



DOLNOŚLĄSKI WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W WAŁBRZYCHU

58-306 Wałbrzych, ul. Ogrodowa 5b
tel. 074-84 08 193 fax 074-84 07 389 e-mail: walbrzych.dwup@dwup.pl

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu zaprasza instytucje rynku pracy, pracodawców oraz partnerów społecznych do współpracy, w tym do konsultacji w ramach tworzenia i wdrażania Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok.

Plan opracowywany na podstawie art.3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i w oparciu o dokonaną diagnozę sytuacji i zmian na rynku pracy województwa w 2005 roku będzie określał główne priorytety, kierunki działań i zadania, a także preferowane programy regionalne, projekty lokalne oraz priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na rynku pracy.

Dla partnerów społecznych i instytucji rynku pracy zainteresowanych współpracą przy tworzeniu Planu, Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy zamieszcza na stronie internetowej

- Wstępny projekt Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 r.
- „Kartę zgłoszenia zadania do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 r..”

Jednocześnie informujemy, że na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej można zapoznać się z projektem Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok”

adres strony internetowej /www.mpips.gov.pl/

Przedstawiając powyższe dokumenty Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy zaprasza równocześnie wszystkie zainteresowane instytucje i partnerów społecznych do zgłaszania uwag, propozycji i wniosków do Planu na adres:

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu –Filia we Wrocławiu ul. Armii Krajowej 54, 50 – 541 Wrocław

lub na adres e-mail: wrwuanal@praca.gov.pl bądź wrwustat@praca.gov.pl

Wstępny projekt Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 r.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok będzie dokumentem, do opracowania którego zobowiązują:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /Dz. U z 2004 r. Nr 99 poz. 1001 ze zmianami/,
- Traktat ustanawiający Wspólnotę Europejską oraz zadania na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej – w obszarze polityki rynku pracy.

Art. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na Samorząd Województwa obowiązek corocznego opracowywania regionalnego planu, określającego preferowane programy regionalne, projekty lokalne oraz priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na rynku pracy.

Przedstawiany Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia stanowi wstępną wersję projektu Planu. Po okresie konsultacji, zebraniu i ocenie uwag i wniosków oraz skompletowaniu nadesłanych projektów zadań, projekt zostanie uzupełniony oraz przedstawiony do zatwierdzenia przez Zarząd Województwa Dolnośląskiego.

DRPD/Z składa się z czterech rozdziałów.

Rozdział 1 – ukazuje i ocenia podstawowe procesy jakie zachodziły na dolnośląskim rynku pracy w latach 2004-2005 oraz formułuje syntetyczną diagnozę stanu.

Rozdział 2 – formułuje podstawowe cele, priorytety, działania i zadania Regionalnego Planu na 2006 rok.

Rozdział 3 – wskazuje główne źródła finansowania zadań oraz informuje o wielkości środków finansowych na 2006 r.

Rozdział 4 – określa udział i rolę partnerów społecznych w realizacji Planu jak również przedstawia sposób monitorowania i sprawozdawania z realizacji zadań zawartych w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia.

Integralną część dokumentu będą stanowić załączniki zawierające między innymi: zgłoszony przez partnerów wykaz zadań na rzecz zatrudnienia, a także harmonogram realizacji tych zadań.

ROZDZIAŁ 1

ZMIANY NA DOLNOŚLĄSKIM RYNKU PRACY W LATACH 2004-2005

Zmiany na dolnośląskim rynku pracy w okresie realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2005 rok przebiegały zgodnie z kierunkami wynikającymi z opracowanej diagnozy. Był to okres bardzo korzystny, w którym miały miejsce niemal wszystkie wcześniej zapoczątkowane pozytywne procesy przekładające się na wzrost zatrudnienia i ograniczenie bezrobocia.

Wiele wskazuje na to, że intensywne procesy restrukturyzacji gospodarki, w tym racjonalizacji zatrudnienia, województwo dolnośląskie ma już za sobą. Wprawdzie maleje jeszcze liczba podmiotów gospodarczych – w minionym roku zmniejszyła się z 304,5 tys. na koniec 2004 roku do 302,6 tys. na koniec 2005 roku - lecz wzrasta zatrudnienie, produkcja oraz rosną inwestycje.

