



DOLNOŚLĄSKI WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2010 rok

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu zaprasza instytucje rynku pracy, pracodawców oraz partnerów społecznych do współpracy, w tym do konsultacji w ramach przygotowywania i wdrażania Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2010 rok.

Art. 3 ust.4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na Samorząd Województwa obowiązek corocznego opracowania i realizowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na rynku pracy - po zasięgnięciu opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych.

Dla partnerów społecznych i instytucji rynku pracy zainteresowanych współpracą przy tworzeniu Planu, Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy zamieszcza na stronie internetowej

- [Założenia do projektu Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2010 r.](#)
- [„Kartę zgłoszenia zadania do Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2010 r.”](#)

Przedstawiając powyższe dokumenty Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy zaprasza wszystkie zainteresowane instytucje i partnerów społecznych do zgłaszania propozycji, wniosków i uwag do założeń Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na adres:

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu - Filia we Wrocławiu ul. Armii Krajowej 54, 50 – 541 Wrocław

lub na adres e-mail: maria.kwiatkowska@dwup.pl
bądź stanislaw.lichtarski@dwup.pl ewentualnie fax 071 -39-74-192

Założenia do Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2010 rok.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2010 rok zgodnie z art.3 ust.4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /Dz. U z 2004 r. Nr 99 poz. 1001 ze zmianami/, przygotowuje corocznie Samorząd Województwa na podstawie Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, uwzględniając Strategię Rozwoju Województwa Dolnośląskiego do 2020 roku oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej.

Plan ten określa w szczególności priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na rynku pracy. Założenia Regionalnego Planu określają także najistotniejsze działania jakie będą podejmowane w Regionie w obszarze rynku pracy w 2010 roku, które wykraczają poza standardowe usługi i zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Po konsultacjach i zebraniu uwag i wniosków oraz skompletowaniu nadesłanych projektów zadań, projekt zostanie uzupełniony oraz przedstawiony do zatwierdzenia przez Zarząd Województwa Dolnośląskiego.

DRPD/Z na 2010 rok składa się z czterech rozdziałów.

Rozdział 1 – charakteryzuje sytuację na rynku pracy w Regionie, ocenia podstawowe procesy oraz sformułuje syntetyczną diagnozę stanu,

Rozdział 2 – określa podstawowe cele, priorytety, działania i planowane zadania jakie będą realizowane w 2010 roku w województwie dolnośląskim na rzecz aktywnej polityki rynku pracy,

Rozdział 3 – wskazuje główne źródła finansowania zadań oraz informuje o wielkości środków finansowych na 2010 rok,

Rozdział 4 – przedstawia sposób realizacji wykonywanych zadań. zawartych w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia.

Integralną część dokumentu będą stanowić załączniki zawierające między innymi: zgłoszone przez instytucje i partnerów zadania do realizacji na rzecz zatrudnienia, a także harmonogram realizacji tych zadań.

Projekt Planu zostanie przedstawiony do konsultacji z powiatowymi urzędami pracy oraz z instytucjonalnymi partnerami rynku pracy.

Poniższe założenia Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2010 rok zostały sformułowane w oparciu o wnioski wynikające z diagnozy potrzeb dolnośląskiego rynku pracy oraz z doświadczeń z realizacji Planu w latach poprzednich.

Przy konstruowaniu założeń wzięto pod uwagę zapisy Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011 /projekt wraz z aneksem oraz zapisy zawarte w Strategii Rozwoju Kraju 2007-2015.

ROZDZIAŁ 1

ZMIANY NA DOLNOŚLĄSKIM RYNKU PRACY W OKRESIE REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA W 2009 ROKU

Spowolnienie gospodarki, a zwłaszcza jego nasilenie w IV kwartale 2008 roku oraz w 2009 roku spowodowały znaczne pogorszenie sytuacji na rynku pracy województwa dolnośląskiego. Po okresie dużego spadku bezrobocia na Dolnym Śląsku w latach 2004 – 2008, w 2009 roku zanotowano ponowny jego wzrost.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych zwiększyła się w 2009 roku do poziomu 146,3 tys. osób, co oznacza wzrost o 32,4 tys. osób.

Stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec grudnia 2009 roku ukształtowała się na poziomie 12,5%, tj. o 2,5 punktu procentowego wyższym od poziomu notowanego na koniec grudnia 2008 roku.

Znaczna skala wzrostu bezrobocia w 2009 roku była przede wszystkim wynikiem:

- spadkowych tendencji przeciętnego zatrudnienia. Z dostępnych danych Urzędu Statystycznego wynika, że przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw zmniejszyło się od stycznia do grudnia 2009 roku z 425,4 tys. do 416,9 tys. osób, tj. o 8,5 tys. (w 2008 roku zanotowano spadek o 5,0 tys. osób). Z danych GUS wynika również, że w 2009 roku w województwie dolnośląskim notowano w porównaniu z 2008 rokiem tendencje spadku liczby nowo zarejestrowanych podmiotów gospodarczych, przy jednocześnie notowanych tendencjach wzrostu liczby podmiotów wyrejestrowanych,
- znacznie większego niż w 2008 roku napływu bezrobotnych (o 46,7 tys. osób więcej, w tym o 4,6 tys. osób większy napływ absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz o 3,6 tys. osób większy napływ bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy),
- spadku liczby wolnych miejsc pracy zgłoszonych przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy (o 18,4 tys. mniej w porównaniu do 2008 roku). Jest to w dużej mierze spowodowane tym, że w świetle przepisów znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

pracodawcy nie są obowiązani na bieżąco informować powiatowych urzędów pracy o wolnych miejscach zatrudnienia,

- spadku liczby bezrobotnych podejmujących pracę. Liczba bezrobotnych, którzy podjęli prace niesubsydiowane zmniejszyła się w porównaniu do 2008 roku o 4,2 tys. osób,
- wzrostu liczby osób zgłoszonych do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W 2009 roku pracodawcy zgłosili do zwolnienia grupowego 4,6 tys. pracowników, a w 2008 roku 3,7 tys. Zwolnienia objęły 4,3 tys. pracowników – o 1,7 tys. osób więcej niż w 2008 roku.

Spadek przeciętnego zatrudnienia, spadek liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy oraz liczby bezrobotnych podejmujących pracę wskazują, że spowolnienie gospodarcze zmusiło wielu pracodawców do podejmowania działań wpływających niekorzystnie na sytuację na rynku pracy. Chodzi tu głównie o podejmowanie decyzji dotyczących zwolnień pracowników oraz jednoczesnego ograniczania liczby przyjęć do pracy.

Pogorszenie sytuacji gospodarczej wielu firm spowodowało w 2009 roku znaczny spadek liczby wolnych miejsc pracy. W analizowanym okresie do powiatowych urzędów pracy zgłoszono 77,2 tys., tj. o 18,4 tys. wolnych miejsc pracy mniej niż w roku 2008, kiedy to liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy wynosiła 95,6 tys. Należy podkreślić, że w 2009 roku zwiększyła się liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych przypadających na jedną zgłoszoną ofertę pracy. Jest to głównie wynik spadku liczby zgłoszonych ofert zatrudnienia. W 2009 roku na jedną zgłoszoną ofertę pracy przypadało 3,4 nowo zarejestrowanych bezrobotnych, podczas gdy w 2008 roku wskaźnik ten wynosił 2,2 a w 2007 roku 2,0.

