

**Zadania /projekty/ zgłoszone do realizacji w ramach Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań
na Rzecz Zatrudnienia w 2013 roku.**

Priorytet 1

Wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej mieszkańców Regionu

Zadanie 1.1

Cel działania:

Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki.

Nazwa zadania:

„Aktywizacja rynku pracy na Dolnym Śląsku”.

Adresaci działań:

Pracodawcy i pracownicy dolnośląskich pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne i/lub osoby, które do czasu rozwiązania stosunku pracy świadczyły pracę w województwie dolnośląskim i utraciły pracę z przyczyn dotyczących pracodawców. Projekt przewiduje szeroki i kompleksowy katalog wsparcia dostosowywanego do indywidualnych potrzeb uczestników projektów.

Opis zadania (planowane działania):

Projekt zakłada udzielenie wsparcia w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL, za pomocą instrumentów szybkiego reagowania, jako narzędzie antykryzysowe dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu *outplacement*, obejmujących m.in.:

- szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu),
- poradnictwo psychologiczne,
- pośrednictwo pracy,
- staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie,
- subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy,
- bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów:
 - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
 - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę,
 - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu),
 - jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Realizatorami projektów w ramach Poddziałania 8.1.2 mogą być wszystkie podmioty - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

Projekt realizowany w trybie systemowym w okresie VII.2013-IV.2015 r. przez Województwo Dolnośląskie – Wydział Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego.

Przewidywane efekty:

Objęcie działaniami szybkiego reagowania 485 pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji, 485 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawców weźmie udział w doradztwie zawodowym, 245 osób podejmie zatrudnienie w efekcie udziału w projekcie, pracownicy 5 pracodawców, w tym przedsiębiorstw zostaną objęci wsparciem w ramach projektu, 150 osób zakończyły udział w poradnictwie psychologicznym, 252 osób ukończy udział w szkoleniach zawodowych + stypendium, 56 osób otrzyma jednorazowy dodatek relokacyjny, 132 osoby wezmą udział w szkoleniu z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, udzielone zostanie im doradztwo indywidualne związane

z zakładaniem działalności gospodarczej, a 89 osób otrzyma środki na założenia działalności gospodarczej oraz środki w ramach wsparcia pomostowego oraz doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji i prowadzenia działalności i będą prowadziły działalność gospodarczą przez 12 m-cy od dnia jej zarejestrowania. Projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej mierzony na zakończeniu jego realizacji na poziomie co najmniej 50%(uczestnicy podejmą pracę lub rozpoczną prowadzenie działalności gospodarczej).

Zadanie 1.2

Cel działania:

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych , w szczególności będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Nazwa zadania:

„PO KAPITAŁ”

Adresaci działań:

Osoby zarejestrowane jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Opis zadania (planowane działania):

W ramach projektu realizowane będą staże i szkolenia, a ponadto udzielane jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Świadczone będą usługi rynku pracy. Ponadto uczestnicy projektu realizować będą Indywidualny Plan Działania.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy.

Przewidywane efekty:

Rezultatem projektu będzie zdobycie doświadczenia zawodowego, nabycie nowych lub podniesienie posiadanych kwalifikacji zawodowych, dzięki czemu 92 osoby podejmie zatrudnienie. Dzięki udziałowi w projekcie jego uczestnicy podniosą swoje kompetencje i zwiększy się ich motywacja do poszukiwania pracy. Wartością dodaną projektu będzie utworzenie dodatkowej liczby nowych miejsc pracy dzięki podejmowaniu przez uczestników projektu działalności gospodarczej oraz rozwinięcie zdolności interpersonalnych, organizacyjnych i osobistych uczestników projektu.

Zadanie 1.3

Cel działania:

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30 roku życia pozostających w ewidencji co najmniej 6 miesięcy.

Nazwa zadania:

„Od stażu do kariery”

Adresaci działań:

Osoby zarejestrowane jako bezrobotne, które nie ukończyły 30 lat.