W okresie od grudnia 2004 do końca grudnia 2005 roku **liczba pracujących na Dolnym Śląsku wzrosła** z 891,5 do 904,4 tys., czyli o 12,9 tys. osób, tj. o 1,4%. Przyrost ten był proporcjonalnie większy niż w kraju (1,3%). Biorąc pod uwagę fakt, że po kilku latach spadku zatrudnienia oraz to, iż wzrost liczby pracujących na Dolnym Śląsku rozpoczął się z około rocznym opóźnieniem, jego wielkość i rosnące przyrosty z miesiąca na miesiąc oraz przekroczenie liczby 900 tys. pracujących należy ocenić jako zjawisko bardzo pozytywne.

Był to również okres, w którym **wzrastały napływy do i odpływy z bezrobocia**. Napływ do bezrobocia wyniósł w 2005 roku 252,1 tys. bezrobotnych i był wyższy niż rok wcześniej o 8,2 tys. osób. Odpływ wyniósł 275,9 tys. osób i był odpowiednio wyższy o 10,8 tys. osób. Tak liczebne napływy i odpływy z bezrobocia (odpływ z bezrobocia był nawet wyższy niż liczba bezrobotnych ogółem) były przede wszystkim skutkiem zwiększonych działań aktywizujących prowadzonych przez powiatowe urzędy pracy. Dominującą rolę odgrywała tu realizacja takich programów rynku pracy jak staże, szkolenia, przygotowanie do wykonywania zawodu u pracodawcy i prace interwencyjne. Na wzrost odpływów z bezrobocia miały również wpływ projekty realizowane ze środków przedakcesyjnych i EFS po wejściu Polski do Unii Europejskiej. Wzrost odpływu z bezrobocia wynikał ponadto z rozwijających się elastycznych form zatrudnienia takich jak

praca czasowa, praca tymczasowa, umowy cywilno-prawne oraz ze zwiększonego podejmowania pracy za granicą po wejściu Polski do Unii Europejskiej. Wzrost odpływu z bezrobocia do pracy, który w 2005 roku wyniósł 124,5 tys. osób, zwiększył wyraźnie szanse bezrobotnych, w tym beneficjentów zrealizowanych programów na podjęcie zatrudnienia.

Znacznie większy odpływ niż napływ do bezrobocia spowodował **bardzo wysoki spadek liczby bezrobotnych**. Od końca grudnia 2004 roku do końca grudnia 2005 roku liczba bezrobotnych na Dolnym Śląsku zmniejszyła się z 257,1 do 233,3 tys. osób, czyli o 23,8 tys. tj. o 9,2%. W tym czasie w kraju liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 226,6 tys. osób, tj. o 7,6%. Województwo dolnośląskie uplasowało się w 2005 roku na drugim miejscu w kraju po województwie śląskim pod względem wielkości spadku bezrobocia w liczbach bezwzględnych.

Równoczesny wzrost liczby pracujących i spadek liczby bezrobotnych spowodował **spadek stopy bezrobocia**. Zmniejszyła się ona z 22,4 do 20,5% czyli o 1,9 punktu procentowego. Szybszy wzrost liczby pracujących oraz szybszy spadek bezrobocia w województwie dolnośląskim niż przeciętnie w kraju zaowocował tym, że różnica stóp bezrobocia w kraju (17,6%) i na Dolnym Śląsku zmniejszyła się z 3,4 do 2,9 czyli o 0,5 punktu procentowego. Z powyższego wynika, że województwo dolnośląskie szybko ogranicza zagrożenie bezrobociem, czego efektem jest przejście z piątego na szóste miejsce w rankingu województw o największej stopie bezrobocia w kraju.

