



Załącznik do uchwały nr 2060/IV/12
Zarządu Województwa Dolnośląskiego
z dnia 27 marca 2012 r.

DOLNOŚLĄSKI
REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA 2012 ROK

Wrocław, marzec 2012

SPIS TREŚCI

Wprowadzenie _____	3
ROZDZIAŁ 1	
Zmiany na dolnośląskim rynku pracy w 2011 roku _____	6
ROZDZIAŁ 2	
Cele polityki rynku pracy, priorytety, działania i zadania na rzecz zatrudnienia na 2012 rok _____	27
ROZDZIAŁ 3	
Źródła finansowania zadań ujętych w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 rok _____	34
ROZDZIAŁ 4	
Partnerstwo w realizacji regionalnego planu działań oraz monitorowanie realizowanych zadań _____	36

ZAŁĄCZNIKI

ZAŁĄCZNIK 1: Podstawowe zadania /projekty/ zgłoszone do realizacji w ramach Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz zatrudnienia na 2012 rok

ZAŁĄCZNIK 2: Struktura bezrobotnych w województwie dolnośląskim na tle struktury w kraju

ZAŁĄCZNIK 3: Zarejestrowani bezrobotni w wojew. dolnośląskim według podregionów powiatów w okresie grudzień 2010 - grudzień 2011

ZAŁĄCZNIK 4: Stopa bezrobocia w woj. dolnośląskim według podregionów i powiatów w okresie grudzień 2010 - grudzień 2011

ZAŁĄCZNIK 5: Udział osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych

ZAŁĄCZNIK 6: Bezrobotni objęci subsydiowanymi programami rynku pracy w województwie dolnośląskim w latach 2010-2011.

ZAŁĄCZNIK 7: Stopa bezrobocia w województwie dolnośląskim w układzie powiatów – stan na 31.12. 2011 r.

ZAŁĄCZNIK 8: Liczba bezrobotnych w województwie dolnośląskim w układzie powiatów – stan na 31.12.2011 r. w tys. osób.

WPROWADZENIE

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia zgodnie z art.3 ust.4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przygotowuje corocznie Samorząd Województwa na podstawie Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, uwzględniając strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej.

Plan ten określa w szczególności najistotniejsze działania i zadania, jakie będą podejmowane w regionie w obszarze rynku pracy, wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także określa priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na rynku pracy. Określa także najistotniejsze działania, jakie będą podejmowane na terenie województwa w obszarze rynku pracy, które wykraczają poza standardowe usługi i zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Założenia do Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014 odwołują się do Europejskiej Strategii Zatrudnienia oraz krajowych dokumentów strategicznych, a w szczególności do Krajowego Programu Reform na rzecz realizacji strategii Europa 2020.

Krajowy Program Reform na rzecz realizacji Strategii Europa 2020 (KPR) przyjęty przez Radę Ministrów w dniu 26 kwietnia 2011 r. jest dokumentem, który pokazuje jak Polska w najbliższych latach odpowie na stojące przed nią wyzwania. Konstrukcja KPR zakłada korelację polskich celów rozwojowych z priorytetami wyznaczonymi w Strategii Europa 2020, tj.:

- rozwojem gospodarki opartej na wiedzy i innowacjach;
- promowaniem gospodarki zrównoważonej;
- wzmocnieniem gospodarki charakteryzującej się wysokim zatrudnieniem oraz
- spójnością ekonomiczną, społeczną i terytorialną.

Należy podkreślić, że Krajowy Program Reform na rzecz realizacji Strategii Europa 2020 jest przede wszystkim instrumentem, który odpowiada na krajowe bariery wzrostu, uwzględniając polską specyfikę i wyzwania. Jednocześnie przyczynia się on do realizacji wspólnych, unijnych celów, w tym wzmocnienia pozycji Unii Europejskiej na świecie.

Zgodnie z Krajowym Programem Reform na rzecz realizacji Strategii Europa 2020 budowa nowoczesnego rynku pracy sprzyjającego wzrostowi gospodarczemu, musi podążać w kierunku wzmocnienia wszystkich elementów modelu flexicurity, przy czym głównym priorytetem powinno być sprostanie wyzwaniom związanym z przemianami demograficznymi jakie ujawnią się w przeciągu kilku najbliższych lat poprzez działania służące zwiększaniu zatrudnienia. Program podkreśla potrzebę działań prowadzących do aktywizacji tych grup społecznych, które do tej pory nadal w niewystarczającym stopniu były obecne na rynku pracy - młodzieży, kobiet, osób powyżej 50 roku życia, osób niepełnosprawnych oraz innych grup pozostających w bierności zawodowej.

Wzrost zatrudnienia i podniesienie jego jakości stanowi również jeden z sześciu priorytetów Strategii Rozwoju Kraju 2007-2015, której głównym celem jest podniesienie poziomu i jakości życia mieszkańców Polski: poszczególnych obywateli i rodzin. W obszarze zatrudnienia cel ten ma być realizowany poprzez tworzenie warunków sprzyjających przedsiębiorczości i zmniejszanie obciążeń pracodawców, upowszechnienie elastycznych form zatrudnienia oraz wzrost mobilności zasobów pracy, inicjatywy na rzecz równości szans na rynku pracy, dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy, rozwijanie instytucji dialogu społecznego i wzmocnianie negocyjnego systemu stosunków między pracownikami i pracodawcami, poprawę bezpieczeństwa i warunków pracy, wzrost efektywności instytucjonalnej obsługi rynku pracy oraz prowadzenie racjonalnej polityki migracyjnej.

Innym ważnym dokumentem, do którego odwołuje się Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014 jest Krajowa Strategia Rozwoju Regionalnego 2010-2020: regiony, miasta, obszary wiejskie (KSRR), wyznaczająca cele polityki regionalnej wobec poszczególnych obszarów kraju, w tym w szczególności obszarów miejskich i wiejskich, oraz definiująca ich relacje w odniesieniu do innych polityk publicznych o wyraźnym terytorialnym ukierunkowaniu.

Celem strategicznym polityki regionalnej, określonym w KSRR, jest efektywne wykorzystywanie specyficznych regionalnych oraz terytorialnych potencjałów rozwojowych dla osiągnięcia celów rozwoju kraju – wzrostu, zatrudnienia i spójności w horyzoncie długookresowym. Strategia ta określa zestaw wyzwań, na które polityka regionalna musi odpowiedzieć. W zakresie zatrudnienia należą do nich: potrzeba lepszego wykorzystania potencjałów najważniejszych obszarów miejskich do kreowania wzrostu i zatrudnienia oraz

stymulowania rozwoju pozostałych obszarów, przeciwdziałanie negatywnym trendom demograficznym oraz pełniejsze wykorzystanie zasobów pracy, poprawa jakości zasobów pracy oraz efektywne stymulowanie rozwoju kapitału społecznego.

Realizacja tego celu wymaga efektywnego wykorzystywania właściwych dla poszczególnych regionów lub terytoriów potencjałów rozwojowych oraz wzmocnienia przewag konkurencyjnych przy jednoczesnym usuwaniu barier rozwojowych.

Wpisując się w strategiczne kierunki polityki rynku pracy określone w dokumentach Unii Europejskiej, jak również w dokumentach krajowych i regionalnych, Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 rok koncentruje się na tych priorytetach, których realizacja wpłynie pozytywnie na najważniejsze segmenty dolnośląskiego rynku pracy.

DRPD/Z na 2012 rok składa się z czterech rozdziałów.

Rozdział 1 – charakteryzujący sytuację na dolnośląskim rynku pracy oraz formułujący syntetyczną diagnozę stanu.

Rozdział 2 – określający podstawowe cele, priorytety, działania i planowane zadania, jakie będą realizowane w 2012 roku w regionie na rzecz aktywnej polityki rynku pracy, w tym także określający najistotniejsze działania, jakie będą podejmowane w obszarze rynku pracy.

Rozdział 3 – wskazujący główne źródła finansowania zgłoszonych przez partnerów zadań oraz informujący o wielkości środków finansowych na aktywizację bezrobotnych w 2012 roku.

Rozdział 4 – przedstawiający sposób realizacji zgłoszonych zadań zawartych w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 rok.

Integralną część dokumentu stanowi załącznik nr 1 zawierający zgłoszone przez instytucje i partnerów dolnośląskiego rynku pracy zadania do realizacji na rzecz zatrudnienia.

Założenia Planu zostały skonsultowane z powiatowymi urzędami pracy oraz z instytucjonalnymi partnerami rynku pracy z terenu województwa dolnośląskiego.

ROZDZIAŁ 1

ZMIANY NA DOLNOŚLĄSKIM RYNKU PRACY W 2011 ROKU.

W okresie 12 miesięcy 2011 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 6707 osób, natomiast w takim samym okresie w roku 2010 zanotowano wzrost o 4022 osób.

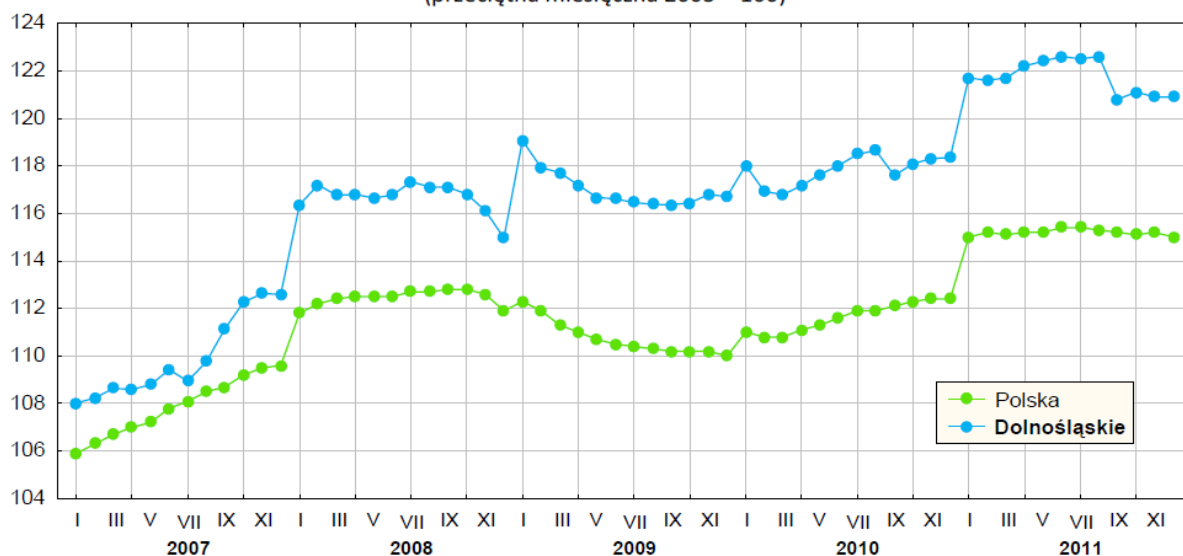
Znacznie korzystniejszy bilans sytuacji na rynku pracy województwa dolnośląskiego w okresie styczeń – grudzień 2011 roku w porównaniu z takim samym okresem w 2010 roku jest głównie wynikiem znaczącego spadku napływu bezrobotnych (zarejestrowano w ewidencji bezrobotnych o 46198 osób mniej niż 2010 roku).

Dodać należy, że korzystniejsza sytuacja na rynku pracy w 2011 roku wiąże się również z faktem wzrostowych tendencji w zatrudnieniu w sektorze przedsiębiorstw. Jak wynika z komunikatu Urzędu Statystycznego we Wrocławiu o sytuacji społeczno-gospodarczej w województwie dolnośląskim, liczba pracujących w sektorze przedsiębiorstw w województwie dolnośląskim według stanu w końcu grudnia 2011 r. wyniosła 448,0 tys. i była wyższa w porównaniu do grudnia poprzedniego roku o 2,1%. W sektorze prywatnym, który obejmował 93,6% ogółu pracujących, zatrudnienie było wyższe w porównaniu do analogicznego miesiąca poprzedniego roku (o 3,9%). W sektorze publicznym (6,4% ogółu pracujących) zatrudnienie zmniejszyło się w porównaniu do grudnia 2010 r. o 17,8%.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2011 r. wyniosło 431,9 tys. osób, czyli więcej o 2,2% w porównaniu z grudniem poprzedniego roku. W sektorze prywatnym przeciętnie zatrudnionych było 403,7 tys. osób (93,5% ogółu); tj. więcej o 3,9% w porównaniu z grudniem 2010 r. Sektor publiczny zatrudniał przeciętnie 28,2 tys. osób, czyli mniej o 18,1% w porównaniu z rokiem poprzednim.