Oznaką trudności na dolnośląskim rynku pracy w 2009 roku był między innymi wzrost zgłoszeń zwolnień pracowników z przyczyn dotyczących zakładów pracy. W analizowanym okresie pracodawcy zgłosili zamiar zwolnienia 4,6 tys. osób, tj. o 0,9 tys. więcej niż w 2008 roku, jednocześnie prawie 5-krotnie więcej niż w 2007 roku. Faktyczne zwolnienia objęły 4,3 tys. pracowników, tj. o 1,7 tys. więcej niż w 2008 roku oraz ponad 4-krotnie więcej niż w 2007 roku. W latach poprzednich liczba osób zgłoszonych do zwolnienia z przyczyn zakładu pracy systematycznie malała z 4,3 tys. osób w 2004 roku do 0,9 tys. w 2007 roku. Tendencje spadkowe zostały zahamowane w roku 2008.

W wyniku równoczesnego spadku przeciętnego zatrudnienia oraz znacznej skali wzrostu liczby zarejestrowanych bezrobotnych, zanotowano po kilku latach spadku znaczny wzrost stopy bezrobocia w Regionie. Zwiększyła się ona z 10,0% w grudniu 2008 roku do 12,5% na koniec grudnia 2009 roku, czyli o 2,5 punktu procentowego /dla porównania w 2008 roku zanotowano spadek o 1,4 punktu, a w 2006 roku o 5,2 punktu procentowego/. Na koniec grudnia 2009 roku stopa bezrobocia na Dolnym Śląsku była wyższa od przeciętnego wskaźnika w kraju o 0,6 punktu procentowego, podczas gdy w grudniu 2008 roku różnica poziomu stóp bezrobocia wynosiła 0,5 punktu procentowego, a w grudniu 2007 roku zaledwie 0,2 punktu.

W województwie dolnośląskim utrzymuje się nadal duże zróżnicowanie i dysproporcje natężenia bezrobocia w układzie przestrzennym. Na koniec grudnia 2009 roku najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: złotoryjskim /26,1%/, lubańskim /24,4%/, górowskim /24,0%/, dzierzoniowskim /23,1%/, lwóweckim /23,1%/ oraz kłodzkim /23,0%/. Są to powiaty, w których stopa bezrobocia jest ponad lub prawie 2-krotnie większa od przeciętnego wskaźnika w kraju.

Najniższe wskaźniki natężenia bezrobocia – odzwierciedlające stan bezrobocia naturalnego – notuje się w powiecie wrocławskim-grodzkim /5,0%/ i wrocławskim-ziemskim /5,5%/. Znacznie niższy poziom bezrobocia niż przeciętnie w kraju notuje się ponadto w powiatach: lubińskim /8,1%/, legnickim-grodzkim /8,6%/, polkowickim /8,6%/ oraz jeleniogórskim-grodzkim /9,5%/.

Pomimo trudnej sytuacji na rynku pracy w Regionie, realizacja zadań w ramach Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia spowodowała, że w 2009 roku odnotowano na Dolnym Śląsku korzystniejszą strukturę bezrobocia niż w skali kraju. W województwie dolnośląskim notuje się między innymi niższy wskaźnik udziału długotrwale bezrobotnych (na Dolnym Śląsku 23,0%, w kraju 25,8%). Znacznie niższy jest również odsetek bezrobotnej młodzieży (Dolny Śląsk 18,7%, kraj 22,5%). Osoby z wykształceniem wyższym stanowią w woj. dolnośląskim 8,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w kraju 9,4%.

Liczba bezrobotnych, którzy od dnia ostatniej rejestracji pozostają bez pracy dłużej niż 12-miesiący zwiększyła się w 2009 roku zaledwie o 0,4 tys. osób. Na tle wzrostu liczby bezrobotnych ogółem (o 32,4 tys. osób) jest to wzrost śladowy, tym bardziej że o 5,0 tys. osób zmalała populacja bezrobotnych pozostających bez pracy dłużej niż 24-miesiące. Odsetek długotrwale bezrobotnych ogółem zmniejszył się w 2009 roku z 29,2 do 23,0%, natomiast odsetek pozostających bez pracy ponad 24-miesiące zmalał z 18,0 do 10,8%.

