

**Zadania /projekty/ zgłoszone do realizacji w ramach  
Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia  
na 2011 rok.**

**Priorytet 1: Wzrost aktywności zawodowej i edukacyjnej mieszkańców regionu.**

**Zadanie 1.1: Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.**

Cel: promocja oraz wspieranie inicjatyw służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia w Regionie.

Planowane działania: przyznanie bezrobotnym środków Funduszu Pracy w formie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Osoby bezrobotne zainteresowane podjęciem własnej działalności gospodarczej objęte zostaną doradztwem indywidualnym i grupowym oraz otrzymają pomoc w formie szkoleń, których tematyka związana będzie z zakładaniem i prowadzeniem własnej działalności gospodarczej. W działaniu tym prowadzona będzie kampania promocyjno-informacyjna na rzecz promowania przedsiębiorczości w Regionie.

Adresaci: osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy.

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego.

Przewidywane efekty:

- przyznanie z Funduszu Pracy 2,5 tys. osób bezrobotnych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- zaktywizowanie około 2,0 tys. osób bezrobotnych w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

**Zadanie 1.2: Promocja zatrudnienia młodzieży.**

Cel: wsparcie młodzieży na rynku pracy poprzez działania aktywizujące i promujące zatrudnienie i samozatrudnienie.

Planowane działania: realizacja pro-zatrudnieniowych programów rynku pracy wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia takich jak: aktywne pośrednictwo pracy, staże i praktyki zawodowe, promocja samozatrudnienia, stypendia na szkolenie lub podjęcie dalszej nauki, zatrudnienie subsydiowane oraz przyznawanie jednorazowych środków dla młodzieży, która zamierza podjąć własną działalność gospodarczą. Działania na rzecz młodzieży wspierane zostaną przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz przez Biura Karier, które świadczyć będą usługi doradztwa i poradnictwa zawodowego oraz udzielać pomocy w planowaniu własnej kariery zawodowej.

Adresaci: bezrobotna młodzież do 25 roku życia zarejestrowana w powiatowych urzędach pracy.

Realizatorzy: Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy poprzez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz powiatowe urzędy pracy.

Przewidywane efekty:

- objęcie w 2011 roku ponad 8,0 tys. osób grupy bezrobotnej młodzieży usługami poradnictwa zawodowego,
- objęcie grupy 1,3 tys. młodzieży do 25 roku życia zajęciami aktywizacyjnymi realizowanymi w ramach poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- zmniejszenie liczby oraz udziału bezrobotnej młodzieży w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych.

### **Zadanie 1.3: Promocja przedsiębiorczości.**

Cel: propagowanie idei samozatrudnienia i przygotowanie osób bezrobotnych do ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Planowane działania: nawiązanie współpracy Urzędem Skarbowym i Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, na których omawiana będzie tematyka zasad ubiegania się o dotacje, rodzaje form opodatkowania jakie może wybrać osoba rozpoczynająca działalność gospodarczą, a także zagadnienia związane z rozliczaniem i opłacaniem składek ZUS.

Adresaci: osoby zarejestrowane jako bezrobotne i poszukujące pracy.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Górze.

Przewidywane efekty:

- uczestnictwo 40 osób bezrobotnych i poszukujących pracy w spotkaniach z przedstawicielami Urzędu Skarbowego i ZUS, w ramach których zdobędą wiedzę o warunkach i możliwościach podjęcia własnej działalności gospodarczej oraz określą własne preferencje zawodowe w tym kierunku,
- udzielenie 35 osobom bezrobotnym jednorazowo środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

### **Zadanie 1.4: Program specjalny – wspierający przedsiębiorczość wśród młodych osób.**

Cel: promowanie przedsiębiorczości w Regionie.

Planowane działania: w ramach programu Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu wyłoni grupę docelową, zainteresowaną podjęciem działalności gospodarczej w ramach środków wnioskowanych w Urzędzie, która zaproszona zostanie na cykl spotkań z doradcami zawodowymi oraz partnerami (przedsiębiorcy, stowarzyszenia przedsiębiorców). Odbędą się cztery dwudniowe spotkania po ok. 10 osób w grupie (w zależności od ilości złożonych wniosków o dotację). Kolejnym etapem będzie wyłonienie grupy osób, która zostanie skierowana na szkolenie „ABC przedsiębiorczości”. Po zakończeniu szkolenia zostanie udzielone 10 dotacji po ok. 15 000 zł na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

Adresaci: absolwenci szkół zawodowych, średnich i wyższych zarejestrowani jako osoby bezrobotne, w tym osoby do 30 roku życia dla których Powiatowy Urząd Pracy nie posiadał ofert pracy.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu.

Przewidywane efekty:

- przygotowanie uczestników projektu do prowadzenia własnej działalności gospodarczej i udzielenie 10 osobom jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, których Urząd nie byłby w stanie zaktywizować ze względu na brak ofert pracy.

#### **Zadanie 1.5: „Postawmy na przedsiębiorczość”.**

Cel: wspieranie inicjatyw służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia na terenie powiatu jaworskiego

Planowane działania: w ramach programu Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze przyzna osobom bezrobotnym środki na podjęcie działalności gospodarczej, a pracodawcom umożliwi skorzystanie z refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Adresaci: osoby bezrobotne, w szczególności znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy oraz pracodawcy.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze.

Przewidywane efekty:

- 30 osób bezrobotnych zainteresowanych założeniem własnej firmy uzyska pomoc w formie przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- wsparcie kierowane do pracodawców z terenu powiatu jaworskiego w formie refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy poprzez utworzenie 25 nowych miejsc pracy na okres co najmniej 24 miesięcy.

#### **Zadanie 1.6: Promocja zatrudnienia młodzieży.**

Cel: wsparcie młodzieży na rynku pracy poprzez działania aktywizujące i promujące zatrudnienie i samozatrudnienie

Planowane działania: świadczenie usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, opracowanie Indywidualnych Planów Działania, organizacja prac interwencyjnych i robót publicznych, realizacja staży u pracodawców oraz realizacja szkoleń.

Adresaci: bezrobotna młodzież w wieku do 25 lat zarejestrowana w PUP w Strzelinie.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych przez młodzież,
- zdobycie nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego,
- umożliwienie podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych,
- poprawa sytuacji osób w wieku do 25 roku życia na rynku pracy.

### **Zadanie 1.7: Promowanie przedsiębiorczości w Regionie.**

**Cel:** promocja oraz wspieranie inicjatyw służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

**Planowane działania:** przyznanie 120 osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, organizacja i przeprowadzenie spotkań grupowych – konsultacji adresowanych do osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej.

**Adresaci:** bezrobotne osoby zarejestrowane w PUP w Lubaniu.

**Realizatorzy:** Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu.

**Przewidywane efekty:**

- podjęcie własnej działalności gospodarczej przez 120 osób bezrobotnych,
- podjęcie przez 30 osób bezrobotnych zatrudnienia po przyznaniu pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy,
- udział 80 osób bezrobotnych w bezpłatnych konsultacjach grupowych, mających na celu omówienie warunków jakie należy spełnić, aby ubiegać się o środki, jak wypełnić wnioski, jakie przedłożyć dokumenty oraz formy zabezpieczenia zwrotu przyznanych środków.

### **Zadanie 1.8: „Pierwsze kroki we własnym biznesie”.**

**Cel:** wsparcie osób bezrobotnych zamierzających otworzyć własną działalność gospodarczą.

**Planowane działania:** organizacja spotkań grupowych dla osób zainteresowanych założeniem własnej firmy i skorzystaniem z jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, z pracownikami PUP oraz przedstawicielami ZUS i Urzędu Skarbowego /50 osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej/.

**Adresaci:** bezrobotne osoby zarejestrowane w PUP w Jeleniej Górze.

**Realizatorzy:** Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze.

**Przewidywane efekty:**

- grupa 50 osób bezrobotnych skorzysta z informacji przekazanych w trakcie spotkań grupowych,
- zapoznanie uczestników spotkań z zasadami rejestracji działalności gospodarczej, formami opodatkowania oraz z zasadami rozliczeń z ZUS i Urzędem Skarbowym,
- przyznanie grupie 55 osób bezrobotnych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

### **Zadanie 1.9: Promocja przedsiębiorczości wśród bezrobotnych – „Dotacje na piątkę”.**

**Cel:** promowanie przedsiębiorczości w regionie.

**Planowane działania:** szkolenia z zakresu przygotowania wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, indywidualne doradztwo i konsultacje na etapie przygotowania wniosków o przyznanie środków na podjęcie

działalności gospodarczej, dotyczące obowiązków wobec ZUS, Urzędu Skarbowego i ewidencji działalności gospodarczej.

Adresaci: bezrobotne osoby zarejestrowane w PUP w Dzierżoniowie.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie.

Przewidywane efekty:

- zdobycie przez osoby bezrobotne, zamierzające podjąć działalność gospodarczą umiejętności z zakresu przygotowania wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- uzyskanie podstawowych informacji potrzebnych w początkowym etapie prowadzenia działalności gospodarczej, dotyczących obowiązków wobec ZUS, Urzędu Skarbowego i ewidencji działalności.

#### **Zadanie 1.10: „Mikrofirma - Makrosukces”**

Cel: promocja oraz wspieranie inicjatyw służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Planowane działania: bieżące informacje z zakresu aktualnych usług rynku pracy, udział w przedsięwzięciach, imprezach i spotkaniach organizowanych przez PUP, udział w prestiżowej Gali i konkursie na Przedsiębiorcę Roku i Jarmarku Produktu Lokalnego.

Adresaci: przedsiębiorcy z terenu powiatu strzelińskiego.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- zwiększenie dostępu do informacji z zakresu usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie,
- promocja lokalnych przedsiębiorców oraz wspieranie inicjatyw służących rozwojowi przedsiębiorczości.

#### **Zadanie 1.11: Program Rozwoju Przedsiębiorczości Gminy Miejskiej Dzierżoniów - „Decydujemy razem”**

Cel: promowanie przedsiębiorczości w regionie.

Planowane działania: założeniem projektu jest stworzenie grupy liderów społecznych pochodzących z różnych środowisk oraz ugrupowań, włączenie obywateli w podejmowanie decyzji dotyczących życia publicznego oraz opracowanie Programu Rozwoju Przedsiębiorczości Gminy Miejskiej Dzierżoniów.

Adresaci: przedsiębiorcy działający na terenie Gminy Miejskiej Dzierżoniów oraz osoby bezrobotne zamierzające podjąć własną działalność gospodarczą.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie.

Przewidywane efekty:

- wypracowanie mechanizmów, dzięki którym administracja publiczna będzie skutecznie współpracować ze społecznością lokalną,
- nawiązanie współpracy przedstawicieli władz samorządowych z reprezentantami mieszkańców dla prowadzenia dialogu społecznego.

**Zadanie 1.12:** Realizacja projektu systemowego „Aktywni zawodowo 2008” oraz projektów konkursowych „Aktywność – nasza wygrana” oraz „Strefa sukcesu”.

**Cel:** zwiększenie aktywności zawodowej wśród osób zarejestrowanych jako bezrobotne w PUP w Legnicy lub zamieszkujące powiat legnicki.

**Planowane działania:** w ramach realizowanych projektów podejmowane będą działania na rzecz zwiększenia aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia wśród osób zarejestrowanych jako bezrobotne oraz działania mające na celu podniesienie efektywności zatrudnieniowej osób zamieszkujących powiat legnicki. Inicjowane będą w szczególności staże, szkolenia, prace interwencyjne oraz przyznawane jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

**Adresaci:** osoby zarejestrowane jako bezrobotne, poszukujący pracy, w tym osoby, które zadeklarowały, że są związani z uczestnictwem w formalnych/ nieformalnych grupach kibiców.