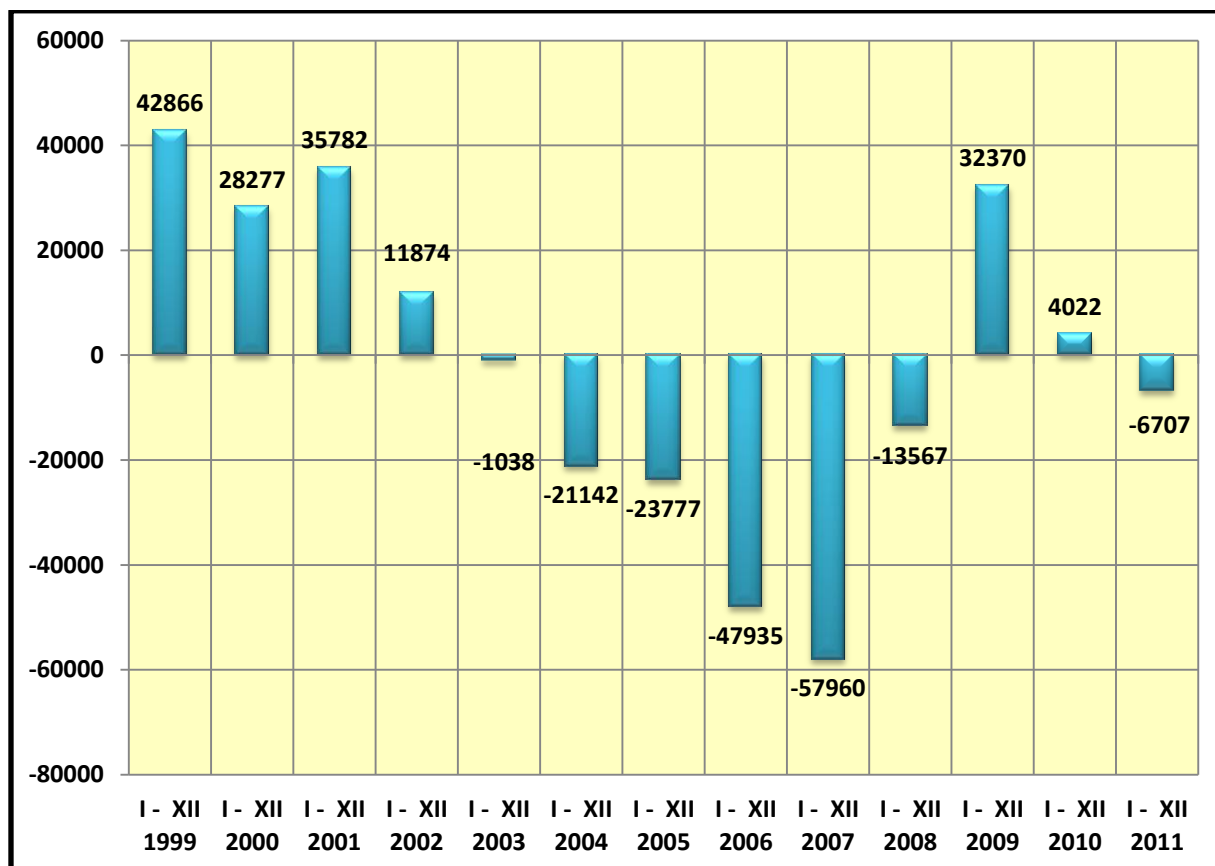
W przemyśle przeciętne zatrudnienie w grudniu 2011 r. wyniosło 207,0 tys. osób, co stanowiło 47,9% ogółu zatrudnionych w sektorze przedsiębiorstw. Wśród działań zaliczanych do przetwórstwa przemysłowego w odniesieniu do grudnia 2010 r. wzrost przeciętnego zatrudnienia wystąpił w 14 działach (na 23 ogółem).

Dynamika przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw
(przeciętna miesięczna 2005 = 100)



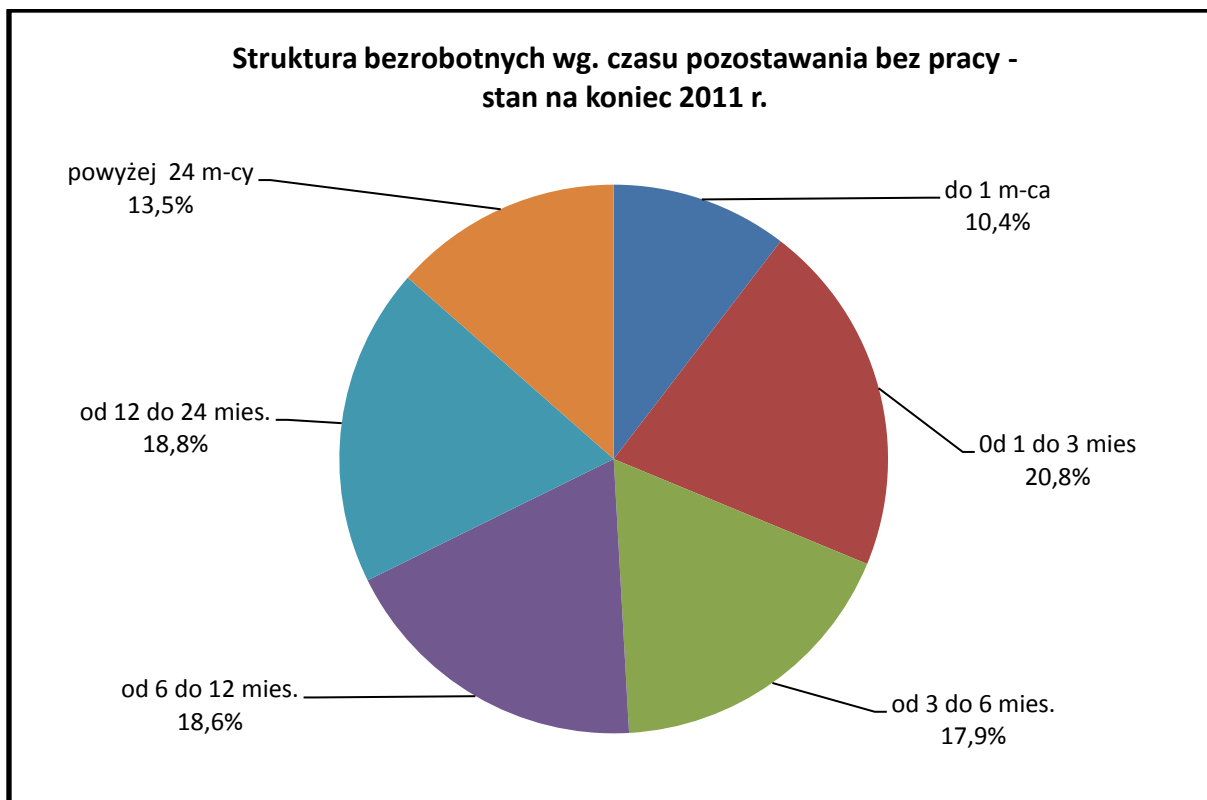
Źródło: Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej w województwie dolnośląskim w grudniu 2011 – Urząd Statystyczny we Wrocławiu, Dolnośląski Ośrodek Badań Regionalnych.

Wzrost, spadek [-] bezrobocia w województwie dolnośląskim w okresie I – XII w latach 1999 – 2011 ilustruje poniższy wykres:

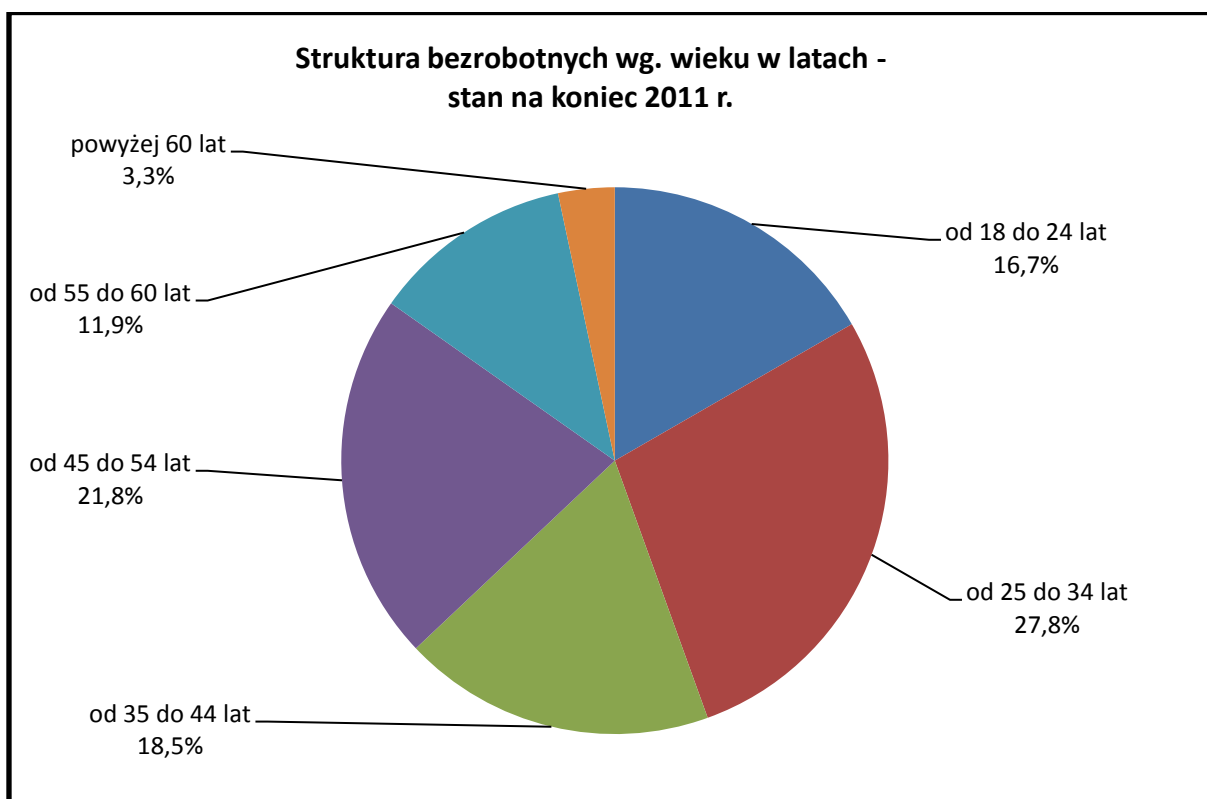


W 2011 roku zanotowano następujące zmiany w strukturze bezrobotnych:

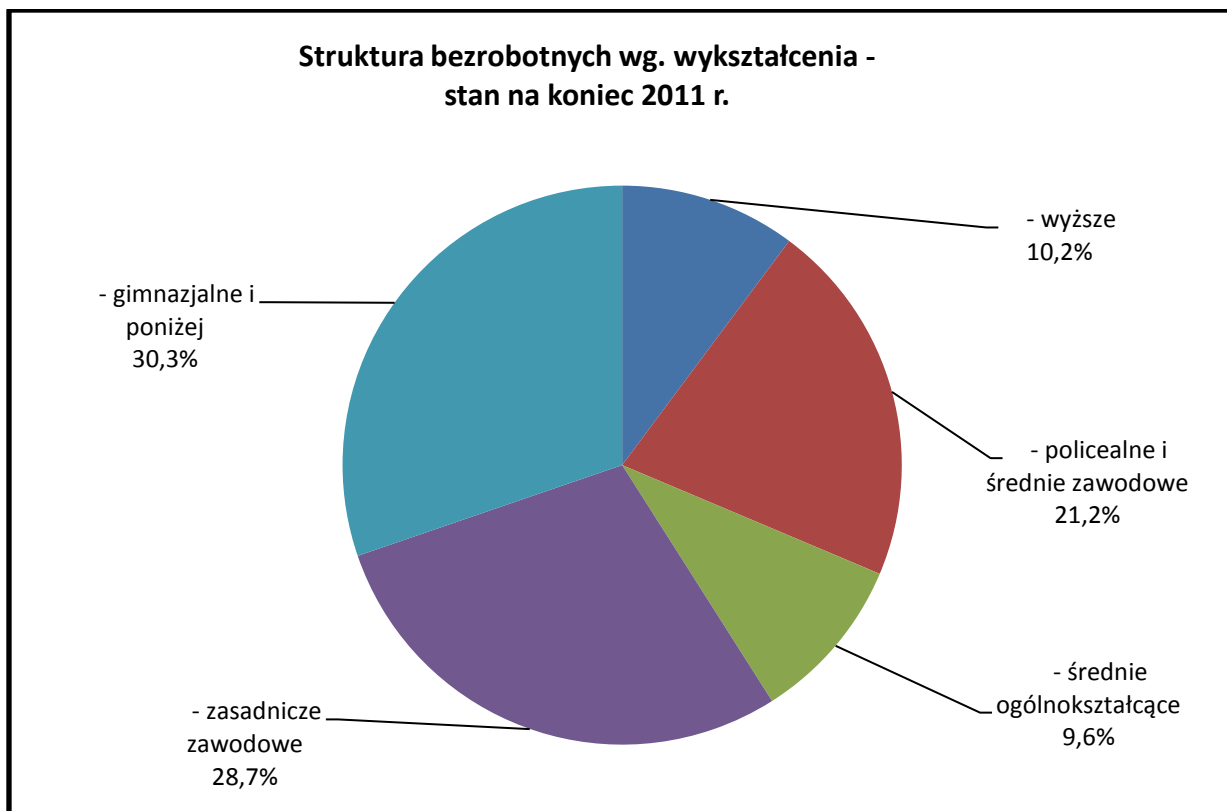
- Zmniejszyła się o 3087 liczba osób bezrobotnych dotychczas nie pracujących (w 2010 r. wzrosła o 404 osoby). Odsetek tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób zmalał z 15,5% do 14,1%.
- Liczba bezrobotnych do 25 roku życia zmniejszyła się o 3137 osób. W 2010 r. populacja bezrobotnej młodzieży zmalała o 301 osób. Odsetek bezrobotnych do 25 roku na koniec 2011 r. wynosił 16,7% (na 2010 r. kształtował się na poziomie 18,0%).
- O 3066 osób wzrosła liczba bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (w 2010 r. zanotowano wzrost o 140 osób). Odsetek bezrobotnych bez kwalifikacji zwiększył się z 28,1% na koniec grudnia 2010 r. do 31,5% na koniec grudnia 2011 r.
- Zwiększyła się o liczba długotrwale bezrobotnych (bezrobotni pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat). Populacja bezrobotnych długotrwale pozostających bez pracy wzrosła o 2324 osoby (w 2010 r. wzrosła o 10846 osób). Odsetek tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób wzrósł z 44,6% do 48,3%.
- Zmniejszyła się liczba bezrobotnych w starszych grupach wiekowych. W 2011 r. populacja bezrobotnych powyżej 50 roku życia zmalała o 503 osoby. (W 2010 r. liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wzrosła o 2814 osób). Odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia na koniec grudnia 2011 r. wynosił – 28,1% (na koniec grudnia 2010 r. - 27,2%).
- Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zmalała o 48 osób (w 2010 r. wzrost o 622 osoby) a odsetek bezrobotnych niepełnosprawnych na koniec 2011 r. wynosił 7,2% (6,9 % na koniec 2010 r.).
- Zanotowano spadek liczby zarówno bezrobotnych mężczyzn, jak i kobiet, natomiast odsetek bezrobotnych kobiet zwiększył się w porównaniu do stanu na koniec grudnia 2010 z 51,7% do 53,2%.
- Zmniejszyła się liczba bezrobotnych zamieszkałych na obszarach wiejskich. W 2011 r. populacja ta zmalała o 1917 osób (w 2010 r. zanotowano wzrost o 1727 osób). Odsetek tej grupy bezrobotnych zwiększył się z 35,4% do 35,7%.



