezrobocia wśród osób bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, wzrost liczby osób rozpoczynających własną działalność gospodarczą, szczególnie wśród młodzieży, podniesienie wiedzy i kwalifikacji zawodowych bezrobotnych i poszukujących pracy, a także wzbogacenie i podniesienie jakości usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.

ROZDZIAŁ 1

ZMIANY NA DOLNOŚLĄSKIM RYNKU PRACY W LATACH 2004-2005

Województwo dolnośląskie położone jest w południowo-zachodniej części Polski. Graniczy z dwoma państwami Unii Europejskiej: od zachodu z Niemcami, a od południa z Czechami.

Na powierzchni około 20 tys. km² zamieszkuje ponad 2.890 tys. mieszkańców.

Spośród 2.417 tys. mieszkańców w wieku 15 lat i więcej wg danych BAEL w III kwartale 2005 roku 1.052 tys. stanowili pracujący, 305 tys. bezrobotni i 1.060 tys. czyli 43% osoby bierne zawodowo.

Pod względem administracyjnym województwo dolnośląskie dzieli się na 29 powiatów – w tym 3 to miasta na prawach powiatu – oraz 169 gmin, w tym 36 miejskich, 53 miejsko - wiejskich i 80 wiejskich.

Restrukturyzacja gospodarki Regionu, w tym zatrudnienia powodowała przez wiele lat spadek liczby miejsc pracy i wzrost bezrobocia. Niekorzystne dla rynku pracy procesy zostały zahamowane na przełomie lat 2003/2004.

Pozytywne zmiany na dolnośląskim rynku pracy w okresie realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2005 roku przebiegały zgodnie z kierunkami wynikającymi z opracowanej wcześniej diagnozy. Był to rok bardzo korzystny, w którym miały miejsce niemal wszystkie wcześniej zapoczątkowane procesy, które przełożyły się na wzrost zatrudnienia i ograniczenie bezrobocia.

Wiele wskazuje na to, że intensywne procesy restrukturyzacji gospodarki, w tym racjonalizacji zatrudnienia, województwo dolnośląskie ma już za sobą. Wprawdzie maleje jeszcze liczba podmiotów gospodarczych – w minionym roku zmniejszyła się z 304,5 tys. na koniec 2004 roku do 302,6 tys. na koniec 2005 roku - lecz wzrastało zatrudnienie, produkcja oraz rosły inwestycje. Rosła liczba firm z udziałem kapitału zagranicznego, która na koniec grudnia 2005 roku wynosiła 5,4 tys. i była o 5,5 % wyższa niż przed rokiem.

W 2005 roku przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw ukształtowało się na poziomie 358,7 tys. osób i było o 3,4% wyższe niż przed rokiem / w kraju przeciętne zatrudnienie wzrosło o 1,9%/. Zanotowano wzrost zatrudnienia w sektorze prywatnym o 4,6% oraz zmniejszenie zatrudnienia w jednostkach sektora publicznego o 4,5%.

Na koniec grudnia 2005 roku zatrudnienie w przedsiębiorstwach zlokalizowanych na terenach SSE wyniosło 27,2 tys. osób i było o ponad 47 % wyższe niż przed rokiem.

W okresie od grudnia 2004 do końca grudnia 2005 roku **liczba pracujących na Dolnym Śląsku wzrosła** z 891,5 do 904,4 tys., czyli o 12,9 tys. osób, tj. o 1,4%. Przyrost ten był większy niż w kraju (1,3%). Biorąc pod uwagę fakt, że po kilku latach spadku zatrudnienia oraz to, iż wzrost liczby pracujących na Dolnym Śląsku rozpoczął się z około rocznym opóźnieniem, jego wielkość i rosnące przyrosty z miesiąca na miesiąc oraz przekroczenie liczby 900 tys. pracujących należy ocenić jako zjawisko bardzo pozytywne.

Był to również okres, w którym **wzrastały napływy do i odpływy z bezrobocia**. Napływ do bezrobocia wyniósł w 2005 roku 252,1 tys. bezrobotnych i był wyższy niż rok wcześniej o 8,2 tys. osób. Odpływ wyniósł 275,9 tys. osób i był odpowiednio wyższy o 10,8 tys. osób. Tak liczebne napływy i odpływy z bezrobocia (odpływ z bezrobocia był nawet wyższy niż liczba bezrobotnych ogółem) były przede wszystkim skutkiem utrzymywania się wysokiego tempa wzrostu produkcji przemysłowej, wzrostu zainteresowania województwem ze strony inwestorów, zwłaszcza w aglomeracji wrocławskiej i na obszarze trzech dolnośląskich SSE, a także efektem zwiększonych działań aktywizujących bezrobotnych prowadzonych przez powiatowe urzędy pracy. Dominującą rolę odgrywała tu realizacja takich programów rynku pracy jak: szkolenia, staże, przygotowanie do wykonywania zawodu u pracodawcy i prace interwencyjne. Na wzrost odpływów z bezrobocia miały również wpływ projekty realizowane ze środków przedakcesyjnych i EFS po wejściu Polski do Unii Europejskiej. Wzrost odpływu z bezrobocia wynikał ponadto z rozwijających się elastycznych form zatrudnienia takich jak: praca czasowa, praca tymczasowa, umowy cywilno-prawne oraz ze zwiększonego podejmowania pracy za granicą po wejściu Polski do Unii Europejskiej. Wzrost odpływu z bezrobocia do pracy, który w 2005 roku wyniósł 124,5 tys. osób zwiększył wyraźnie szanse bezrobotnych, w tym beneficjentów realizowanych programów na podjęcie zatrudnienia.

Znacznie większy odpływ niż napływ do bezrobocia spowodował **bardzo wysoki spadek liczby bezrobotnych**. Od końca grudnia 2004 roku do końca grudnia 2005 roku liczba bezrobotnych na Dolnym Śląsku zmniejszyła się z 257,1 do 233,3 tys. osób, czyli o 23,8 tys. tj. o 9,2%. W tym czasie w kraju liczba bezrobotnych zmalała o 226,6 tys. osób, tj. o 7,6%. Województwo dolnośląskie w 2005 roku uplasowało się na drugim miejscu w kraju po województwie śląskim pod względem wielkości spadku bezrobocia w liczbach bezwzględnych.

Równoczesny wzrost liczby pracujących i spadek liczby bezrobotnych spowodował **spadek stopy bezrobocia**. Zmniejszyła się ona z 22,4 do 20,5% czyli o 1,9 punktu

procentowego. Szybszy wzrost liczby pracujących oraz szybszy spadek bezrobocia w województwie dolnośląskim niż przeciętnie w kraju zaowocował tym, że różnica stóp bezrobocia w kraju (17,6%) i na Dolnym Śląsku zmniejszyła się z 3,4 w końcu 2004 roku do 2,9 w końcu 2005 roku czyli o 0,5 punktu procentowego. Z powyższego wynika, że województwo dolnośląskie szybko ogranicza zagrożenie bezrobociem, czego efektem jest przesunięcie z piątego na szóste miejsce w kraju w rankingu województw o największej stopie bezrobocia.

Liczbę pracujących, liczbę bezrobotnych oraz stopę bezrobocia na Dolnym Śląsku w latach 2002-2005 /stany na koniec grudnia/ prezentuje poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie	2002	2003	2004	2005
Liczba pracujących w tys.	882,6	891,7	891,5	904,4
Liczba bezrobotnych w tys.	279,3	278,3	257,1	233,3
Stopa bezrobocia w %	23,7	23,9	22,4	20,5

Wyraźny wzrost gospodarczy z jednej strony oraz kończący się proces przyrostu liczby ludności w wieku produkcyjnym zaowocował zarówno w 2004 roku jak i w roku 2005 zapoczątkowaniem procesu wzrostu aktywności zawodowej mieszkańców Dolnego Śląska.

Współczynnik aktywności zawodowej wzrósł z 54,2% w 2002 roku do 56,1% na koniec 2005 roku. Wyraźnie wzrósł wskaźnik zatrudnienia z 30,3% w 2002 roku do 41,5 w 2004 roku i do 43,5% na koniec 2005 roku. Oznacza to, że w ogólnej liczbie mieszkańców województwa coraz mniejszy udział stanowią osoby bierne zawodowo. Na koniec III kwartału 2005 roku liczba ludności biernej zawodowo na terenie województwa zmalała o 39 tys. osób w porównaniu do IV kwartału 2004 roku.

Podobnie jak przed rokiem największy odsetek bezrobotnych utrzymywał się wśród osób o niskim poziomie wykształcenia i bez przygotowania zawodowego. Wysoka stopę bezrobocia odnotowano wśród osób w wieku 15 -24 lata, która w III kwartale 2005 roku wynosiła 44,1%.

O tym, że Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2005 r. realizowany był na Dolnym Śląsku w okresie dynamicznej poprawy sytuacji na rynku pracy świadczą co najmniej dwa kolejne pozytywne zjawiska.

Pierwsze, **to dynamiczny przyrost liczby ofert pracy.** W 2005 roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęło 77,6 tys. ofert pracy, tj. o 10,9 tys. więcej niż rok wcześniej i o 18,4 tys. więcej niż dwa lata temu. Korzystnym było to, że ponad 58 % tj. ponad 45 tys. stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej, podczas gdy rok wcześniej stanowiły one 57,7 %, a dwa lata temu zaledwie 44,9 %.

Drugie, **to wygasający proces zwolnień grupowych.** W 2005 roku zwolnienia grupowe zgłosiło zaledwie 65 zakładów. Rok wcześniej 101, a dwa lata wcześniej 317

zakładów. Liczba pracowników objętych zwolnieniami grupowymi wyniosła w 2005 roku 3,5 tys. osób, podczas gdy dwa lata wcześniej 9,7 tys. osób.

Procesy zachodzące na dolnośląskim rynku pracy przyniosły także pozytywne zmiany strukturalne. Zanotowano zwłaszcza **umocnienie się** trwającego już od kilku lat **procesu spadku liczby i udziału** w ogólnej liczbie bezrobotnych **młodzieży w wieku 18 – 24 lata**. Liczba bezrobotnej młodzieży w wieku do 24 lat wynosiła na koniec grudnia 2005 roku 45,2 tys. osób i była o 9,8 tys. osób mniejsza niż rok wcześniej, a jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zmalał do 19,4% i był o 3,2 punkty procentowe mniejszy niż przeciętnie w kraju. Upoważnia to do postawienia tezy, iż rynek pracy Dolnego Śląska staje się coraz bardziej przyjazny dla ludzi młodych.

Bez wątpienia najważniejszym zjawiskiem jakie miało miejsce w 2005 roku w okresie realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia było **rozpoczęcie procesu spadku liczby i udziału osób długotrwale bezrobotnych**. Od końca grudnia 2004 roku do końca grudnia 2005 roku liczba osób przebywających nieprzerwanie w rejestrze bezrobotnych ponad dwanaście miesięcy zmniejszyła się z 127,6 do 110,7 tys. osób, tj. o 13,2 %, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł z 49,6 do 47,4 %. W kraju udział ten nadal przekraczał 50% i wynosił w końcu grudnia 2005 roku 50,2 %. Spadek udziału długotrwale bezrobotnych nie jest jednak udziałem całego województwa. We Wrocławiu, wprawdzie liczba długotrwale bezrobotnych już nie wzrasta, ale przy szybszym spadku liczby bezrobotnych ogółem, udział tej grupy zwiększa się i zbliża do poziomu 70 %. Tej grupie bezrobotnych coraz bardziej zagraża wykluczenie społeczne i zawodowe, gdyż dominują w niej osoby o najniższym poziomie wykształcenia, w tym uzyskanego w odległych latach, czyli osoby na które pracodawcy nie zgłaszają zapotrzebowania.