**Realizatorzy:** Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy.

**Przewidywane efekty:**

- nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy,
- nabycie umiejętności komunikacyjnych, poruszania się po rynku pracy oraz zapoznanie się z równością szans kobiet i mężczyzn,
- zwiększenie zatrudnienia wśród osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych.

**Zadanie 1.13:** Program „Każdy ma szansę na rynku pracy”.

**Cel:** wzmocnienie działań wobec osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

**Planowane działania:** w ramach realizowanego projektu bezrobotni, którzy mają najmniejsze szanse na podjęcie zatrudnienia objęci zostaną Indywidualnym Planem Działania. Po rozpoznaniu ich ograniczeń, przy pomocy doradcy zawodowego, specjalisty ds. rozwoju zawodowego oraz pośredników pracy zostanie zaproponowana tej grupie osób najbardziej odpowiednia forma aktywizacji zawodowej.

**Adresaci:** osoby zarejestrowane jako bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy: długotrwale bezrobotni, bezrobotni niepełnosprawni oraz bezrobotni powyżej 50 roku życia.

**Realizatorzy:** Powiatowy Urząd Pracy w Oławie.

**Przewidywane efekty:**

- objęcie aktywizacją grupy 80 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- przeszkolenie grupy 30 osób bezrobotnych,
- udzielenie jednorazowych środków 10 osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej oraz zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych 20 bezrobotnych.

**Zadanie 1.14:** Wsparcie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

**Cel:** pomoc bezrobotnym znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

**Planowane działania:** świadczenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, wzmacnianie działań podejmowanych wobec osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy, zwiększanie dostępności do podstawowych usług rynku pracy, wsparcie poprzez aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Planowane jest także podjęcie dodatkowych działań, w tym między innymi zorganizowanie seminarium z zakresu tematyki ekonomii społecznej, konferencji związanej z problematyką niepełnosprawności, konferencji z udziałem urzędów pracy z Niemiec i Holandii, a także zorganizowanie giełd pracy, targów pracy i edukacji.

**Adresaci:** osoby zarejestrowane jako bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

**Realizatorzy:** Powiatowy Urząd Pracy w Żąbkowicach Śląskich.

**Przewidywane efekty:**

- podniesienie poziomu aktywności zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy,
- podniesienie poziomu świadczonych usług rynku pracy,
- zwiększenie szans osób bezrobotnych na rynku pracy poprzez działania aktywizacyjne i porady indywidualne.

**Zadanie 1.15:** „Buduj przyszłość”.

**Cel:** poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej.

**Planowane działania:** w ramach projektu przewiduje się zorganizowanie staży dla 550 osób bezrobotnych, przeprowadzenie szkoleń grupowych i indywidualnych dla grupy 120 osób bezrobotnych oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 75 osób.

**Adresaci:** osoby zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy.

**Realizatorzy:** Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku.

**Przewidywane efekty:**

- zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez ukończenie stażu,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez ukończenie szkoleń,
- podjęcie pracy po zakończonym udziale w projekcie przez osoby w wieku 15-24 lata przez co najmniej 40 % uczestników,
- podjęcie pracy po zakończonym udziale w projekcie przez osoby w wieku 50-64 lata na poziomie co najmniej 35%.

**Zadanie 1.16:** „Po kapitał”.

**Cel:** aktywizacja zawodowa bezrobotnych poprzez wsparcie beneficjentów projektu w wejściu lub w powrocie na rynek pracy

**Planowane działania:** w ramach projektu realizowane będą staże i szkolenia, a ponadto udzielone zostaną z Funduszu Pracy jednorazowe środki na podjęcie działalności

gospodarczej. Osobom objętym wsparciem świadczone będą usługi rynku pracy, a 48 uczestników projektu realizować będzie Indywidualny Plan Działania.

Adresaci: osoby zarejestrowane jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy.

Przewidywane efekty:

- zdobycie przez uczestników projektu doświadczenia zawodowego,
- nabycie nowych lub podniesienie posiadanych kwalifikacji zawodowych w wyniku czego co najmniej 66 osób podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,
- utworzenie dodatkowej liczby nowych miejsc pracy oraz rozwinięcie zdolności interpersonalnych, organizacyjnych i osobistych uczestników projektu.

**Zadanie 1.17:** Program specjalny – „Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy”.

Cel: wzmocnienie działań podejmowanych wobec osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Planowane działania: w ramach programu zostanie ogłoszony na stronie internetowej nabór wniosków o refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy wraz z zaproszeniem zainteresowanych pracodawców na spotkanie w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrocławiu, celem przedstawienia szczegółów dotyczących przedmiotowego instrumentu rynku pracy oraz informacji o ofercie pośrednictwa pracy, a przede wszystkim poruszenia kwestii zatrudnienia długotrwale bezrobotnych przez: doradcę zawodowego oraz partnera (przedsiębiorcę lub przedstawiciela przedsiębiorców), który przekonywałby do trafności zatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych. Kolejnym etapem będzie wyłonienie grupy spełniającej określone wymagania i przedstawienie im ofert zatrudnienia. Następnie odbędą się spotkania z doradcami zawodowymi w ramach porady grupowej. Końcowym etapem będzie udzielenie 10 pracodawcom dla 10 skierowanych bezrobotnych refundacji na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy.

Adresaci: osoby zarejestrowane w PUP Wrocław jako bezrobotne powyżej 24/36 miesięcy.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu.

Przewidywane efekty:

- uwrażliwienie oraz przekonanie pracodawców o potrzebie aktywizacji długotrwale bezrobotnych,
- zmotywowanie osób długotrwale bezrobotnych do powrotu na rynek pracy,
- zwiększenie możliwości zawodowych bezrobotnych absolwentów niepełnosprawnych,
- udzielenie 10 pracodawcom dla 10 skierowanych osób refundacji na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy.



**Zadanie 1.18: Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.**

**Cel:** ułatwienie osobom bezrobotnym powrotu na rynek pracy oraz wsparcie osób nie posiadających żadnych kwalifikacji zawodowych.

**Planowane działania:** zadanie realizowane przez powiatowe urzędy pracy w ramach Priorytetu VI PO KL Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”. W ramach projektu stosowane będą instrumenty i usługi wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia, związane z realizacją następujących form wsparcia: szkoleń, staży/przygotowania zawodowego w miejscu pracy, prac interwencyjnych, przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej.

**Adresaci:** osoby zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy, w tym zwłaszcza osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

**Realizatorzy:** powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego.

**Przewidywane efekty:**

- przeszkolenie grupy ponad 940 osób bezrobotnych z zakresu prowadzenia przedsiębiorczości,
- skierowanie na staż bądź przygotowanie zawodowe w miejscu pracy 4,9 tys. osób bezrobotnych,
- przyznanie 1056 osobom bezrobotnym z Funduszu Pracy jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- skierowanie do wykonywania prac interwencyjnych grupy 400 beneficjentów.

**Zadanie 1.19: Program specjalny „Szansa na lepsze jutro”.**

**Cel:** podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia.

**Planowane działania:** wspólnie z partnerem - Związkiem Pracodawców Powiatu Kamiennogórskiego prowadzona będzie kampania informacyjna i promocyjna mająca na celu pozyskanie pracodawców do udziału w programie oraz informowaniu o korzyściach płynących z organizacji stażów i subsydiowanego zatrudnienia, opracowane zostaną przez doradców zawodowych profile predyspozycji zawodowych klientów, oraz dla każdego uczestnika Indywidualne Plany Działania. Analizie poddana zostanie dotychczasowa sytuacja osoby bezrobotnej, rozpoznana motywacja osoby, chęć i gotowość dokonania zmian, wskazane zostaną możliwe szanse na rynku pracy, i zostanie zaplanowany właściwy sposób wsparcia, /46 uczestników projektu zostanie objętych indywidualnym wsparciem psychologicznym/. Zorganizowane zostaną zajęcia aktywizacyjne „Przedsiębiorczość – czy ja się do tego nadaję?” przeznaczone dla 30 osób, które będą ubiegać się o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zorganizowane zostaną warsztaty – Program Spadochron dla 30 uczestników projektu oraz warsztaty - „Jak sobie radzić ze stresem i skutecznie szukać pracy” dla 30 uczestników. Szkolenia zawodowe będą indywidualnie

dostosowane do potrzeb uczestników projektu i pozwolą zdobyć odpowiednie, zgodne z wcześniej zdiagnozowanymi predyspozycjami i potrzebami rynku pracy, kwalifikacje zawodowe. W ramach projektu 36 uczestników zostanie skierowanych do odbycia 5 lub 4 - miesięcznych staży organizowanych u wybranych pracodawców. W trakcie realizacji poszczególnych działań uczestnicy projektu zostaną objęci pomocą i wsparciem pośrednika pracy. Coaching będzie przeznaczony dla osób zgłaszających z własnej inicjatywy chęć tworzenia strategii rozwoju swojej kariery. Dzięki coachingowi klienci będą mogli samodzielnie zoptymalizować swoje działania, podjąć trafniejsze decyzje i pełniej korzystać ze swoich naturalnych umiejętności.

Adresaci: osoby zarejestrowane jako bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy /osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby powyżej 50 roku życia/.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Kamiennej Górze wraz z Związkiem Pracodawców Powiatu Kamiennogórskiego.

Przewidywane efekty:

- zatrudnienie 35 osób po ukończeniu szkolenia,
- zatrudnienie 10 osób po zakończeniu programu robót publicznych,
- przyznanie 27 osobom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- zatrudnienie 40 osób w związku z refundacji podmiotom gospodarczym kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

#### **Zadanie 1.20: Partnerstwo Lokalne w Powiecie Kłodzkim - aktywizacja lokalnego rynku pracy w branży turystycznej.**

Cel: tworzenie nowych miejsc pracy oraz sprzyjanie przedsiębiorczości w branży turystycznej.

Planowane działania: zorganizowanie w okresie kwiecień – czerwiec 2011 r. cyklu czterech konferencji – warsztatów pn. *Aktywizacja lokalnego rynku pracy w branży turystycznej*. Celem będzie przedstawienie potrzeb rozwijania dialogu społecznego i włączania partnerów społecznych do działań na rynku pracy, a także możliwości dalszego wdrażania partnerstwa lokalnego na rzecz ożywienia gospodarczego powiatu. Idea całego programu sprowadza się do podejmowania działań na rzecz zwiększenia potencjału instytucji działających na szczeblu lokalnym oraz lokalnych społeczności – głównie poprzez przygotowanie ich do udziału w budowaniu partnerstwa pomiędzy samorządem, przedsiębiorstwami i organizacjami pozarządowymi, zmierzającego do ożywienia gospodarczego i tworzenia nowych miejsc pracy w powiecie kłodzkim. Do udziału w partnerstwie zaproszone zostaną podmioty działające w branży turystycznej (hotele, restauracje, gospodarstwa agroturystyczne, biura przewozowe, biura podróży, agencje turystyczne), które pod kierunkiem specjalistów opracują projekty skutkujące powstawaniem nowych miejsc pracy oraz rozwojem już istniejących firm. W trakcie trwania warsztatów uczestnicy przygotowują propozycje projektów do dalszego opracowania wniosków, w celu pozyskania środków finansowych na ich wdrażanie. W ramach projektu zaplanowano również w miesiącu wrześniu 2011 r.

organizację targów pracy, które pomogą pracodawcom pozyskać wykwalifikowanych pracowników, a bezrobotnym nawiązać bezpośredni kontakt z pracodawcami.