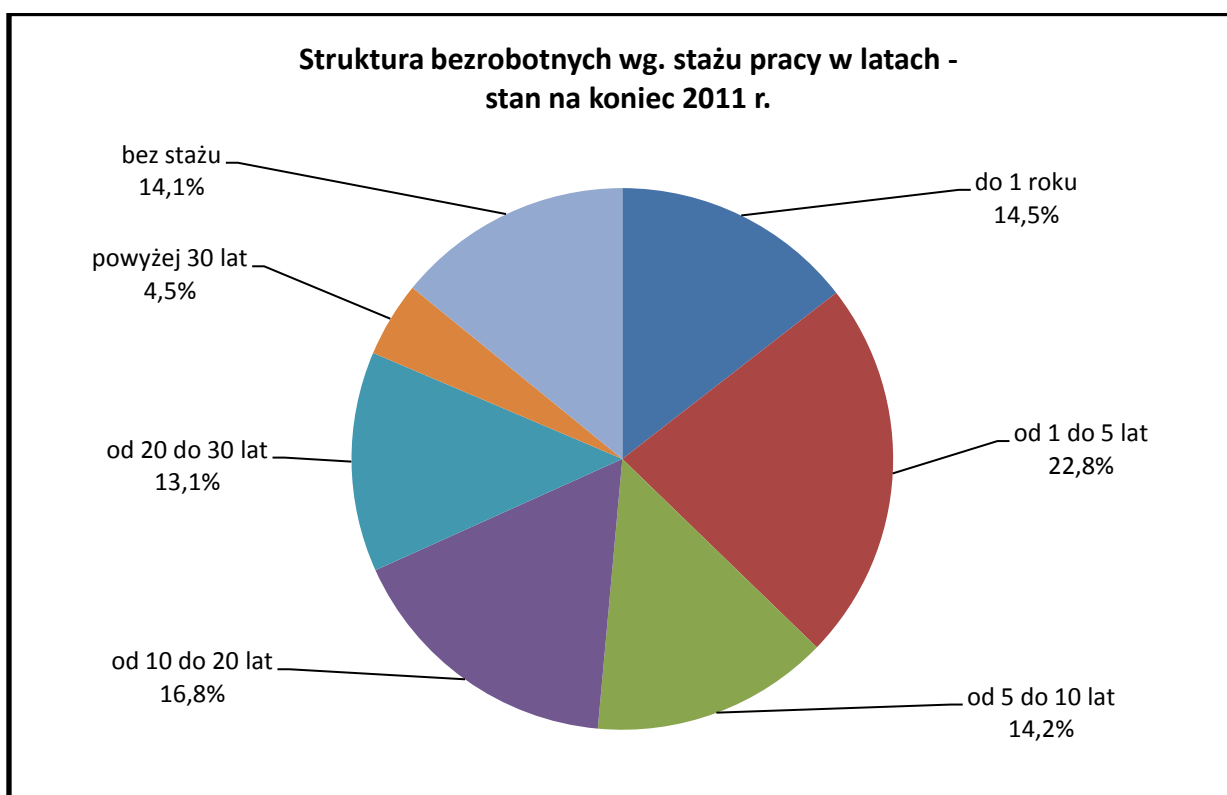
Na podstawie Załącznika 1 do sprawozdania MPiPS-01 za IV kwartał 2011 r.



Na podstawie Załącznika 1 do sprawozdania MPiPS-01 za IV kwartał 2011 r.



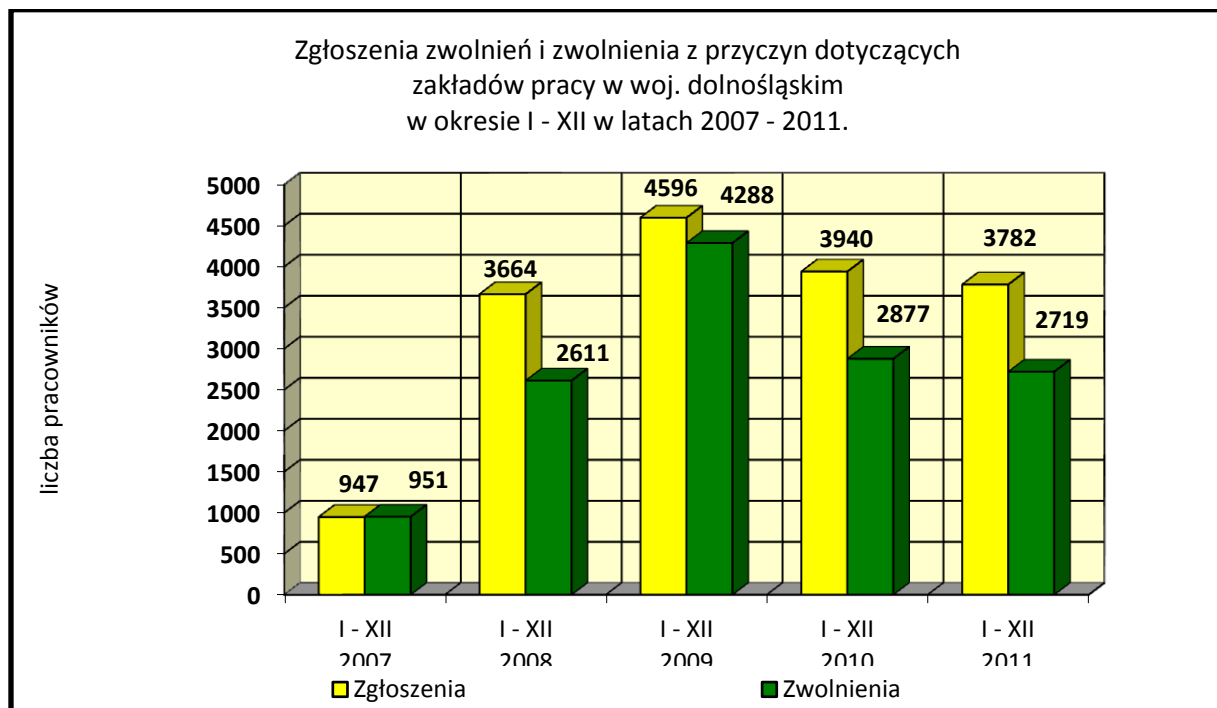
Na podstawie Załącznika 1 do sprawozdania MPiPS-01 za IV kwartał 2011 r.



Na podstawie Załącznika 1 do sprawozdania MPiPS-01 za II kwartał 2011 r.

Pracodawcy zgłosili w okresie od stycznia do grudnia 2011 roku do zwolnienia grupowego 3782 osoby (3940 osób w 2010 r.), natomiast zwolnienia objęły 2719 pracowników (2877 osób w roku 2010).

Skalę zgłoszeń oraz zwolnień pracowników z przyczyn dotyczących zakładów pracy w latach 2007 – 2011 ilustruje poniższy wykres.



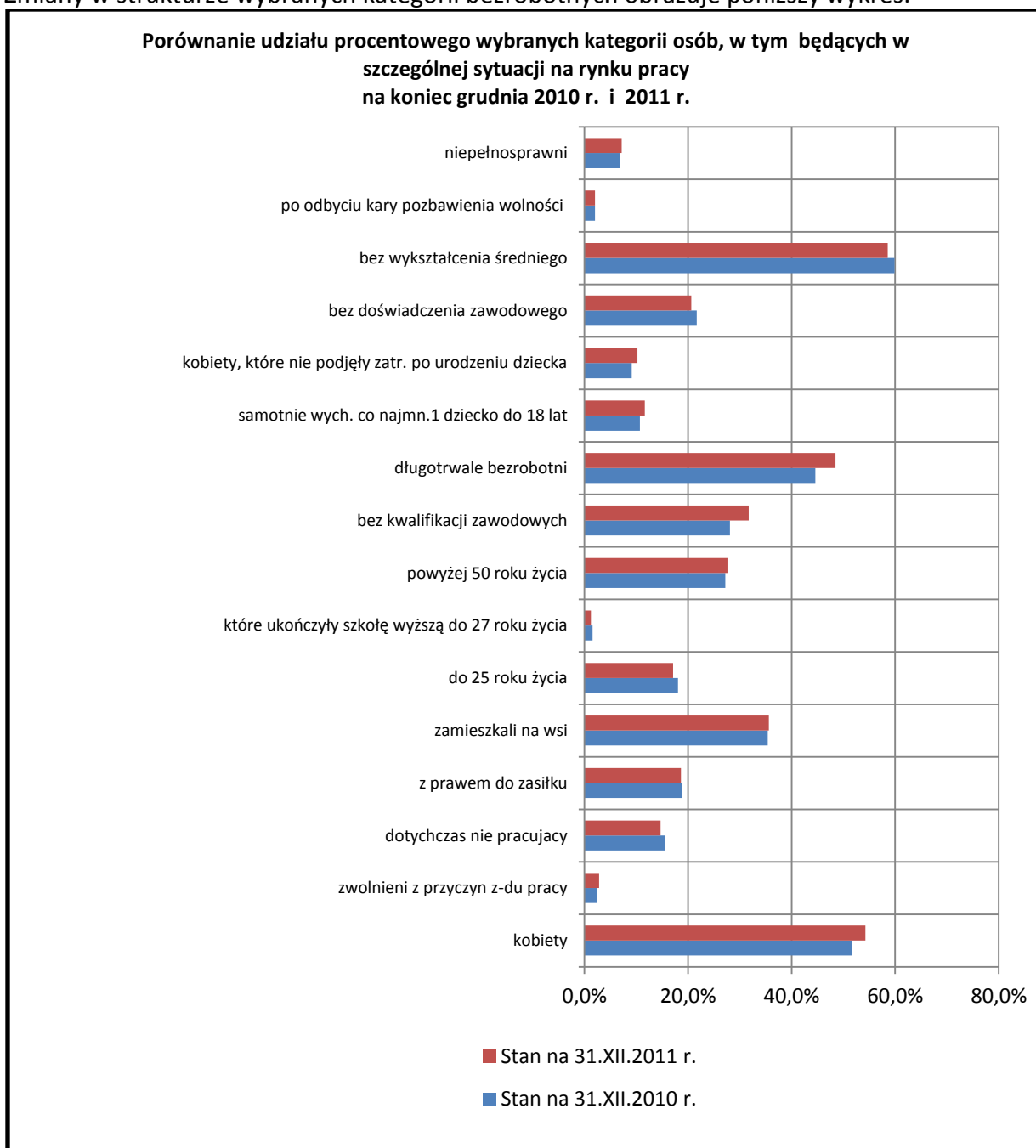
W porównaniu do grudnia 2010 roku w 27 powiatach odnotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych, w tym największy w powiecie wrocławskim grodzkim (o 1370 osób), dzierzoniowskim (o 1168 osób), bolesławieckim (o 764 osoby), oleśnickim (o 616 osób) oraz jeleniogórskim grodzkim (o 490 osoby). Wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych wystąpił tylko w powiecie legnickim grodzkim (o 440 osób) oraz legnickim ziemskim (o 291 osób).

Po upływie dwunastu miesięcy 2011 r. procentowy udział osób zaliczanych do kategorii osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy kształtował się na poziomie z końca 2010 r. (90,7%), a najistotniejsze zmiany dotyczyły następujących grup:

- liczba osób bez kwalifikacji zawodowych wzrosła o 3066 osób tj. o 7,3%,
- liczba kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka wzrosła o 679 osób, tj. o 5,0%,
- liczba długotrwale bezrobotnych zwiększyła się o 2324 osoby, tj. o 3,5%,

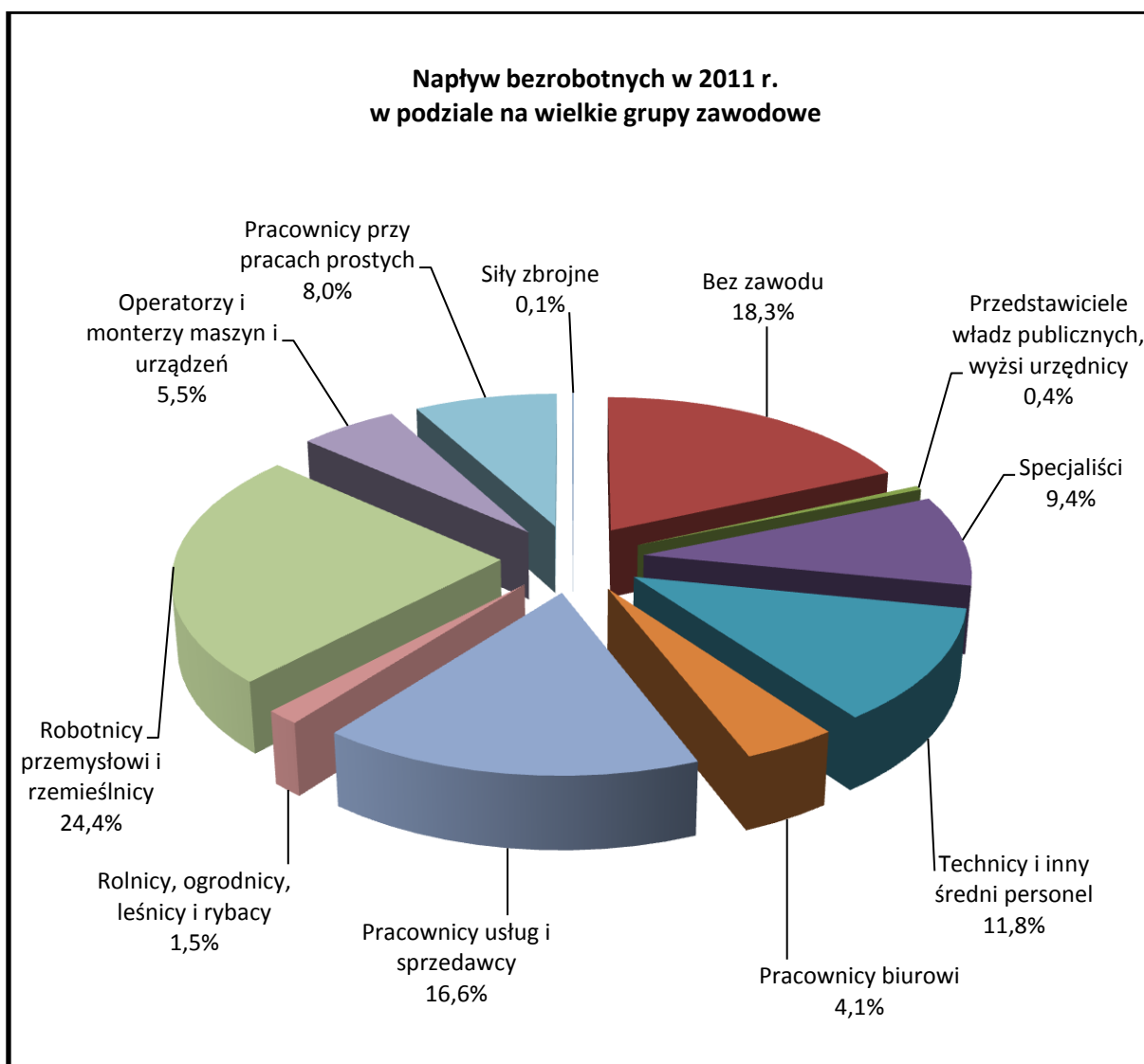
- liczba osób, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia zmalała o 448 osób, tj. o 19,4%,
- liczba osób bez wykształcenia średniego zmalała o 5286 osób, tj. o 5,9%,
- liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego zmniejszyła się o 3811 osób, tj. o 11,7%,
- liczba osób w wieku do 25 roku życia zmniejszyła się o 3137 osób, tj. o 11,6%,
- liczba kobiet zmniejszyła się o 1325 osób, tj. o 1,7%.