Liczbę pracujących, liczbę bezrobotnych oraz stopę bezrobocia na Dolnym Śląsku w latach 2002-2005 prezentuje poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie	2002	2003	2004	2005
Liczba pracujących w tys.	882,6	891,7	891,5	904,4
Liczba bezrobotnych w tys.	279,3	278,3	257,1	233,3
Stopa bezrobocia w %	23,7	23,9	22,4	20,5

Wyraźny wzrost gospodarczy z jednej strony oraz kończący się proces przyrostu liczby ludności w wieku produkcyjnym zaowocował zarówno w 2004 roku jak i w roku 2005 zapoczątkowaniem procesu wzrostu aktywności zawodowej mieszkańców Dolnego Śląska.

Wzrósł współczynnik aktywności zawodowej z 54,2% w 2002 roku do 53,6% w roku 2004 i do 56,1% na koniec 2005 roku. Wyraźnie wzrósł wskaźnik zatrudnienia z 30,3% w 2002 roku do 41,5 w 2004 roku i do 43,5% na koniec 2005 roku. Oznacza to, że w ogólnej liczbie mieszkańców województwa coraz mniejszy udział stanowią osoby bierne zawodowo.

O tym, że Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2005 r. realizowany był na Dolnym Śląsku w okresie dynamicznej poprawy sytuacji na rynku pracy świadczą co najmniej dwa kolejne pozytywne zjawiska.

Pierwsze, **to dynamiczny przyrost liczby ofert pracy.** W 2005 roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęło 77,6 tys. ofert pracy, tj. o 10,9 tys. więcej niż rok wcześniej i o 18,4 tys. więcej niż dwa lata temu. Korzystnym było to, że ponad 58 % tj. ponad 45 tys. stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej, podczas gdy rok wcześniej stanowiły one 57,7 %, a dwa lata temu zaledwie 44,9 %.

Drugie, **to wygasający proces zwolnień grupowych.** W 2005 roku zwolnienia grupowe zgłosiło zaledwie 65 zakładów. Rok wcześniej 101, a dwa lata wcześniej 317 zakładów. Liczba pracowników objętych zwolnieniami grupowymi wyniosła 3,5 tys. osób, podczas gdy dwa lata wcześniej 9,7 tys. osób.

Pozytywne procesy zachodzące na dolnośląskim rynku pracy przyniosły także zmiany strukturalne. Zanotowano zwłaszcza **umocnienie się** trwającego już od kilku lat **procesu spadku liczby i udziału** w ogólnej liczbie bezrobotnych **młodzieży w wieku 18 – 24 lata.** Liczba bezrobotnej młodzieży w wieku do 24 lat wynosiła na koniec grudnia 2005 roku tylko 45,2 tys. osób i była o 9,8 tys. osób mniejsza niż rok wcześniej, a jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zmalał do 19,4% i był o 3,2 punkty procentowe mniejszy niż przeciętnie w kraju. Upoważnia to do postawienia tezy, iż rynek pracy Dolnego Śląska staje się coraz bardziej przyjazny dla ludzi młodych.

Bez wątpienia najważniejszym zjawiskiem jakie miało miejsce w okresie realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia było **rozpoczęcie procesu spadku liczby i udziału osób długotrwale bezrobotnych.** Od końca grudnia 2004 roku do końca grudnia 2005 roku liczba osób przebywających nieprzerwanie w rejestrze bezrobotnych ponad dwanaście miesięcy zmniejszyła się z 127,6 do 110,7 tys. osób, tj. o 13,2 %, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł z 49,6 do 47,4 %. W kraju udział ten nadal przekraczał 50% i wynosił w końcu grudnia 2005 roku 50,2 %. Spadek udziału długotrwale bezrobotnych nie jest jednak udziałem całego województwa. We Wrocławiu, wprawdzie liczba długotrwale bezrobotnych już nie wzrasta, ale przy szybszym spadku liczby bezrobotnych ogółem, udział tej grupy zwiększa się i zbliża się do poziomu 70 %. Tej grupie bezrobotnych we Wrocławiu coraz bardziej zagraża wykluczenie społeczne i zawodowe, bowiem dominują w niej osoby o najniższym poziomie wykształcenia, w tym nabytego w odległych latach, czyli osoby na które pracodawcy nie zgłaszają zapotrzebowania.