Opis zadania (planowane działania):

W ramach projektu realizowane będą staże i szkolenia. Ponadto prowadzone będą działania, które pozwolą uczestnikom programu nabyć umiejętności pozwalające sprawniej poruszać się po rynku pracy, będą mieli również szansę na udział w zajęciach związanych z aktywnym poszukiwaniem pracy.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy.

Przewidywane efekty:

Rezultatem projektu będzie zdobycie doświadczenia zawodowego, nabycie nowych lub podniesienie posiadanych kwalifikacji zawodowych, dzięki czemu co najmniej 14 osób podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub pozarolniczą działalność.

Zadanie 1.4

Cel działania:

Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy.

Nazwa zadania:

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Środzie Śląskiej.

Opis zadania (planowane działania):

Urząd będzie intensyfikował działania w kierunku trwałej integracji osób bezrobotnych z rynkiem pracy. Formy wsparcia zostaną dobrane do potrzeb osób bezrobotnych. Klienci urzędu będą mogli liczyć na pomoc pośredników pracy, doradców zawodowych, Lidera Klubu Pracy. W miarę możliwości finansowych PUP będzie wspierał osoby bezrobotne w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych organizując szkolenia. Zdobywanie doświadczenia zawodowego lub zdobycie nowych kwalifikacji będzie możliwe dzięki: organizacji staży, prac interwencyjnych, robót publicznych prac społecznie użytecznych. Urząd będzie również wspierał postawy przedsiębiorcze wśród bezrobotnych poprzez przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Na wsparcie obok osób poszukujących pracy będą mogli liczyć również pracodawcy. PUP przewiduje przyznanie środków na doposażenie stanowiska pracy dla osób bezrobotnych.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej we współpracy z pracodawcami prywatnymi, jednostkami administracji publicznej, firmami szkoleniowymi.

Przewidywane efekty:

55 osób otrzyma jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 37 osób podniesie swoje kwalifikacje poprzez ukończenie szkoleń zawodowych, 115 osób zostanie objętych stażami, 800 osobom zostanie opracowany Indywidualny Plan Działania, 34 osoby skorzystają z prac interwencyjnych, 48 osobom zostaną zorganizowane roboty publiczne, 50 osób skorzysta z prac społecznie użytecznych, 1500 osób skorzysta z pomocy pośrednika pracy, 400 osób skorzysta z pomocy Lidera Klubu Pracy.

Zadanie 1.5

Cel działania:

Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy.

Nazwa zadania:

Aktywizacja osób w wieku 50 plus.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne po 50 roku życia zarejestrowane urzędzie.

Opis zadania (planowane działania):

Urząd będzie wspierał osoby starsze w procesie powrotu na rynek pracy. Formy wsparcia zostaną dobrane indywidualnie do potrzeb osób bezrobotnych. Klienci urzędu będą mogli liczyć na pomoc: pośredników pracy, doradców zawodowych, Lidera Klubu Pracy. W miarę możliwości finansowych PUP będzie wspierał osoby w wieku 50+ w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych organizując szkolenia. Zdobywanie doświadczenia zawodowego w zawodzie innym niż wyuczony lub zdobycie nowych kwalifikacji będzie możliwe dzięki organizacji: staży, robót publicznych prac społecznie użytecznych. Urząd będzie również wspierał ideę samo zatrudnienia poprzez przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej we współpracy z pracodawcami prywatnymi, jednostkami administracji publicznej, firmami szkoleniowymi.

Przewidywane efekty:

Osoby starsze będą mogły liczyć na pomoc przy otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, podniosą swoje kwalifikacje poprzez ukończenie szkoleń zawodowych. Będą mogli zdobyć nowe doświadczenie zawodowe poprzez udział w stażu, robotach publicznych czy pracach interwencyjnych. W procesie określenia ścieżki zawodowej zostanie opracowany Indywidualny Plan Działania, osoby starsze będą mogły liczyć na pomoc pośrednika pracy i Lidera Klubu Pracy.