Zmiany w strukturze wybranych kategorii bezrobotnych obrazuje poniższy wykres.



Wśród nowo zarejestrowanych osób w 2011 r. najwięcej osób posiadających zawód reprezentowało zawody z wielkiej grupy zawodowej „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (24,2% ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych) oraz pracownicy usług i sprzedawcy (16,6%). Najmniej było przedstawicieli sił zbrojnych (0,1%), przedstawicieli władz publicznych i wyższych urzędników (0,4%) oraz przedstawicieli wielkiej grupy „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” (1,5%). Duża liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych nie posiadała żadnego zawodu (18,3%).

Napływ bezrobotnych w 2011 r. w podziale na wielkie grupy zawodowe przedstawiał się następująco:



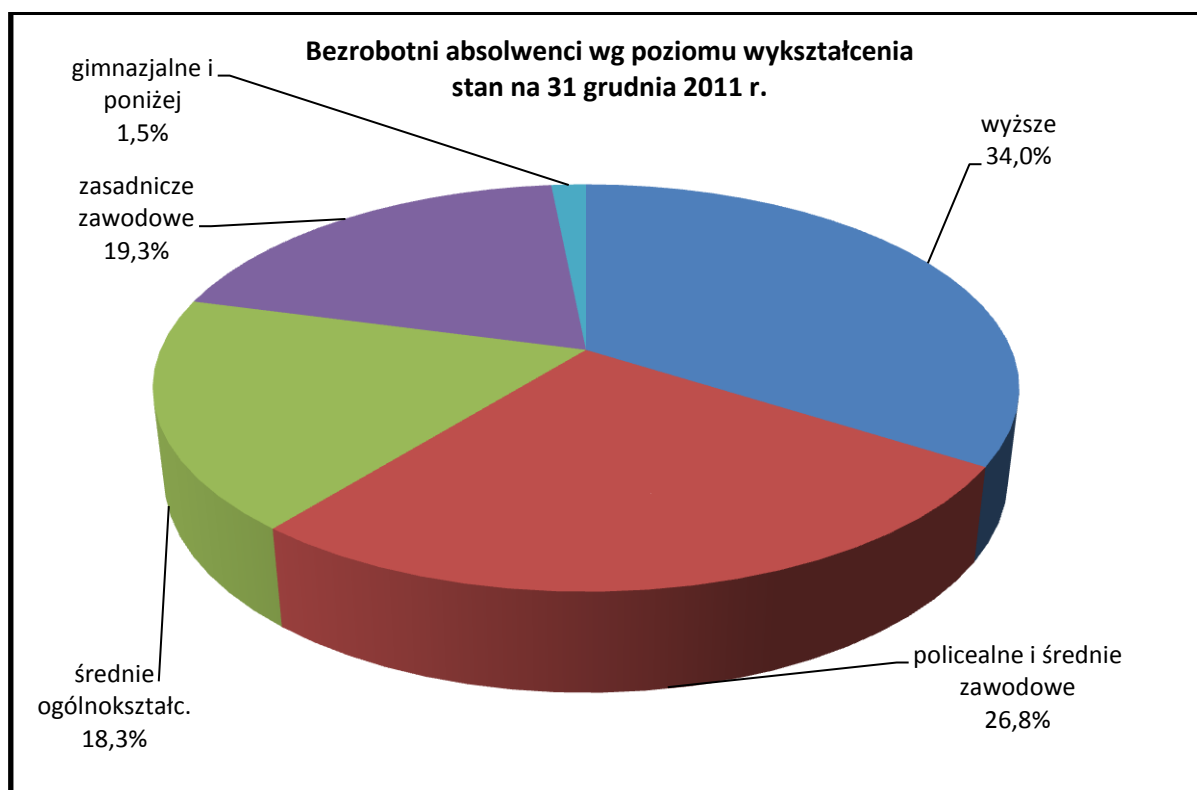
Na podstawie Załącznika 3 do sprawozdania MPiPS-01 za I i II półrocze 2011r.

Największa liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych w 2011 r. pochodziła z sekcji gospodarki „przetwórstwo przemysłowe” (15,2%), „handel hurtowy I detaliczny, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle” (11,9%) oraz „budownictwo” (6,6%). Osoby dotychczas niepracujące stanowiły 20% napływu.

Sytuacja absolwentów w końcu grudnia 2011 r. była lepsza niż w końcu grudnia roku 2010. Na koniec 2011 r. zarejestrowanych było 6715 absolwentów, w tym 4119 kobiet. (Na koniec 2010 r. zarejestrowanych było 7545 absolwentów, w tym 4666 kobiet). Absolwenci stanowili 4,7% wszystkich bezrobotnych (na koniec 2010 r. 5,0%).

Napływ absolwentów był znacznie niższy niż w roku 2010. W 2011 r. zarejestrowało się w powiatowych urzędach pracy województwa dolnośląskiego 19906 bezrobotnych absolwentów, w tym 11863 kobiety (w 2010 r. 26631 osób, w tym 15948 kobiet). Najwięcej zarejestrowanych absolwentów posiadało wykształcenie wyższe.

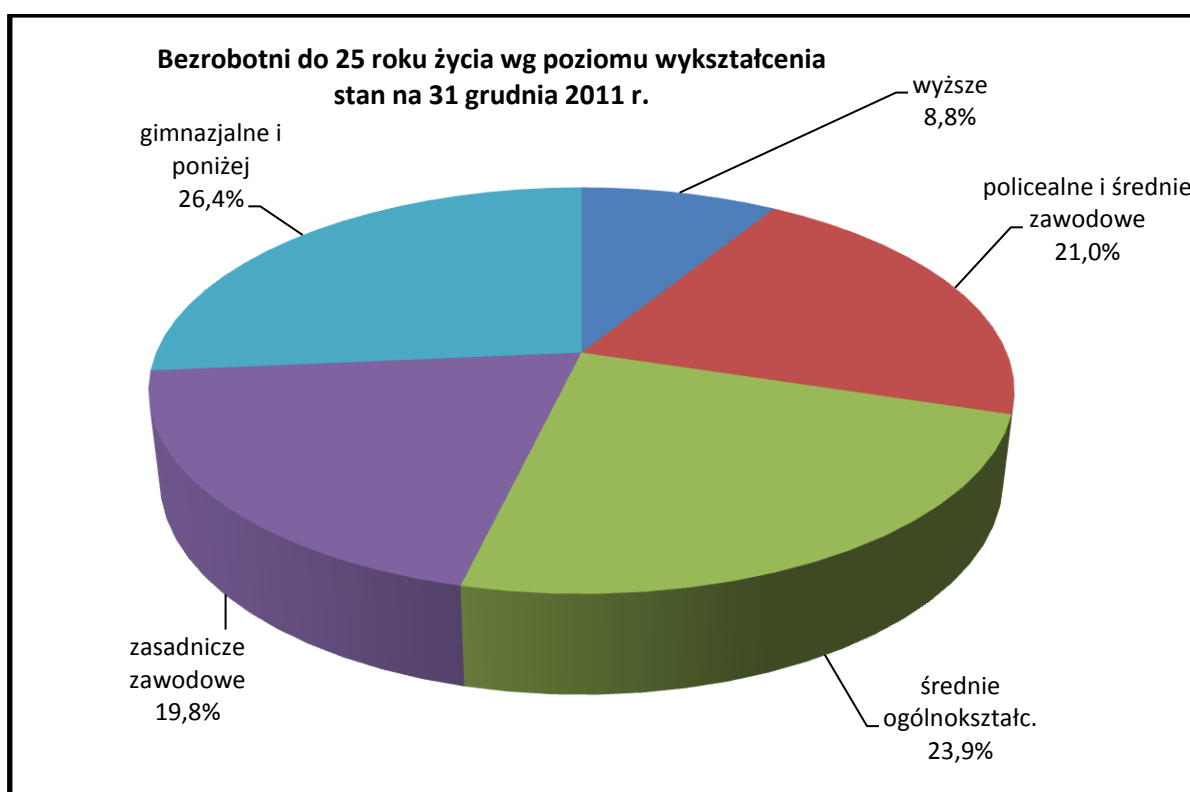
Strukturę zarejestrowanych absolwentów wg poziomu wykształcenia obrazuje poniższy wykres:



Na podstawie Załącznika 1 do sprawozdania MPiPS-01 za IV kwartał 2011r.

Ogółem w powiatowych urzędach pracy naszego województwa na koniec 2011 r. zarejestrowanych było 23956 bezrobotnych w wieku do 25 lat (16,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), w tym 14039 kobiet (58,6% tej grupy). Liczba ta była mniejsza w porównaniu ze stanem na koniec 2010 r. o 3137 osób, w tym o 1575 kobiet. Prawie połowa (46,2%) osób z tej grupy nie posiada doświadczenia zawodowego, a najliczniejsze są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (26,4%).

Struktura tej grupy wg wykształcenia przedstawia się następująco:



Na podstawie Załącznika 1 do sprawozdania MPiPS-01 za IV kwartał 2011r.

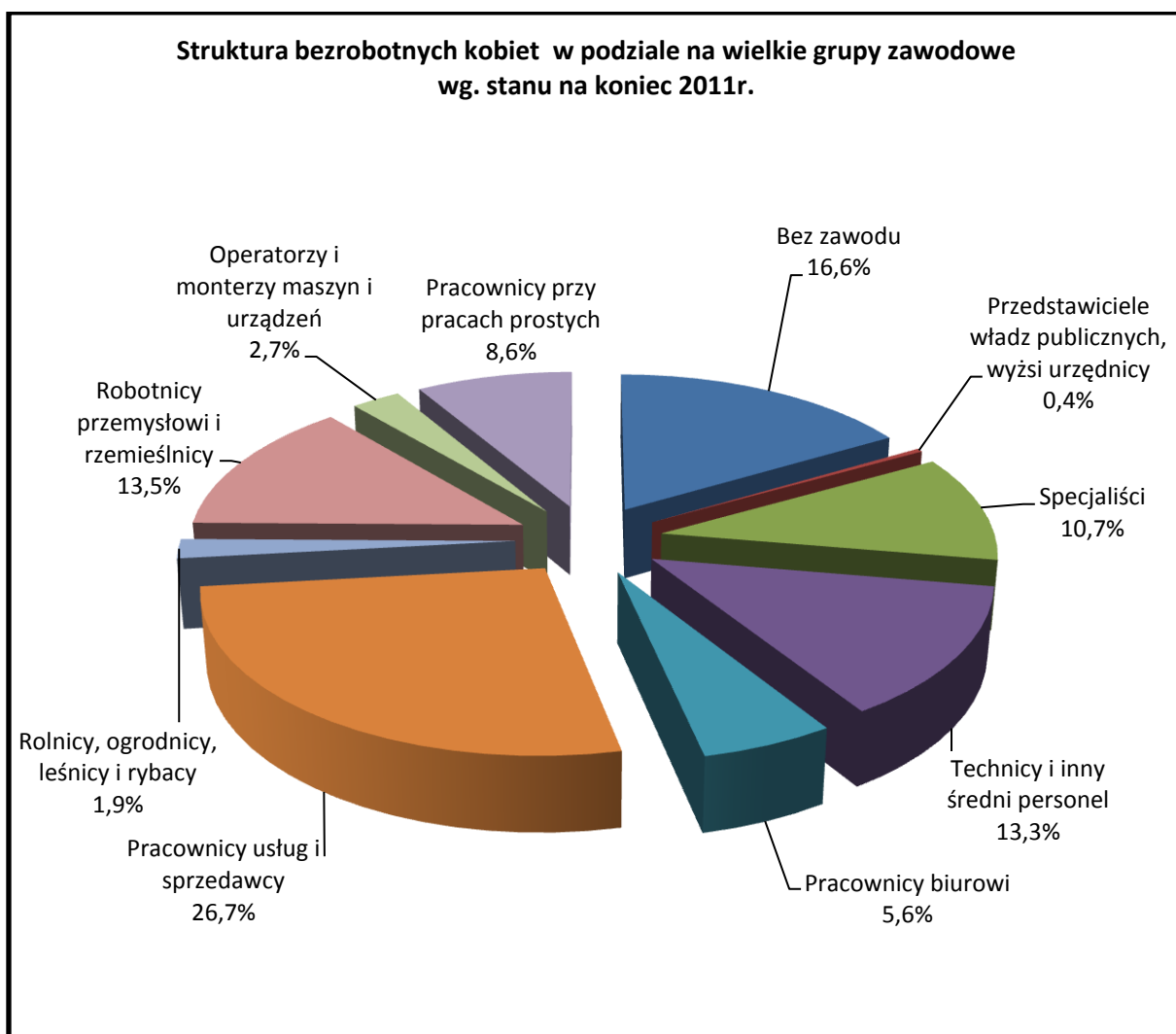
Na koniec 2011 r. bezrobotne kobiety stanowiły 53,2% ogółu osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa dolnośląskiego. Z analizy struktury bezrobotnych wg czasu pozostawiania bez pracy wynika, że kobiety dłużej pozostają bezrobotne. Na koniec 2011 r. kobiety stanowiły 57,5% bezrobotnych pozostających bez zatrudnienia przez ponad 24 miesiące oraz 56,9% osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy. Największy udział procentowy stanowią kobiety młode, w wieku 25 – 34 lata (61,6%) oraz w wieku 18 – 24 lata (58,6%).