W 2005 roku miały miejsce procesy prowadzące do bardzo wyraźnych przekształceń w potencjale i strukturze edukacji młodzieży na Dolnym Śląsku.

W okresie tym odnotowano niewątpliwie korzystne zjawisko wzrostu liczby uczelni, studentów oraz absolwentów szkół wyższych.

Wyszczególnienie	Rok szkolny				
	2000/01	2001/02	2002/03	2003/04	2004/05
Szkoły wyższe					
- liczba szkół	24	23	27	29	33
- liczba studentów ^{1/}					
• ogółem	130,8	143,3	145,4	156,5	163,3
• dzienne	61,3	66,3	74,1	81,4	85,7
- liczba absolwentów					
• ogółem	18,3	22,4	25,3	31,1	•
• dzienne	9,6	11,3	12,5	13,6	•

^{1/} w tysiącach

Bardziej złożone zmiany, głębsze strukturalnie i trudniejsze do jednoznacznej oceny zachodziły natomiast w szkolnictwie zasadniczym zawodowym, średnim i policealnym dla młodzieży. Podstawowe przyczyny tych zmian w 2005 roku i w latach wcześniejszych wynikają z malejącej z roku na rok liczby młodzieży w wieku szkoły średniej i policealnej oraz wiążą się z powstaniem nowego typu szkół tzw. liceów profilowanych. Przyczyny te spowodowały, że równoległe ze zmniejszaniem się liczby uczniów ogółem miało miejsce narastanie konkurencji między poszczególnymi typami szkół w naborze kandydatów na pierwszy rok nauczania.

Wyszczególnienie	Rok szkolny				
	2000/01	2001/02	2002/03	2003/04	2004/05
<u>Zasadnicze Szkoły Zawodowe</u>					
- liczba szkół	153	182	152	105	97
- liczba uczniów	35,2	24,6	19,1	14,0	15,4
- liczba absolwentów	12,2	12,8	9,9	3,1	•
<u>Licea Ogólnokształcące</u>					
- liczba szkół	168	168	181	183	178
- liczba uczniów	69,3	53,9	55,7	55,6	53,3
- liczba absolwentów	13,1	14,1	15,9	18,0	•
<u>Licea Profilowane</u>					
- liczba szkół	x	x	127	129	129
- liczba uczniów	x	x	9,2	16,7	23,5
- liczba absolwentów	x	x	x	x	x
<u>Średnie Szkoły Zawodowe</u>					
- liczba szkół	416	447	235	387	352
- liczba uczniów	115,1	85,0	50,2	60,2	56,1
- liczba absolwentów	28,7	27,6	14,6	15,7	•
<u>Szkoły Policealne dzienne</u>					
- liczba uczniów	7,2	8,2	8,2	9,6	9,6
- liczba absolwentów	2,7	2,7	2,6	2,9	2,9

1/ uczniowie i absolwenci w tysiącach

Przy względnej stabilizacji liczby uczniów i absolwentów szkół policealnych, w pozostałych typach szkół z wyjątkiem liceów profilowanych, liczby te wyraźnie maleją, najwolniej w liceach ogólnokształcących, najszybciej w zasadniczych szkołach zawodowych, chociaż w tym ostatnim przypadku liczba uczniów w roku szkolnym 2004/05 (po raz pierwszy od 2000 r.) była wyższa niż w roku 2003/04. Wzrost liczby uczniów liceów profilowanych wynika z tego, że rozpoczęły one działalność dopiero w roku szkolnym 2002/03 w związku z czym pierwsi absolwenci pojawili się dopiero w roku szkolnym 2004/05.

Niż demograficzny oraz powstanie liceów profilowanych zrodziły konkurencję, która szczególnie dotknęła zasadnicze i średnie szkoły zawodowe. Umocnia to zjawisko ciągu młodzieży do nauki w szkołach wyższych, czemu sprzyja wcześniejsze kształcenie się w liceach ogólnokształcących i profilowanych.