Adresaci: osoby zarejestrowane jako bezrobotne i pracodawcy z powiatu kłodzkiego.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku.

Przewidywane efekty:

- powstanie nowych firm i nowych miejsc pracy w branży turystycznej,
- możliwość odbycia stażu przez absolwentów szkół kierunkowych,
- objęcie usługami świadczonymi przez doradców zawodowych młodzieży zainteresowanej aktywizacją zawodową w branży turystycznej.

### **Zadanie 1.21: Aktywizacja zawodowa młodzieży.**

Cel: aktywizacja zawodowa młodzieży uczącej się, poszukującej pracy i bezrobotnej – wsparcie w uzyskaniu zatrudnienia, planowaniu indywidualnej kariery oraz podwyższenie zdolności młodzieży do mobilności zawodowej.

Planowane działania: rozwój instytucjonalnej obsługi rynku pracy przez OHP poprzez organizację nowych jednostek, świadczących usługi w zakresie szkoleń - Ośrodków Szkolenia Zawodowego, jak również Punktów Pośrednictwa Pracy, realizujących zadania pośrednictwa pracy i Młodzieżowych Centrów Kariery – doradztwo zawodowe, upowszechnienie poradnictwa zawodowego wśród młodzieży z obszarów wiejskich, identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia poprzez szersze zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie, organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kluczowych kompetencji, a także wsparcia doradczego, upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy, jak również organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grupy znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, organizacja wakacyjnych hufców pracy oraz innych form aktywnego wypoczynku, organizacja giełd i targów pracy.

Adresaci: młodzież w wieku od 15 do 25 lat, młodzież bezrobotna i poszukująca pracy, uczniowie, absolwenci przygotowujący się do wejścia na rynek pracy, młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym, zaniedbana wychowawczo o zmniejszonych szansach życiowych, pochodząca ze środowisk niedostosowanych społecznie.

Realizatorzy: Dolnośląska Wojewódzka Komenda OHP, jednostki organizacyjne realizujące zadania rynku pracy, podległe DWK OHP.

Przewidywane efekty:

- objęcie młodzieży z województwa dolnośląskiego usługami w zakresie poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej i pośrednictwa pracy, ze szczególnym uwzględnieniem młodzieży z terenów wiejskich oraz młodych osób powracających z zagranicy,

- podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową,
- rozbudowa sieci Młodzieżowych Centrów Kultury oraz Punktów Pośrednictwa Pracy,
- powstanie nowych jednostek – Ośrodków Szkolenia Zawodowego – w ramach projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy”.

#### **Zadanie 1.22: Aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia.**

Cel: poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz mobilności młodych bezrobotnych.

Planowane działania: w ramach projektu planuje się realizację następujących działań: poradnictwo zawodowe w ramach którego określone zostaną indywidualne potrzeby i cele uczestnictwa w projekcie, pośrednictwo pracy, szkolenia zawodowe, organizacja staży oraz przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Adresaci: bezrobotna młodzież w wieku do 30 lat zarejestrowana w PUP w Miliczu.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu, jednostki szkoleniowe oraz pracodawcy.

Przewidywane efekty:

- wsparcie grupy 45 osób młodych do 30 roku życia różnymi formami aktywizacji,
- uzyskanie przez grupę 10 osób poświadczonych kwalifikacji,
- uzyskanie doświadczenia zawodowego poprzez udział i ukończenie stażu przez grupę 30 młodych osób,
- rozpoczęcie przez grupę 5 osób własnej działalności gospodarczej.

#### **Zadanie 1.23: Aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia.**

Cel: wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy.

Planowane działania: w ramach projektu planuje się realizację następujących działań: poradnictwo zawodowe w ramach którego określone zostaną indywidualne potrzeby i cele uczestnictwa w projekcie, osoby zainteresowane otwarciem własnej firmy zostaną objęte podwójną formą wsparcia. Przed przyznaniem im jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej będą uczestniczyły w spotkaniu z przedstawicielami ZUS, Urzędu Skarbowego i Wydziału Ewidencji i Działalności Gospodarczej Urzędu Miejskiego.

Adresaci: osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia zarejestrowane w PUP w Środzie Śląskiej.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej.

Przewidywane efekty:

- w ramach projektu 100 osób ukończy staże zawodowe, 30 osób bezrobotnych otrzyma jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- 20 osób uczestniczyć będzie w szkoleniach, a dla grupy 150 osób opracowany zostanie Indywidualny Plan Działania.

**Zadanie 1.24: „Dobra orientacja – dobry start”.**

Cel: pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową.

Planowane działania: przeprowadzenie grupowych spotkań informacyjno-aktywizacyjnych dla adresatów działania. W zakresie przekazywanych adresatom informacji znajdzie się: informacja o zawodach, sytuacji na lokalnym rynku pracy, formach pomocy w podjęciu zatrudnienia lub dalszej edukacji, w tym opis usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, przegląd technik poszukiwania pracy oraz opis sposobu współpracy osoby bezrobotnej z urzędem.

Adresaci: bezrobotne osoby do 25 roku życia zarejestrowane w PUP w Lubaniu.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu.

Przewidywane efekty:

- objęcie 300 absolwentów programem,
- uzyskanie wiedzy na temat rynku pracy oraz metod poszukiwania pracy,
- promowanie postawy aktywnej i odpowiedzialnej,
- promocja usług i instrumentów rynku pracy,
- zachęcanie do korzystania z własnej inicjatywy i według własnych potrzeb z pomocy w budowaniu kariery.

**Zadanie 1.25: Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową.**

Cel: pomoc młodzieży w wejściu na rynek pracy.

Planowane działania: Dolnośląskie Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przygotowały bloki porad grupowych oraz informacji zawodowych dotyczących wejścia/poruszania się na rynku pracy, prezentacje filmów zawodoznawczych, a także badania preferencji i predyspozycji zawodowych.

Adresaci: pełnoletnia młodzież wchodząca na rynek pracy.

Realizatorzy: Dolnośląskie Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.

Przewidywane efekty:

- dostarczenie młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową wiedzy w zakresie planowania optymalnej ścieżki rozwoju zawodowego.

**Zadanie 1.26: Aktywność zawodowa osób w wieku 50 plus.**

Cel: przywrócenie zdolności zatrudnieniowej oraz mobilności zawodowej u osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia.

Planowane działania: planowane działania w ramach programu to: objęcie osób z w/w grupy usługami pośredników pracy oraz doradców zawodowych w formie Indywidualnego Planu Działania, poprzez które określone zostaną oczekiwania i predyspozycje osób bezrobotnych, podniesienie, zmianę lub dostarczenie nowych kwalifikacji zawodowych oraz wzbogacenie doświadczenia zawodowego poprzez odbycie stażu u pracodawców na terenie powiatu jaworskiego, uaktualnienie lub nabycie nowych kwalifikacji poprzez organizację szkoleń indywidualnych, wybranych na podstawie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz aktualnych potrzeb pracodawców oraz wsparcie osób w wieku po 50 roku życia

w procesie tworzenia własnej firmy poprzez przyznanie jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

Adresaci: osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w wieku powyżej 50 roku życia.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze.

Przewidywane efekty:

- skierowanie na staż 30 osób bezrobotnych, z czego 10 osób podejmie zatrudnienie,
- skierowanie na szkolenia indywidualne 20 osób, z czego 8 podejmie zatrudnienie po ukończeniu szkolenia,
- przyznanie 20 osobom jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, co pozwoli na utworzenie 20 nowych miejsc pracy.

**Zadanie 1.27:** Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus.

Cel: aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 45/50 plus.

Planowane działania: planowane działania w ramach programu to: świadczenie usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, opracowanie Indywidualnych Planów Działania, organizacja prac interwencyjnych, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, organizacja robót publicznych, realizacja staży u pracodawców oraz realizacja szkoleń.

Adresaci: osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w wieku powyżej 45 roku życia.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- zdobycie kwalifikacji zawodowych oraz nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych,
- poprawa sytuacji osób w wieku 45 plus na rynku pracy.

**Zadanie 1.28:** Zwiększenie aktywności zawodowej osób w wieku 45/50 plus.

Cel: poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz mobilności osób bezrobotnych w wieku 45 plus.

Planowane działania: w ramach projektu planuje się realizację następujących działań: poradnictwo zawodowe w ramach którego określone zostaną indywidualne potrzeby i cele uczestnictwa w projekcie, pośrednictwo pracy, roboty publiczne, organizacja staży oraz przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Adresaci: osoby bezrobotne w wieku 45 plus zarejestrowane w PUP w Miliczu, zwłaszcza zamieszkujące obszary wiejskie.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu, pracodawcy oraz samorządy gminne.

Przewidywane efekty:

- w ramach projektu różnymi formami wsparcia objętych zostanie 19 osób bezrobotnych w wieku powyżej 45 roku życia,

- uzyskanie doświadczenia zawodowego poprzez udział i ukończenie stażu przez 10 osób,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych przez 6 osób,
- w ramach całego programu planuje się osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia na poziomie co najmniej 60 %.

**Zadanie 1.29: „Junior” – program aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.**

Cel: umożliwienie wejścia w życie zawodowe młodym osobom niepełnosprawnym.

Planowane działania: program stanowi uzupełnienie działań realizowanych przez urzędy pracy w ramach kolejnych edycji Krajowego Programu aktywizacji Zawodowej Absolwentów „Pierwsza Praca”.

Adresaci: absolwenci z orzeczoną znaczną, umiarkowaną lub lekką stopniem niepełnosprawności w wieku do 25 lat lub w przypadku osób, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia.

Realizatorzy: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, który przedkłada ofertę realizacji programu samorządom powiatowym.

Przewidywane efekty:

- zwiększenie możliwości zawodowych bezrobotnych absolwentów,
- zwiększenie szans na zatrudnienie i zdobycie doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu,
- przełamanie barier psychologicznych pracodawców związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.

**Zadanie 1.30: „PITAGORAS 2007 – program pomocy osobom z uszkodzeniem słuchu”.**

Cel: zapewnienie osobom niesłyszącym i niedosłyszącym oraz uczestnikom kursów przygotowawczych do egzaminów do szkół wyższych pomocy tłumaczy migowych lub możliwości wykorzystania urządzeń wspomagających słyszenie.

Planowane działania: w ramach programu przewiduje się dofinansowanie usług tłumacza języka migowego świadczącego usługi na rzecz uczestników programu oraz dofinansowanie urządzeń wspomagających słyszenie lub innych urządzeń, w tym dostosowanych do możliwości i potrzeb wynikających z dysfunkcji słuchu i wzroku.

Adresaci: uczelnie oraz szkoły policealne. Uczestnikami są osoby niesłyszące lub niedosłyszące.

Realizatorzy: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Dolnośląski.

Przewidywane efekty:

- zniesienie barier utrudniających osobom niesłyszącym naukę w szkolnictwie otwartym, zwłaszcza na poziomie wyższym.

**Zadanie 1.31: „STUDENT II – kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych”.**

**Cel:** wyrównanie szans w zdobyciu wykształcenia przez osoby niepełnosprawne oraz przygotowanie osób niepełnosprawnych, poprzez stałe podwyższanie kwalifikacji, do rywalizacji o zatrudnienie na otwartym rynku pracy.