Analizując poziom wykształcenia, największy udział kobiet występuje wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (69,8%) oraz wyższym (68,6%).

Wśród osób bez stażu pracy kobiety stanowią 62,2%, a wśród osób ze stażem pracy do 1 roku - 59,4%.

Znaczna grupa bezrobotnych kobiet nie posiadała żadnego zawodu (16,6%). Najwięcej wśród bezrobotnych kobiet posiada zawody z wielkiej grupy zawodowej „pracownicy usług i sprzedawcy” (26,7%). Duża liczba kobiet reprezentowała wielkie grupy zawodowe „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (13,5%) oraz „technicy i inny średni personel” (13,3%).

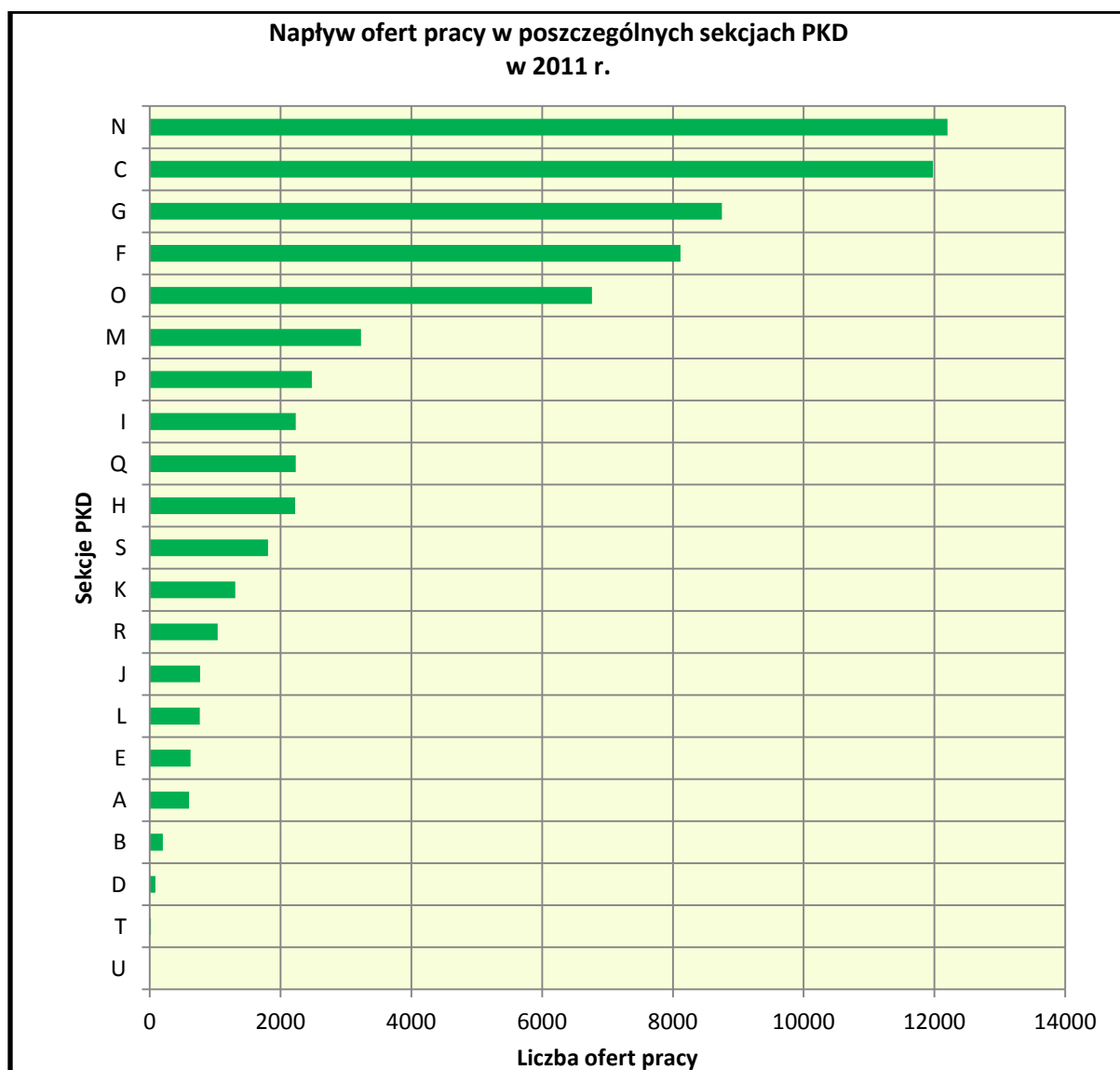
Strukturę zawodową bezrobotnych kobiet prezentuje poniższy wykres.



Na podstawie Załącznika 3 do sprawozdania MPiPS-01 za II półrocze 2011r.

Do powiatowych urzędów pracy województwa dolnośląskiego wpłynęło w 2011 r. 67409 ofert pracy. Największą liczbą ofert pracy tj. 12200 ofert, pochodziła z sekcji N (działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca), sekcji C (przetwórstwo przemysłowe), z której pochodziło 11975 ofert, z sekcji G (handel hurtowy i detaliczny, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle), z której pochodziło 8748 ofert, z sekcji F (budownictwo), z której pochodziło 8117 ofert oraz z sekcji O (administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne), z której pochodziło 6761 ofert. Z tych 5 sekcji pochodziło 70,9% wszystkich ofert pracy, jakie wpłynęły w 2011 r.

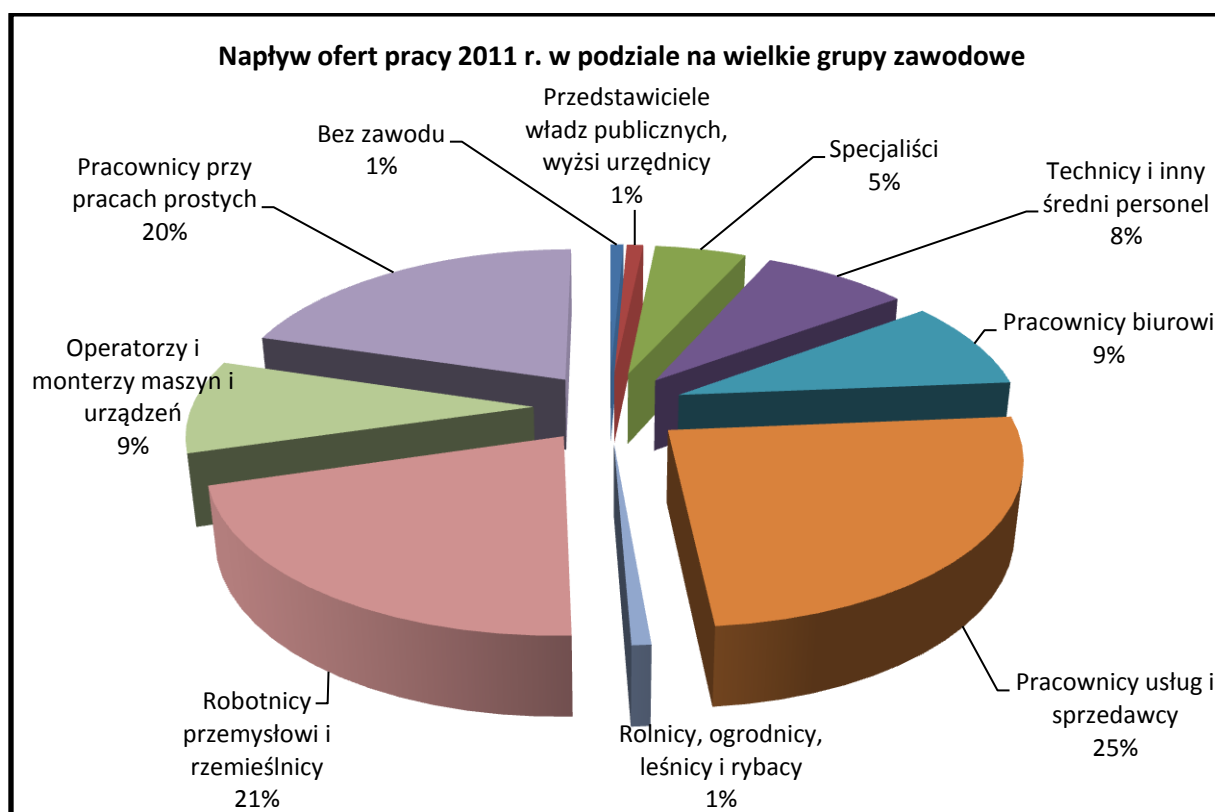
Napływ ofert pracy wg sekcji PKD (Tabela 17.) przedstawia poniższy wykres.



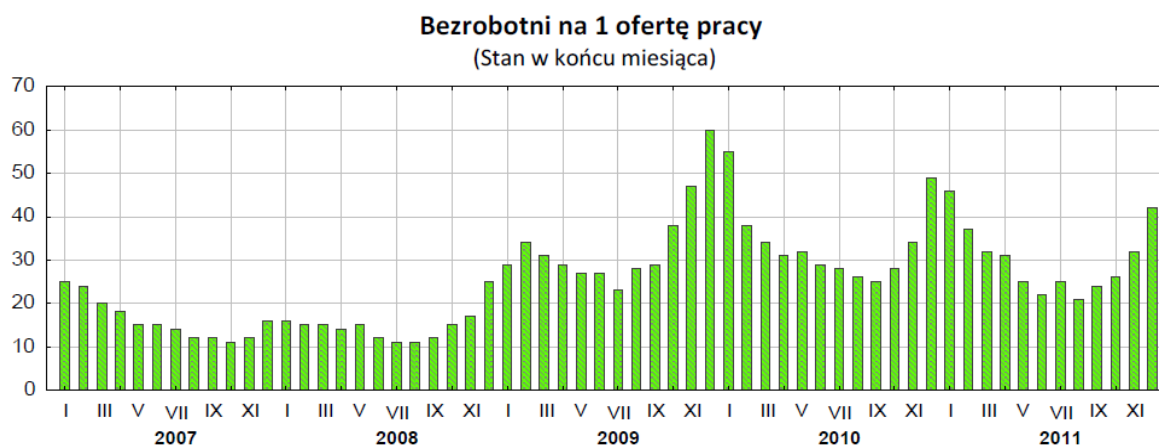
Na podstawie Załącznika 2 do sprawozdania MPiPS-01 za I i II półrocze 2011r.

Z analizy napływu ofert pracy w rozbiciu na wielkie grupy zawodowe wynika, że największa liczba ofert dotyczyła pracy w grupie zawodów pracownicy usług i sprzedawcy (16797 ofert pracy). W ramach wielkiej grupy zawodowej „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” wpłynęło 14215 ofert, a w ramach wielkiej grupy „pracownicy przy pracach prostych” wpłynęło 13681 ofert. W tych trzech wielkich grupach zawodowych wpłynęło 66,7% wszystkich ofert zatrudnienia z 2011r.

Na poziomie wielkich grup zawodowych rozkład ofert pracy przedstawia się następująco:



Na podstawie Załącznika 3 do sprawozdania MPiPS-01 za I i II półrocze 2011 r.



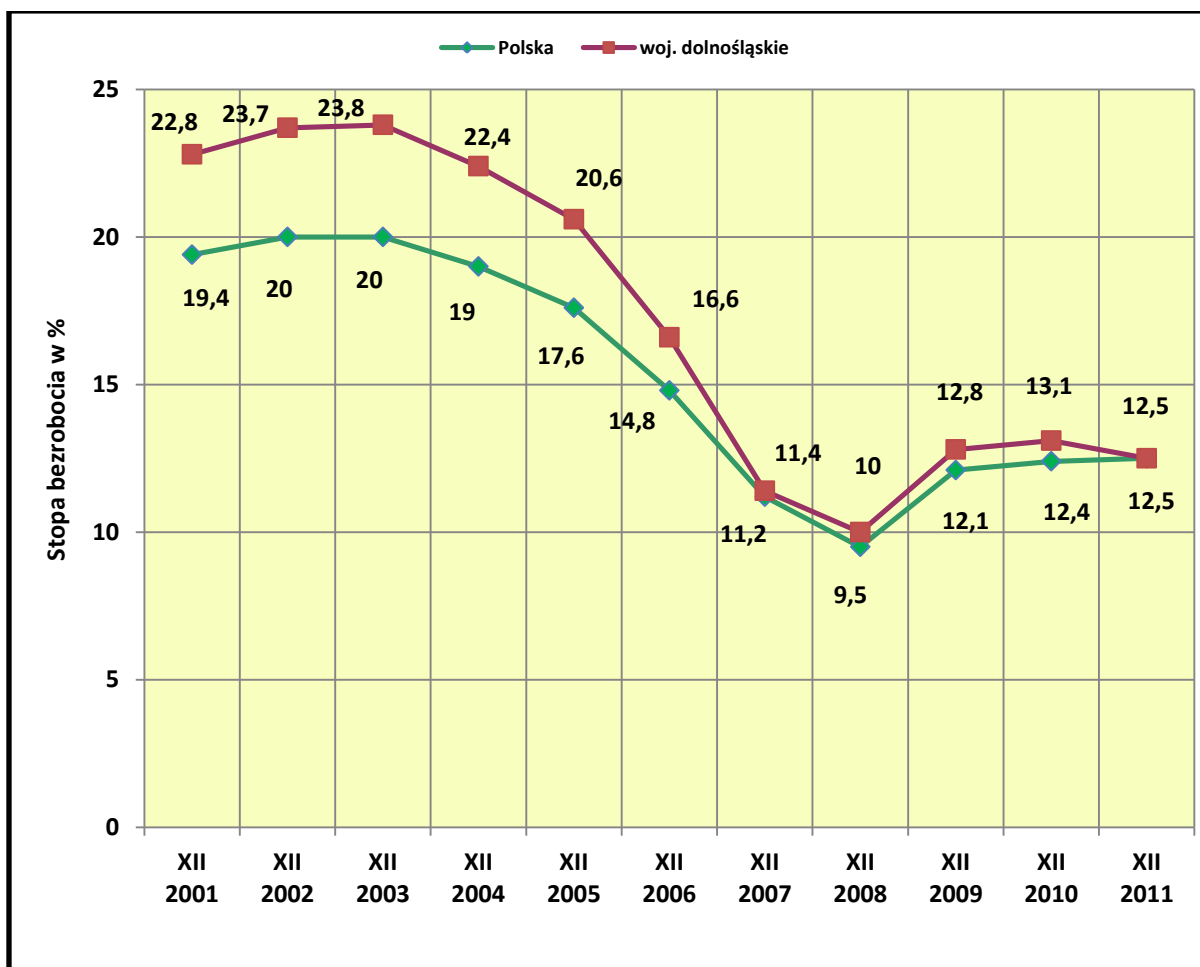
Źródło: Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej w województwie dolnośląskim w grudniu 2011 – Urząd Statystyczny we Wrocławiu, Dolnośląski Ośrodek Badań Regionalnych.