W ostatnich latach zwłaszcza w 2004 i 2005 roku, wyraźnie wzrosła jakość zasobów pracy w gospodarce Regionu. W tych dwóch latach studia wyższe ukończyło w systemie zaocznym, eksternistycznym i wieczorowym prawie 35 tys. absolwentów, a szkoły policealne prawie 13 tys. absolwentów. Rosła w tym czasie także liczba młodzieży kończącej szkoły i uczelnie w systemie dziennym. Miały też miejsce procesy prowadzące do korzystnych przekształceń w potencjale i strukturze kształcenia młodzieży.

W okresie tym odnotowano niewątpliwie korzystne zjawisko wzrostu liczby uczelni, studentów oraz absolwentów szkół wyższych.

Wyszczególnienie	Rok szkolny				
	2000/01	2001/02	2002/03	2003/04	2004/05
<u>Szkoły wyższe</u>					
- liczba szkół	24	23	27	29	33
- liczba studentów ^{1/}					
• ogółem	130,8	143,3	145,4	156,5	163,3
• dzienne	61,3	66,3	74,1	81,4	85,7
- liczba absolwentów					
• ogółem	18,3	22,4	25,3	31,1	•
• dzienne	9,6	11,3	12,5	13,6	•

^{1/} w tysiącach

Bardziej złożone zmiany, głębsze strukturalnie i trudniejsze do jednoznacznej oceny zachodziły natomiast w szkolnictwie zasadniczym zawodowym, średnim i policealnym dla młodzieży. Podstawowe przyczyny tych zmian w 2005 roku i w latach wcześniejszych wynikają z malejącej z roku na rok liczby młodzieży w wieku szkoły średniej i policealnej oraz wiążą się z powstaniem nowego typu szkół tzw. liceów profilowanych. Przyczyny te spowodowały, że równolegle ze zmniejszaniem się liczby uczniów ogółem miało miejsce narastanie konkurencji między poszczególnymi typami szkół w naborze kandydatów na pierwszy rok nauczania.

Wyszczególnienie	Rok szkolny				
	2000/01	2001/02	2002/03	2003/04	2004/05
<u>Zasadnicze Szkoły Zawodowe</u>					
- liczba szkół	153	182	152	105	97
- liczba uczniów	35,2	24,6	19,1	14,0	15,4
- liczba absolwentów	12,2	12,8	9,9	3,1	•
<u>Licea Ogólnokształcące</u>					
- liczba szkół	168	168	181	183	178
- liczba uczniów	69,3	53,9	55,7	55,6	53,3
- liczba absolwentów	13,1	14,1	15,9	18,0	•
<u>Licea Profilowane</u>					
- liczba szkół	x	x	127	129	129
- liczba uczniów	x	x	9,2	16,7	23,5
- liczba absolwentów	x	x	x	x	x
<u>Średnie Szkoły Zawodowe</u>					
- liczba szkół	416	447	235	387	352
- liczba uczniów	115,1	85,0	50,2	60,2	56,1
- liczba absolwentów	28,7	27,6	14,6	15,7	•
<u>Szkoły Policealne dzienne</u>					
- liczba uczniów	7,2	8,2	8,2	9,6	9,6
- liczba absolwentów	2,7	2,7	2,6	2,9	2,9

Uczniowie i absolwenci w tysiącach

Przy względnej stabilizacji liczby uczniów i absolwentów szkół policealnych, w pozostałych typach szkół z wyjątkiem liceów profilowanych, liczby te wyraźnie maleją, najwolniej w liceach ogólnokształcących, najszybciej w zasadniczych szkołach zawodowych, chociaż w tym ostatnim przypadku liczba uczniów w roku szkolnym 2004/05 (po raz pierwszy od 2000 r.) była wyższa niż w roku 2003/04. Wzrost liczby uczniów liceów profilowanych wynika z tego, że rozpoczęły one działalność dopiero w roku szkolnym 2002/03, w związku z czym wszystkie trzy roczniki i pierwsi absolwenci pojawili się dopiero w roku szkolnym 2004/05.

Niż demograficzny oraz powstanie liceów profilowanych zrodziły konkurencję, która szczególnie dotknęła zasadnicze i średnie szkoły zawodowe. Umacnia to ciąg młodzieży do nauki w szkołach wyższych, czemu sprzyja wcześniejsze kształcenie się w liceach ogólnokształcących i profilowanych.

W krótkim czasie, dla rynku pracy najważniejsze znaczenie mają coroczne napływy absolwentów według zawodów i poziomu wykształcenia.

Napływ absolwentów wg. poziomu wykształcenia (wykształcenie zawodowe)	2000/01		2003/04	
	Liczba (w tys.)	%	Liczba (w tys.)	%
Ogółem	53,2	100,0	35,3	100,0
w tym:				
- zasadnicze szkoły zawodowe	12,2	22,9	3,1	8,8
- średnie szkoły zawodowe	28,7	53,8	15,7	44,5
- szkoły policealne	2,7	5,3	2,9	8,2
- szkoły wyższe	9,6	18,0	13,6	38,5

Zmiany zachodzące w województwie dolnośląskim wskazują na to, że napływ absolwentów z wykształceniem zawodowym wyraźnie zmniejsza się w przypadku zawodów robotniczych, rośnie natomiast w obszarze stanowisk nierobotniczych, zwłaszcza absolwentów szkół wyższych.

W 2005 roku umocniły się instytucje kształcenia ustawicznego oraz upowszechniła wiedza o ich usługach. Na koniec 2005 roku na Dolnym Śląsku aktywną działalność prowadziły 322 instytucje szkoleniowe, w tym 39 posiadało akredytację lub znak jakości. W okresie 2005 roku przeszkoliły one ponad 42,3 tys. osób, w tym 16,0 tys. na zlecenie urzędów pracy; 8,1 tys. na zlecenie osoby bezrobotnej i 18,2 tys. na zlecenie innych instytucji i organizacji.

Do najważniejszych programów na rzecz zatrudnienia realizowanych na Dolnym Śląsku w 2005 roku należały:

- Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego - Priorytet 2
- Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich
- program aktywizacji absolwentów „Pierwsza praca” oraz „Pierwsza praca – Pierwszy biznes”
- Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL.

Znacznym wsparciem działań na dolnośląskim rynku pracy była realizacja programów w ramach Priorytetu 2 ZPORR. W drodze przeprowadzanych konkursów wybrano do realizacji 65 projektów, przyznając dotację na łączną kwotę ponad 40,5 mln złotych. Największym zainteresowaniem cieszyło się działanie 2.1 „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w Regionie,” w ramach którego wybrano do realizacji 40 projektów na łączną kwotę blisko 21 mln zł.

Na działanie 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” przeznaczono kwotę 5,2 mln zł, na działanie 2.4 „Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi” - kwotę 7,6 mln zł, a na realizację działania 2.5 „Promocja przedsiębiorczości” - kwotę 6,8 mln zł.

W ramach SPO Rozwój Zasobów Ludzkich w działaniach 1.2 i 1.3 podpisano w 2005 roku ponad 50 umów na łączną kwotę dofinansowania 34,5 mln zł.

Poprawę sytuacji bezrobotnych, osób poszukujących pracy oraz młodzieży wkraczającej na rynek pracy zapewnił także w 2005 roku rozwój instytucjonalnej obsługi rynku pracy oraz wzrost potencjału instytucji kształcenia ustawicznego.

Równolegle z publicznymi służbami zatrudnienia w województwie dolnośląskim na koniec 2005 roku funkcjonowały, świadcząc swoje usługi:

- 164 agencje zatrudnienia, które świadczyły usługi doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, w tym pracy tymczasowej,
- 33 Akademickie Biura Karier,
- 30 Szkolnych Ośrodków Kariery,
- 4 Mobilne Centra Kariery Zawodowej i 2 Młodzieżowe Centra Kariery prowadzone przez OHP, funkcjonujące w ramach Centrów Edukacji i Pracy Młodzieży OHP.

Podsumowując należy stwierdzić, że Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2005 roku realizowany był na Dolnym Śląsku w warunkach najkorzystniejszych dla rynku pracy od kilku lat. Stąd zakładane w Regionalnym Planie podstawowe cele zostały zrealizowane, powodując wyraźne zmniejszenie zagrożenia bezrobociem na Dolnym Śląsku. Spadek liczby bezrobotnych nastąpił we wszystkich podstawowych grupach bezrobotnych, a co najważniejsze – wśród młodzieży i osób długotrwale bezrobotnych.

Mimo pozytywnych zmian w 2005 roku sytuacja na dolnośląskim rynku pracy jest nadal trudna. Szczególnie dotyczy to obszarów Sudetów i Polesia, gdzie w wyniku zmian transformacji uległo likwidacji wiele nieefektywnych zakładów oraz wystąpiły liczne zwolnienia grupowe eliminujące z podmiotów gospodarczych „ukryte bezrobocie.” Brak wyraźnej poprawy sytuacji w tym obszarze wynika także z bardzo małego zainteresowania inwestorów lokalizacją działalności gospodarczej na terenach o tradycyjnej strukturze gospodarczej. Wynikiem tego jest wyraźne ożywienie gospodarcze obserwowane w aglomeracji wrocławskiej, SSE oraz w Zagłębiu Miedziowym. Oznacza to, że korzyści płynące dla rynku pracy województwa przynoszą pozytywne efekty zaledwie w części województwa dolnośląskiego. Korzystnym jest jednak fakt, że pozytywne procesy mające miejsce w 2005 roku wydają się być trwałe, przynajmniej na tyle, że będą kontynuowane w 2006 roku i najbliższych latach.

ROZDZIAŁ 2

CELE POLITYKI RYNKU PRACY, PRIORYTETY, DZIAŁANIA I ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2006 ROK

Korzystne zmiany na dolnośląskim rynku pracy, ich umacnianie się i dynamizowanie będą sprzyjały w 2006 roku zmniejszaniu się liczby bezrobotnych i ograniczaniu zagrożenia bezrobociem w województwie dolnośląskim. Ograniczeniu bezrobocia sprzyjać będą także nowe miejsca pracy, które powstaną w wyniku wielu, w tym dużych inwestycji oraz zmniejszający się napływ absolwentów na regionalny rynek pracy.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia w 2006 roku wykorzystując sprzyjające uwarunkowania poprzez koncentrację środków skupia się na przyspieszaniu w rozwiązywaniu problemów na najważniejszych dla województwa obszarach, w tym zwłaszcza na:

- podnoszeniu jakości zasobów ludzkich dla zwiększenia konkurencyjności gospodarki województwa,
- ułatwianiu młodzieży startu do kariery zawodowej,
- zapobieganiu i przeciwdziałaniu długotrwałemu bezrobociu, wykluczeniu zawodowemu i społecznemu.

Główny nacisk kładzie na trzy spośród sześciu obszarów działań o charakterze priorytetowym zawartych w Strategii Lizbońskiej, tj. inwestowaniu w zasoby ludzkie, poprawę jakości zatrudnienia, w tym poprzez wzrost liczby i jakości miejsc pracy oraz rozwój aktywnej polityki zatrudnienia.

Wyrazem daleko idącej koncentracji sił i środków jest wybór **sześciu podstawowych priorytetów tj.**

- 1. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w Regionie,**
- 2. Aktywizacja bezrobotnej młodzieży,**
- 3. Zapobieganie długotrwałemu bezrobociu i aktywizacja długotrwale bezrobotnych,**
- 4. Aktywizacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych,**
- 5. Podnoszenie jakości instytucjonalnej obsługi rynku pracy,**
- 6. Zwiększenie efektywnego wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego.**

Aż dwa, spośród sześciu priorytetów odnoszą się do zwiększenia jakości działań instytucji i partnerów na rynku pracy. Jest to niezbędne z uwagi na to, że przy spodziewanym spadku liczby bezrobotnych koniecznym stanie się wzmoczenie przeciwdziałanie tendencjom powiększania się zjawiska bezrobocia strukturalnego. Ważną rolę w tym zakresie przypisano szerokiej współpracy w ramach partnerstwa lokalnego.