W krótkim czasie, dla rynku pracy najważniejsze znaczenie mają coroczne napływy absolwentów według zawodów i poziomu wykształcenia.

Napływ absolwentów wg. poziomu wykształcenia (wykształcenie zawodowe)	2000/01		2003/04	
	Liczba (w tys.)	%	Liczba (w tys.)	%
Ogółem	53,2	100,0	35,3	100,0
w tym:				
- zasadnicze szkoły zawodowe	12,2	22,9	3,1	8,8
- średnie szkoły zawodowe	28,7	53,8	15,7	44,5
- szkoły policealne	2,7	5,3	2,9	8,2
- szkoły wyższe	9,6	18,0	13,6	38,5

Zmiany zachodzące w województwie dolnośląskim wskazują na to, że napływ absolwentów z wykształceniem zawodowym wyraźnie zmniejsza się w przypadku zawodów robotniczych, rośnie natomiast w obszarze stanowisk nierobotniczych, zwłaszcza absolwentów szkół wyższych.

W 2005 roku umocniły się instytucje kształcenia ustawicznego oraz upowszechniła wiedza o ich usługach. Na koniec 2005 roku na Dolnym Śląsku aktywną działalność prowadziły 322 instytucje szkoleniowe, w tym 39 posiadało akredytację lub znak jakości. W okresie 2005 roku przeszkoliły one ponad 42,3 tys. osób, w tym 16,0 tys. na zlecenie urzędów pracy; 8,1 tys. na zlecenie osoby bezrobotnej i 18,2 tys. na zlecenie innych instytucji i organizacji.

Podsumowując należy stwierdzić, że Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2005 roku realizowany był na Dolnym Śląsku w warunkach najkorzystniejszych dla rynku pracy od kilku lat. Stąd zakładane w Regionalnym Planie podstawowe cele zostały zrealizowane, powodując wyraźne zmniejszenie zagrożenia bezrobociem na Dolnym Śląsku. Spadek liczby bezrobotnych nastąpił we wszystkich podstawowych grupach bezrobotnych, a co najważniejsze – wśród młodzieży i osób długotrwale bezrobotnych.

Poprawę sytuacji bezrobotnych, osób poszukujących pracy oraz młodzieży wkraczającej na rynek pracy zapewnił w 2005 roku także rozwój instytucjonalnej obsługi rynku pracy oraz wzrost potencjału instytucji kształcenia ustawicznego.

Równoległe z publicznymi służbami zatrudnienia w województwie dolnośląskim na koniec 2005 roku funkcjonowały, świadcząc swoje usługi:

- 164 agencje zatrudnienia, które świadczyły usługi doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, w tym pracy tymczasowej,
- Akademickie Biura Karier,
- 30 Szkolnych Ośrodków Kariery
- 4 Mobilne Centra Kariery Zawodowej i 2 Młodzieżowe Centra Kariery prowadzone przez OHP.

ROZDZIAŁ 2

CELE POLITYKI RYNKU PRACY, PRIORYTETY, DZIAŁANIA I ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2006 ROK

Podstawowymi dokumentami na podstawie których określono w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok cele i priorytety polityki rynku pracy na dolnośląskim rynku pracy są:

- Narodowy Plan Rozwoju 2004-2006
- Krajowy Program Reform na lata 2005-2008 na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej
- projekt Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok.

W wstępnym projekcie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 r. określone zostały priorytety regionalnej polityki rynku pracy w województwie, które wpisują się w realizację celów i priorytetów takich regionalnych dokumentów strategicznych jak: Strategia Rozwoju Województwa Dolnośląskiego do 2020 roku oraz Dolnośląska Strategia Integracji Społecznej na lata 2005-2013.