Stopa bezrobocia.

Według danych GUS stopa bezrobocia w województwie dolnośląskim wynosiła na koniec grudnia 2011 roku 12,5% i wzrosła o 0,5 punktu procentowego w porównaniu do listopada 2011 r. W kraju wskaźnik bezrobocia wzrósł w porównaniu do listopada 2011 r. o 0,3% i wynosił również 12,5%. Po raz pierwszy stopa bezrobocia w województwie dolnośląskim była równa, a nie wyższa niż ogółem w kraju. Na koniec grudnia 2010 r. stopa bezrobocia wzrosła o 0,7 punktu procentowego w porównaniu do listopada i była wyższa do krajowej stopy bezrobocia o 0,7 punktu procentowego.

W porównaniu do stanu na koniec 2010 r. stopa bezrobocia w województwie dolnośląskim zmniejszyła się o 0,6 punktu procentowego (w analogicznym okresie w kraju roku zanotowano wzrost o 0,1 punktu procentowego).

Tendencje zmian stopy bezrobocia w województwie dolnośląskim na tle kraju w grudniu w latach 2001 – 2011 ilustruje poniższy wykres.



W końcu grudnia 2011 roku większy wskaźnik bezrobocia niż w województwie dolnośląskim zanotowano w województwach:

warmińsko-mazurskim	(20,1%)
zachodniopomorskim	(17,5%)
kujawsko-pomorskim	(16,9%)
podkarpackim	(15,7 %)
lubuskim	(15,4%)
świętokrzyskim	(15,3%)
podlaskim	(14,1%)
opolskim	(13,3%)
lubelskim	(13,3%)
łódzkim	(12,7%)

Najwyższą stopę bezrobocia w województwie dolnośląskim na koniec grudnia 2011 roku, wynoszącą powyżej 23%, zanotowano w powiatach:

złotoryjskim	26,4%	(26,6%	w grudniu 2010 roku)
górowskim	25,9%	(26,6%	„)
lwóweckim	24,5%	(24,7%	„)
kłodzkim	24,4%	(24,7%	„)
jaworskim	23,4%	(23,6%	„)
lubańskim	23,3%	(24,7%	„)

Najniższy poziom stopy bezrobocia nie przekraczający 10% wystąpił w powiatach:

wrocławskim ziemskim	4,6%	(5,0%	w grudniu 2010 roku)
wrocławskim grodzkim	5,0%	(5,5 %	„)
polkowickim	9,4%	(9,6 %	„)
lubińskim	9,6%	(9,7 %	„)
jeleniogórskim grodzkim	9,6%	(10,9 %	„)

Zmiany poziomu stopy bezrobocia w układzie podregionów w okresie grudzień 2010 – grudzień 2011 roku przedstawia poniższa tabela.

Podregiony	Stopa bezrobocia w %	
	(stan na dzień)	
	31.12.2010	31.12.2011
Województwo dolnośląskie	12,4	12,5
Podregion jeleniogórski	18,5	17,5
Podregion legnicko-głogowski	12,4	12,6
Podregion wałbrzyski	20,0	19,1
Podregion wrocławski	12,5	11,8
Podregion m. Wrocław	5,5	5,0

Stopa bezrobocia w województwie dolnośląskim jest niższa w powiatach zurbanizowanych (np. Wrocław i powiat wrocławski ziemski, niektóre powiaty z podregionu legnicko-głogowskiego) oraz znacznie wyższa w powiatach leżących poza centrami rozwoju gospodarczego województwa (powiaty podregionów wałbrzyskiego i jeleniogórskiego, powiaty rolnicze podregionu wrocławskiego).

Stopa bezrobocia osiąga wartości z zakresu od 4,6% (powiat wrocławski ziemski) do 26,4% (powiat złotoryjski). W porównaniu do stopy bezrobocia w województwie (12,5%) wg stanu na 31 grudnia 2011 r. w 13 powiatach odnotowano stopy bezrobocia powyżej 150% stopy wojewódzkiej. Są to następujące powiaty:

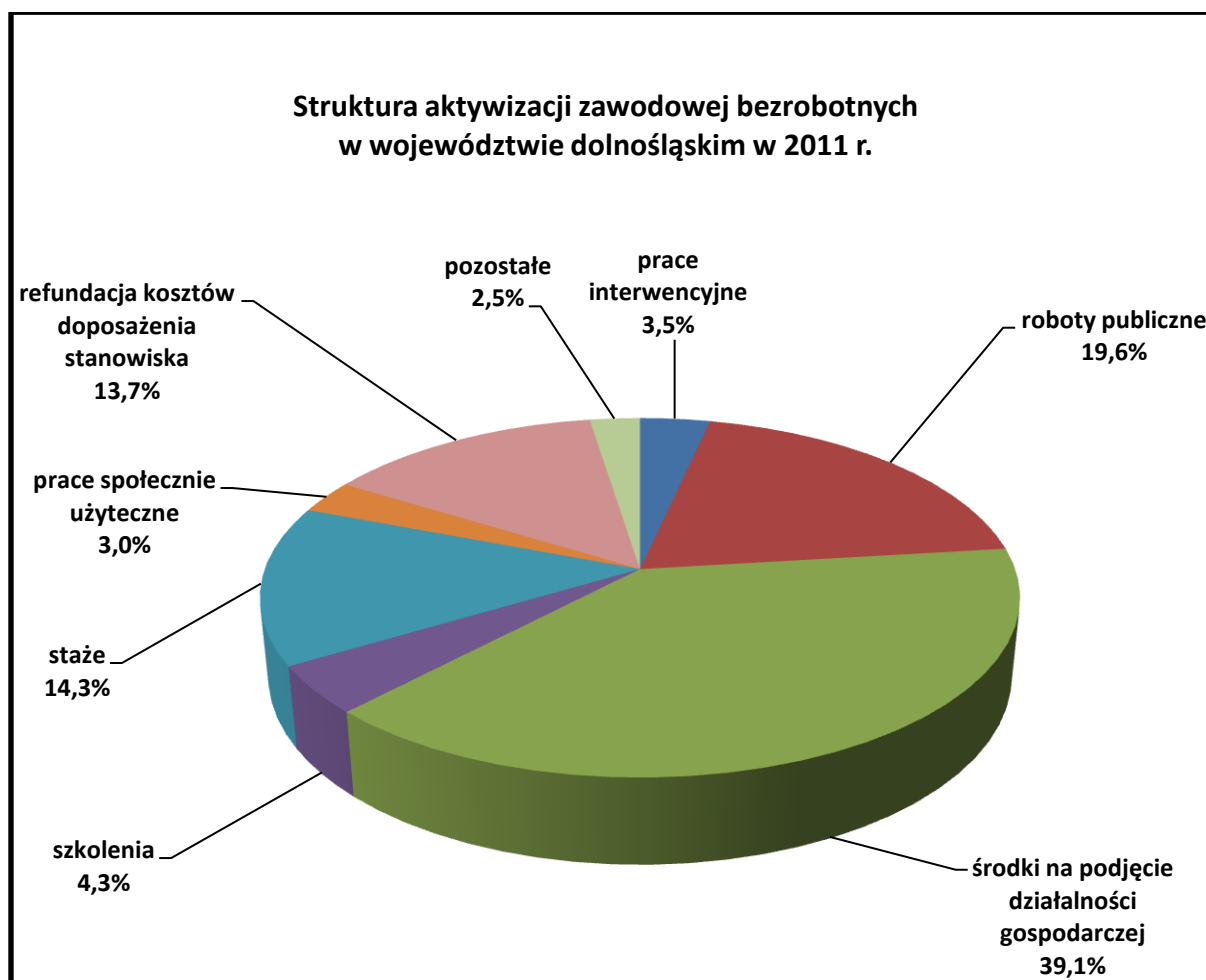
- złotoryjski,
- górowski,
- lwówecki,
- kłodzki,
- jaworski,
- lubański,
- ząbkowicki,
- kamiennogórski,
- jeleniogórski ziemski,
- legnicki ziemski,
- wołowski,
- dzierzoniowski
- wałbrzyski.

Aktywizacja zawodowa

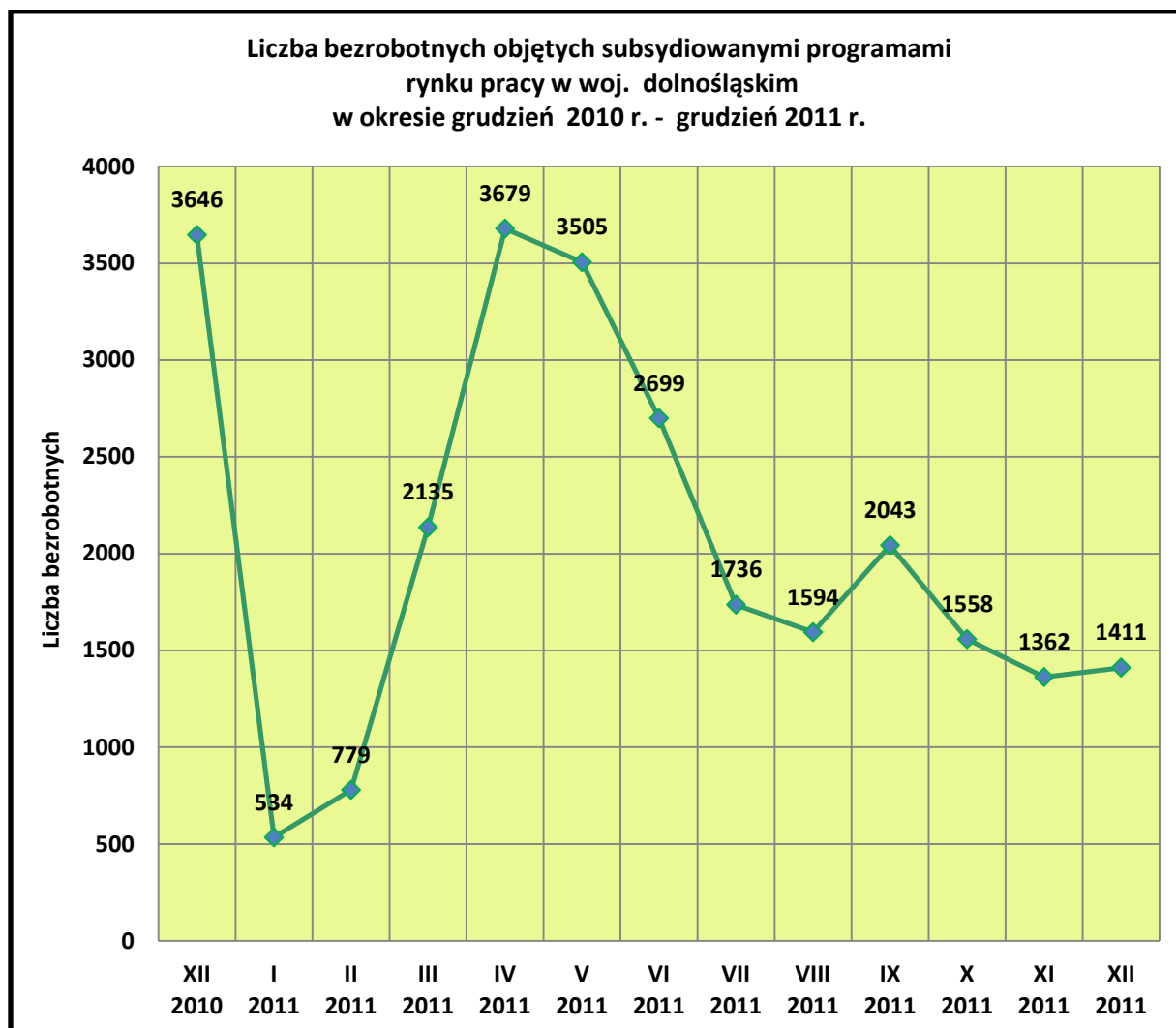
łącznie na Dolnym Śląsku w okresie dwunastu miesięcy 2011 roku subsydiowaną aktywizacją zawodową objęto 23035 bezrobotnych (59601 bezrobotnych w takim samym okresie w 2010 roku).