**Planowane działania:** pomoc finansowa w ramach programu udzielana jest w formie dofinansowania kosztów nauki. Przyznane dofinansowanie będzie obejmować w szczególności następujące koszty: opłaty za naukę, zakwaterowanie, dojazdy, związane z dostępem do Internetu, uczestnictwa w zajęciach mających na celu podniesienie sprawności, zakup przedmiotów ułatwiających lub umożliwiających naukę oraz finansowanie wyjazdów organizowanych w ramach zajęć szkolnych.

**Adresaci:** osoby z orzeczoną znaczną lub umiarkowaną stopniem niepełnosprawności, osoby z orzeczoną znaczną lub umiarkowaną stopniem niepełnosprawności, które mają wszczęty przewód doktorski. Pomoc finansową mogą otrzymać także osoby, które spełniają następujące warunki: były uczestnikami programu posiadając znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności oraz uzyskały orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności w trakcie uczestnictwa w programie po zaliczeniu co najmniej pierwszego roku nauki, a w przypadku form kształcenia trwających jeden rok – co najmniej pierwszego semestru nauki.

**Realizatorzy:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Dolnośląski.

**Przewidywane efekty:**

- wyrównanie szans w zdobyciu wykształcenia przez osoby niepełnosprawne oraz przygotowanie osób niepełnosprawnych do rywalizacji o zatrudnienie na otwartym rynku pracy,
- zdobycie wyższego wykształcenia przez osoby niepełnosprawne.

**Zadanie 1.32: Poprawa zdolności do zatrudnienia.**

**Cel:** wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy.

**Planowane działania:** w związku z realizacją zadań wynikających z ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych oraz pozyskaniem środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przewidziana jest aktywizacja osób niepełnosprawnych. Projekt zakłada, że osoby niepełnosprawne otrzymają środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej.

**Adresaci:** osoby niepełnosprawne.

**Realizatorzy:** Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu.

**Przewidywane efekty:**

- wsparcie 7 osób niepełnosprawnych, które otrzymają środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej, rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej.



**Zadanie 1.33: „Junior” - program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych.**

**Cel:** wzrost aktywności zawodowej i edukacyjnej osób niepełnosprawnych.

**Planowane działania:** programem objęci zostaną bezrobotni absolwenci szkół ponadgimnazjalnych - osoby z orzeczoną znaczną, umiarkowaną lub lekką stopniem niepełnosprawności w wieku do 25 lat, którzy skierowani zostaną do odbycia stażu u lokalnych pracodawców. Ponadto osoby uczestniczące w projekcie objęte zostaną usługami poradnictwa zawodowego oraz wypłacone będą tym osobom dodatki na rehabilitację zawodową.

**Adresaci:** osoby bezrobotne, które nie ukończyły 25 roku życia oraz posiadają orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

**Realizatorzy:** Powiatowy Urząd Pracy w Wołowie.

**Przewidywane efekty:**

- zwiększenie możliwości zawodowych bezrobotnych absolwentów niepełnosprawnych,
- zwiększenie szansy zdobycia nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego w ramach stażu pracy,
- przełamanie barier pracodawców związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.

**Zadanie 1.34: Poprawa zdolności do zatrudnienia.**

**Cel:** wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy.

**Planowane działania:** w 2011 roku przewiduje się aktywizację osób poszukujących pracy z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

**Adresaci:** osoby poszukujące pracy z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

**Realizatorzy:** Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu.

**Przewidywane efekty:**

- kontynuacja rozpoczętych 2010 roku staży osób poszukujących pracy z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- nabycie praktycznych umiejętności zawodowych.

**Zadanie 1.35: Wsparcie osób bezrobotnych i niepełnosprawnych poprzez organizację i finansowanie szkoleń i przekwalifikowań.**

**Cel:** wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych.

**Planowane działania:** w ramach programu Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu przeprowadzi analizę lokalnego rynku pracy umożliwiającą dobór kierunków szkoleń dostosowanych do potrzeb i oczekiwań lokalnych pracodawców. W trakcie realizacji projektu dokonana zostanie ocena predyspozycji osób oraz kwalifikowanie ich na poszczególne szkolenia.

Adresaci: osoby bezrobotne nie posiadające kwalifikacji zawodowych, osoby posiadające zdezaktualizowane lub niedostosowane do potrzeb lokalnego rynku pracy kwalifikacje.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu.

Przewidywane efekty:

- udział w szkoleniach i przekwalifikowaniach grupy co najmniej 150 osób bezrobotnych i niepełnosprawnych,
- zdobycie nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych przez grupę co najmniej 150 osób.

**Zadanie 1.36: Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych.**

Cel: wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych osób niepełnosprawnych.

Planowane działania: w ramach projektu planuje się realizację następujących działań: dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych, refundacja składek na ubezpieczenia społeczne dla osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą oraz dla niepełnosprawnych rolników i niepełnosprawnych domowników.

Adresaci: pracodawcy osób niepełnosprawnych, osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą, niepełnosprawni rolnicy oraz niepełnosprawni domownicy.

Realizatorzy: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Przewidywane efekty:

- rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych.

**Zadanie 1.37: „Aktywna kobieta – od aktywności do niezależności”.**

Cel: poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podniesienie poziomu aktywności zawodowej i mobilności bezrobotnych kobiet.

Planowane działania: planowane działania w ramach programu to: aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet, skierowanie na szkolenia zawodowe w celu zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych, zatrudnienie w ramach robót publicznych na stanowiskach opiekunek świetlicy.

Adresaci: bezrobotne kobiety zarejestrowane w PUP, w szczególności z obszarów wiejskich.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- nabycie nowych kwalifikacji zawodowych przez bezrobotne kobiety z obszarów wiejskich,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych,
- zdobycie doświadczenia zawodowego,
- pobudzenie aktywności kulturalnej i oświatowej wśród mieszkańców obszarów wiejskich.

**Zadanie 1.38: Wsparcie na rynku pracy osób samotnie wychowujących dzieci.**

Cel: promowanie rozwiązań pozwalających na godzenie obowiązków rodzinnych z pracą.

Planowane działania: w ramach programu Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu wesprze osoby bezrobotne, które podejmą pracę poprzez przyznanie tej grupie osób zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osoba zależną. Pozwoli to na usunięcie głównej bariery osób samotnie wychowujących dzieci, związanej z ponoszeniem kosztów na opiekę związaną z pójściem dziecka do przedszkola lub wynajęciem opiekunki.

Adresaci: osoby bezrobotne samotnie wychowujące dzieci do lat 7 lub opiekujące się osoba zależną.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu.

Przewidywane efekty:

- zwiększenie aktywności osób bezrobotnych poprzez dodatkowe formy wsparcia.
- wsparcie w znalezieniu zatrudnienia poprzez zwrot kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną.

**Zadanie 1.39: „Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej”.**

Cel: wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Planowane działania: aktywizacja osób bezrobotnych poprzez udział w robotach publicznych i prac interwencyjnych organizowanych w celu wykonania konserwacji i udrożnień rzek i kanałów, wałów przeciwpowodziowych oraz rowów melioracyjnych w celu zwiększenia bezpieczeństwa przeciwpowodziowego. Planowany okres realizacji IV-XI 2011 r. W programie weźmie udział około 440 osób bezrobotnych, a koordynację prac i nadzór techniczny prowadzi Dolnośląski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych. Program realizowany jest na obszarze następujących powiatów: złotoryjskiego, jeleniogórskiego, kłodzkiego, średzkiego, świdnickiego, ząbkowickiego, oleśnickiego, wołowskiego, strzelińskiego, legnickiego, polkowickiego, głogowskiego, jaworskiego.

Adresaci: osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy.

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego.

Przewidywane efekty:

- poprawa bezpieczeństwa powodziowego na Dolnym Śląsku,
- zatrudnienie około 440 osób w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych,
- przeszkolenie grupy osób bezrobotnych w zakresie obsługi pilarek i kos spalinowych.

## **Priorytet 2: Usprawnienie regionalnego rynku pracy oraz poprawa jego funkcjonowania.**

### **Zadanie 2.1: „Obserwatorium Dolnośląskiego Rynku Pracy i Edukacji”.**

Cel: stworzenie jednolitego spójnego systemu informacyjnego, umożliwiającego dostosowanie podejmowanych działań w obszarze rynku pracy i edukacji do jego faktycznych potrzeb.

Planowane działania: w ramach projektu zaplanowano przeprowadzenie wielu badań i analiz mających na celu dostarczenie informacji na temat dolnośląskiego rynku pracy i edukacji, w szczególności w zakresie procesów społeczno-gospodarczych, oczekiwań pracodawców wobec pracowników w danych zawodach oferty edukacyjno-szkoleniowej na terenie Dolnego Śląska oraz jej zgodności z zapotrzebowaniem regionalnego rynku pracy, sytuacji osób niepełnosprawnych. Projekt regionalny finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz ze środków budżetu województwa.

Adresaci: lokalne, regionalne i krajowe instytucje związane z kształtowaniem polityki rynku pracy i edukacji, instytucje rynku pracy i edukacji.

Realizatorzy: Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy.

#### **Przewidywane efekty:**

- dostarczenie zainteresowanym kompleksowych informacji na temat dolnośląskiego rynku pracy i edukacji,
- wypracowanie rozwiązań umożliwiających wymianę informacji między instytucjami działającymi na regionalnym rynku pracy poprzez portal internetowy, bibliotekę oraz wydawanie kwartalnika, zawierającego podstawowe informacje na temat realizacji projektu,
- upowszechnianie informacji o dolnośląskim rynku pracy i edukacji na spotkaniach oraz seminariach z przedstawicielami instytucji rynku pracy i edukacji oraz na konferencjach podsumowujących poszczególne badania.

### **Zadanie 2.2: Współpraca transgraniczna.**

Cel: wspieranie i rozwój współpracy transgranicznej w zakresie budowy wspólnego rynku pracy na pograniczu oraz rozbudowa kontaktów z partnerami zagranicznymi działającymi na rzecz sfery zatrudnienia.

Planowane działania: realizacja projektu w ramach Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Polska-Saksonia 2007-2013 oraz utrzymywanie jego efektów, realizacja projektu w ramach programu „Uczenie się przez całe życie – Leonardo da Vinci”, przygotowanie nowych projektów w ramach POWT Polska – Saksonia, POWT Polska-Republika Czeska, czynne uczestnictwo w Euroregionalnej Sieci Urzędów Pracy - Europraca Sudety, utrzymywanie kontaktów z saksońskimi partnerami rynku pracy w ramach Podgrupy Praca działającej w ramach Dolnośląsko- Saksońskiej Grupy Roboczej.

Adresaci: osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracodawcy.

Realizatorzy: Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy we współpracy z polskimi i zagranicznymi instytucjami partnerskimi.

Przewidywane efekty:

- umocnienie efektywnej współpracy i wymiany informacji z publicznymi służbami zatrudnienia na pograniczu polsko-czesko-niemieckim,
- podniesienie wiedzy kadry publicznych służb zatrudnienia o warunkach i możliwościach zatrudnienia poza krajem, szczególnie na pograniczu,
- wymiana doświadczeń pomiędzy kadrą dolnośląskich i zagranicznych publicznych służb zatrudnienia.

### **Zadanie 2.3: Rozwój usług Eures.**

Cel: ułatwianie mobilności pracowników na regionalnym, krajowym i europejskim rynku pracy.