Zadanie 1.6

Cel działania:

Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy.

Nazwa zadania:

Aktywizacja zawodowa osób młodych.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane urzędzie.

Opis zadania (planowane działania):

Urząd będzie koncentrował się na pomocy osobom młodym poprzez intensyfikację naszych działań w kierunku trwałej ich integracji z rynkiem pracy. Formy wsparcia zostaną dobrane indywidualnie do potrzeb

osób bezrobotnych. Klienci urzędu będą mogli liczyć na pomoc pośredników pracy, doradców zawodowych, Lidera Klubu pracy. W miarę możliwości finansowych PUP będzie wspierał osoby młode w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych organizując szkolenia. Zdobycie doświadczenia zawodowego lub nowych kwalifikacji będzie możliwe dzięki organizacji: staży i prac interwencyjnych. Urząd będzie również wspierał postawy przedsiębiorcze wśród bezrobotnej młodzieży poprzez przyznawanie bezzwrotnych dotacji.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej we współpracy z pracodawcami prywatnymi, jednostkami administracji publicznej, firmami szkoleniowymi.

Przewidywane efekty:

W procesie określenia ścieżki zawodowej zostanie opracowany Indywidualny Plan Działania dla osób młodych. Urząd będzie wspierał postawy przedsiębiorcze wśród młodzieży i podnosił kwalifikacje zawodowe poprzez szkolenia zawodowe. Młodzi ludzie będą mogli zdobyć doświadczenie zawodowe poprzez udział w stażu czy pracach interwencyjnych.

Zadanie 1.7

Cel działania:

Aktywizacja zawodowa osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Nazwa zadania:

Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Opis zadania (planowane działania):

Urząd będzie wspierał osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w ich powrocie do zatrudnienia. Formy wsparcia zostaną dobrane indywidualnie, klienci urzędu będą mogli liczyć na pomoc pośredników pracy, doradców zawodowych, Lidera Klubu Pracy. W miarę możliwości finansowych PUP będzie wspierał w/w osoby w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych organizując szkolenia. Zdobycie doświadczenia zawodowego lub zdobycie nowych kwalifikacji będzie możliwe dzięki: organizacji staży, prac interwencyjnych, robót publicznych. Urząd będzie również wspierał ideę samo zatrudnienia wśród tej grupy poprzez przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej we współpracy z pracodawcami prywatnymi, jednostkami administracji publicznej, firmami szkoleniowymi.

Przewidywane efekty:

Osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy będą mogły liczyć na pomoc przy otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, podniosą swoje kwalifikacje poprzez ukończenie szkoleń zawodowych. Będą mogli zdobyć doświadczenie zawodowe poprzez udział w stażu, robotach publicznych, pracach interwencyjnych, pracach społecznie użytecznych. W procesie określenia ścieżki zawodowej zostanie opracowany Indywidualny Plan Działania.

Zadanie 1.8

Cel działania:

Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy.

Nazwa zadania:

Wspieranie postaw przedsiębiorczych wśród osób bezrobotnych.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zainteresowane otwarciem własnej firmy.

Opis zadania (planowane działania):

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej będzie wspierał rozwój przedsiębiorczości w regionie. W ramach środków FP i środków z Europejskiego Funduszu Społecznego wydzieli pulę środków, którą przeznaczy na przyznanie osobom bezrobotnym bezzwrotnych dotacji. Przyszłym przedsiębiorcom PUP we współpracy z Urzędem Skarbowym, ZUS i Urzędem Miejskim w Środzie Śląskiej zorganizuje spotkanie informacyjne dotyczące jak otworzyć i prowadzić własny biznes.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej we współpracy z ZUS, Urzędem Skarbowym i Urzędem Miejskim w Środzie Śląskiej.