Wybór priorytetów jest w pełni zgodny z podstawowymi kierunkami polityki państwa i Unii Europejskiej zawartymi w:

- Narodowym Planie Rozwoju 2004 – 2006,
- Krajowym Programie Reform na lata 2005 – 2008 na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej,
- Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2006 rok.

Jest również zgodny z priorytetami zawartymi w programach regionalnych, a zwłaszcza w:

- Strategii Rozwoju Województwa Dolnośląskiego do 2020 roku,
- Dolnośląskiej Strategii Integracji Społecznej na lata 2005 – 2013.

Realizacji priorytetów sprzyjać będą podejmowane w województwie następujące **działania kierunkowe**:

1. Wsparcie inwestorów i firm działających w Regionie w doborze pracowników spełniających ich oczekiwania poprzez:

- identyfikację potrzeb pracodawców w zakresie kierunków szkoleń na podstawie ukończonych i realizowanych badań finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach działania 2.1 „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w Regionie,”
- rozpoznanie potrzeb kadrowych pracodawców i inwestorów na podstawie badań popytu na pracę wynikających ze sprawozdań statystycznych Z-05,
- realizację monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych służącego koordynacji kierunków kształcenia oraz szkolenia bezrobotnych i osób poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy,
- wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej z wykorzystaniem instrumentów zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

2. Promowanie przedsiębiorczości w Regionie poprzez:

- promocję pracy na własny rachunek i rozwoju samozatrudnienia jako czynnika zmniejszającego zagrożenie bezrobociem,
- rozwój usług doradczych i szkoleniowych dotyczących różnorodnych aspektów zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej / Działanie 2.5 „Promocja przedsiębiorczości”/,
- poprawę jakości i efektywności szkoleń dla osób bezrobotnych chcących podjąć pracę na własny rachunek,
- dostosowanie ofert szkoleniowych do potrzeb określonych przez pracodawców
- udzielanie dotacji przez powiatowe urzędy pracy.

3. Wsparcie młodzieży w wyborze zawodu oraz w podejmowaniu zatrudnienia poprzez:

- realizację programów rynku pracy obejmujących różne usługi i instrumenty aktywizacji młodzieży /zajęcia aktywizujące, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, staże, zatrudnienie subsydiowane oraz szkolenia ogólne i zawodowe/,
- promowanie wśród młodzieży pracy na własny rachunek i rozwoju samozatrudnienia jako czynnika zmniejszającego zagrożenie bezrobociem,
- zbudowanie systemu współpracy w zakresie doradztwa zawodowego na rzecz młodzieży publicznych służb zatrudnienia z OHP, akademickimi biurami karier, SzOK oraz agencjami zatrudnienia.

4. Wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy poprzez:

- zwiększenie trafności doboru programów i instrumentów rynku pracy do specyficznych potrzeb klientów urzędów pracy,
- aktywizację zawodową długotrwale bezrobotnych,
- wsparcie młodzieży zagrożonej marginalizacją i niedostosowanej społecznie do samodzielności i podejmowania pracy zawodowej,
- aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych,
- wsparcie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- promocję zatrudnienia socjalnego.

5. Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez wojewódzki i powiatowe urzędy pracy oraz inne podmioty poprzez:

- zwiększenie efektywności realizowanych programów rynku pracy,
- wdrożenie wniosków wynikających z analizy działań publicznych służb zatrudnienia w zakresie doskonalenia własnych kadr oraz usług świadczonych dla klientów urzędów pracy,
- podniesienie jakości usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i usług sieci Eures świadczonych przez wojewódzki i powiatowe urzędy pracy.

6. Poprawa informacji o regionalnym i ponadlokalnych rynkach pracy poprzez:

- monitorowanie sytuacji na regionalnym i ponadlokalnych rynkach pracy oraz upowszechnianie uzyskanych wyników,
- doskonalenie systemu udostępniania zainteresowanym odbiorcom danych statystyki publicznej z zakresu rynku pracy,
- prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w celu przekształcania struktury edukacji zawodowej i koordynowania kształcenia oraz szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy z potrzebami pracodawców,
- dokonywanie okresowych analiz regionalnego i lokalnych rynków pracy, grup bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji oraz pomiaru skuteczności programów aktywizacji bezrobotnych, kierowanie uwag i wniosków do realizatorów projektów /programów/.

7. Zapewnienie efektywnego wykorzystania środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na efektywne programy rynku pracy poprzez:

- wyłonienie w drodze konkursów najlepszych programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- zwiększenie wykorzystania środków Funduszu Pracy oraz EFS na efektywne programy rynku pracy, realizujące priorytety i podstawowe kierunki działań,

- badanie efektywności programów i projektów realizowanych w ramach SPO RZL i ZPORR, współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Równolegle z realizacją priorytetów i podstawowych działań kierunkowych realizowane będą przez urzędy pracy programy lokalne kierowane do priorytetowych grup bezrobotnych. Programy te budowane i realizowane na zasadzie partnerstwa, tj. jak najszerzego udziału partnerów społecznych w przygotowywaniu projektów oraz udziału w ich realizacji będą miały na celu między innymi to, by przy dużej koncentracji sił i środków na realizację priorytetów nie dopuścić do tego, by sytuacja żadnej z grup bezrobotnych nie uległa pogorszeniu na lokalnych i regionalnym rynku pracy.

Podjęcie współpracy z partnerami rynku pracy już na etapie przygotowywania wstępnych założeń do Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia zaowocowało tym, że zdecydowana większość projektów składanych przez projektodawców wpisuje się w proponowane priorytety i zakładane kierunki działań na dolnośląskim rynku pracy. Do końca marca 2006 roku wpłynęło do DWUP jako Instytucji Wdrażającej 148 projektów w ramach ZPORR na działania 2.1, 2.3, 2.4 i 2.5. O dopuszczeniu projektów do realizacji zadecydują oceny formalne i merytoryczne poszczególnych wniosków. Sposób monitorowania i rozliczania każdego projektu następował będzie sukcesywnie. Kontrola prowadzona będzie systematycznie, gdyż oprócz półrocznych i rocznych sprawozdań prowadzona będzie również kontrola bieżąca poprzez sprawdzanie przedkładanych przez beneficjentów wniosków o płatność.

W ramach SPO RZL podpisano w 2006 roku z powiatowymi urzędami pracy 57 umów na dofinansowanie działania 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” oraz działania 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” ze środków pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa na łączną kwotę niemal 34 mln zł. Realizacja tych programów pozwoli na aktywizację ponad 14,3 tys. bezrobotnych. Pozostałe środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa zostały przeznaczone na zakończenie programów rozpoczętych w roku 2005.

Najważniejsze zadania, które będą realizowane w ramach Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2006 roku zawarte są w załączniku stanowiącym integralną część Programu. Zostaną one uzupełnione po rozstrzygnięciu konkursu o projekty dopuszczone do realizacji (finansowania) w ramach ZPORR na działania 2.1, 2.3, 2.4, i 2.5.

ROZDZIAŁ 3

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ZADAŃ /PROJEKTÓW/ UJĘTYCH W DOLNOŚLĄSKIM REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2006 ROK.

Podstawowym źródłem finansowania zadań ujętych w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2006 roku będą:

- Fundusz Pracy
- środki Europejskiego Funduszu Społecznego
- środki budżetu państwa
- inne środki /PFRON, dotacja KG OHP, prywatne/

Na realizację programów na rzecz zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przeznaczona została z Funduszu Pracy w 2006 roku kwota **148 530,1 tys. zł.**

Z kwoty tej:

- 70 % środków tj. 103 971,1 tys. zł przekazanych zostało samorządom powiatów na podstawie zatwierdzonych przez Sejmik Województwa Dolnośląskiego „Kryteriów,” które preferowały powiaty o wysokiej stopie bezrobocia, mające dużą liczbę zarejestrowanej bezrobotnej młodzieży oraz bezrobotnych powyżej 50 roku życia.
- 30 % środków tj. 44 559,0 tys. zł będących w dyspozycji Samorządu Województwa przekazano samorządom powiatów na współfinansowanie działań 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” i 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” realizowanych w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

Z kwoty 30% środków będących w dyspozycji Samorządu Województwa Dolnośląskiego:

- na współfinansowanie działania 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” decyzją Zarządu Województwa Dolnośląskiego przeznaczono na 2006 rok kwotę 22 279, 5 tys. zł
- na współfinansowanie działania 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” decyzją Zarządu Województwa przyznano na 2006 rok kwotę 22 279,5 tys. zł.

Istotne wsparcie w realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia oprócz środków Funduszu Pracy mają środki Europejskiego Funduszu Społecznego.

Na realizację w ramach *Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego Priorytetu 2 Wzmocnienie zasobów ludzkich w regionach, gdzie DWUP jest Instytucją Wdrażającą dla czterech działań*:

- 2.1 „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie”
- 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa”
- 2.4 „Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi”
- 2.5 „Promocja przedsiębiorczości”

przewidziano na 2006 rok zgodnie z zatwierdzonymi przez Zarząd Województwa Dolnośląskiego Ramowymi Planami Realizacji Działań kwotę **23,9 mln Euro**.

Z kwoty tej:

- 12,8 mln euro to środki pochodzące z EFS
- 4,3 mln euro to środki budżetu państwa
- 6,8 mln euro to pozostałe źródła finansowania.

W planowanych środkach ogółem na realizację w 2006 roku zadań ujętych w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia nie zostały uwzględnione koszty realizacji tych zadań, które będą wdrażane przez instytucje w ramach własnych środków przeznaczonych na bieżącą działalność.

Wskazane w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań źródła finansowania zadań nie wyczerpują wszystkich możliwości. Stąd Zespół do spraw opracowania Regionalnego Planu rekomenduje następujące kryteria, jakie powinny być brane pod uwagę przy opiniowaniu wniosków instytucji ubiegających się o pozyskanie dodatkowych środków pochodzących z innych źródeł, w tym z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Preferowane i opiniowane pozytywnie powinny być w pierwszej kolejności te programy, które spełniają następujące kryteria:

- programy, które będą zgodne z priorytetami i kierunkami działań określonymi w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok,
- programy, które będą współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- programy, które zapewnią wysoką efektywność zatrudnieniową /co najmniej 50 % stopę ponownego zatrudnienia - przeciętną dla wszystkich wnioskowanych form aktywizacji/,
- programy mające na celu aktywizację zawodową bezrobotnej młodzieży w wieku do 25 lat, długotrwale bezrobotnych oraz bezrobotnych bez kwalifikacji,
- programy zgłaszane przez powiaty mające szczególnie trudną sytuację na lokalnym rynku pracy w 2006 roku spowodowaną np. zwolnieniami pracowników z powodu upadłości lub likwidacji zakładu pracy,
- programy wspierające inwestorów.

ROZDZIAŁ 4

PARTNERSTWO W REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ ORAZ MONITOROWANIE I SPRAWOZDAWANIE WYKONYWANIA ZADAŃ

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok opracowany został po przeprowadzeniu konsultacji projektu dokumentu oraz jego założeń z powiatowymi jednostkami samorządu terytorialnego oraz partnerami społecznymi.

Działania ujęte w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok realizowane będą zgodnie z zasadą partnerstwa.