Planowane działania: udostępnianie ofert pracy znajdujących się w sieci Eures z krajów UE oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego osobom poszukującym pracy, rekrutacja pracowników na poszczególne oferty pracy oraz informowanie o sytuacji na rynkach pracy w krajach UE/EOG, udzielanie pracodawcom pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, a także organizowanie kontaktów pomiędzy pracodawcami a osobami poszukującymi pracy. Promocja usług Eures na różnorodnych Targach Pracy organizowanych przez urzędy pracy i inne instytucje rynku pracy.

Adresaci: osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracodawcy.

Realizatorzy: Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy oraz powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego.

Przewidywane efekty:

- pozyskiwanie za pośrednictwem Eures ofert pracy od pracodawców z krajów UE/EOG,
- zwiększenie liczby osób korzystających ze strony internetowej Eures,
- zwiększenie liczby osób składających aplikacje do pracy za pośrednictwem usług Eures.

### **Zadanie 2.4: Rozwijanie współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia a agencjami zatrudnienia i pracodawcami.**

Cel: poprawa współpracy z lokalnymi pracodawcami, ważnymi z uwagi na pozyskiwanie ofert pracy, utworzenie grupy wiodących pracodawców.

Planowane działania: analiza lokalnego rynku pracy pod kątem wyłonienia pracodawców tworzących miejsca pracy, przekazywanie zadeklarowanym pracodawcom okresowych informacji dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy, organizacja spotkań tematycznych prawo pracy z udziałem PIP, ubezpieczenia społeczne z udziałem ZUS oraz prawo podatkowe z udziałem Urzędu Skarbowego.

Adresaci: pracodawcy lokalnego rynku pracy.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy.

Przewidywane efekty:

- wzrost zainteresowania usługami rynku pracy oferowanymi przez PUP,
- podniesienie rangi publicznych służb zatrudnienia,
- poszerzenie wiedzy na temat lokalnego rynku pracy,
- wzrost pozyskiwanych ofert pracy od pracodawców – partnerów porozumienia.

**Zadanie 2.5: Dni doradcze szansą na zatrudnienie.**

Cel: wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej bezrobotnych na pograniczu polsko-czesko-niemieckim.

Planowane działania: zorganizowanie cyklu spotkań z doradcami Eures z niemieckich i czeskich służb zatrudnienia, przeprowadzenie indywidualnych rozmów z osobami, które są zainteresowane podjęciem pracy zagranicą, informacja o ofertach pracy, warunkach pracy i życia w Niemczech i Czechach.

Adresaci: osoby bezrobotne i poszukujące pracy zainteresowane podjęciem pracy w obszarze transgranicznym.

Realizatorzy: Powiatowe Urzędy Pracy z rejonu pogranicza, Doradcy Eures z Niemiec i Czech.

Przewidywane efekty:

- nabycie wiedzy przez uczestników spotkań na temat warunków życia i pracy zagranicą,
- podjęcie zatrudnienia w Niemczech i w Czechach.

**Zadanie 2.6: Lokalne Targi Pracy – III edycja**

Cel: rozwijanie współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia a pracodawcami.

Planowane działania: zaprezentowanie przez pracodawców z powiatu bolesławieckiego zapotrzebowania na pracowników z określeniem konkretnych stanowisk pracy, świadczenie poradnictwa zawodowego dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców, świadczenie usług pośrednictwa pracy w ramach Eures.

Adresaci: osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracodawcy, absolwenci szkół.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu, Ochotniczy Hufiec Pracy w Bolesławcu, Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych.

Przewidywane efekty:

- umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zapoznanie się z wymaganiami stawianymi na rynku pracy,
- wsparcie w procesie rekrutacji pracowników do firm z terenu powiatu bolesławieckiego,
- zaprezentowanie profili produkcji i branż zakładów pracy działających na terenie powiatu.

### **Zadanie 2.7: „Dni doradcze szansą na zatrudnienie”.**

**Cel:** zwiększenie dostępności działań powiatowego urzędu pracy do podstawowych usług rynku pracy i zwiększenie trafności ich adresowania.

**Planowane działania:** zorganizowanie cyklu 5 spotkań z doradcą Eures z niemieckich służb zatrudnienia, przeprowadzenie indywidualnych rozmów z osobami, które są zainteresowane podjęciem pracy za granicą, informacja o ofertach, warunkach pracy i życia w Niemczech.

**Adresaci:** osoby bezrobotne i poszukujące pracy, zainteresowane podjęciem pracy w Niemczech.

**Realizatorzy:** Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu, doradca Eures z Niemiec.

**Przewidywane efekty:**

- nabycie wiedzy przez uczestników spotkań na temat warunków pracy i życia zagranicą.

### **Zadanie 2.8: Targi Pracy.**

**Cel:** wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy.

**Planowane działania:** podczas targów specjaliści do spraw programów rynku pracy oraz inni pracownicy zajmujący się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy będą udzielać informacji o programach i instrumentach rynku pracy. Zaproszone do udziału w targach pracy ośrodki szkoleniowe przybliżą swoją ofertę edukacyjną osobom zainteresowanym podwyższeniem, zmianą lub nabyciem nowych kwalifikacji zawodowych. Ważnym aspektem będzie tu także rozwijanie inicjatyw lokalnych we współpracy z partnerami (np. pracodawcami, ośrodkami szkoleniowymi, szkołami). Zadanie realizowane będzie cyklicznie.

**Adresaci:** osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracodawcy, uczniowie szkół ponadgimnazjalnych.

**Realizatorzy:** Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie.

**Przewidywane efekty:**

- wzrost dostępności do usług pośrednictwa pracy oraz do informacji o programach rynku pracy,
- zwiększenie liczby ofert pracy,
- przedstawienie możliwości przekwalifikowania lub podniesienia kwalifikacji,
- rozwój partnerstwa lokalnego.

### **Zadanie 2.9: II Targi Pracy.**

**Cel:** zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy świadczonych na rzecz bezrobotnych i pracodawców, wspieranie mobilności pracowników.

**Planowane działania:** prezentacja przez pracodawców wolnych miejsc pracy oraz wstępna rekrutacja do pracy, umożliwienie bezrobotnym i poszukującym pracy bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, świadczenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy dla poszukujących zatrudnienia i pracodawców.

Adresaci: osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracodawcy, uczniowie szkół ponadgimnazjalnych.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Oleśnicy.

Przewidywane efekty:

- umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zapoznania się z wymaganiami rynku pracy oraz ofertami pracy,
- wsparcie w procesie rekrutacji firm z regionu poszukujących pracowników,
- zaprezentowanie profili produkcji i branż zakładów pracy działających w regionie.

**Zadanie 2.10:** Przygotowanie analizy rynku pracy w mieście Wrocław i powiecie wrocławskim.

Cel: stworzenie sprawnego systemu monitoringu rynku pracy dostarczającego informacji o zawodach i kwalifikacjach deficytowych i nadwyżkowych, o prognozowanych zmianach oraz kierunkach rozwoju kształtujących strukturę popytu na pracę.

Planowane działania: przeprowadzenie analizy rynku pracy na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy. W analizie tej zostaną przedstawione dane dotyczące struktury osób rejestrujących się w Urzędzie jako bezrobotne w 2010 roku. W analizie znajdzie się także przeprowadzone badanie wniosków i umów podpisanych w 2010 roku na realizację usług i instrumentów rynku pracy, dzięki któremu będzie można określić zapotrzebowanie pracodawców na określone zawody i specjalności. Ponadto zostanie przeprowadzone badanie ankietowe wśród osób bezrobotnych i pracodawców dotyczące ich zapotrzebowania na usługi szkoleniowe i pracowników o określonych umiejętnościach.

Adresaci: osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracodawcy, uczniowie szkół ponadgimnazjalnych.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu.

Przewidywane efekty:

- bardziej efektywne wykorzystanie dostępnych środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

**Zadanie 2.11:** Giełdy pracy dla pracodawców/inwestorów we Wrocławiu i w gminach powiatu wrocławskiego oraz dla agencji pracy.

Cel: poprawa funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz zwiększenie dostępu do usług świadczonych przez urzędy pracy.

Planowane działania: organizacja szeregu cyklicznych spotkań pracodawców z większymi grupami zarejestrowanych bezrobotnych; prezentacja przez pracodawców/ inwestorów wolnych miejsc pracy, umożliwianie dokonania pracodawcom wstępnej rekrutacji; danie możliwości bezrobotnym bezpośredniego kontaktu z pracodawcami.

Adresaci: osoby bezrobotne i poszukujące pracy z terenu aglomeracji wrocławskiej.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu.



Przewidywane efekty:

- zapewnienie stałego wsparcia firmom i instytucjom dysponującym ofertami wolnych miejsc pracy w aglomeracji wrocławskiej,
- możliwość zapoznania się osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wymaganiami rynku pracy aglomeracji wrocławskiej oraz z ofertami pracy.

**Zadanie 2.12:** V edycja Targów Pracy dla pracodawców z terenu aglomeracji wrocławskiej.

Cel: zapewnienie szerokiej dostępności do podstawowych usług rynku pracy i zwiększenie trafności jej adresowania

Planowane działania: prezentacja wolnych miejsc pracy przez największych pracodawców/inwestorów z regionu oraz pracodawców współpracujących w ramach pośrednictwa pracy z PUP Wrocław oraz z Biurem Karier i Promocji Zawodowej Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu; prowadzenie przez pracodawców ankiet wśród zainteresowanych zmianą pracy oraz tworzenie baz danych, świadczenie przez doradców zawodowych usług poradnictwa zawodowego dla osób zainteresowanych. Targi Pracy zorganizowane będą we współpracy z Biurem Karier i Promocji Zawodowej Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu i odbędą się na terenie kampusy tej uczelni przy ul. Komandorskiej 118/120.

Adresaci: pracodawcy prowadzący rekrutacje oraz osoby bezrobotne i poszukujące pracy w aglomeracji wrocławskiej /bezrobotni, osoby zamierzające zmienić pracę, studenci i absolwenci szkół/.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu /Biuro Karier i Promocji Zawodowej/.

Przewidywane efekty:

- rozwój i kontynuacja cyklicznej imprezy skupiającej firmy i instytucje dysponujące ofertami wolnych miejsc pracy w aglomeracji wrocławskiej,
- umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zapoznania się z wymaganiami rynku pracy oraz z ofertami pracy,
- rozwój współpracy pomiędzy PUP Wrocław a wrocławskimi uczelniami w zakresie promocji zatrudnienia.

**Zadanie 2.13:** Wrocławskie Spotkania Biznesu/Wrocław Business Meetings/ WBM 2011.

Cel: rozwijanie współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia a agencjami zatrudnienia i pracodawcami.

Planowane działania: idea spotkań opiera się na koncepcji cyklu corocznych spotkań i konferencji, mających na celu stworzenie sprzyjających warunków do nawiązania relacji między szefami i managerami firm, przede wszystkim z sektora MŚP. Celem przedsięwzięcia jest promocja przedsiębiorczości w regionie, sprzyjanie rozbudzaniu integracji w środowisku przedsiębiorców oraz nawiązywaniu nowych kontaktów w środowisku biznesowym. Oferta adresowana będzie podczas spotkań do środowiska przedsiębiorców tworzących lub

chcących utrzymać miejsca pracy, zainteresowanych korzystaniem z usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez PUP Wrocław.

Adresaci: przedsiębiorcy/przed wszystkim z sektora MSP/, którzy tworzą miejsca pracy, zainteresowani korzystaniem z usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu, Wrocławska Izba Gospodarcza.