W województwie dolnośląskim notuje się duże zróżnicowanie przestrzenne bezrobocia długookresowego. Większy niż przeciętnie w województwie odsetek długotrwale bezrobotnych zanotowano w końcu grudnia 2009 roku w 12 powiatach:

- lubańskim, lwóweckim i złotoryjskim w podregionie jeleniogórskim,
- głogowskim, legnickim-ziemskim i polkowickim w podregionie legnicko-głogowskim,
- dzierzoniowskim, kłodzkim i wałbrzyskim w podregionie wałbrzyskim,
- milickim, wołowskim i wrocławskim-ziemskim w podregionie wrocławskim oraz w powiecie wrocławskim – grodzkim /podregion m. Wrocław/.

Największy odsetek długotrwale bezrobotnych notuje się w powiatach: dzierzoniowskim (30,6%), kłodzkim (30,3%), i milickim (30,0%), natomiast najmniejszy odsetek występuje w powiatach - lubińskim /9,3%/, legnickim-grodzkim /12,6%/, świdnickim (14,0%) i jeleniogórskim – grodzkim (14,1%).

Ponadto w 2009 roku zanotowano na dolnośląskim rynku pracy następujące tendencje:

- wystąpił prawie 2-krotnie większy wzrost bezrobocia wśród mężczyzn niż wśród kobiet. Odsetek bezrobotnych kobiet zmniejszył się z 55,6 do 50,8%,
- zanotowano spadek udziału osób w wieku niemobilnym w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych 38,8 do 36,1%, natomiast udział osób w wieku mobilnym wzrósł z 61,2 do 63,9%,
- utrzymały się tendencje wzrostu liczby bezrobotnych do 25 roku życia. Populacja bezrobotnej młodzieży w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych wzrosła z 17,4 do 18,7%,
- zanotowano duży wzrost liczby bezrobotnych o najniższym poziomie wykształcenia, jednocześnie utrzymały się tendencje dalszego wzrostu liczby bezrobotnych z wykształceniem wyższym. Odsetek bezrobotnych z wyższym wykształceniem zwiększył się z 7,4 do 8,3%.

Pomimo ogólnego wzrostu poziomu jakości zasobów pracy w gospodarce Regionu, w strukturze zawodowej bezrobotnych nadal dominują zawody nadwyżkowe, w których sklasyfikowanych było na koniec 2009 roku 2/3 ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Dużym problemem dolnośląskiego rynku pracy pozostają nadal bezrobotni bez zawodu, którzy stanowili na koniec grudnia 2009 roku 18,4% ogółu zarejestrowanych (19,4%

ogółu zarejestrowanych w 2008 roku, 17,7% w 2007 roku}. Są to głównie osoby z wykształceniem ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i poniżej. Na tle tak dużego odsetka bezrobotnych bez zawodu, istniała potrzeba umacniania instytucji kształcenia ustawicznego jako ogniwa wspierającego system szkolnictwa zawodowego, umożliwiającego zdobycie wielu osobom kwalifikacji zawodowych, a tym samym zmniejszającym zagrożenie długotrwałego pozostawania bez pracy.

Osłonę sytuacji bezrobotnych, w tym zwłaszcza młodzieży zapewniał w 2009 roku podobnie jak w latach ubiegłych rozwój instytucjonalnej obsługi rynku pracy. Obok publicznych służb zatrudnienia swoje usługi świadczyły agencje zatrudnienia, Akademickie Biura Karier, Szkolne Ośrodki Kariery, Mobilne Centra Kariery Zawodowej, jak również Młodzieżowe Centra Kariery prowadzone przez OHP.