Ważna rola na dolnośląskim rynku pracy obok publicznych służb zatrudnienia przypada wyspecjalizowanym jednostkom funkcjonującym w ramach Ochotniczym Hufcom Pracy Centrom Edukacji i Pracy Młodzieży OHP –Mobilnym Centrom Informacji Zawodowej, Młodzieżowym Centrom Kariery, agencjom zatrudnienia, instytucjom szkoleniowym oraz organizacjom pozarządowym. Instytucjami wspierającymi publiczne służby zatrudnienia na dolnośląskim rynku pracy są również jednostki działające na rzecz aktywizacji zawodowej osób wchodzących na rynek pracy tj. Gminne Centra Informacji, Akademickie Biura Karier, Szkolne Ośrodki Kariery. Bardzo ważną rolę pełnią placówki edukacyjne i kształcenia ustawicznego.

Zasada partnerstwa uwzględniona została również poprzez powołanie Zespołu do spraw opracowania Regionalnego Planu Działań. W skład Zespołu, któremu przewodniczy Marszałek Województwa Dolnośląskiego wchodzi przedstawiciele wojewódzkiej administracji samorządowej, w tym powiatowych urzędów pracy, organizacji pozarządowych oraz innych partnerów społecznych. Zadaniem Zespołu jest formułowanie priorytetów, kierunkowych działań w zakresie zatrudnienia w Regionie oraz wybór zgłoszonych do realizacji w 2006 roku zadań.

Ważne instytucjonalne forum partnerstwa społecznego w sprawach regionalnej polityki rynku pracy pełni również Wojewódzka Rada Zatrudnienia.

Istotnym elementem realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań będzie jego promocja. Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok po zatwierdzeniu przez Zarząd Województwa Dolnośląskiego umieszczony zostanie na stronie internetowej DWUP oraz rozpowszechniony w regionalnych mediach. Rozpowszechniony zostanie także wśród instytucjonalnych i innych partnerów rynku pracy.

Monitorowanie wykonywania zadań Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok prowadzone będzie przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w następujący sposób:

- sprawozdanie półroczne z realizacji zadań w terminie do 30 sierpnia 2006 roku,
- sprawozdanie roczne w terminie do końca lutego 2007 roku.

Okresowe sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań zawierać będą w szczególności:

- nazwę realizowanego zadania
- charakterystykę realizowanego zadania
- ocenę zgodności realizacji zadania z Regionalnym Planem Działań
- wydatkowaną kwotę z podaniem źródła finansowania
- uzyskane efekty w zakresie ilościowym i jakościowym
- wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.

Sprawozdanie roczne z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań przedstawione zostanie Zarządowi Województwa Dolnośląskiego.

Monitorowanie realizacji zadań ujętych w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia prowadzone będzie w oparciu o zestaw wskaźników ogólnych odnoszących się do sytuacji na dolnośląskim rynku pracy oraz zestaw wskaźników odnoszących się do poszczególnych kierunkowych działań.

ZAŁĄCZNIKI

ZAŁĄCZNIK 1

Podstawowe zadania /projekty/ realizowane w ramach Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok.

Kierunek działania 1 : Wsparcie inwestorów i firm działających w Regionie w doborze pracowników spełniających ich oczekiwania

Zadanie 1.1: Szkolenia bezrobotnych odpowiadające potrzebom pracodawców.

Cel: dostosowanie ofert szkoleniowych bezrobotnych do potrzeb określonych przez pracodawców

Planowane działania: inicjowanie i organizowanie szkoleń dla bezrobotnych pod kątem potrzeb pracodawców, zwłaszcza sektora MSP oraz inwestorów tworzących nowe miejsca pracy. Wiedza o potrzebach szkoleniowych uzupełniona zostanie poprzez rozpoznawanie potrzeb kadrowych pracodawców i inwestorów na podstawie badań popytu na pracę na podstawie okresowych sprawozdań statystycznych Z-05 przekazywanych do Urzędu Statystycznego oraz zapotrzebowania zgłaszane przez nowych inwestorów.

Adresaci: osoby bezrobotne, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych, potrzebują zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy bądź utraciły zdolność do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego

Przewidywane efekty:

- objęcie szkoleniem w 2006 roku grupy około 16,0 tys. bezrobotnych,
- wzrost kwalifikacji i umiejętności zawodowych lub uzyskanie nowych umiejętności ułatwiających zdobycie zatrudnienia.

Zadanie 1.2: Wdrożenie procedury pomocy pracodawcom w doborze pracowników

Cel: Poprawa usług urzędów pracy w zakresie udzielania pomocy pracodawcom

Planowane działania: analiza aktualnie świadczonych usług przez doradców zawodowych w doborze kandydatów do pracy, zdiagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców dotyczących zakresu pomocy w doborze pracowników na stanowiska

pracy, szkolenia doradców zawodowych w zakresie właściwego doboru kandydatów do pracy oraz zwiększenie ich kompetencji do profesjonalnego świadczenia tego typu usług na rzecz pracodawców.

Adresaci: doradcy zawodowi zatrudnieni w Wojewódzkim i Powiatowych Urzędach Pracy

Realizatorzy: DWUP i powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego

Przewidywane efekty:

- poprawa świadczonych przez urzędy pracy usług na rzecz pracodawców w zakresie doboru pracowników,
- poszerzenie wiedzy na temat potrzeb i oczekiwań pracodawców w zakresie pomocy w doborze kandydatów do pracy.

Zadanie 1.3: Wrocławskie Targi Pracy

Cel: Pomoc firmom, zwłaszcza dużym inwestorom w dotarciu do potencjalnych pracowników

Planowane działania:

Prezentacja zwłaszcza przez dużych inwestorów wolnych miejsc pracy, zorganizowanie paneli dyskusyjnych, seminariów, prowadzenie ankiet wśród zainteresowanych zmianą pracy oraz tworzenie baz danych, świadczenie usług poradnictwa zawodowego

Adresaci: osoby poszukujące pracy w aglomeracji wrocławskiej /bezrobotni, osoby zamierzające zmienić pracę, studenci i absolwenci szkół/,

Realizatorzy: Międzynarodowe Targi Wrocławskie Sp. z o.o., Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu

Przewidywane efekty:

- stworzenie cyklicznej imprezy skupiającej firmy i instytucje dysponujące ofertami wolnych miejsc pracy w aglomeracji wrocławskiej,
- możliwość zapoznania się osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wymaganiami rynku pracy aglomeracji wrocławskiej oraz z ofertami pracy

Zadanie 1.4: Międzynarodowa certyfikacja - potwierdzenie jakości szkolenia

Cel: Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych

Planowane działania: pomoc w uzyskaniu międzynarodowych certyfikatów określających znajomość języka angielskiego –English Language Skills Assessment /ELSA/ LCCI IQ poświadczających kompetencje w zakresie najważniejszych zagadnień ekonomicznych Europejski Certyfikat Kompetencji Biznesowych EBC*L

Adresaci: osoby zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrocławiu

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu

Przewidywane efekty:

- uzyskanie przez grupę 120 osób certyfikatu ELSA,
- uzyskanie przez grupę 50 osób bezrobotnych certyfikatu EBC*L

Kierunek działania 2: Promowanie przedsiębiorczości w Regionie

Zadanie 2.1: Realizacja działania 2.5 „Promocja przedsiębiorczości”

Cel: Pomoc osobom chcącym rozpocząć własną działalność gospodarczą oraz zapewnienie nowopowstałym mikroprzedsiębiorstw pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia, zwłaszcza w ich pierwszym etapie działalności

Planowane działania: Świadczenie podstawowych i specjalistycznych usług szkoleniowo-doradczych wspierających zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej oraz pomoc finansowa przysługująca po zarejestrowaniu się mikroprzedsiębiorcy w formie wsparcia pomostowego i jednorazowej dotacji inwestycyjnej na rozwój działalności

Adresaci: osoby fizyczne nie zarejestrowane jako bezrobotne, zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą. Priorytetowo traktowane będą osoby pochodzące z rolnictwa, osoby zagrożone utratą zatrudnienia oraz młodzież do 25 roku życia nie zarejestrowana jako bezrobotna

Realizatorzy: realizatorami form wsparcia będą uprawnieni beneficjenci wyłonieni w postępowaniu konkursowym, którzy złożą wnioski aplikacyjne o dofinansowanie projektu

Przewidywane efekty:

- wzrost liczby nowo zarejestrowanych przedsiębiorstw na Dolnym Śląsku,
- rozwój specjalistycznych usług szkoleniowo-doradczych dostosowanych do potrzeb przedsiębiorców i umacnianie się firm doradczych.

Zadanie 2.2: Promocja przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych

Cel: promocja przedsiębiorczości poprzez udzielanie bezrobotnym pomocy w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej

Planowane działania: przyznawanie przez powiatowe urzędy pracy środków pochodzących z Funduszu Pracy w formie dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Osoby bezrobotne zainteresowane podjęciem samozatrudnienia otrzymają również pomoc w postaci szkoleń, których tematyka będzie dotyczyła założenia oraz prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Adresaci: osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego

Przewidywane efekty:

- przyznanie przez powiatowe urzędy pracy 1,8 tys. bezrobotnym jednorazowych środków z Funduszu Pracy w formie dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- zакtywizowanie około 1,0 tys. osób bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy,
- zdobycie wiedzy przez osoby bezrobotne z zakresu rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej

Zadanie 2.3: Realizacja działania 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa”

Cel: Pomoc osobom zatrudnionym w rolnictwie w znalezieniu zatrudnienia na obszarach wiejskich poza sektorem rolnym, a także przygotowanie tych osób do wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy

Planowane działania: szkolenia i kursy mające na celu podniesienie lub nabycie umiejętności i kwalifikacji zawodowych związanych z nowym zawodem, usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i osiągnięcia nowych umiejętności zawodowych, w tym indywidualne plany działań polegające na udzielaniu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia osobom zagrożonym utratą pracy w sektorze rolnym, pośrednictwo pracy i informacja zawodowa oraz subsydiowanie zatrudnienia.

Adresaci: rolnicy i domownicy oraz inne osoby zatrudnione w rolnictwie chcące podjąć zatrudnienie lub działalność gospodarczą w sferze pozarolniczej

Realizatorzy: realizatorami form wsparcia będą uprawnieni beneficjenci wyłonieni w postępowaniu konkursowym, którzy złożą wnioski aplikacyjne o dofinansowanie projektu

Przewidywane efekty:

- dostosowanie kwalifikacji i umiejętności zawodowych osób, które odejdą z rolnictwa do potrzeb rynku pracy,

- wyposażenie beneficjentów w umiejętności umożliwiające zdobycie zatrudnienia i wykonywania nowego zawodu,
- zwiększenie aktywności zawodowej ludności zamieszkałej na wsi.

Zadanie 2.4: Realizacja działania 2.4 „Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi”

Cel: Zmiana kwalifikacji zawodowych pracowników przemysłów tradycyjnych i sektorów podlegających restrukturyzacji, a także innych osób zagrożonych utratą zatrudnienia w wyniku procesów restrukturyzacyjnych w celu umożliwienia tym osobom wykonywania nowych zawodów.

Planowane działania: szkolenia i kursy mające na celu nabycie umiejętności i kwalifikacji zawodowych związanych z nowym zawodem, usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i osiągnięcia nowych umiejętności zawodowych, w tym indywidualne plany działań polegające na udzielaniu osobom zagrożonym utratą zatrudnienia pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, pośrednictwo pracy i informacja zawodowa oraz subsydiowanie zatrudnienia w nowym miejscu pracy

Adresaci: pracownicy przemysłów i sektorów podlegających procesowi restrukturyzacji i inne osoby zagrożone utratą pracy z powodu procesów restrukturyzacyjnych, pracownicy znajdujący się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, pracownicy zakładów pracy będących w stanie upadłości lub likwidacji.