Przewidywane efekty:

- rozwój współpracy w środowisku małych i średnich przedsiębiorstw,
- zwiększenie poziomu wiedzy wśród uczestników WBM oraz wzrost stopnia korzystania z usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez PUP,
- większe wykorzystanie przez pracodawców w regionie środków publicznych na tworzenie miejsc pracy, szkolenie pracowników, zatrudnienie subsydiowane,
- nawiązanie współpracy z przedsiębiorcami zainteresowanymi korzystaniem z usługi pośrednictwa pracy świadczonej przez PUP.

#### **Zadanie 2.14: Jarmark Produktu Lokalnego.**

Cel: promocja oraz wspieranie inicjatyw służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Planowane działania: w ramach realizacji projektu przewidziana jest prezentacja stoisk z lokalnymi produktami, występy lokalnych zespołów, promocja atrakcji turystycznych regionu oraz prezentacja ofert lokalnych instytucji i organizacji.

Adresaci: przedsiębiorcy, mieszkańcy powiatu strzelińskiego oraz zaproszone organizacje i instytucje.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- aktywizacja mieszkańców powiatu strzelińskiego,
- integracja lokalnych wytwórców, artystów i usługodawców,
- promocja lokalnych przedsiębiorców.

#### **Zadanie 2.15: Dzień aktywizacji 50 plus oraz Targi Pracy i Edukacji.**

Cel: zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy oraz zwiększenie oferty edukacyjnej.

Planowane działania: szkolenie dla pracowników 50+, przeprowadzenie panelu dyskusyjnego dotyczącego osób po 50 roku życia na rynku pracy, prezentacja przez pracodawców wolnych miejsc pracy, wstępna rekrutacja do pracy, prezentacja oferty edukacyjnej z szkoły powiatu strzelińskiego, udzielanie informacji na temat rynku pracy w Regionie i zagranicą.

Adresaci: pracodawcy, osoby bezrobotne i poszukujące pracy, uczniowie szkół, studenci, mieszkańcy powiatu strzelińskiego.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- aktywizacja osób w wieku 50 plus,
- zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy,

- umożliwienie pracodawcom przedstawienia ofert wolnych miejsc pracy,
- możliwość uzyskania informacji na temat ofert pracy, sytuacji na rynku pracy, możliwości kształcenia, przysługujących świadczeń, praw i obowiązków pracownika.

**Zadanie 2.16: Giełdy pracy dla pracodawców z powiatu dzierzoniowskiego.**

Cel: doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Planowane działania: w ramach projektu przewiduje się wsparcie dla firm i instytucji posiadających oferty wolnych miejsc pracy w powiecie dzierzoniowskim jak również wstępna rekrutację pracowników.

Adresaci: pracodawcy, osoby bezrobotne i poszukujące pracy z terenu powiatu dzierzoniowskiego.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie.

Przewidywane efekty:

- umożliwienie bezpośredniego kontaktu osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcą.

**Zadanie 2.17: Polsko – niemiecki dzień Informacyjny.**

Cel: zwiększenie dostępności działań publicznych służb zatrudnienia do podstawowych usług rynku pracy.

Planowane działania: w ramach projektu przewiduje się zorganizowanie spotkania informacyjnego dotyczącego warunków podejmowania pracy w Niemczech po otwarciu niemieckiego rynku pracy.

Adresaci: osoby bezrobotne i poszukujące pracy z terenu powiatu dzierzoniowskiego.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie.

Przewidywane efekty:

- umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zapoznania się z zasadami i możliwościami pracy w Niemczech,
- informacje na temat warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej,
- zdobycie informacji na temat możliwości nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych po ustaniu zatrudnienia zagranicą w ramach koordynacji systemów zabezpieczeń społecznych.

**Zadanie 2.18: VII Powiatowe Targi Pracy Powiatu Dzierżoniowskiego.**

Cel: zwiększenie dostępności działań publicznych służb zatrudnienia do podstawowych usług rynku pracy, w tym do usług Eures.

Planowane działania: w ramach projektu przewiduje się prezentację przez pracodawców wolnych miejsc pracy, umożliwienie bezpośredniego kontaktu pomiędzy pracodawcą a przyszłym pracownikiem oraz wstępną rekrutację pracowników.

Adresaci: osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracodawcy, studenci i absolwenci szkół ponadgimnazjalnych.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie.

Przewidywane efekty:

- wzmocnienie i podniesienie jakości usług świadczonych przez PUP w Dzierżoniowie /przewiduje się, że około 3 ,0 tys. osób bezrobotnych i poszukujących pracy weźmie udział w targach,
- zwiększenie liczby ofert pracy /około 35 pracodawców przedstawi wolne miejsca pracy/,
- rozwój partnerstwa lokalnego.

**Zadanie 2.19:** Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Cel: koordynacja kierunków kształcenia i szkolenia bezrobotnych oraz poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy.

Planowane działania: analiza w okresach półrocznych bezrobocia według zawodów /grup zawodów/, analiza zgłaszanych przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy ofert zatrudnienia, analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie oraz ocena potencjału edukacyjnego województwa.

Adresaci: Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, władze oświatowe, dyrekcje szkół, wyższe uczelnie, instytucje szkoleniowe oraz pracodawcy.

Realizatorzy: Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy oraz powiatowe urzędy pracy.

Przewidywane efekty:

- stworzenie źródła informacji pomocnego samorządom, władzom oświatowym, uczelniom oraz dyrekcjom szkół do korygowania struktury i treści kształcenia na wszystkich poziomach nauczania,
- identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych na regionalnym i lokalnych rynkach pracy,
- wzrost efektywności organizowanych szkoleń poprzez dostosowanie kierunków szkoleń do potrzeb pracodawców.

**Zadanie 2.20 „Rynek pracy województwa dolnośląskiego w latach 1999-2009”.**

Cel: dostarczenie informacji o dolnośląskim rynku pracy, służącej lepszej identyfikacji potrzeb tego rynku, określeniu jego obszarów problemowych oraz ukierunkowaniu działań instytucji rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia i ograniczania bezrobocia w województwie dolnośląskim.

Planowane działania: kontynuacja rozpoczętego w 2010 roku badania dolnośląskiego rynku pracy, przeprowadzenie analizy i określenie tendencji zmian zachodzących na dolnośląskim rynku pracy w latach 1999-2009 oraz sformułowanie na tej podstawie diagnozy sytuacji na rynku pracy. Przedmiotem analizy są najistotniejsze elementy rynku pracy tj. pracujący, wolne miejsca pracy, bezrobocie – jego rozmiary i struktura, zawody deficytowe i nadwyżkowe w obszarze rejestrowanych bezrobotnych i ofert pracy oraz wybrane aspekty zróżnicowania terytorialnego sytuacji na rynku pracy.

Adresaci: regionalne i lokalne instytucje rynku pracy, realizujące zadania określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pracownicy naukowci oraz studenci, zajmujący się problematyką rynku pracy, a także instytucje systemu edukacyjnego, w tym podmioty zajmujące się doradztwem zawodowym i informacją zawodową w systemie oświaty.

Realizatorzy: Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu oraz Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy. Realizatorzy ze strony Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu: dr hab. inż. Zofia Hasińska, profesor UE oraz dr Katarzyna Sipurzyńska – Rudnicka. Realizatorzy ze strony DWUP: pracownicy Wydziału Analiz i Statystyki Rynku Pracy.

Przewidywane efekty:

- opracowanie i wydanie monografii na temat „Rynek pracy województwa dolnośląskiego w latach 1999-2009”, która zostanie opublikowana w Wydawnictwie Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu,
- zaprezentowanie wyników badań w postaci publikacji w środowisku instytucji rynku pracy,
- zorganizowanie seminarium poświęconego sytuacji na dolnośląskim rynku pracy, z udziałem instytucji rynku pracy i środowiska naukowego, na którym zaprezentowane zostaną wyniki i wnioski wynikające z monografii.

**Priorytet 3: Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy poprzez poprawę adresowania podstawowych usług i instrumentów aktywizacji do szerszej grupy beneficjentów.**

**Zadanie 3.1: Poprawa funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia.**

Cel: poprawa usług rynku pracy świadczonych przez powiatowe urzędy pracy na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy.

Planowane działania: sprawowanie nadzoru nad działaniami urzędów pracy w zakresie wdrażania i stosowania standardów usług rynku pracy, organizowanie szkoleń dla kadr publicznych służb zatrudnienia z zakresu stosowania standardów usług rynku pracy, kontrola podejmowanych przez urzędy pracy działań służących aktywizacji bezrobotnych.

Adresaci: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego.

Realizatorzy: Wojewoda Dolnośląski.

**Przewidywane efekty:**

- zwiększenie intensywności podejmowanych przez urzędy pracy działań służących aktywizacji bezrobotnych we wczesnej fazie pozostawania bez pracy oraz bezrobotnych należących do grup w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy,
- podniesienie poziomu świadczenia usług i instrumentów aktywizacji bezrobotnych oraz zwiększenie ich dostępności,
- zorganizowanie szkoleń dla kadr publicznych służb zatrudnienia z zakresu stosowania standardów usług rynku pracy.

**Zadanie 3.2: Wdrażanie i promocja usługi poradnictwa zawodowego na odległość.**

Cel: wdrożenie i promocja usługi poradnictwa zawodowego na odległość.

Planowane działania: w ramach projektu realizowane będą działania mające na celu utworzenie portalu internetowego, utworzenie i wyposażenie stanowisk do świadczenia poradnictwa zawodowego na odległość, szkolenia dla doradców zawodowych przygotowujące do świadczenia usługi poradnictwa zawodowego na odległość oraz prowadzona będzie kampania informacyjno promocyjna usług poradnictwa zawodowego, w tym poradnictwa na odległość.

Adresaci: bezpośrednio doradcy zawodowi Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, pośrednio osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

Realizatorzy: DWUP – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Wałbrzychu.

**Przewidywane efekty:**

- wprowadzenie usługi poradnictwa zawodowego za pośrednictwem telefonu i Internetu w nowym standardzie usługi,
- zapewnienie dostępu do usługi osobom mniej mobilnym na rynku pracy,
- poszerzenie grona osób korzystających z poradnictwa zawodowego,
- podniesienie kompetencji doradców zawodowych DWUP w zakresie świadczenia usług – poradnictwa na odległość,
- wypromowanie usługi poradnictwa na odległość na Dolnym Śląsku.

**Zadanie 3.3:** Doskonalenie standardów i warunków realizacji podstawowych usług rynku pracy oraz monitorowanie ich stosowania.

**Cel:** wdrożenie i promocja usług poradnictwa zawodowego.

**Planowane działania:** w ramach projektu realizowane będą działania mające na celu wdrożenie szkolenia z metody performance.

**Adresaci:** bezpośrednio - doradcy zawodowi Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, pośrednio - klienci korzystający z usług poradnictwa zawodowego.

**Realizatorzy:** DWUP – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Wrocławiu.

**Przewidywane efekty:**

- rozbudowa katalogu narzędzi diagnostycznych doradców zawodowych,
- trafniejsza diagnostyka i planowanie kariery zawodowej osób uzyskujących wsparcie doradcze.

**Zadanie 3.4:** "Sytuacja społeczno-ekonomiczna osób długotrwale bezrobotnych na lokalnym rynku pracy we Wrocławiu i w Powiecie Wrocławskim".