Duży wkład w zwiększanie mobilności osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, wnosił w 2009 roku system poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Z usług poradnictwa zawodowego skorzystało w 2009 roku prawie 40,0 tys. bezrobotnych (37,0 tys. w 2008 roku). Usługami z zakresu informacji zawodowej objęto 28,5 tys. bezrobotnych. Z usług poradnictwa zawodowego korzystali przede wszystkim bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, głównie bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni pozostający bez pracy dłużej niż 12 miesięcy, do 25 roku życia, oraz niepełnosprawni. Duże zainteresowanie usługami poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej notowano wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

W 2009 roku wydatkowano na finansowanie programów rynku pracy 328,9 mln zł tj. o 72,1 więcej niż w roku poprzednim. W ujęciu dynamicznym wydatki wzrosły o 28,1%, podczas gdy liczba bezrobotnych objętych subsydiowaną aktywizacją zawodową zwiększyła się z 50,0 tys. osób w 2008 roku do 54,7 tys. osób w roku 2009, tj. o 9,3%. Świadczy to o zwiększających się kosztach aktywizacji w przeliczeniu na 1 bezrobotnego, ale jest to również wynik dużego angażowania środków na realizację najdroższych programów, zwłaszcza na pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej.

Podsumowując, Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2009 roku realizowany był w województwie w warunkach najmniej korzystnych dla rynku pracy od kilku lat. Zanotowano znaczny wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych oraz stopy bezrobocia. Zwiększyła się populacja większości grup bezrobotnych, których sytuacja na rynku pracy jest od szeregu lat najtrudniejsza. Utrzymały się tendencje wzrostu liczby bezrobotnej młodzieży oraz osób z wykształceniem wyższym, co wskazuje że na rynku pracy województwa dolnośląskiego nadal występują duże trudności w znalezieniu odpowiedniej oferty pracy oraz znacznie ograniczone możliwości zatrudnienia.

ROZDZIAŁ 2

CELE POLITYKI RYNKU PRACY, PRIORYTETY, DZIAŁANIA I ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2010 ROK

Polityka rynku pracy w 2010 roku w Regionie wpisuje się w kierunki polityk prowadzonych na szczeblu krajowym i regionalnym. Do głównych dokumentów określających kierunki polityki rynku pracy zalicza się:

- Strategię Rozwoju Kraju 2007-2015,
- Krajowy Program Reform na lata 2008-2011 na rzecz Strategii Lizbońskiej,
- Założenia Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011.
- Program Operacyjny Kapitał Ludzki na lata 2007-2013,

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2010 rok wpisuje się również w główne kierunki rozwoju określone w Strategii Rozwoju Województwa Dolnośląskiego do 2020 roku.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2010 roku skupiał będzie się przede wszystkim na rozwiązywaniu najważniejszych dla województwa problemów, w tym zwłaszcza na:

- dążeniu do utrzymania co najmniej dotychczasowego poziomu zatrudnienia oraz przeciwdziałaniu tendencjom wzrostu zwolnień pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- wspieraniu działań związanych z podnoszeniem i aktualizacją kwalifikacji, służących poprawie zdolności do zatrudnienia oraz podnoszeniu poziomu aktywności zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy,
- wspieraniu aktywizacji zawodowej bezrobotnych znajdujących się szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
- przeciwdziałaniu długotrwałemu bezrobociu, wykluczeniu zawodowemu i społecznemu,
- poprawie funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz zwiększeniu dostępu do usług przez nie świadczonych,

- racjonalnym wykorzystaniu środków krajowych i unijnych przeznaczonych na realizację zadań i projektów,

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2010 rok zakłada w szczególności realizację następujących **podstawowych priorytetów**:

Priorytet 1 - Wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej mieszkańców Regionu,

Priorytet 2 - Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w Regionie,

Priorytet 3 -Usprawnienie regionalnego rynku pracy oraz poprawa jego funkcjonowania,

Priorytet 4 -Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy poprzez poprawę adresowania podstawowych usług i instrumentów aktywizacji do szerszej grupy beneficjentów.