Przewidywane efekty:

Osoby bezrobotne z naciskiem na osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy będą mogły liczyć na pomoc przy otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. W procesie określenia ścieżki zawodowej zostanie opracowany przez doradcę zawodowego Indywidualny Plan Działania, który określi predyspozycje osoby do wyboru zawodu.

Zadanie 1.9

Cel działania:

Aktywizacja zawodowa absolwentów niepełnosprawnych.

Nazwa zadania:

„JUNIOR” – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, które nie ukończyły 25 roku życia lub w przypadku osób, które ukończyły szkołę wyższą – do 27 roku życia oraz posiadają orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Opis zadania (planowane działania):

Absolwenci szkół ponadgimnazjalnych z orzeczoną znaczną, umiarkowaną lub lekką stopniem niepełnosprawności zostaną skierowani do odbycia stażu u lokalnych pracodawców oraz objęci pomocą doradczą. Zostanie im wypłacone świadczenie rehabilitacyjne, a doradcom zawodowym oraz pracodawcom specjalna premia.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Wołowie.

Przewidywane efekty:

Zdobycie nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu.

Poprawa sytuacji niepełnosprawnych na rynku pracy.

Efektem towarzyszącym może być przełamanie barier psychologicznych pracodawców związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.

Zadanie 1.10

Cel działania:

Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Nazwa zadania:

„Aktywność, kwalifikacje – Twój kapitał” – projekt systemowy realizowany w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Wołowie oraz filii w Brzegu Dolnym ze szczególnym uwzględnieniem osób wymagających specjalnego wsparcia na rynku pracy, tj. kobiet, osób starszych, długotrwale bezrobotnych i osób młodych, a także osób z grup nie wymienionych powyżej, a wpisujących się w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Opis zadania (planowane działania):

W ramach projektu przewidziano następujące formy wsparcia: staże, szkolenia, wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Wołowie.

Przewidywane efekty:

- zdobycie nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego przez udział w stażach,
- nabycie, zmiana lub podwyższenie posiadanych kwalifikacji zawodowych przez ukończenie szkolenia,
- wsparcie lokalnych przedsiębiorstw w tworzeniu nowych miejsc pracy,
- powstanie nowych podmiotów gospodarczych w ramach przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- wskaźnik efektywności dla uczestników w wieku 15-30 lat na poziomie co najmniej 40%, w wieku 50-64 lata na poziomie co najmniej 35%, dla osób niepełnosprawnych na poziomie co najmniej 30%, dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z w/w grup – na poziomie co najmniej 45%.

Zadanie 1.11

Cel działania:

Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy (osoby młode, grupa 50+, kobiety, niepełnosprawni, rodzice z małymi dziećmi, grupa NEET).

Nazwa zadania:

Spotkania nt. zasad podlegania ubezpieczeniom osób sprawujących opiekę nad dziećmi na podstawie umowy uaktywniającej (niań).

Adresaci działań:

Bezrobotne kobiety z terenu powiatu lwóweckiego.

Opis zadania (planowane działania):

Powiatowy Urząd Pracy we Lwówku Śląskim planuje zorganizowanie co najmniej 2 spotkań dla bezrobotnych kobiet z terenu powiatu lwóweckiego, które wyrażałyby chęć opieki nad dziećmi do 3 roku życia w ramach tzw. umowy uaktywniającej. Spotkanie poprowadzi pracownik Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Celem spotkania jest zaprezentowanie jak największej liczbie bezrobotnych kobiet możliwości skorzystania z tej formy pomocy.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Lwówku Śląskim, Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie wiedzy bezrobotnych kobiet nt. możliwości podjęcie pracy w ramach umów uaktywniających.

Zadanie 1.12

Cel działania:

Wsparcie tworzenia nowych i lepszych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach o wysokim potencjale rozwoju

Nazwa zadania:

Spotkania nt. możliwości wsparcia przedsiębiorców z terenu powiatu lwóweckiego

Adresaci działań:

Mikro, mali i średni przedsiębiorcy z terenu powiatu lwóweckiego.