Realizatorzy: realizatorami form wsparcia będą uprawnieni beneficjenci wyłonieni w postępowaniu konkursowym, którzy złożą wnioski aplikacyjne o dofinansowanie projektu

Przewidywane efekty:

- zmiana kwalifikacji osób zagrożonych utratą zatrudnienia i wyposażenie ich w umiejętności ułatwiające ponowne zatrudnienie,
- zwiększenie zatrudnienia poza restrukturyzowanymi sektorami,
- zwiększenie mobilności zawodowej i przestrzennej osób zagrożonych zwolnieniami.

Kierunek działania 3: Wsparcie młodzieży w wyborze zawodu oraz w podejmowaniu zatrudnienia

Zadanie 3.1: Systematyczna promocja zatrudnienia młodzieży

Cel: wsparcie młodzieży na rynku pracy poprzez działania aktywizujące i promujące zatrudnienie i samozatrudnienie

Planowane działania: realizacja pro-zatrudnieniowych programów rynku pracy wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia takich jak: aktywne pośrednictwo pracy, staże i praktyki zawodowe, promocja samozatrudnienia i wolontariatu, stypendia na szkolenie lub podjęcie dalszej nauki, zatrudnienie subsydiowane oraz przyznawanie dotacji dla osób, które zamierzają podjąć własną działalność gospodarczą. Działania na rzecz młodzieży wspierane będą przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz przez Biura Karier, które świadczyć będą usługi doradztwa i poradnictwa zawodowego oraz udzielać pomocy w planowaniu własnej kariery zawodowej.

Adresaci: bezrobotna młodzież w wieku do 25 lat zarejestrowana w powiatowych urzędach pracy

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego

Przewidywane efekty:

- objęcie w 2006 roku ponad 13 tys. grupy bezrobotnej młodzieży usługami poradnictwa zawodowego,
- objęcie grupy 4,0 tys. młodzieży do 24 roku życia zajęciami aktywizacyjnymi realizowanymi w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- zmniejszenie liczby i udziału bezrobotnej młodzieży w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych

Zadanie 3.2: Realizacja działania 1.2 „Perspektywy dla młodzieży”

Cel: wspieranie młodzieży wchodzącej na rynek pracy poprzez działania aktywizujące oraz promujące zatrudnienie i samozatrudnienie

Planowane działania: subsydiowanie zatrudnienia młodzieży, staże oraz szkolenia mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, doradztwo i szkolenia oraz udzielanie jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej dla młodych osób samozatrudniających się oraz podejmujących własną działalność gospodarczą, a także pomoc w poszukiwaniu pracy / w tym poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy z uwzględnieniem indywidualnych planów działania/.

Adresaci: młodzież poniżej 25 roku życia, bezrobotna przez okres do 6 miesięcy, młodzież poniżej 25 roku życia, bezrobotna przez okres od 6 do 24 miesięcy, bezrobotni absolwenci wszystkich typów szkół oraz osoby poniżej 25 roku życia, zarejestrowane jako bezrobotne przez okres do 24 miesięcy, chcące rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego

Przewidywane efekty:

- zmniejszenie liczby i udziału procentowego udziału bezrobotnej młodzieży w ogólnej liczbie bezrobotnych,
- objęcie grupy około 7 tys. młodzieży programami aktywizującymi i promującymi zatrudnienie i samozatrudnienie.

Zadanie 3.3: Moja droga do sukcesu poprzez biznes plan i narodziny firmy

Cel: Ułatwienie bezrobotnym absolwentom dostępu do specjalistycznej pomocy doradczej oraz informacji biznesowej

Planowane działania: szkolenie bezrobotnych absolwentów w zakresie uruchamiania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, z uwzględnieniem wizyt studyjnych w firmach pozwalających zapoznać się z zasadami działania firm, rozliczeń z urzędami skarbowymi i ZUS

Adresaci: bezrobotni absolwenci wszystkich typów szkół

Realizatorzy: Stowarzyszenie Rozwoju Przedsiębiorczości i Rynku Pracy w Kowarach, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze oraz Powiatowy Urząd Pracy w Kamiennej Górze

Przewidywane efekty:

- przeszkolenie grupy bezrobotnych absolwentów z zakresu zasad tworzenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej,
- popularyzacja aktywności gospodarczej wśród absolwentów, poprzez tworzenie własnych małych firm /samozatrudnienie/

Zadanie 3.4: Realizacja programów rynku pracy obejmujących różne usługi i instrumenty aktywizacji młodzieży

Cel: wsparcie młodzieży w wyborze zawodu oraz w podejmowaniu samozatrudnienia

Planowane działania: udział w projekcie „Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy – Alternatywa II” obejmujący opracowanie z beneficjentami projektu Indywidualnych Planów Działania, przeszkolenie, zorganizowanie staży lub doradztwa biznesowego oraz objęcie beneficjentów pośrednictwem pracy.

Adresaci: osoby bezrobotne, które nie ukończyły 25 roku życia lub nie ukończyły 27 roku życia, jeśli uzyskały dyplom wyższej uczelni w okresie ostatnich 12 miesięcy przed rejestracją

Realizatorzy: WYG Internatinal, IMC Polska oraz Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi
Przewidywane efekty:

- przeszkolenie grupy 38 bezrobotnych w zakresie różnorodnych aspektów prowadzenia działalności gospodarczej,
- rozwój usług doradztwa biznesowego dla chcących otworzyć własną działalność gospodarczą

Zadanie 3.5: Zaplanuj swoją Karierę poprzez realizację 4 programów: 1/„Sukces w twoich rękach”, 2/ „Postaw na siebie”, 3/ „Bezpieczeństwo na imprezach”, 4/ „Do pary.”

Cel: Przygotowanie młodzieży zagrożonej marginalizacją i niedostosowanej społecznie do samodzielności i podjęcia pracy zawodowej

Planowane działania: Trójplaszczynowe działania: kształcenia ustawicznego, kształtowania pozytywnych postaw młodzieży wiejskiej, przygotowywania do zawodów potrzebnych na lokalnych rynkach pracy oraz wspierania przedsiębiorczości. Podejmowane działania będą miały na celu:

- zapobieganie degradacji i marginalizacji młodzieży bezrobotnej z terenu wsi,
- prowadzenie indywidualnych rozmów doradczych dla bezrobotnych i młodzieży szkolnej z terenów wiejskich dotyczących pracy, szkoleń, orientacji i poradnictwa zawodowego /działalność Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej OHP/,
- adaptację bezrobotnych z terenu wsi do pracy w zawodach pozarolniczych / szkolenia, przekwalifikowania/,
- pomoc w zakresie podejmowania samodzielnej działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne z terenów wiejskich / zadania realizowane m. innymi poprzez szkolenia przygotowujące do prowadzenia własnej firmy/.

Adresaci: młodzież wiejska ze szczególnym uwzględnieniem młodzieży zamieszkałej na terenach po byłych pegeerach, zagrożonej strukturalnym bezrobociem

Realizatorzy: Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP oraz działające w ich strukturze Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery, Kluby Pracy / Wrocław, Jelenia Góra , Wałbrzych/

Do współpracy zostaną zaproszeni lokalni partnerzy.

Przewidywane efekty:

- podjęcie zatrudnienia, w tym także czasowego przez 20 -30 % uczestników programu w ciągu 6 miesięcy od zakończenia projektu,
- zwiększenie szans zatrudnienia bezrobotnej młodzieży z terenów wiejskich,
- dostosowanie profilów kształcenia i szkolenia zawodowego do kierunków rozwoju lokalnego.

Zadanie 3.6: „Równy Start”

Cel: Zwiększenie szans zatrudnienia i samozatrudnienia młodzieży

Planowane działania: w ramach realizacji projektu zakłada się przeprowadzenie szkoleń dla 80 osobowej grupy młodzieży. Projekt obejmuje trzy modułowe szkolenia z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej, planowania kariery zawodowej oraz treningów aktywnego poruszania się po rynku pracy. W pierwszej kolejności młodzież poddana zostanie treningowi psychologicznemu, a następnie weźmie udział w zajęciach dotyczących rynku pracy, w tym w szczególności aktywnego poszukiwania pracy. Ostatnim etapem będzie przeszkolenie uczestników z zakresu zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Adresaci: młodzież do 25 roku życia mająca trudności w zaistnieniu na rynku pracy, zainteresowana podjęciem własnej działalności gospodarczej

Realizatorzy: 2 Młodzieżowe Centra Kariery, działające w strukturach Centrów Edukacji i Pracy Młodzieży. Partnerami przedsięwzięcia będą jednostki organizacyjne OHP, powiatowe urzędy pracy, lokalne samorządy, ośrodki szkolenia zawodowego oraz lokalni pracodawcy.

Przewidywane efekty:

- pozyskanie przez młodzież informacji i wiedzy na temat zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej / samozatrudnienie/,
- przeprowadzenie warsztatów szkoleniowych dla 80 osobowej grupy młodych ludzi,
- pozyskanie ofert pracy dla 30 % młodych ludzi,
- podjęcie działalności gospodarczej przez około 15% uczestników programu.

Zadanie 3.7: Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie młodzieży na rynku pracy

Cel: Aktywizacja społeczna i zawodowa młodzieży

Planowane działania: usługi z zakresu poradnictwa zawodowego, prawnego, psychologicznego, podwyższenie i nabycie umiejętności obsługi komputera, pomoc młodzieży w wyborze kierunków kształcenia oraz nabycie przez młodzież odpowiednich kwalifikacji i umiejętności w zawodach poszukiwanych na rynku pracy. Podczas realizacji zadania prowadzone będą szkolenia z zakresu obsługi komputera, doradztwo prawne i rodzinne, indywidualne poradnictwo psychologiczne oraz zajęcia z zakresu przedsiębiorczości.

Adresaci: młodzież w wieku od 15 do 24 lat, młodzież niepełnosprawna

Realizatorzy: Dolnośląska Wojewódzka Komenda OHP oraz jej jednostki organizacyjne

Przewidywane efekty:

- powrót do systemu edukacji lub kontynuacja edukacji szkoleń przez 85% beneficjentów,
- nabycie kwalifikacji zawodowych przez 85% beneficjentów,
- podjęcie zatrudnienia lub działalności gospodarczej przez 30 % beneficjentów.

3.8 Zadanie: Perspektywy dla młodzieży

Cel: Zdobywanie przez bezrobotnych absolwentów wyższych uczelni doświadczenia w pracy z trudną młodzieżą

Planowane działania: uczestnictwo w projekcie bezrobotnych absolwentów wyższych uczelni kierunków humanistycznych, którzy jako wolontariusze prowadzić będą zajęcia z młodzieżą defaworyzowaną w jednostkach OHP. Końcowym etapem działania będzie zorganizowanie konferencji z uczestnikami projektu, na której przedstawione zostaną efekty i możliwości wynikające z zatrudnienia wolontariuszy.

Adresaci: bezrobotni absolwenci szkół wyższych kierunków humanistycznych

Realizatorzy: Dolnośląska Komenda Wojewódzka OHP oraz jej jednostki organizacyjne.

Przewidywane efekty:

- zdobywanie przez bezrobotnych absolwentów uczestniczących w projekcie doświadczenia do pracy z trudną młodzieżą,
- uzyskanie przez bezrobotnych absolwentów /wolontariuszy/ po zakończeniu projektu zatrudnienia w jednostkach organizacyjnych OHP.