Realizacji powyższych priorytetów służyć będą podejmowane w Regionie **kierunkowe działania**, które są zgodne z priorytetowymi kierunkami polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich określonymi w Strategii Rozwoju Województwa do 2020 roku oraz w Strategii Wojewódzkiej w zakresie Polityki Społecznej tj.

1. wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy,
2. promowanie przedsiębiorczości w Regionie,
3. wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
4. wspieranie mobilności pracowników,
5. poprawa funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz zwiększenie dostępu do usług świadczonych przez urzędy pracy,
6. monitorowanie skali zwolnień grupowych pracowników w przedsiębiorstwach, które znalazły się w trudnej sytuacji.

Priorytetowe na Dolnym Śląsku grupy osób wymagających wsparcia przez działania regionalnej polityki rynku pracy określone w Regionalnym Planie na Rzecz Zatrudnienia na 2010 rok stanowiąc będą osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy, a w szczególności:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- długotrwale bezrobotni oraz kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- osoby w starszych grupach wiekowych tj. powyżej 50 lat,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotne osoby niepełnosprawne.

Priorytetowo wspierane będą również małe i średnie przedsiębiorstwa działające na słabych strukturalnie obszarach, które tworzą trwale miejsca pracy.

Adresatami działań polityki rynku pracy będą także osoby poszukujące pracy, w tym zwłaszcza wspierane poprzez kształcenie ustawiczne umożliwiające podwyższanie ich kwalifikacji zawodowych i kompetencji.

Ważnym wsparciem regionalnej polityki rynku pracy w Regionie będzie kontynuowanie wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013 w komponencie regionalnym.

Realizacja komponentu regionalnego skierowana jest do osób i grup społecznych w takich obszarach jak: zatrudnienie, edukacja, integracja społeczna, rozwój potencjału adaptacyjnego pracowników i przedsiębiorstw, a także zagadnienia związane z rozwojem zasobów ludzkich na terenach wiejskich.

Adresatami działań polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich będą wszystkie osoby, posiadające status beneficjentów, określony przez ustawę o promocji zatrudnienia, ustawę o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz przez Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

W realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2010 roku mogą wystąpić zagrożenia:

- pogorszenie sytuacji ekonomicznej wielu podmiotów gospodarczych i związany z tym napływ zgłoszeń pracowników z przyczyn dotyczących zakładów pracy,
- wzrost poziomu bezrobocia wśród ludzi młodych. Trudności ze znalezieniem pracy mogą mieć absolwenci, zwłaszcza zamieszkali na wsi,

- niekorzystne tendencje w układzie przestrzennym bezrobocia. W niektórych powiatach skala wzrostu stopy bezrobocia może być szybsza niż przeciętnie w kraju i województwie,
- struktura bezrobotnych. Nadal duży odsetek będą stanowili długotrwale bezrobotni, osoby bez kwalifikacji, osoby powyżej 50 roku życia, osoby zamieszkałe na wsi oraz kobiety,
- z roku na rok rośnie udział bezrobotnych bez kwalifikacji w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych. Osoby te będą wymagały podejmowania przez urzędy pracy oraz instytucje szkoleniowe szerokiego zakresu wsparcia w pozyskiwaniu kwalifikacji zawodowych stwarzających większe możliwości w poszukiwaniu i uzyskiwaniu zatrudnienia,
- niekorzystna sytuacja demograficzna – w latach 2010 – 2011 nastąpi spadek ludności w wieku produkcyjnym oraz spadek liczby młodzieży. Nadal będzie rosła liczba ludności w wieku poprodukcyjnym.

W rozdziale tym ujęte zostaną zadania na rzecz zatrudnienia, które zgłoszą partnerzy w toku konsultacji na podstawie „Karty zgłoszenia zadania do Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2010 rok.”

ROZDZIAŁ 3

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ZADAŃ UJĘTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2010 ROK.