**Cel:** profesjonalny monitoring skuteczności aktywnej polityki rynku pracy.

**Planowane działania:** badanie ankietowe osób bezrobotnych długotrwale zarejestrowanych w PUP Wrocław powyżej 12 miesięcy (badanie ilościowe na próbie 400-500, badanie jakościowe metodą FGI na próbie 50) oraz badanie pracodawców (metodą IDI na próbie 30) dotyczące problematyki przyczyn bezrobocia długotrwałego i powrotu na rynek pracy osób długotrwale bezrobotnych. Badanie ma na celu ukazanie sytuacji społeczno-ekonomicznej osób długotrwale bezrobotnych wraz ze wskazaniem czynników powodujących bezrobocie, przyczyniających się do bierności zawodowej, a także motywujących do podjęcia pracy. Wyniki badania zostaną po przeprowadzeniu ich analizy opracowane w formie raportu, który będzie stanowił merytoryczne wsparcie w procesie planowania i wdrażania działań ograniczających zjawisko bezrobocia długotrwałego.

**Adresaci:** osoby długotrwale bezrobotne, pracodawcy, publiczne służby zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, jednostki samorządu terytorialnego oraz podległe im jednostki wykonujące zadania z zakresu pomocy społecznej i edukacji.

**Realizatorzy:** Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu, Instytut Badawczy IPC.

**Przewidywane efekty:**

- zdiagnozowanie przyczyn bezrobocia długotrwałego,
- wypracowanie rekomendacji dotyczących bardziej skutecznych sposobów przeciwdziałania bezrobociu długotrwałemu,
- ograniczenie skali bezrobocia długotrwałego.

**Zadanie 3.5:** Poprawa jakości usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

**Cel:** zwiększenie dostępności usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz utrzymanie standardów świadczonych usług.

**Planowane działania:** realizacja i promocja usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, w tym także na terenach wiejskich, prowadzenie zajęć aktywizacyjnych dla

bezrobotnych i poszukujących pracy, doskonalenie kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy.

Adresaci: pośrednicy pracy i doradcy zawodowi.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy.

Przewidywane efekty:

- świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w szerszym niż dotychczas zakresie,
- przeszkolenie w ramach projektu 16 pracowników PUP w Legnicy zgodnie ze specyfiką realizowanych zadań,
- podniesienie standardów świadczonych usług przez pośredników pracy i doradców zawodowych.

**Zadanie 3.6: Poradnictwo zawodowe na rzecz młodzieży niezarejestrowanej w PUP.**

Cel: zwiększenie dostępności usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla młodzieży ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Planowane działania: promocja i realizacja usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej wśród młodzieży będącej w ostatniej klasie szkoły ponadgimnazjalnej. Organizowanie spotkań grupowych oraz udział w Targach Edukacyjnych.

Adresaci: młodzież przygotowująca się do wejścia na rynek pracy.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Górze.

Przewidywane efekty:

- zwiększenie wiedzy na temat usług i instrumentów rynku pracy oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy przyszłych absolwentów,
- zapobieganie zjawisku wzrostu bezrobocia wśród młodzieży poprzez pokazanie potrzeby świadomego kształcenia i konieczności nabywania umiejętności efektywnego poszukiwania pracy.

**Zadanie 3.7: Poradnictwo zawodowe na rzecz osób zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.**

Cel: zwiększenie dostępności usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla osób zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Planowane działania: promocja i realizacja usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej wśród osób zwalnianych z przyczyn nie dotyczących pracowników w wyniku niewypłacalności pracodawcy, organizacja spotkań grupowych oraz rozmów indywidualnych na terenie zakładów pracy służących zidentyfikowaniu problemów oraz potrzeb zawodowych klientów na potrzeby planowania programów na rzecz aktywizacji zawodowej wskazanej grupy bezrobotnych.

Adresaci: osoby w okresie wypowiedzenia przez zakład pracy, zagrożone utratą pracy, zwolnione z przyczyn dotyczących pracodawcy.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Górze.



Przewidywane efekty:

- zwiększenie wiedzy na temat usług i instrumentów rynku pracy oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy osób zwalnianych z przyczyn dotyczących pracodawcy,
- identyfikacja potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wyniku przeprowadzonych spotkań indywidualnych i grupowych z doradcami zawodowymi,
- opracowanie programów i pozyskanie środków na aktywizację zawodową wskazanej grupy bezrobotnych.

**Zadanie 3.8: Monitoring poziomu zadowolenia klientów.**

Cel: dokonanie przeglądu skuteczności metod działania powiatowego urzędu pracy.

Planowane działania: przeprowadzenie badania poziomu zadowolenia klientów poprzez anonimowe ankiety, które będą ogólnodostępne na terenie powiatowego urzędu pracy.

Adresaci: osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracodawcy korzystający z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Bolesławcu.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu.

Przewidywane efekty:

- poprawa standardów obsługi klienta,
- wprowadzenie rozwiązań mających na celu usprawnienie pracy w urzędzie,
- poznanie opinii klientów urzędu na temat dotychczas oferowanych usług i instrumentów,
- wzrost zaufania osób korzystających z usług urzędu.

**Zadanie 3.9: „Jak wejść na rynek pracy”.**

Cel: zwiększenie dostępu do usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia i podniesienie aktywności zawodowej osób do 25 roku życia.

Planowane działania: dla grupy 100 osób bezrobotnych opracowany zostanie Indywidualny Plan Działania mający na celu doprowadzenie do podjęcia odpowiedniej pracy lub samo zatrudnienia poprzez dobór odpowiednich działań możliwych do zastosowania przez urząd, przy tworzeniu planu ocenie podlegać będą posiadane kwalifikacje w aspekcie oczekiwań rynku pracy i wymagań stawianych przez pracodawcę. Powyższe działania dodatkowo wzmocnione będą poprzez działania zaplanowane w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, które przewidują m. innymi przekazanie informacji na temat zawodów przyszłości oraz wzbudzenie motywacji do poznawania własnych predyspozycji zawodowych przy jednoczesnym promowaniu usługi całonocnego poradnictwa zawodowego.

Adresaci: osoby bezrobotne do 25 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oleśnicy.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy.

Przewidywane efekty:

- przygotowanie Indywidualnych Planów Działania służących zaplanowaniu drogi rozwoju zawodowego dla 100 osób do 25 roku życia zarejestrowanych jako bezrobotni,

- objęcie 100 osób do 25 roku życia grupową informacją zawodową pt. "Podstawowe usługi rynku pracy",
- propagowanie idei poradnictwa zawodowego wśród młodzieży powiatu oleśnickiego w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

### **Zadanie 3.10: „Bliżej klienta II”.**

Cel: wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia.

Planowane działania: dofinansowanie zatrudnienia 9 pośredników pracy oraz dofinansowanie studiów podyplomowych dla 7 doradców zawodowych, pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kłodzku.

Adresaci: pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Kłodzku.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku.

Przewidywane efekty:

- zwiększenie dostępności do usług rynku pracy poprzez zatrudnienie pośredników pracy,
- podniesienie kompetencji pośredników pracy poprzez ukończenie szkolenia w zakresie prawa pracy,
- podniesienie kompetencji i kwalifikacji doradców zawodowych poprzez ukończenie studiów podyplomowych.

### **Zadanie 3.11: „Profesjonalna kadra II”.**

Cel: podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy.

Planowane działania: w ramach projektu „Profesjonalna kadra” realizowane będą studia podyplomowe, magisterskie i licencjackie oraz szkolenia. Zarówno tematyka studiów jak i szkoleń powiązane są bezpośrednio z potrzebami pracowników Powiatowego Urzędu Pracy oraz ze specyfiką realizowanych przez nich zadań.

Adresaci: pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Trzebnicy, którzy wykonują zadania bezpośrednio związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych. W projekcie uczestniczyć będzie ogółem 19 pracowników.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy.

Przewidywane efekty:

- wzrost wykształcenia i kompetencji zawodowych uczestników projektu oraz podniesienie ich kwalifikacji,
- podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych,
- wcześniejsza identyfikacja potrzeb klientów Urzędu oraz lepsze diagnozowanie możliwości ich rozwoju zawodowego.

### **Zadanie 3.12: „Inwestycja w kadry – II edycja”.**

**Cel:** wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia poprzez upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

**Planowane działania:** w ramach projektu „Inwestycja w kadry – II edycja” w roku 2011 finansowane będzie zatrudnienie 3 doradców zawodowych i 5 pośredników pracy jak również realizowane będą szkolenia dla tych pracowników.

**Adresaci:** pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Trzebnicy, którzy wykonują zadania bezpośrednio związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.

**Realizatorzy:** Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy.

**Przewidywane efekty:**

- podniesienie kwalifikacji doradców zawodowych i pośredników pracy,
- utrzymanie liczby doradców zawodowych i pośredników pracy na poziomie odpowiadającym potrzebom lokalnego rynku pracy,
- wcześniejsza identyfikacja potrzeb klientów Urzędu oraz lepsze diagnozowanie możliwości ich rozwoju zawodowego.

### **Zadanie 3.13: „Współpraca z agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy”.**

**Cel:** rozwijanie współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia a agencjami zatrudnienia i pracodawcami, a także między urzędami pracy, pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.

**Planowane działania:** nawiązanie bądź podtrzymanie współpracy z kilkudziesięcioma agencjami zatrudnienia z terenu Aglomeracji Wrocławskiej poprzez organizację spotkań w siedzibie PUP Wrocław. W trakcie spotkań omówione zostaną możliwości i zasady współpracy PUP z agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy, tj. zgłaszania oferty wolnych miejsc zatrudnienia, będących w dyspozycji agencji, do bazy oferty pracy PUP Wrocław. Propozycja PUP Wrocław, który dostrzega w agencjach zatrudnienia istotnego partnera na rynku pracy, zmierza do pozyskania dla klientów PUP (osób bezrobotnych i poszukujących pracy) oferty wolnych miejsc zatrudnienia w celu ich aktywizacji zawodowej. W wyniku współpracy z PUP agencje zatrudnienia zyskują dodatkową możliwość pozyskiwania kandydatów do pracy w celu zaspokojenia potrzeb rekrutacyjnych swoich klientów.

**Adresaci:** agencje zatrudnienia działające na terenie aglomeracji wrocławskiej, osoby bezrobotne i poszukujące pracy /bezrobotni, osoby zamierzające zmienić pracę, studenci i absolwenci szkół/.

**Realizatorzy:** Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu we współpracy z agencjami zatrudnienia.

**Przewidywane efekty:**

- nawiązanie długofalowej współpracy PUP z agencjami zatrudnienia,
- poprawa oferty PUP w zakresie liczby wolnych miejsc pracy oferowanych klientom,
- zwiększenie liczby wydawanych skierowań do pracy oraz liczby podjęć pracy zgłaszanych przez Klientów PUP,

- umocnienie wizerunku PUP jako publicznej służby zatrudnienia otwarcie i skutecznie współpracującej z instytucjami rynku pracy.

**Zadanie 3.14: Wydawanie Kwartalnika Strzeleński Rynek Pracy.**

Cel: upowszechnianie informacji na temat usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy.

Planowane działania: informacja na temat usług i instrumentów rynku pracy, informacja na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, prezentowanie realizowanych przez PUP programów i przedsięwzięć, promocja przedsiębiorczości poprzez kontynuowanie cyklu „Dotacje – dobre praktyki”.

Adresaci: pracodawcy, osoby bezrobotne i poszukujące pracy, uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, studenci.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- zwiększenie dostępu do informacji na temat usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie,
- promocja przedsiębiorczości.

**Zadanie 3.15: Poprawa jakości usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.**

Cel: zwiększenie dostępności usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz dostosowanie tych usług do potrzeb klientów.