Kierunek działania 4: Wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Zadanie 4.1: Realizacja działania 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”

Cel: wspieranie na rynku pracy osób bezrobotnych, w tym długotrwanie bezrobotnych

Planowane działania: pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy poprzez przeprowadzanie szkoleń w zakresie umiejętności poszukiwania pracy, subsydiowanie zatrudnienia, staże oraz szkolenia zawodowe mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy, usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy z uwzględnieniem indywidualnych planów działania. Zadania realizowane będą we współpracy z partnerami, głównie ośrodkami pomocy społecznej oraz Gminnymi Centrami Informacji.

Adresaci: osoby powyżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres do 12 miesięcy, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów oraz osoby powyżej 25 roku życia, długotrwanie bezrobotne /przez okres od 12 do 24 miesięcy/

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego

Przewidywane efekty:

- objęcie w 2006 roku grupy około 7 tys. osób długotrwanie bezrobotnych programami aktywizującymi,
- nabycie nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych w wyniku nabycia przygotowania zawodowego w przyszłym miejscu pracy,
- zmniejszenie liczby i udziału długotrwanie bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych.

Zadanie 4.2: Dolnośląski Program Wspierania Długotrwanie Bezrobotnych i Bezrobotnych Bez Kwalifikacji „Zdążyć przed wykluczeniem”

Cel: ograniczenie bezrobocia oraz reintegracja zawodowa i społeczna osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych i bezrobotnych długotrwanie

Planowane działania: program realizowany będzie w dwóch etapach. W etapie pierwszym przewiduje się poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, a w etapie drugim realizacja aktywnych form aktywizacji bezrobotnych współfinansowanych ze środków Funduszu Pracy

Adresaci: bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, długotrwanie bezrobotni

Realizatorzy: Koordynacja i monitoring Programu: Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy.

W programie zaangażowanych zostanie 9 powiatowych urzędów pracy z terenu województwa dolnośląskiego tj. PUP w Dzierżoniowie, Jeleniej Górze, Kamiennej Górze, Kłodzku, Legnicy, Lwówku Śląskim, Wałbrzychu, Wrocławiu oraz Złotoryi.

Przewidywane efekty:

- zaktywizowanie grupy 654 bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz refundacji podmiotom doposażenia i wyposażenia miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych,
- efektywność zatrudnieniowa programu ponad 40 %.

Zadanie 4.3: Współpraca w ramach Projektu EQUAL Partnerstwo dla Zawidawia. Program. Zakrzów. Peryferie lokomotywą dla Wrocławia.

Cel: Wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy po likwidacji wielu zakładów

Planowane działania: współpraca w ramach projektu związana z aktywizacją beneficjentów ostatecznych poprzez instrumenty rynku pracy, pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, próba stworzenia modelowego programu dla bezrobotnych z peryferii miast, udział pośredników i doradców zawodowych w dyżurach informacyjnych dla mieszkańców Zawidawia w punktach konsultacyjnych stworzonych na tym obszarze.

Adresaci: osoby bezrobotne /mieszkańcy Zawidawia/

Realizatorzy: PAINT Sp. Z o.o, NSZZ "Solidarność" Region Dolny Śląsk, Szkoła Wyższa Psychologii Społecznej, Gmina Wrocław, Partnerstwo dla Zawidawia Program Zakrzów, North Merthyr Tydfil Regeneration Partnership, Revalorisation territoriale Des Competences oraz Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu

Przewidywane efekty:

- objęcie 5% bezrobotnych z terenu Zawidawia programami rynku pracy,
- skierowanie 5% bezrobotnych uczestniczących w projekcie do prac społecznie użytecznych,
- podniesienie wiedzy wśród bezrobotnych w zakresie możliwości samorealizacji na rynku pracy,
- zaktywizowanie osób długotrwale bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym bądź już wykluczonych.

Zadanie 4.4: Kompleksowa pomoc bezrobotnym kobietom szansą powrotu na rynek pracy

Cel: pomoc bezrobotnym kobietom mająca na celu odnalezienie się na rynku pracy

Planowane działania: przeprowadzenie szkoleń dostosowujących kwalifikacje do potrzeb rynku pracy oraz pozyskanie przez beneficjentki doświadczeń zawodowych ułatwiających odnalezienie swojego miejsca na rynku pracy, organizacja przygotowania zawodowego u pracodawcy, pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,

Adresaci: długotrwale bezrobotne kobiety, nie posiadające kwalifikacji zawodowych, które w ciągu ostatnich 12 miesięcy zostały zwolnione z zakładów działających w branży ceramicznej

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu

Przewidywane efekty:

- wsparcie poradnictwem zawodowym grupy 200 kobiet,
- przeszkolenie 180 beneficjentek,
- nabycie praktycznych umiejętności w ramach przygotowania zawodowego przez 40 bezrobotnych kobiet.

Zadanie 4.5: Integracja i reintegracja zawodowa kobiet

Cel: pomoc bezrobotnym kobietom mająca na celu odnalezienie się na rynku pracy

Planowane działania: w ramach projektu realizowane będą szkolenia aktywizujące dla kobiet pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy, szkolenia zawodowe w zależności od zgłoszonych potrzeb oraz szkolenia językowe

Adresaci: bezrobotne kobiety, poszukujące pracy, bierne zawodowo o niskich kwalifikacjach, zamieszkałe na terenach wiejskich i w małych miastach oraz chcące rozpocząć własną działalność gospodarczą

Realizatorzy: Stowarzyszenie Rozwoju Przedsiębiorczości i Rynku Pracy w Kowarach, Powiatowe Urzędy Pracy w Jeleniej Górze, Kamiennej Górze, Bolesławcu, Lubaniu oraz Lwówku Śląskim.

Przewidywane efekty:

- aktywizacja zawodowa kobiet poprzez nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych,
- zmniejszenie bezrobocia wśród kobiet w powiatach, w których realizowane będzie zadanie

Zadanie 4.6: Kobieta aktywna

Cel: pomoc bezrobotnym kobietom mająca na celu odnalezienie się na rynku pracy

Planowane działania: w ramach projektu przewiduje się szkolenia z zakresu aktywizacji zawodowej, doradztwo zawodowe, uruchomienie staży zawodowych oraz przygotowania zawodowego w miejscu pracy, pośrednictwo pracy. Jako ważny element projektu zaplanowano wsparcie towarzyszące polegające na zwrocie kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.

Adresaci: bezrobotne kobiety o niskich kwalifikacjach, zamieszkujące obszary wiejskie. Priorytetowo będą traktowane kobiety pozostające we wspólnym gospodarstwie domowym z inną osobą bezrobotną lub samotnie wychowujące dzieci do lat 7 bądź sprawujące opiekę nad osobą zależną.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej

Przewidywane efekty:

- ukończenie przez grupę 75 bezrobotnych kobiet szkolenia aktywizującego i uzyskanie nowych umiejętności,
- podjęcie przez grupę 20 kobiet zatrudnienia po zakończeniu projektu.

Zadanie 4.7 : Aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez prace społecznie użyteczne

Cel: upowszechnienie prac społecznie użytecznych jako instrumentu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej

Planowane działania: zadanie ma na celu podejmowanie wspólnie przez urzędy pracy oraz służby pomocy społecznej działań w celu aktywizacji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Kierowanie bezrobotnych do prac społecznie użytecznych stanowić będzie pierwszy etap w ramach powrotu na rynek pracy.

Adresaci: osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy, ośrodki pomocy społecznej urzędy gmin

Przewidywane efekty:

- wzrost liczby osób objętych aktywnymi formami pomocy oraz stworzenie im możliwości dla poprawy sytuacji finansowej.

Zadanie 4.8: Wspieranie osób z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym

Cel: udzielenie wsparcia osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym i umożliwienie im powrotu na rynek pracy

Planowane działania: usługi poradnictwa zawodowego, szkolenia, subsydiowanie zatrudnienia u pracodawców, zwłaszcza III sektora gospodarki

Adresaci: grupa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym ze szczególnym uwzględnieniem osób korzystających długotrwale ze świadczeń pomocy społecznej, osoby bezrobotne powyżej 36 miesięcy, bezdomni, osoby opuszczające zakłady karne najpóźniej rok przed przystąpieniem do projektu

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie we współpracy z Urzędem Miejskim w Dzierżoniowie

Przewidywane efekty:

- zwiększenie w grupie 180 osób objętych programem motywacji i wiary we własne siły oraz możliwości,
- zwiększenie osobistych i zawodowych aspiracji oraz osiągnięcie umiejętności pracy w zespole.

Zadanie 4.9: Aktywizacja zawodowa bezrobotnych osób niepełnosprawnych

Cel: zwiększenie stopnia przygotowania zawodowego i poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne

Planowane działania: Pomoc osobom niepełnosprawnym udzielana będzie oprócz realizacji programów wynikających z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnieniu osób niepełnosprawnych także na podstawie działań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia. Dla podniesienia aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych oraz zdobycia doświadczenia zawodowego inicjowane będą przez powiatowe urzędy pracy szkolenia, staże zawodowe, subsydiowanie zatrudnienia oraz wspieranie alternatywnych form zatrudnienia na otwartym rynku pracy.

Adresaci: bezrobotne osoby niepełnosprawne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego

Przewidywane efekty:

- objęcie w 2006 roku grupy ponad 1,7 tys. osób bezrobotnych niepełnosprawnych, poradnictwem zawodowym,

- skierowanie na szkolenie grupy 700 osób bezrobotnych niepełnosprawnych,
- poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne

Zadanie 4.10: Sprawnie dla niepełnosprawnych

Cel: Zwiększenie szans zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Planowane działania: przeprowadzenie kompleksowego badania w obszarze rehabilitacji zawodowej i zatrudnienia osób niepełnosprawnych, przeprowadzenie szkoleń dla otoczenia współpracującego z osobami niepełnosprawnymi

Adresaci: lokalni pracodawcy, OHP oraz jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne. Beneficjenci pośredni projektu to grupa 400 osób niepełnosprawnych o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej

Przewidywane efekty:

- ukończenie szkoleń przez grupę 50 osób wraz z uzyskaniem certyfikatów uczestnictwa w zajęciach

Kierunek działania 5: Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez wojewódzki i powiatowe urzędy pracy oraz inne podmioty

Zadanie 5.1: Poprawa jakości usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Cel: zwiększenie dostępności usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz dostosowanie tych usług do potrzeb klientów

Planowane działania: realizacja i promocja usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz wspomaganie powiatowych urzędów pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego przez świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, prowadzenie zajęć aktywizacyjnych na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, doskonalenie kompetencji doradców zawodowych, między innymi poprzez uruchomione studia podyplomowe, nawiązanie współpracy z akademickimi biurami karier oraz Gminnymi Centrami Informacji dla osiągnięcia pożądanego poziomu jakości usług poradnictwa zawodowego.

Adresaci: zarejestrowani bezrobotni, poszukujący pracy, młodzież przygotowująca się do wejścia na rynek pracy, osoby zainteresowane zaplanowaniem drogi rozwoju zawodowego

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy oraz centra informacji i planowania kariery zawodowej będące w strukturze DWUP

Przewidywane efekty:

- wyłonienie w 2006 roku grupy ponad 40 tys. osób /bezrobotni, poszukujący pracy i inne osoby/, które skorzystają z usług poradnictwa zawodowego,
- objęcie w 2006 roku grupy ponad 46 tys. osób usługami informacji zawodowej,
- dostosowanie świadczonych usług do potrzeb różnorodnych grup odbiorców

Zadanie 5.2: Rozwój usług EURES

Cel: ułatwianie mobilności pracowników na regionalnym, krajowym i europejskim rynku pracy poprzez międzynarodowe pośrednictwo pracy

Planowane działania: udostępnianie ofert pracy znajdujących się w sieci Eures z krajów Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego osobom poszukującym pracy, rekrutacja pracowników na poszczególne oferty pracy oraz informowanie o sytuacji na rynkach pracy w krajach UE/EOG, udzielanie pracodawcom pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, a także organizowanie kontaktów pomiędzy pracodawcami i osobami poszukującymi pracy. Promocja usług EURES na różnorodnych targach pracy organizowanych przez urzędy pracy i inne instytucje.