- osoby długotrwale pozostające bez pracy (9753 osoby) stanowiły 42,3% ogółu bezrobotnych objętych programami rynku pracy (20256 osób, tj. 34,0% ogółu w 2010 r.),
- młodzież do 25 roku życia w liczbie 6805 osób stanowiła 29,5% ogółu bezrobotnych objętych subsydiowaną aktywizacją (w 2010 r. 19847 osób, tj. 33,3% ogółu),
- bezrobotni powyżej 50 roku życia (5463 osoby) stanowili 23,7% ogólnej liczby bezrobotnych objętych subsydiowanymi programami rynku pracy (11056 osób, tj. 18,6% w 2010 roku).

Strukturę subsydiowanej aktywizacji zawodowej bezrobotnych w województwie dolnośląskim w grudniu 2011 r. ilustruje poniższy wykres.



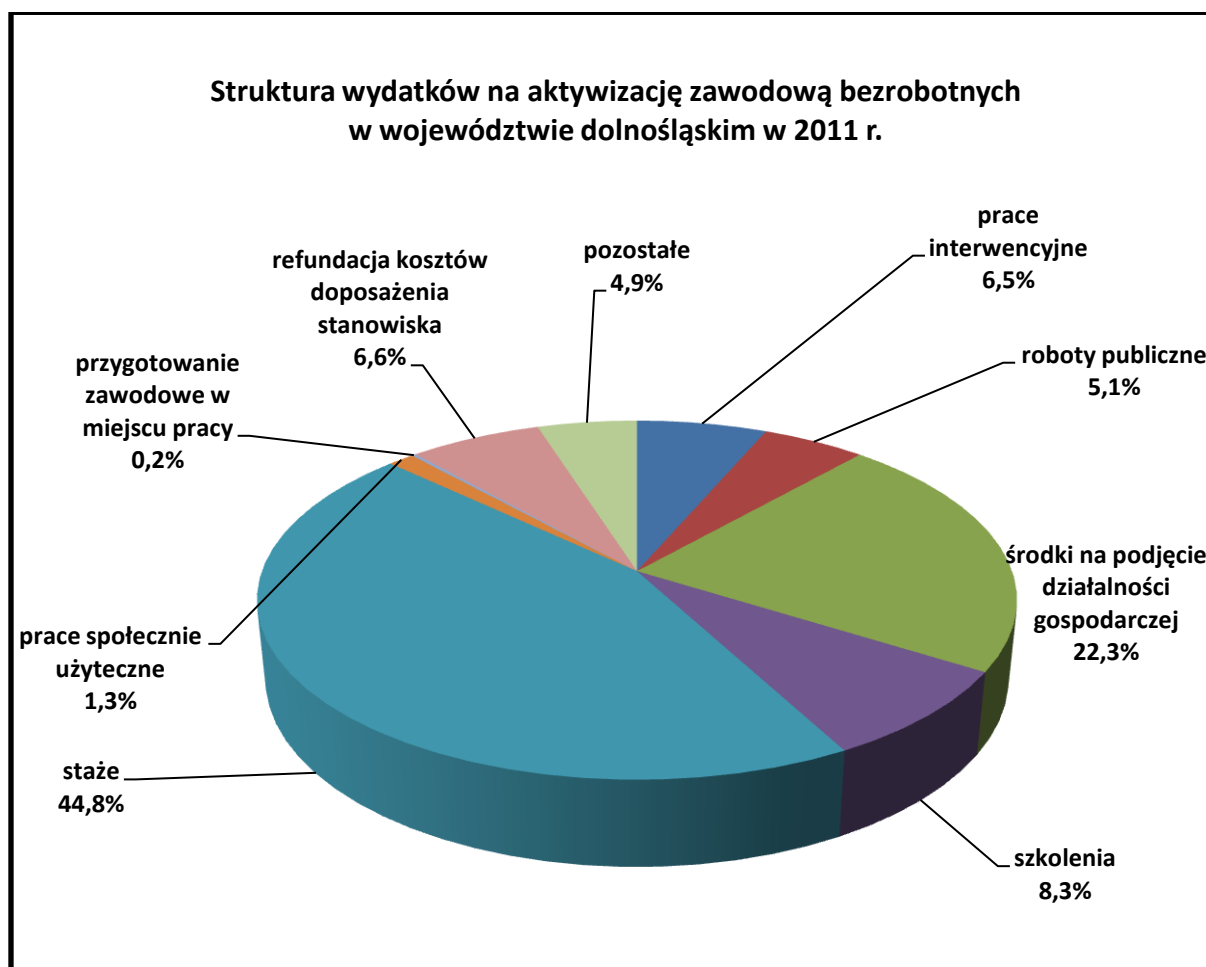
Porównanie liczby bezrobotnych objętych subsydiowanymi programami rynku pracy w okresie grudzień 2010 – grudzień 2011 roku przedstawia poniższy wykres:



W 2011 roku na realizację programów rynku pracy wydatkowano kwotę 157.575,7 tys. zł (421.109,4 tys. zł w 2010 r.). Najwięcej środków przeznaczono na:

- staże – 70.661,0 tys. zł, (44,8 % ogółu wydatków),
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 35.094,9 tys. zł (22,3%)
- szkolenia – 13026,8 tys. zł (8,3%),
- refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy zatrudnionego bezrobotnego – 10.343,7 tys. zł (6,6%),
- prace interwencyjne – 10.187,4 tys. zł (6,5%),
- roboty publiczne – 8.072,8 tys. zł (5,1%).

Strukturę wydatków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w województwie dolnośląskim w okresie styczeń – grudzień 2011 roku ilustruje poniższy wykres:



Prognozy demograficzne.

W oparciu o prognozę ludności kraju opracowane przez GUS na lata 2008-2035, liczba ludności województwa dolnośląskiego będzie systematycznie maleć w całym prognozowanym okresie. W latach 2008-2035 liczba mieszkańców województwa zmniejszy się o 264,2 tys. osób. Spadek liczby ludności następować będzie w miastach o 273,3 tys. osób, natomiast liczba ogółem mieszkańców wsi nieznacznie wzrośnie - zaledwie o 9,1 tys. osób.

Zmiany w liczbie mieszkańców miast charakteryzuje stopień urbanizacji, który w województwie dolnośląskim wynosił w 2007 roku - 70,6% i przewiduje się jego stałe zmniejszanie do 69,9% w 2011 roku i 68,8% w 2015, aż do 67,3% w 2035 roku.

W latach 2011-2015 prognoza przewiduje spadek liczby ludności województwa o 23,4 tys. osób, w tym o 33,4 tys. osób w miastach i zwiększenie liczby mieszkańców wsi o 10,0 tys. osób. W latach tych w strukturze wieku ludności województwa dolnośląskiego zachodzą będą następujące zmiany:

- zmniejszenie liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym (0 - 17 lat) o 9,2 tys. osób, w tym kobiet o 4,9 tys. osób,
- znaczny spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym (18-59/64 lat) o 85,9 tys. osób, w tym kobiet o 49,2 tys. osób. W kolejnych latach ludność w wieku produkcyjnym ulegnie dalszemu znacznemu zmniejszeniu (2015-2020 o 119,5 tys. osób). Udział ludności w wieku produkcyjnym w stosunku do ogółu ludności w 2011 wynosi 65,3% i w kolejnych latach będzie się obniżał do 62,7% w 2015 roku. Istotne zróżnicowanie tego wskaźnika występuje według płci – mężczyźni odpowiednio 71,2% w 2011 roku i 69,1% w 2015 roku, a kobiety 59,8% w 2011 roku i 56,9% w 2015 roku,
- największy spadek ludności w wieku produkcyjnym nastąpi w podgrupie niemobilnej 45-59/64 lat o 63,9 tys. osób (w tym w kobiet o 39,4 tys. osób tj. 61,7% grupy niemobilnej),
- znaczny wzrost liczebności grupy wieku poprodukcyjnym (60 lat kobiety i 65 lat mężczyźni i więcej lat) w latach 2011-2015 liczebność tej grupy wiekowej wzrośnie w przeciągu 4 lat o 71,7 tys. osób, tj. o 14,2%. Natomiast liczba kobiet w wieku poprodukcyjnym zwiększy się w latach 2011-2015 o 42,0 tys. osób. Wzrost liczby ludności w wieku poprodukcyjnym następować będzie w całym okresie prognozy,
- wskaźnik obciążenia ludności w wieku produkcyjnym ludnością młodą w roku 2011 wynosił 26,2% i w kolejnych latach minimalnie będzie wzrastał do 27,0% w 2015 roku,
- wskaźnik obciążeń ludności w wieku produkcyjnym ludnością w wieku poprodukcyjnym posiada tendencje rosnącą, która utrzyma się w całym okresie prognozy - w 2008 roku wynosił on 24,7% , w 2011 roku - 27,0%, a w 2015 roku ma wynieść – 32,3%,
- wskaźnik obciążenia demograficznego ludności w wieku produkcyjnym ludnością będąca poza tym wiekiem będzie coraz większy - w 2008 roku wynosił 51,6%, w 2011 roku - 53,3% a w 2015 roku wyniesie aż 59,3%. Oznacza to, że na 100 osób w wieku produkcyjnym przypadać będzie 59 osób poza tym wiekiem (osoby młode lub w wieku emerytalnym).

Przedstawione zmiany w strukturze wieku ludności charakteryzować się będą przede wszystkim zmniejszaniem się liczby ludności i starzeniem się mieszkańców województwa, co charakteryzować będzie znaczący udział osób w wieku poprodukcyjnym.

Zmniejszenie liczebności ludności w wieku produkcyjnym, przy równoczesnym spadku ludności w ostatnich latach wieku przedprodukcyjnego, będzie miało istotne znaczenie dla zasobów pracy województwa.

Ludność województwa dolnośląskiego - prognoza w latach 2011-2015

tys.osób.

Wyszczególnienie	LATA									
	2011	2012	2013	2014	2015	2012-2011	2013-2012	2014-2013	2015-2014	2015-2010
Ogółem woj.	2 858,4	2 852,8	2 847,2	2 841,1	2 835,0	-5,6	-5,6	-6,1	-6,1	-23,4
0-17	489,6	485,2	482,7	481,0	480,4	-4,4	-2,5	-1,7	-0,6	-9,2
18-59/64	1 865,2	1 846,7	1 825,7	1 803,5	1 779,3	-18,5	-21	-22,2	-24,2	-85,9
18-44	1 137,9	1 135,8	1 131,5	1 124,9	1 115,9	-2,1	-4,3	-6,6	-9	-22,0
45-59/64	727,3	710,9	694,2	678,6	663,4	-16,4	-16,7	-15,6	15,2	-63,9
60+/65+	503,6	520,9	538,8	556,6	575,3	17,3	17,9	17,8	18,7	71,7

0-17 lat wiek

przedprodukcyjny

18-59/64 lat wiek produkcyjny

18- 44 lat wiek mobilny

60+/65+ wiek poprodukcyjny.

45-59/64 wiek niemobilny

ROZDZIAŁ 2

CELE POLITYKI RYNKU PRACY, PRIORYTETY, DZIAŁANIA I ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2012 ROK

Polityka rynku pracy, jaka prowadzona będzie w 2012 roku na Dolnym Śląsku, wpisuje się w kierunki polityk prowadzonych na szczeblu krajowym i regionalnym. Do głównych dokumentów określających kierunki polityki rynku pracy na szczeblu krajowym zalicza się:

- Strategię Rozwoju Kraju 2007-2015,
- Krajowy Program Reform na rzecz realizacji Strategii Europa 2020,
- Krajową Strategię Rozwoju Regionalnego 2010-2020: regiony, miasta, obszary wiejskie,
- Założenia Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014,
- Program Operacyjny Kapitał Ludzki na lata 2007-2013,
- Długookresową Strategię Rozwoju Kraju: Polska 2030. Wyzwania Rozwojowe.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 rok wpisuje się również w główne kierunki rozwoju określone w Strategii Rozwoju Województwa Dolnośląskiego do 2020 roku.

Wytyczne określające ramy strategii Europa 2020 oraz reform podejmowanych na poziomie państw członkowskich (Krajowe Programy Reform) w zakresie zatrudnienia objęły:

- zwiększenie współczynnika aktywności zawodowej i ograniczenie bezrobocia strukturalnego,
- rozwijanie zasobów wykwalifikowanej siły roboczej odpowiadającej potrzebom rynku pracy, promowanie jakości zatrudnienia i uczenia się przez całe życie,
- poprawę wydajności systemów kształcenia i szkolenia na wszystkich poziomach oraz zwiększenie liczby osób podejmujących studia wyższe,
- promowanie włączenia społecznego i zwalczanie ubóstwa.

W dokumentach strategicznych zdefiniowano również dziesięć kluczowych wyzwań, które należy podjąć w perspektywie 2030 r. Są to: wzrost i konkurencyjność, sytuacja demograficzna, wysoka aktywność zawodowa oraz adaptacyjność zasobów pracy, odpowiedni potencjał infrastruktury, bezpieczeństwo energetyczno-klimatyczne, gospodarka oparta na wiedzy i rozwój kapitału intelektualnego, solidarność i spójność regionalna, poprawa spójności społecznej, sprawne państwo i wzrost kapitału społecznego kraju.

W kontekście tych wyzwań podkreśla się konieczność zmiany podejścia do problematyki rynku pracy i prowadzonych w tym obszarze działań, których celem powinno być osiągnięcie relatywnie niskiej stopy bezrobocia, zwiększenie stopy zatrudnienia szczególnie wśród osób dorosłych i niepełnosprawnych, zbliżenie wartości wskaźnika zatrudnienia kobiet do wartości wskaźnika zatrudnienia mężczyzn (we wszystkich grupach wiekowych), podniesienie udziału osób dorosłych zaangażowanych w kształcenie ustawiczne do 20% oraz osiągnięcie wysokiej elastyczności rynku pracy.