Planowane działania: realizacja i promocja usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy możliwościach szkolenia i kształcenia, badanie i określanie zainteresowań i predyspozycji zawodowych, organizowanie zajęć aktywizacyjnych, pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy, doskonalenie kompetencji zawodowych doradców zawodowych.

Adresaci: zarejestrowani bezrobotni, poszukujący pracy, młodzież przygotowująca się do wejścia na rynek pracy, osoby zainteresowane zaplanowaniem drogi rozwoju zawodowego.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- objęcie grupy osób usługami poradnictwa zawodowego,
- objęcie grupy osób usługami informacyjnymi,
- zwiększenie motywacji do poszukiwania zatrudnienia.

**Zadanie 3.16: Polsko-Czeskie dni doradcze szansą na zatrudnienie.**

Cel: wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej bezrobotnych oraz zwiększenie dostępu do usług świadczonych przez urzędy pracy.

Planowane działania: dzień doradczy z udziałem czeskiego doradcy Eures. Z porady będą mogły skorzystać osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Planowane jest zorganizowanie 9 spotkań indywidualnych, w których weźmie udział około 130 osób.

Adresaci: osoby bezrobotne i poszukujące pracy zainteresowane podjęciem pracy w Czechach.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu.

Przewidywane efekty:

- nabycie wiedzy przez uczestników spotkań na temat warunków życia i pracy zagranicą oraz podjęcie zatrudnienia w Czechach.

### **Zadanie 3.17: „Młody wiek to droga do sukcesu”.**

Cel: przeciwdziałanie bezradności u osób młodych poprzez odbudowanie u tej grupy bezrobotnych wiary we własne wewnętrzne możliwości.

Planowane działania: zajęciami aktywizacyjnymi planuje się objąć 24 bezrobotnych do 25 roku życia. Program zajęć i poruszane treści będą dobrane i przedstawione w taki sposób, aby każdy z uczestników w sposób twórczy i efektywny wykonywał poszczególne zadania. Osoby bezrobotne w trakcie zajęć będą mogły liczyć na profesjonalną pomoc poprzez: określenie i zanalizowanie lokalnego rynku pracy, określenie i porównanie własnych mocnych stron z możliwościami oferowanymi przez rynek pracy, przygotowanie profesjonalnych aplikacji zawodowych oraz możliwość napisania ich na komputerze, opracowanie indywidualnego planu działania w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej, nieodpłatny dostęp do Internetu i telefonu w celu poszukiwania pracy oraz do aktualnych ofert pracy oraz kursów, podnoszących lub uzupełniających kwalifikacje zawodowe, udostępnianie fachowej biblioteki, prasy. podczas warsztatów uczestnicy będą mogli zdobyć nie tylko wiedzę teoretyczną, ale przede wszystkim praktyczne umiejętności przydatne w procesie aktywnego poszukiwania pracy.

Adresaci: osoby bezrobotne do 25 roku życia.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze.

Przewidywane efekty:

- uczestnictwo w warsztatach pomoże osobom bezrobotnym usunąć poczucie niepewności,
- zmiana postawy wobec siebie i swojej sytuacji,
- zwiększenie poczucia aktywności i samodzielności,
- zdobycie umiejętności diagnozowania oczekiwań wobec przyszłej pracy.

### **Zadanie 3.18: „Doświadczeni górami”**

Cel: wspieranie osób powyżej 45 roku życia, które nie posiadają niezbędnej wiedzy w planowaniu drogi zawodowej, poszukiwaniu zatrudnienia i readaptacji zawodowej.

Planowane działania: projekt z wykorzystaniem elementów metody edukacyjnej oraz Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych skierowany będzie do 25 bezrobotnych powyżej 45 roku życia z Jeleniej Góry i z powiatu jeleniogórskiego. *Program będzie obejmował:* wizytę wstępną u doradcy zawodowego oraz udział w procesie poradnictwa zawodowego, w tym: warsztaty grupowego poradnictwa zawodowego, indywidualne poradnictwo zawodowe. Zakładane cele programu to: rozpoznanie własnych predyspozycji

i oczekiwań względem pracy, określenie celów zawodowych, dotarcie do własnych potrzeb i wartości, pobudzenie do dalszego działania, analiza umiejętności w oparciu o własne doświadczenia oraz rozwijanie pozytywnego myślenia.

Adresaci: osoby bezrobotne powyżej 45 roku życia.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze.

Przewidywane efekty:

- udział w procesie doradczym pozwoli uczestnikom na zdefiniowanie problemu zawodowego, dokonanie adekwatnej oceny własnych możliwości oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej,
- wzbudzenie motywacji do ciągłego samorozwoju oraz umożliwienie uzyskania fachowego wsparcia w procesie poszukiwania zatrudnienia,
- przełamywanie barier mentalnych, rozwijanie pozytywnego myślenia oraz wzbudzenia motywacji do realizacji celów zawodowych.

### **Zadanie 3.19: „Praca moim celem – warsztaty z elementami Metody Hiszpańskiej”**

Cel: ułatwienie osobom bezrobotnym powrotu na rynek pracy oraz stworzenie motywacji i zainspirowanie uczestników, by aktywniej podchodzili do swojej przyszłości na rynku pracy.

Planowane działania: projekt będzie skierowany do bezrobotnych długotrwale, którzy zostaną objęci kompleksowym wsparciem: poradnictwo zawodowe indywidualne, poradnictwo zawodowe grupowe. Program szkoleniowy obejmie: wizytę wstępną u doradcy zawodowego, spotkania w ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego, zajęcia poradnictwa grupowego oraz wizytę podsumowującą u doradcy zawodowego. Zakładane cele projektu to: analiza dotychczasowych doświadczeń, uogólnianie ich, by wzmocnić możliwości działania, zmiana postawy z biernej na aktywną, podniesienie poczucia własnej wartości, umiejętność podejmowania decyzji, uświadomienie uczestnikom ich możliwości działania, opracowanie indywidualnego planu działania.

Adresaci: osoby długotrwale bezrobotne.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze.

Przewidywane efekty:

- udział w warsztatach wpłynie na ogólne zbliżenie długotrwale bezrobotnych do rynku pracy, zwiększyć motywację oraz umiejętności związane z przystosowaniem się do zmieniających się warunków pracy.

### **Zadanie 3.20: „ABC własnej firmy”**

Cel: przeciwdziałanie bezradności u osób bezrobotnych poprzez dostarczenie kompleksowej informacji na temat własnej działalności gospodarczej.

Planowane działania: w ramach podjętych działań zostaną zorganizowane warsztaty grupowego poradnictwa zawodowego. Planuje się zorganizowanie 5 grup. Działania będą kontynuowane w ramach indywidualnego procesu doradczego /konsultacje dostosowane do potrzeb i wymagań poszczególnych osób/. W ramach tego działania planuje się zaktywizować 45 osób bezrobotnych. Program zajęć i poruszane treści, będą dobrane

i przedstawione w taki sposób, aby każdy z uczestników w sposób twórczy i efektywny wykonywał poszczególne zadania. Osoby bezrobotne w trakcie zajęć będą mogły liczyć na profesjonalną pomoc poprzez: określenie i zanalizowanie lokalnego rynku pracy, dostarczenie informacji w zakresie ubiegania się o jednorazowe środki (wymagania, możliwości), omówienie i analizę na forum grupy sposobu wypełniania wniosku na jednorazowe środki, omówienie i analizę wniosku EDG-1, indywidualne konsultacje oraz udostępnianie zasobów informacji zawodowej - biblioteki, prasy. Podczas warsztatów uczestnicy będą mogli zdobyć nie tylko wiedzę teoretyczną, ale również praktyczne umiejętności przydatne w procesie aktywnego poszukiwania pracy.

Adresaci: bezrobotni zarejestrowani w PUP.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze.

Przewidywane efekty:

- uczestnictwo w warsztatach pomoże osobom bezrobotnym w staraniach o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- wyposażenie osób bezrobotnych w elementarną wiedzę w zakresie działalności i w kwestiach związanych z prowadzeniem firmy.

### **Zadanie 3.21: „Samodoskonalenie drogą do pokonywania barier”**

Cel: wyposażenie uczestników w wiedzę i umiejętności wspierające proces lepszego i skutecznego radzenia sobie w sytuacji wejścia na rynek pracy.

Planowane działania: w ramach podjętych działań zostaną zorganizowane 2 cykle zajęć aktywizacyjnych. Każda grupa będzie uczestniczyła w trzydniowej sesji. Zajęciami aktywizacyjnymi planuję się objąć 24 osoby niepełnosprawne. Podczas zajęć uczestnicy programu poznają przede wszystkim: aktualną sytuację osób niepełnosprawnych na lokalnym rynku pracy, metody poszukiwania pracy, najbardziej efektywne i wiarygodne, zasady pisania dokumentów aplikacyjnych i sporządzania ich w formie elektronicznej, zasady autoprezentacji i profesjonalnego przygotowania się do bezpośredniego spotkania z pracodawcą, zasady skutecznej komunikacji werbalnej i niewerbalnej oraz metody dążące do poprawienia swojej odporności na stres. Osoby niepełnosprawne w szczególnych przypadkach będą mogły skorzystać z wiedzy i wsparcia poprzez udział w konsultacjach indywidualnych, służących wsparciu psychicznemu i wzmocnieniu pozytywnej motywacji.

Adresaci: osoby bezrobotne niepełnosprawne.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze.

Przewidywane efekty:

- zajęcia aktywizacyjne pozwolą uczestnikom odblokować wewnętrzne bariery, wzbogacą w wiedzę z zakresu obecnych uwarunkowań na rynku pracy oraz wyposażą w metody skutecznego radzenia sobie w sytuacjach odrzucenia.

**Zadanie 3.22: „Praca – szansą dla wszystkich.”**

Cel: zwiększenie dostępności działań publicznych służb zatrudnienia do podstawowych usług rynku pracy i zwiększenie trafności ich adresowania.

Planowane działania: w ramach projektu realizowane będą działania mające na celu rozwój i wzmocnienie publicznych służb zatrudnienia poprzez dofinansowanie zatrudnienia dla 18 osób / doradcy zawodowi i pośrednicy pracy/.

Adresaci: pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy /doradcy zawodowi i pośrednicy pracy/.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie.

Przewidywane efekty:

- zwiększenie dostępu osób bezrobotnych i poszukujących pracy do usług związanych z poradnictwem zawodowym i informacją zawodową oraz pośrednictwem pracy.

**Zadanie 3.23: Analiza i ocena wykorzystania środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych.**

Cel: poprawa efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy na realizację projektów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Planowane działania: dokonanie analizy efektywności zatrudnieniowej i kosztowej wydatkowanych w 2010 roku przez powiatowe urzędy pracy środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia. Ocena dotychczas stosowanych „Kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatów na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia i innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty”, preferujących powiaty o wysokiej stopie bezrobocia oraz o dużej liczbie zarejestrowanej bezrobotnej młodzieży i osób powyżej 50 roku życia.

Adresaci: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego.

Realizatorzy: Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy we współpracy z powiatowymi urzędami pracy.

Przewidywane efekty:

- poprawa efektywności zatrudnieniowej i kosztowej realizowanych przez powiatowe urzędy pracy programów aktywizacji bezrobotnych finansowanych z Funduszu Pracy,
- niwelowanie różnic w terytorialnym natężeniu bezrobocia na Dolnym Śląsku mierzonych poziomem stopy bezrobocia.