Adresaci: bezrobotni, osoby poszukujące pracy, pracodawcy,

Realizatorzy: Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy oraz powiatowe urzędy pracy

Przewidywane efekty:

- pozyskiwanie za pośrednictwem Eures ofert pracy od pracodawców z krajów UE/EOG,
- zwiększenie liczby osób korzystających ze strony internetowej EURES,
- zwiększenie liczby osób składających aplikacje do pracy za pośrednictwem usług EURES.

Zadanie 5.3: Rozwijanie współpracy pomiędzy urzędami pracy i podmiotami oferującymi pomoc dla bezrobotnych

Cel: Poprawa efektywności funkcjonowania i współpracy publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy

Planowane działania: Współpraca między urzędami pracy i innymi partnerami poprzez:

- organizowanie spotkań szkoleniowo-informacyjnych dla instytucji rynku pracy w zakresie współpracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu,
- monitorowanie działalności agencji zatrudnienia i upowszechnianie informacji o efektach ich funkcjonowania,
- zbudowanie systemu współpracy publicznych służb zatrudnienia z OHP, SzOK, akademickimi biurami karier oraz agencjami zatrudnienia,
- monitorowanie działalności instytucji szkoleniowych

Adresaci: DWUP, powiatowe urzędy pracy, OHP, akademickie biura karier, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe

Realizatorzy: DWUP, powiatowe urzędy pracy

Przewidywane efekty:

- poszerzenie sieci instytucji wsparcia na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, działających na regionalnym i lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostępu do zróżnicowanych form pomocy oferowanej przez instytucje rynku pracy

Zadanie 5.4: „Platforma współpracy OHP dla szkoły”

Cel: Nabycie przez doradców zawodowych umiejętności pomocy młodzieży oraz wzbogacenie warsztatu pracy doradców zawodowych o nowe metody pracy z młodzieżą

Planowane działania: Rozwijanie „Platformy współpracy OHP-SzOK” zakłada tworzenie, wzbogacanie zasobów informacyjnych w zakresie kształcenia ustawicznego i rozwój usług doradczych poprzez:

- rozbudowanie i aktualizację portalu, zamieszczanie aktualności w dziedzinie poradnictwa zawodowego, gier multimedialnych z zakresu poradnictwa dla młodzieży
- uzupełnienie bazy metodycznej i dostosowanie zamieszczonych tam narzędzi do potrzeb młodego odbiorcy np. interaktywnych gier polegających na budowaniu CV, materiałów multimedialnych,
- zamieszczanie na portalu internetowym kolejnych kursów e-learningowych dla doradców zawodowych i młodzieży,
- wydanie publikacji z serii ”Dobre praktyki w poradnictwie zawodowym”,
- podwyższanie kwalifikacji doradców zawodowych w ramach szkoleń

Adresaci: nauczyciele-doradcy zawodowi Szkolnych Ośrodków Kariery oraz doradcy zawodowi OHP jak również odbiorcy ich działań /młodzież, osoby bezrobotne do 25 roku życia/

Realizatorzy: Dolnośląska Wojewódzka Komenda OHP

Przewidywane efekty:

- stworzenie ogólnokrajowej sieci poradnictwa zawodowego z bogatym zapleczem metodycznym,
- wzrost jakości usług świadczonych przez doradców zawodowych z SzOK i MCiZ oraz MCK,
- upowszechnianie nowoczesnych form i metod poradnictwa zawodowego

Kierunek działania 6: Poprawa informacji o regionalnych i ponadlokalnych rynkach pracy

Zadanie 6.1: Badania i analizy dla potrzeb regionalnego rynku pracy

Projekt a/ Audyt ofert pracy, zapotrzebowanie na kwalifikacje i szkolenia na Dolnym Śląsku

Projekt b/ Rynek pracy aglomeracji wrocławskiej. Stan i perspektywy

Cel: Wykorzystanie zrealizowanych projektów badawczych w ramach ZPORR, Priorytet 2, Działanie 2.1 „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy” dla poszerzenia wiedzy na temat aktualnego stanu i kierunków rozwoju rynku pracy umożliwiającej dostosowanie oferty edukacyjno-szkoleniowej do potrzeb tego rynku

Planowane działania: udział w konferencjach, sympozjach i warsztatach podsumowujących wyniki przeprowadzonych badań i analiz związanych z zapotrzebowaniem na kwalifikacje /badania ankietowe pracodawców/, analiz możliwości inwestowania firm krajowych i zagranicznych na Dolnym Śląsku, analiz usług szkoleniowych oraz badanie uwarunkowań sukcesu zawodowego w aspekcie wejścia Polski do UE.

Badania obejmujące trzy obszary problemowe: potrzeby kadrowe, system edukacji oraz mobilność pracowników.

Adresaci:

władze samorządowe, urzędy pracy, instytucje oświatowe, instytucje edukacji szkolnej i pozaszkolnej

Realizatorzy:

projekt a/ Politechnika Wrocławska, Związek Pracodawców Dolnego Śląska, Dolnośląskie Centrum Informacji Zawodowej i Doskonalenia Nauczycieli.

projekt b/ Akademia Ekonomiczna, gmina Wrocław, Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu oraz Główny Instytut Górnictwa

Przewidywane efekty:

- rozpoznanie potrzeb kadrowych i szkoleniowych pracodawców według zawodu i poziomu wykształcenia,
- dostosowanie oferty edukacyjno-szkoleniowej do potrzeb rynku pracy,
- rozpoznanie stanu mobilności zawodowej i przestrzennej pracujących

Zadanie 6.2: Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Cel: koordynacja kierunków kształcenia i szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy. Stworzenie źródła informacji pomocnego samorządom oraz regionalnym władzom oświatowym w korekcie poziomu oraz struktury kształcenia zawodowego w odniesieniu do potrzeb rynku pracy.

Planowane działania: w ramach działania dokonana zostanie analiza bezrobocia według zawodów /grup zawodów/, analiza ofert pracy, analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz potencjał edukacyjny województwa

Adresaci: władze oświatowe, wyższe uczelnie oraz dyrekcje szkół, instytucje szkoleniowe, pracodawcy,

Realizatorzy: Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy oraz powiatowe urzędy pracy

Przewidywane efekty:

- identyfikacja na regionalnym i lokalnych rynkach pracy zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- wzrost efektywności organizowanych szkoleń poprzez dostosowanie kierunków szkoleń do potrzeb pracodawców,
- stworzenie źródła informacji pomocnego samorządom, regionalnym władzom oświatowym, uczelniom oraz dyrekcjom szkół dla korygowania struktury i treści kształcenia zawodowego na wszystkich poziomach nauczania,
- identyfikacja potencjału edukacyjnego w województwie.

Kierunek działania 7 : Zapewnienie efektywnego wykorzystania środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego

Zadanie 7.1: Analiza i ocena wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację projektów

Cel: Poprawa efektywności wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie projektów w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich oraz Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego.

Planowane działania: wyłanianie w drodze konkursów najlepszych programów, współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, badanie efektywności programów i projektów realizowanych w ramach SPO RZL i ZPORR współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, zwiększenie wykorzystania środków EFS na efektywne programy.

Adresaci:

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy jako Instytucja Wdrażająca, Beneficjenci realizujący projekty w ramach SPO RZL i ZPORR,

Realizatorzy: Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy

Przewidywane efekty:

- poprawa efektywności wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
- wzrost przychodów Funduszu Pracy z Europejskiego Funduszu Społecznego z tytułu zrefinansowania ukończonych projektów współfinansowanych z EFS

Zadanie 7.2: Analiza i ocena wykorzystania środków Funduszu Pracy w 2005 roku

Cel: Poprawa efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy na realizację projektów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Planowane działania:

- ocena trafności wyboru „Kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatów województwa dolnośląskiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej i innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2005 roku”, preferujących powiaty o wysokiej stopie bezrobocia, mające szczególnie trudną

sytuację na rynku pracy, o dużej liczbie zarejestrowanej bezrobotnej młodzieży oraz osób powyżej 50 roku życia, a także powiaty o wysokiej efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy na realizację projektów i programów w roku poprzednim.

-opracowanie analizy efektywności wydatkowania w 2005 roku środków Funduszu Pracy na realizację projektów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Adresaci: powiatowe urzędy pracy, DWUP, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Realizatorzy: Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy we współpracy z powiatowymi urzędami pracy

Przewidywane efekty:

-wzrost efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy w 2006 roku i dalszych latach,

-wsparcie finansowe obszarów o najwyższej stopie bezrobocia,

-niwelowanie różnic w terytorialnym natężeniu bezrobocia mierzonych poziomem stopy bezrobocia /powiaty o najwyższej i najniższej stopie bezrobocia/.

Zadanie 7.3: Analiza efektywności wybranych programów rynku pracy- **program badawczy**

Cel: zapewnienie efektywnego wykorzystania środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na efektywne programy rynku pracy

Planowane działania: analiza i pomiar skuteczności wybranych programów rynku pracy, analiza oferty szkoleniowej w aglomeracji wrocławskiej, jej dopasowanie do zapotrzebowania ze strony pracodawców oraz badanie efektywności przeprowadzanych szkoleń

Adresaci: powiatowe urzędy pracy aglomeracji wrocławskiej

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu we współpracy z Akademią Ekonomiczną

Przewidywane efekty:

-zwiększenie efektywności realizowanych programów rynku pracy

Zadanie 7.4: Współpraca z Telewizją Dolnośląską przy realizacji cyklicznego programu upowszechniającego wiedzę o funduszach strukturalnych

Cel: Upowszechnianie wiedzy o możliwościach wsparcia finansowego dla podmiotów podejmujących działania na rzecz rynku pracy

Planowane działania: cykl telewizyjnych programów informujących o najważniejszych kwestiach związanych z możliwością wykorzystania funduszy strukturalnych oraz przekazywanie doświadczeń w aplikowaniu o fundusze unijne.

Adresaci: osoby i podmioty zainteresowane tematyką funduszy strukturalnych

Realizatorzy: Telewizja Dolnośląska w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy we Wrocławiu

Przewidywane efekty:

- stworzenie interaktywnej platformy edukacyjnej i informacyjnej dla potencjalnych beneficjentów funduszy strukturalnych,
- poszerzenie obszaru informacji o możliwościach wykorzystania funduszy strukturalnych.