Uwzględniając cele i priorytety polityki rynku pracy zawarte w powyższych dokumentach oraz diagnozę sytuacji na dolnośląskim rynku pracy Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2006 roku koncentrował będzie się przede wszystkim na:

- podnoszeniu jakości zasobów ludzkich dla zapewnienia zwiększenia konkurencyjności gospodarki województwa,
- przeciwdziałaniu długotrwałemu bezrobociu, wykluczeniu zawodowemu i społecznemu,
- racjonalnym wykorzystaniu środków przeznaczonych na realizację zadań i projektów.

Projekt Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006 zakłada w szczególności daleko idącą koncentrację sił i środków oraz skupienie ich na rzecz realizacji następujących **priorytetów**:

- 1. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w Regionie**
- 2. Aktywizacja długotrwale bezrobotnych**
- 3. Aktywizacja bezrobotnej młodzieży**
- 4. Aktywizacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych**
- 5. Podniesienie jakości instytucjonalnej obsługi rynku pracy**
- 6. Zwiększenie efektywnego wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego**

Realizacji powyższych priorytetów służyć będą podejmowane w Regionie **kierunkowe działania**, które są zgodne z działaniami określonymi w Krajowym Programie Reform na lata 2005-2008 na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej oraz w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok, do których należą:

1. Wsparcie inwestorów i firm działających w Regionie w doborze pracowników spełniających ich oczekiwania poprzez:

- identyfikację potrzeb pracodawców w zakresie kierunków szkoleń na podstawie ukończonych i realizowanych badań finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach działania 2.1 „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w Regionie,”
- rozpoznanie potrzeb kadrowych pracodawców i inwestorów na podstawie badań popytu na pracę wynikających ze sprawozdań statystycznych Z-05,
- realizację monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych służącego koordynacji kierunków kształcenia i szkolenia bezrobotnych i osób poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy,
- wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej z wykorzystaniem instrumentów zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

2. Promowanie przedsiębiorczości w Regionie poprzez:

- promocję pracy na własny rachunek i rozwoju samozatrudnienia jako czynnika zmniejszającego zagrożenie bezrobociem,
- rozwój usług doradczych i szkoleniowych dotyczących różnorodnych aspektów zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej / Działanie 2.5 Promocja przedsiębiorczości/,
- zwiększenie jakości i efektywności szkoleń dla osób bezrobotnych chcących podjąć pracę na własny rachunek,
- dostosowanie ofert szkoleniowych do potrzeb określonych przez pracodawców.

3. Wsparcie młodzieży w wyborze zawodu oraz w podejmowaniu zatrudnienia poprzez:

- realizację programów rynku pracy obejmujących różne usługi i instrumenty aktywizacji młodzieży /zajęcia aktywizujące, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, staże, zatrudnienie subsydiowane oraz szkolenia ogólne i zawodowe/,
- promowanie wśród młodzieży pracy na własny rachunek i rozwoju samozatrudnienia jako czynnika zmniejszającego zagrożenie bezrobociem,
- zbudowanie systemu współpracy w zakresie doradztwa zawodowego na rzecz młodzieży publicznych służb zatrudnienia z OHP, akademickimi biurami karier, SzOK oraz agencjami zatrudnienia.

4. Wsparcie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy poprzez:

- zwiększenie trafności doboru programów i instrumentów rynku pracy do specyficznych potrzeb klientów urzędów pracy,
- aktywizację zawodową długotrwale bezrobotnych,
- wsparcie młodzieży zagrożonej marginalizacją i niedostosowanej społecznie do samodzielności i podejmowania pracy zawodowej,
- aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych,
- wsparcie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- promocję zatrudnienia socjalnego,

5. Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez wojewódzki i powiatowe urzędy pracy poprzez:

- podniesienie jakości usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i usług sieci Eures świadczonych przez wojewódzki i powiatowe urzędy pracy,
- zwiększenie efektywności realizowanych programów rynku pracy ,
- analizę działań publicznych służb zatrudnienia w zakresie doskonalenia własnych kadr oraz usług świadczonych dla klientów urzędów pracy.