Dynamiczne zmiany gospodarcze zachodzące obecnie w Unii Europejskiej spowodowały, że jednym z najważniejszych podejść do realizacji polityki zatrudnienia jest model flexicurity, który służy przede wszystkim osiągnięciu równowagi między elastycznością a bezpieczeństwem na rynku pracy. Raport „Flexicurity w Polsce. Diagnoza i rekomendacje” wskazuje cztery główne obszary wymagające wsparcia:

- aktywna polityka rynku pracy, dla której rekomendacje obejmują między innymi poprawę funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz rozwinięcie przez nie współpracy z partnerami społecznymi, zacieśnienie współpracy publicznych służb zatrudnienia z instytucjami pomocy społecznej oraz wzmocnienie ich roli w zakresie tworzenia partnerstw lokalnych służących rozwiązywaniu problemów lokalnych rynków pracy,
- rozwój kształcenia ustawicznego, który powinien się dokonywać głównie poprzez promocję tego rodzaju kształcenia wśród pracowników i pracodawców, rozbudowę istniejących oraz tworzenie nowych instytucji edukacji ustawicznej, opracowanie systemu zachęt (adresowanych do pracowników i pracodawców) do inwestowania w kształcenie ustawiczne oraz zaangażowania w działania partnerów społecznych,
- nowoczesny system zabezpieczenia społecznego, który będzie efektywnie wspierał aktywne poszukiwanie pracy oraz zwiększał motywację do podejmowania zatrudnienia,
- rozwój alternatywnych form zatrudnienia, w ramach którego należy dążyć do zapewnienia pracownikom takich samych warunków zatrudnienia, jakie przysługują zatrudnionym w systemie tradycyjnym.

W oparciu o przytoczone powyżej dokumenty strategiczne oraz wskazywane rekomendacje przyjęto następujące główne cele Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 rok:

- wzrost zatrudnienia w regionie oraz podniesienie jego jakości,
- ograniczanie skutków bezrobocia,
- poprawę jakości kapitału ludzkiego z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy,
- usprawnienie funkcjonowania instytucji rynku pracy,
- zwiększenie efektywności podejmowanych działań.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2012 roku poprzez realizowane zadania skupia się przede wszystkim na rozwiązywaniu zdiagnozowanych, najważniejszych dla województwa problemów, zwłaszcza na:

- wzroście aktywności zawodowej i edukacyjnej mieszkańców regionu, szczególnie wśród kobiet, osób w starszych grupach wiekowych oraz osób niepełnosprawnych, głównie z uwagi na niekorzystną prognozę demograficzną,
- wspieraniu działań związanych z podnoszeniem i aktualizacją kwalifikacji dostosowanych do potrzeb pracodawców, służących poprawie zdolności do zatrudnienia oraz podnoszeniu poziomu aktywności zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy,
- wspieraniu zatrudnienia osób młodych i ułatwianiu wejścia na rynek pracy absolwentom szkół wszystkich szczebli, a w szczególności szkół wyższych,
- wspieraniu aktywizacji zawodowej bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
- przeciwdziałaniu długotrwałemu bezrobociu i związanemu z tym wykluczeniu zawodowemu i społecznemu,
- poprawie funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz zwiększeniu dostępu do usług przez nie świadczonych m.in. poprzez ściślejszą współpracę z partnerami społecznymi,
- racjonalnym i efektywnym wykorzystaniu środków krajowych i unijnych przeznaczonych na realizację zadań i projektów związanych z rynkiem pracy.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 rok zakłada w szczególności realizację następujących podstawowych priorytetów:

- **Priorytet 1** - Wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej mieszkańców regionu,
- **Priorytet 2** - Usprawnienie regionalnego rynku pracy przy uwzględnieniu przygranicznego położenia regionu,
- **Priorytet 3** - Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy.

Realizacji powyższych priorytetów służyć będą podejmowane na Dolnym Śląsku kierunkowe działania, które są zgodne z priorytetowymi kierunkami polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich określonymi w Strategii Rozwoju Województwa do 2020 roku oraz w Dolnośląskiej Strategii Integracji Społecznej na lata 2005 – 2013, tj.:

W ramach Priorytetu 1:

- wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy,
- aktywizacja osób w wieku 50 plus,
- promowanie i wspieranie przedsiębiorczości w regionie,
- pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową,
- wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
- wspieranie tworzenia miejsc pracy na obszarach wiejskich,
- integracja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- wspieranie działań zmierzających do rozwoju gospodarki innowacyjnej oraz wzrostu zatrudnienia w nowoczesnych gałęziach gospodarki,
- promowanie rozwiązań pozwalających na godzenie obowiązków rodzinnych z pracą,

W ramach Priorytetu 2:

- rozwijanie współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia a agencjami zatrudnienia i pracodawcami, a także między publicznymi służbami zatrudnienia i jednostkami pomocy społecznej, partnerami społecznymi a zwłaszcza organizacjami pozarządowymi,
- wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej pracowników i poszukujących pracy, w tym osób zamieszkujących obszary peryferyjne,

- promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy w ramach idei flexicurity - mająca na celu m.in. ograniczenie tzw. szarej strefy,
- rozwijanie sprawnego systemu monitoringu rynku pracy dostarczającego informacji o zawodach i kwalifikacjach deficytowych i nadwyżkowych, o prognozowanych zmianach oraz kierunkach rozwoju kształtujących strukturę popytu na pracę,
- badanie wpływu, rozmiarów i skali migracji zarobkowych na dolnośląskim rynku pracy oraz przeciwdziałanie ewentualnym negatywnym trendom.

W ramach Priorytetu 3:

- doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy - świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia,
- trafniejsze adresowania podstawowych usług i instrumentów aktywizacji do poszczególnych grup beneficjentów,
- zwiększenie dostępności do podstawowych usług rynku pracy,
- doskonalenie standardów i warunków realizacji usług rynku pracy oraz monitorowanie efektów ich stosowania przez publiczne służby zatrudnienia,
- racjonalne i efektywne wykorzystanie środków krajowych i unijnych przeznaczonych na realizację zadań i projektów,
- podnoszenie kwalifikacji kadr publicznych służb zatrudnienia.

Na podstawie przedstawionej w rozdziale 1 diagnozy za priorytetowe na Dolnym Śląsku grupy osób wymagające szczególnego wsparcia na rynku pracy uznać należy:

- bezrobotnych do 25 roku życia, w tym szczególnie absolwentów,
- długotrwale bezrobotnych oraz kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- osoby w starszych grupach wiekowych tj. powyżej 50 lat,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych i bez doświadczenia zawodowego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotne osoby niepełnosprawne,
- osoby zamieszkałe na terenach wiejskich.

Adresatami działań polityki rynku pracy będą także osoby poszukujące pracy, w tym zwłaszcza wspierane poprzez kształcenie ustawiczne, umożliwiające podwyższanie ich kwalifikacji zawodowych i kompetencji.

Ważnym wsparciem regionalnej polityki rynku pracy w regionie będzie kontynuowanie wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013 w komponencie regionalnym.

Realizacja komponentu regionalnego skierowana jest do osób i grup społecznych w takich obszarach jak: zatrudnienie, edukacja, integracja społeczna, rozwój potencjału adaptacyjnego pracowników i przedsiębiorstw, a także zagadnienia związane z rozwojem zasobów ludzkich na terenach wiejskich.

Adresatami działań polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich będą wszystkie osoby, posiadające status beneficjentów, określony przez ustawę o promocji zatrudnienia, ustawę o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych oraz przez Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

W realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2012 roku mogą wystąpić zagrożenia związane zwłaszcza z:

- niekorzystną sytuacją demograficzną wyrażającą się spadkiem ludności w wieku produkcyjnym oraz spadkiem liczby młodzieży - nadal będzie rosła liczba ludności w wieku poprodukcyjnym,
- niekorzystnymi tendencjami w układzie przestrzennym bezrobocia. W niektórych powiatach, z uwagi na uwarunkowania gospodarcze oraz ograniczoną wielkość środków na aktywne programy rynku pracy, skala zmiany stopy bezrobocia może być szybsza niż przeciętnie w skali kraju i w województwie,
- niekorzystną strukturą bezrobotnych - nadal duży odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią długotrwale bezrobotni, osoby bez kwalifikacji, osoby powyżej 50 roku życia,
- wzrostem poziomu bezrobocia wśród ludzi młodych - trudności ze znalezieniem pracy mogą mieć absolwenci, zwłaszcza zamieszkali na wsi,
- nieznacznym zmniejszeniem w 2012 roku wielkości środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych w stosunku do roku 2011.

W załączniku nr 1 do Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 rok przedstawiono zadania i projekty na rzecz zatrudnienia, które zgłoszono w toku konsultacji dokumentu z powiatowymi urzędami pracy oraz partnerami rynku pracy z terenu województwa dolnośląskiego.

Zadania te wprowadzono na podstawie „Karty zgłoszenia zadania do Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 rok.”

Załącznik obejmuje również zadania realizowane przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz na podstawie Planów Działań na rok 2012 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

ROZDZIAŁ 3

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ZADAŃ UJĘTYCH W DOLNOŚLĄSKIM REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2012 ROK.

Podstawowymi źródłami finansowania zadań ujętych w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2012 roku będą:

- Fundusz Pracy,
- środki Europejskiego Funduszu Społecznego,
- budżet Unii Europejskiej,
- inne środki (np. PFRON, środki prywatne, środki jednostek samorządu terytorialnego).

Na realizację w 2012 roku w województwie dolnośląskim programów na rzecz zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych przeznaczona została z Funduszu Pracy decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej kwota 142 409,2 tys. zł.

Z kwoty tej:

- 65 % środków, tj. 92 566,0 tys. zł, przekazano samorządom powiatów na podstawie zatwierdzonych przez Sejmik Województwa Dolnośląskiego kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatów województwa dolnośląskiego preferujących powiaty o wysokiej stopie bezrobocia, dużej skali napływów i odpływu bezrobotnych, wysokich wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej realizowanych programów aktywizacji bezrobotnych, a także powiaty mające dużą liczbę zarejestrowanej bezrobotnej młodzieży oraz bezrobotnych powyżej 50 roku życia.
- 35 % środków, tj. 49 843,2 tys. zł, będących w dyspozycji Samorządu Województwa przeznaczono na realizację priorytetu VI PO KL Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.” W ramach tego projektu poprzez powiatowe urzędy pracy wdrażane są instrumenty i usługi rynku pracy wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy związane głównie z realizacją następujących form wsparcia: szkoleń, staży, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, prac interwencyjnych, przyznania bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym

pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej, wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Zgodnie z szczegółowymi kryteriami wyboru projektów co najmniej 25% uczestników projektów będą stanowiły osoby w wieku 50-64 lata.

Niezależnie od powyższego wzorem lat ubiegłych powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego będą składały wnioski o pozyskanie dodatkowych środków Funduszu Pracy pochodzących z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej zgodnie ze szczegółowymi zasadami określonymi przez MPiPS, w ramach programów, do których nabór będzie ogłoszony przez Ministra w 2012 roku. W roku 2011 były to:

- program zwiększający aktywność zawodową bezrobotnych w wieku 45/50 plus,
- program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi,
- program związany z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe,
- programy specjalne.

Podkreślić należy, że z uwagi na zmniejszony poziom środków Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych na 2012 rok przy jednoczesnym zakładanym wzroście cen towarów i usług oraz zróżnicowany rynek pracy w poszczególnych powiatach województwa zgłoszone do realizacji zadania, zgodnie z zaleceniami Ministra Pracy i Polityki Społecznej, powinny opierać się na:

- wnikliwej analizie efektywności zatrudnieniowej i kosztowej z uwzględnieniem specyfiki lokalnego rynku pracy,
- założeniu, iż bazową część programów powinny stanowić podstawowe usługi rynku pracy, takie jak pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, a pozostałe usługi i instrumenty generujące dodatkowe koszty należy stosować w powiązaniu z niezbędnym do zatrudnienia zakresem umiejętności i kwalifikacji zawodowych uczestników – zapewniając kompleksowość wsparcia,
- wyborze do współpracy w ramach tworzenia subsydiowanych miejsc pracy tych podmiotów, które zapewnią wzrost miejsc pracy netto.

ROZDZIAŁ 4

PARTNERSTWO W REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ ORAZ MONITOROWANIE REALIZOWANYCH ZADAŃ

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 rok opracowany został po przeprowadzeniu konsultacji z powiatowymi jednostkami samorządu terytorialnego oraz partnerami społecznymi.

Ujęte w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 rok zadania realizowane będą zgodnie z zasadą partnerstwa.

Ważna rola na dolnośląskim rynku pracy obok publicznych służb zatrudnienia przypada Ochotniczym Hufcom Pracy, agencjom zatrudnienia, instytucjom szkoleniowym oraz organizacjom pozarządowym. Instytucjami wspierającymi publiczne służby zatrudnienia na dolnośląskim rynku pracy będą również Wojewódzka Rada Zatrudnienia, a także jednostki działające na rzecz aktywizacji zawodowej osób wchodzących na rynek pracy tj. Gminne Centra Informacji, Akademickie Biura Karier, Szkolne Ośrodki Kariery oraz Młodzieżowe Centra Kariery.

Istotnym elementem realizacji Regionalnego Planu Działań będzie jego promocja. Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 rok po zatwierdzeniu przez Zarząd Województwa zamieszczony zostanie na stronie internetowej DWUP oraz rozpowszechniony wśród instytucjonalnych partnerów rynku pracy.

Monitorowanie wykonania zadań zawartych w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 rok prowadzone będzie przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w okresie rocznym.

Monitoring realizacji zadań ujętych w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 r. prowadzony będzie w oparciu o zestaw wskaźników ogólnych odnoszących się do sytuacji na dolnośląskim rynku pracy oraz zestaw wskaźników szczegółowych odnoszących się do poszczególnych kierunków działań na podstawie sprawozdań wszystkich jednostek, których zadania ujęte zostały z załączniku 1 do niniejszego Planu.

Sprawozdanie roczne z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań zawierać będzie w szczególności:

- nazwę i charakterystykę realizowanego zadania,
- ocenę zgodności realizacji zadania z Regionalnym Planem Działań,
- opis zrealizowanych działań,
- charakterystykę beneficjentów uczestniczących w programie,
- uzyskane efekty realizacji poszczególnych zadań,
- wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.

Sprawozdanie roczne z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za 2012 rok przedłożone zostanie Zarządowi Województwa Dolnośląskiego oraz Ministrowi Pracy i Polityki Społecznej w pierwszym półroczu 2013 roku.