ZAŁĄCZNIK 2

STRUKTURA BEZROBOTNYCH W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM NA KONIEC GRUDNIA 2005 ROKU NA TŁE STRUKTURY W KRAJU

Wyszczególnienie	POLSKA		WOJ. DOLNOŚLĄSKIE		% udziału woj. dolnośląskiego w skali kraju
	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	%	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	%	
Bezrobotni zarejestrowani - ogółem	2 773 000	100,0	233 352	100,0	8,4
<i>w tym:</i>					
kobiety	1 486 441	53,6	125 300	53,7	8,4
bez prawa do zasiłku	2 398 658	86,5	197 418	84,6	8,2
zwolnieni z przyczyn dotycz. zakładu pracy	110 588	4,0	8 737	3,7	7,9
niepełnosprawni	76 834	2,8	8 793	3,8	11,4
zamieszkali na wsi	1 180 390	42,6	79 596	34,1	6,7
pozostający bez pracy od 12 - 24 miesięcy	429 525	15,5	35 721	15,3	8,3
pozostający bez pracy powyżej 24 - miesiące	962 109	34,7	75 003	32,1	7,8
bezrobotni w wieku 18 - 24 lat	626 108	22,6	45 178	19,4	7,2
25 - 34 lat	778 523	28,1	61 992	26,6	8,0
35 - 44 lat	567 035	20,4	46 231	19,8	8,1
45 - 54 lat	660 180	23,8	65 190	27,9	9,9
55 - 59 lat	123 440	4,4	13 126	5,6	10,6
60 i więcej	17 714	0,6	1 635	0,7	9,2
<i>z wykształceniem:</i>					
- wyższym	152 350	5,5	11 345	4,9	7,4
- policealnym i średnim zawodowym	606 729	21,9	51 372	22,0	8,5
- średnim ogólnokształcącym	211 520	7,6	15 840	6,8	7,5
- zasadniczym zawodowym	903 609	32,6	73 659	31,6	8,1
- gimnazjalnym i poniżej	898 792	32,4	81 136	34,8	9,0

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01

**Zarejestrowani bezrobotni w woj. dolnośląskim według podregionów i powiatów
w okresie grudzień 2004 - grudzień 2005**

/stan na koniec miesiąca/

Podregiony i powiaty	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		Wzrost, spadek [-] w osobach	Wzrost, spadek [-] w %
	Grudzień 2004 r	Grudzień 2005 r		
POLSKA	2999601	2773000	-226601	-7,6
WOJEWÓDZTWO	257129	233352	-23777	-9,2
Podregion jeleniogórsko- wałbrzyski	140970	130394	-10576	-7,5
Bolesławiecki	7966	7066	-900	-11,3
Dzierżoniowski	12085	12292	207	1,7
Jaworski	6206	5834	-372	-6,0
Jeleniogórski-ziemski	5642	5055	-587	-10,4
Jeleniogórski-grodzki	5654	4637	-1017	-18,0
Kamiennogórski	4750	4306	-444	-9,3
Kłodzki	21299	20481	-818	-3,8
Lubański	6100	5579	-521	-8,5
Lwówecki	5230	5044	-186	-3,6
Strzeliński	4990	4674	-316	-6,3
Świdnicki	16154	14340	-1814	-11,2
Wałbrzyski	21034	19118	-1916	-9,1
Ząbkowicki	8163	8010	-153	-1,9
Zgorzelecki	9587	8286	-1301	-13,6
Złotoryjski	6110	5672	-438	-7,2
Podregion legnicki	44268	39319	-4949	-11,2
Głogowski	7974	7255	-719	-9,0
Górowski	4270	3992	-278	-6,5
Legnicki-ziemski	5692	5208	-484	-8,5
Legnicki-grodzki	9510	8372	-1138	-12,0
Lubiński	7086	5567	-1519	-21,4
Polkowicki	5608	5098	-510	-9,1
Wołowski	4128	3827	-301	-7,3
Podregion wrocławski	36466	32192	-4274	-11,7
Milicki	3414	3099	-315	-9,2
Oleśnicki	8952	7795	-1157	-12,9
Oławski	6082	5070	-1012	-16,6
Średzki	4114	3591	-523	-12,7
Trzebnicki	6930	6363	-567	-8,2
Wrocławski - ziemski	6974	6274	-700	-10,0
Podregion m. Wrocław	35425	31447	-3978	-11,2
Wrocławski-grodzki	35425	31447	-3978	-11,2

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01

**Stopa bezrobocia w woj. dolnośląskim według podregionów i powiatów
w okresie grudzień 2004 - grudzień 2005**

/stan na koniec miesiąca/

Podregiony i powiaty	Stopa bezrobocia		Wzrost, spadek [-]
	Grudzień 2004 r	Grudzień 2005 r	
POLSKA	19,0	17,6	-1,4
WOJEWÓDZTWO	22,4	20,5	-1,9
Podregion jeleniogórsko-walbrzyski	28,3	26,5	-1,8
Bolesławiecki	25,3	22,9	-2,4
Dzierżoniowski	31,7	31,8	0,1
Jaworski	30,7	29,1	-1,6
Jeleniogórski-ziemski	27,1	24,7	-2,4
Jeleniogórski-grodzki	15,1	12,5	-2,6
Kamiennogórski	29,3	27,0	-2,3
Kłodzki	32,9	31,7	-1,2
Lubański	31,0	28,9	-2,1
Lwówecki	33,7	32,6	-1,1
Strzeliński	31,4	29,7	-1,7
Świdnicki	26,2	23,7	-2,5
Wałbrzyski	29,1	26,9	-2,2
Ząbkowicki	29,9	29,3	-0,6
Zgorzelecki	24,5	21,7	-2,8
Złotoryjski	34,9	33,0	-1,9
Podregion legnicki	21,4	19,3	-2,1
Głogowski	23,7	21,8	-1,9
Górowski	32,7	31,0	-1,7
Legnicki-ziemski	30,5	28,4	-2,1
Legnicki-grodzki	20,3	18,0	-2,3
Lubiński	17,6	14,2	-3,4
Polkowicki	15,6	14,2	-1,4
Wołowski	23,2	21,6	-1,6
Podregion wrocławski	23,2	20,9	-2,3
Milicki	24,6	22,6	-2,0
Oleśnicki	24,0	21,4	-2,6
Oławski	23,8	20,4	-3,4
Średzki	22,5	20,0	-2,5
Trzebnicki	26,8	24,9	-1,9
Wrocławski - ziemski	19,2	17,5	-1,7
Podregion m. Wrocław	12,3	11,0	-1,3
Wrocławski-grodzki	12,3	11,0	-1,3

*Źródło: Liczba bezrobotnych zarejestrowanych oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów
/dane GUS za grudzień 2004 i 2005 roku/*

Udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych /w %/
/stan na dzień 31 grudnia 2005 roku/

Powiaty	Grupy bezrobotnych							Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych / w % /					
	Bezrobotni ogółem	powyżej 50 lat	do 25 roku życia	samotnie wychowujące dziecko	bez kwalifikacji	niepełnosprawni	długotrwale bezrobotni	powyżej 50 lat	do 25 roku życia	samotnie wychowujące dziecko	bez kwalifikacji	niepełnosprawni	długotrwale bezrobotni
Bolesławiecki	7066	1173	1627	331	764	277	4451	16,6	23,0	4,7	10,8	3,9	63,0
Dzierżoniowski	12292	2164	2219	500	2801	437	7857	17,6	18,1	4,1	22,8	3,6	63,9
Głogowski	7255	1189	1779	374	1352	304	4425	16,4	24,5	5,2	18,6	4,2	61,0
Górowski	3992	644	1001	173	1058	107	2792	16,1	25,1	4,3	26,5	2,7	69,9
Jaworski	5834	1011	1227	271	949	170	3930	17,3	21,0	4,6	16,3	2,9	67,4
Jeleniogórski-grodzki	4637	1343	597	237	822	354	2704	29,0	12,9	5,1	17,7	7,6	58,3
Jeleniogórski-ziemski	5055	1220	770	315	782	179	3187	24,1	15,2	6,2	15,5	3,5	63,0
Kamiennogórski	4306	751	844	193	889	94	2583	17,4	19,6	4,5	20,6	2,2	60,0
Kłodzki	20481	3525	4031	1000	6079	498	14289	17,2	19,7	4,9	29,7	2,4	69,8
Legnicki-grodzki	8372	1926	1365	481	2021	437	5506	23,0	16,3	5,7	24,1	5,2	65,8
Legnicki-ziemski	5208	908	1080	222	1368	210	3614	17,4	20,7	4,3	26,3	4,0	69,4
Lubański	5579	991	1111	294	1466	333	3585	17,8	19,9	5,3	26,3	6,0	64,3
Lubiński	5567	890	1486	102	1117	392	2913	16,0	26,7	1,8	20,1	7,0	52,3
Lwówecki	5044	993	939	227	1234	86	3370	19,7	18,6	4,5	24,5	1,7	66,8
Milicki	3099	477	762	82	447	110	1844	15,4	24,6	2,6	14,4	3,5	59,5
Oleśnicki	7795	1327	1839	263	2022	270	4729	17,0	23,6	3,4	25,9	3,5	60,7
Oławski	5070	1025	1081	217	1684	191	3210	20,2	21,3	4,3	33,2	3,8	63,3
Polkowicki	5098	770	1318	278	1853	225	3433	15,1	25,9	5,5	36,3	4,4	67,3
Strzeliński	4674	780	1213	134	532	172	3202	16,7	26,0	2,9	11,4	3,7	68,5
Średzki	3591	706	766	124	827	111	2358	19,7	21,3	3,5	23,0	3,1	65,7
Świdnicki	14340	2618	2717	627	2928	535	9042	18,3	18,9	4,4	20,4	3,7	63,1
Trzebnicki	6363	1099	1521	291	1270	97	4102	17,3	23,9	4,6	20,0	1,5	64,5
Wałbrzyski	19118	3488	3394	1131	6065	958	12946	18,2	17,8	5,9	31,7	5,0	67,7
Wołowski	3827	639	875	154	1045	112	2500	16,7	22,9	4,0	27,3	2,9	65,3
Wrocławski-grodzki	31447	8688	3690	1233	9661	1333	20655	27,6	11,7	3,9	30,7	4,2	65,7
Wrocławski-ziemski	6274	1419	1203	203	2214	142	4289	22,6	19,2	3,2	35,3	2,3	68,4
Ząbkowicki	8010	1403	1710	341	1478	240	5284	17,5	21,3	4,3	18,5	3,0	66,0
Zgorzelecki	8286	1450	1855	510	1378	207	5831	17,5	22,4	6,2	16,6	2,5	70,4
Złotoryjski	5672	978	1177	258	1478	212	4061	17,2	20,8	4,5	26,1	3,7	71,6
WOJEWÓDZTWO - OGÓŁEM	233352	45595	45197	10566	57584	8793	152692	19,5	19,4	4,5	24,7	3,8	65,4
POLSKA	2773000	440393	626800	93177	676647	76834	1828827	15,9	22,6	3,4	24,4	2,8	66,0

Sporządzono w Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Wałbrzychu

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01

ZAŁĄCZNIK 6

Zespół do spraw opracowania

Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 r.

/powołany uchwałą nr 3464/II/06 Zarządu Województwa Dolnośląskiego/

Przewodniczący:

Paweł Wróblewski – Marszałek Województwa Dolnośląskiego

Zastępca Przewodniczącego:

Tadeusz Zieliński – Dyrektor Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Członkowie:

- 1. Mirosława Kwiatek – Wicedyrektor Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy**
- 2. Zenon Tagowski – Dyrektor Wydziału Edukacji i Nauki UMWD**
- 3. Paweł Moras – Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych UMWD**
- 4. Tomasz Chmielowski – Dyrektor Dolnośląskiego Ośrodka Polityki Społecznej**
- 5. Ireneusz Ratuszniak – Dyrektor Wydziału Funduszy Europejskich i Polityki Regionalnej UMWD**
- 6. Bogusław Szpytma – Dyrektor Departamentu Polityki Socjalnej UMWD**
- 7. Bolesław Socha – Komendant Wojewódzki OHP**
- 8. Jan Zioberski – Prezes Dolnośląskiej Izby Rzemieślniczej oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości**
- 9. Jolanta Bachry – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kłodzku**
- 10. Urszula Filipczuk – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze**
- 11. Stanisław Białowas – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Olawie**
- 12. Jolanta Adamiec – Wicedyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Złotoryi**
- 13. Sławomir Hunek – Prezes Dolnośląskiej Agencji Rozwoju Regionalnego**

Stopa bezrobocia w powiatach województwa dolnośląskiego - stan na 31.12.2005

Stopa krajowa - 17,6 %
Stopa wojewódzka - 20,5 %
aktywnych zawodowo