6. Poprawa informacji o regionalnych i ponadlokalnych rynkach pracy poprzez:

- monitorowanie sytuacji na regionalnym i ponadlokalnych rynkach pracy
- doskonalenie systemu udostępniania zainteresowanym odbiorcom danych statystyki publicznej z zakresu rynku pracy
- prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych celem koordynowania kształcenia i szkolenia bezrobotnych oraz poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy
- dokonywanie okresowych analiz o bezrobotnych na regionalnym i lokalnych rynkach pracy grup bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz pomiaru skuteczności programów aktywizacji bezrobotnych kierowanych do tych grup.

7. Zapewnienie efektywnego wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego na efektywne programy rynku pracy poprzez:

- wyłonienie w drodze konkursów najlepszych programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- zwiększenie wykorzystania środków EFS na efektywne programy rynku pracy,
- badanie efektywności programów i projektów realizowanych w ramach SPO RZL i ZPORR współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W rozdziale tym ujęte zostaną także zadania na rzecz zatrudnienia, które zgłoszą partnerzy w toku konsultacji na podstawie „Karty zgłoszenia zadania do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok.”

ROZDZIAŁ 3

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ZADAŃ UJĘTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2006 ROK.

Podstawowym źródłem finansowania zadań ujętych w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2006 roku będą:

- Fundusz Pracy
- środki Europejskiego Funduszu Społecznego
- środki budżetu państwa
- inne środki /PFRON, prywatne/

Na realizację programów na rzecz zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przeznaczona zostanie z Funduszu Pracy w 2006 roku kwota **148 530,1 tys. zł.**

Z kwoty tej:

- 70 % środków tj. 103 971,1 tys. zł przekazanych zostało samorządom powiatów na podstawie zatwierdzonych przez Sejmik Województwa Dolnośląskiego „Kryteriów” preferujących powiaty o wysokiej stopie bezrobocia, mające dużą liczbę zarejestrowanej bezrobotnej młodzieży oraz bezrobotnych powyżej 50 roku życia.
- 30 % środków tj. 44 559,0 tys. zł będących w dyspozycji Samorządu Województwa przekazano samorządom powiatów na współfinansowanie działań 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” i 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

Z kwoty 30% środków będących w dyspozycji Samorządu Województwa:

- na współfinansowanie działania 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” decyzją Zarządu Województwa Dolnośląskiego przeznaczono na 2006 rok kwotę 22 279, 5 tys. zł
- na współfinansowanie działania 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” decyzją Zarządu Województwa przyznano na 2006 rok kwotę 22 279,5 tys. zł.

Istotne wsparcie w realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia oprócz środków Funduszu Pracy będą miały środki z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Na realizację w ramach *Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego Priorytetu 2 Wzmocnienie zasobów ludzkich w regionach*, gdzie DWUP jest Instytucją Wdrażającą dla czterech działań:

- 2.1 „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie”
- 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa”
- 2.4 „Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi”
- 2.5 „Promocja przedsiębiorczości”

przewidziano na 2006 rok zgodnie z zatwierdzonymi przez Zarząd Województwa Dolnośląskiego Ramowymi Planami Realizacji Działań kwotę **23 917 206 Euro**.

Z kwoty tej:

- 12 819 305 euro to środki pochodzące z EFS
- 4 273 101 euro to środki budżetu państwa
- 6 824 800 euro to pozostałe źródła finansowania.

W planowanych środkach ogółem na realizację w 2006 roku zadań ujętych w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia nie zostały uwzględnione koszty realizacji tych zadań, które będą wdrażane przez instytucje w ramach własnych środków przeznaczonych na bieżącą działalność.

Wskazane w Regionalnym Planie Działań źródła finansowania zadań nie wyczerpują wszystkich możliwości. Stąd Zespół do spraw opracowania Regionalnego Planu proponuje przyjąć następujące kryteria, jakie powinny być brane pod uwagę przy opiniowaniu

wniosków instytucji ubiegających się o pozyskanie dodatkowych środków pochodzących z innych źródeł.