Podstawowym źródłem finansowania zadań ujętych w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2010 roku będą:

- Fundusz Pracy
- środki Europejskiego Funduszu Społecznego
- środki budżetu państwa
- inne środki /PFRON, prywatne/

Na realizację w województwie dolnośląskim programów na rzecz zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przeznaczona została z Funduszu Pracy na 2010 rok kwota **335 053,9 tys. zł.**

Z kwoty tej:

- 65 % środków tj. **217 785,0 tys. zł** przekazanych zostało samorządom powiatów na podstawie zatwierdzonych przez Sejmik Województwa Dolnośląskiego „Kryteriów” preferujących powiaty o wysokiej stopie bezrobocia, wysokich wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej realizowanych programów aktywizacji bezrobotnych, powiaty mające dużą liczbę zarejestrowanej bezrobotnej młodzieży oraz bezrobotnych powyżej 50 roku życia.
- 35 % środków tj. **117 268,9 tys. zł** to środki będące w dyspozycji Samorządu Województwa przeznaczono na realizację Priorytetu VIII PO KL Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”.

ROZDZIAŁ 4

PARTNERSTWO W REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ ORAZ MONITOROWANIE WYKONYWANIA ZADAŃ

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2010 rok opracowany zostanie po przeprowadzeniu konsultacji z powiatowymi jednostkami samorządu terytorialnego oraz partnerami społecznymi.

Działania ujęte w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2010 rok realizowane będą zgodnie z zasadą partnerstwa.

Ważna rola na dolnośląskim rynku pracy obok publicznych służb zatrudnienia przypada Ochotniczym Hufcom Pracy, agencjom zatrudnienia, instytucjom szkoleniowym oraz organizacjom pozarządowym. Instytucjami wspierającymi publiczne służby zatrudnienia

na dolnośląskim rynku pracy są również jednostki działające na rzecz aktywizacji zawodowej osób wchodzących na rynek pracy tj. Gminne Centra Informacji, Akademickie Biura Karier, Szkolne Ośrodki Kariery oraz Młodzieżowe Centra Kariery.

Ważne instytucjonalne forum partnerstwa społecznego w sprawach polityki rynku pracy pełni również Wojewódzka Rada Zatrudnienia.

Istotnym elementem realizacji Regionalnego Planu Działań będzie jego promocja. Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2010 rok po zatwierdzeniu przez Zarząd Województwa umieszczony zostanie na stronie internetowej DWUP oraz rozpowszechniony w regionalnych mediach i lokalnej prasie. Rozpowszechniony zostanie także wśród instytucjonalnych partnerów rynku pracy.

Monitorowanie realizacji zadań

Monitorowanie wykonywania zadań Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2010 rok prowadzone będzie przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w okresie rocznym.

Sprawozdania roczne z realizacji Regionalnego Planu Działań zawierać będzie w szczególności:

- nazwę i charakterystykę realizowanego zadania,
- ocenę zgodności realizacji zadania z Regionalnym Planem Działań,
- poziom środków finansowych przeznaczonych na realizację działań i programów,
- uzyskane efekty realizacji poszczególnych zadań,
- wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.

Sprawozdanie roczne z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2010 rok przedłożone zostanie Zarządowi Województwa Dolnośląskiego.

Monitorowanie realizacji zadań ujętych w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2010 r. prowadzone będzie podobnie jak w latach ubiegłych w oparciu o zestaw wskaźników ogólnych odnoszących się do sytuacji na dolnośląskim rynku pracy oraz zestaw wskaźników odnoszących się do poszczególnych kierunków działań.

**Karta zadania zgłoszonego do Dolnośląskiego Regionalnego
Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2010 roku**

1. PRIORYTET
2. CEL DZIAŁANIA
3. NAZWA ZADANIA
4. ADRESACI DZIAŁAŃ
5. OPIS ZADANIA /planowane działania/
6. REALIZATOR ZADANIA
7. PRZEWIDYWANE EFEKTY

.....
Jednostka zgłaszająca zadanie

.....
podpis osoby upoważnionej