Preferowane i opiniowane pozytywnie będą w pierwszej kolejności te programy, które spełniają następujące kryteria:

- programy, które będą zgodne z priorytetami i działaniami określonymi w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia,
- programy, które będą współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego
- programy, które zapewnią wysoką efektywność zatrudnieniową /co najmniej 50 % stopę ponownego zatrudnienia - przeciętną dla wszystkich wnioskowanych form aktywizacji/,
- programy mające na celu aktywizację zawodową bezrobotnej młodzieży w wieku do 25 lat, długotrwale bezrobotnych oraz bezrobotnych bez kwalifikacji,
- programy zgłaszane przez powiaty mające szczególnie trudną sytuację na lokalnym rynku pracy w 2006 roku spowodowaną np. zwolnieniami pracowników z powodu upadłości lub likwidacji zakładu pracy.

ROZDZIAŁ 4

PARTNERSTWO W REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ ORAZ MONITOROWANIE I SPRAWOZDAWANIE WYKONYWANIA ZADAŃ

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok opracowany zostanie po przeprowadzeniu konsultacji projektu dokumentu oraz jego założeń z powiatowymi jednostkami samorządu terytorialnego oraz partnerami społecznymi.

Działania ujęte w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok realizowane będą zgodnie z zasadą partnerstwa.

Ważna rola na dolnośląskim rynku pracy obok publicznych służb zatrudnienia przypada Ochotniczym Hufcom Pracy, agencjom zatrudnienia, instytucjom szkoleniowym oraz organizacjom pozarządowym. Instytucjami wspierającymi publiczne służby zatrudnienia na dolnośląskim rynku pracy są również jednostki działające na rzecz aktywizacji zawodowej osób wchodzących na rynek pracy tj. Gminne Centra Informacji, Akademickie Biura Karier, Szkolne Ośrodki Kariery oraz Młodzieżowe Centra Kariery.

Zasada partnerstwa uwzględniona została również poprzez powołanie Zespołu do spraw opracowania Regionalnego Planu Działań. W skład Zespołu, któremu przewodniczy Marszałek Województwa Dolnośląskiego wchodzi przedstawiciele wojewódzkiej administracji samorządowej, powiatowych urzędów pracy, organizacji pozarządowych oraz innych partnerów społecznych. Zadaniem Zespołu jest formułowanie priorytetów, kierunkowych działań w zakresie zatrudnienia w Regionie oraz wybór zgłoszonych do realizacji w 2006 roku zadań.

Ważne instytucjonalne forum partnerstwa społecznego w sprawach polityki rynku pracy pełni również Wojewódzka Rada Zatrudnienia.

Ważnym elementem realizacji Regionalnego Planu Działań będzie jego promocja. Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok po zatwierdzeniu przez Zarząd Województwa Dolnośląskiego umieszczony zostanie na stronie internetowej DWUP oraz rozpowszechniony w regionalnych mediach i lokalnej prasie. Rozpowszechniony zostanie także wśród instytucjonalnych partnerów rynku pracy.

Monitorowanie wykonywania zadań Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok prowadzone będzie przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w następujący sposób:

- sprawozdanie półroczne z realizacji zadań w terminie do 25 sierpnia 2006 roku,
- sprawozdanie roczne w terminie do końca lutego 2007 roku.

Okresowe sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań zawierać będą w szczególności:

- nazwę realizowanego zadania
- charakterystykę realizowanego zadania
- ocenę zgodności realizacji zadania z Regionalnym Planem Działań
- wydatkowaną kwotę z podaniem źródła finansowania
- uzyskane efekty w zakresie ilościowym i jakościowym
- wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.

Sprawozdanie roczne z realizacji Regionalnego Planu Działań przedstawione zostanie Zarządowi Województwa Dolnośląskiego.

Monitorowanie realizacji zadań ujętych w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia prowadzone będzie w oparciu o zestaw wskaźników ogólnych odnoszących się do sytuacji na dolnośląskim rynku pracy oraz zestaw wskaźników odnoszących się do poszczególnych kierunków działań.