Opis zadania (planowane działania):

Powiatowy Urząd Pracy we Lwówku Śląskim planuje zorganizowanie co najmniej 2 spotkań dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców z terenu powiatu lwóweckiego, na których zostaną zaprezentowane m.in. :

- możliwości skorzystania ze wsparcia oferowanego przez pup na rozwój stanowisk pracy;
- możliwości otrzymania kredytu i pożyczki w ramach JEREMIE;
- możliwości skorzystania z usług informacyjnych i doradczych w PK KSU.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Lwówku Śląskim, Bank Gospodarstwa Krajowego, Regionalny Punkt Konsultacyjny KSU.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie wiedzy lokalnych przedsiębiorców nt. możliwości otrzymania wsparcia.

Zadanie 1.13

Cel działania:

Łagodzenie skutków bezrobocia oraz doskonalenie usług rynku pracy.

Nazwa zadania:

Udoskonalanie usług pośrednictwa pracy.

Adresaci działań:

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Opis zadania (planowane działania):

Wskazane wyżej zadania mają na celu wsparcie bezrobotnych poprzez sprawniejszą aktywizację poszczególnych grup beneficjentów. Osiągnięte one zostaną poprzez sukcesywne zwiększanie dostępności do podstawowych usług rynku pracy zarówno dla osób bezrobotnych, jak również dla pracodawców z terenu powiatu. Poprzez dalsze podnoszenie kwalifikacji kadr nastąpi doskonalenie obowiązujących standardów i warunków realizacji usług rynku pracy.

Ponadto mając na celu sprawniejszą i efektywniejszą realizację powyższych priorytetów i działań planowane jest w 2013 roku ubieganie się o dodatkowe środki finansowe z funduszy krajowych i unijnych. W ramach dodatkowych działań, a tym samym sprawniejszej realizacji ww. zadań planuje się w 2013 roku zorganizowanie spotkań związanych z tematyką: ekonomii społecznej i utworzenia CIS, realizacji programów specjalnych, zadań publicznych służb zatrudnienia EURES – spotkania z urzędami pracy Niemiec, Czech.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich, jednostki samorządu terytorialnego, instytucje, przedsiębiorcy, pracodawcy, ośrodki pomocy społecznej, OHP, instytucje i jednostki szkolące, Powiatowa Rada Zatrudnienia, partnerzy uczestniczący w projektach, fundacje.

Przewidywane efekty:

- zwiększenie efektywności zatrudnienia osób bezrobotnych po zakończonych programach (m. in. staże, prace interwencyjne, roboty publiczne),
- zwiększenie efektywności zatrudnienia osób bezrobotnych po zakończonych szkoleniach oraz podniesienie kwalifikacji zawodowych osób uczestniczących w szkoleniach,
- podjęcia prac w ramach zgłoszonych ofert pracy,
- podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez prowadzone zajęcia aktywizacyjne w klubie pracy,
- podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez przeprowadzenie IPD,
- zwiększenie ilości porad indywidualnych osobom bezrobotnym i poszukującym pracy,
- zwiększenie dostępności do usług rynku pracy osobom bezrobotnym i pracodawcom.

Zadanie 1.14

Cel działania:

Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową.

Nazwa zadania:

„Doświadczenie zawodowe drogą do zatrudnienia”.

Adresaci działań:

Osoby w wieku do 24 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotoryi pozostające bez zatrudnienia przez nieprzerwany okres co najmniej 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu

Opis zadania (planowane działania):

Projekt dla osób do 24 roku życia w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” przewiduje zaktywizowanie 60 osób bezrobotnych w wieku do 24 roku życia zarejestrowanych w PUP nie pozostających w zatrudnieniu przez nieprzerwany okres co najmniej 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi.

Przewidywane efekty:

- opracowanie i realizacja 60 Indywidualnych Planów Działania,
- nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy przez 60 osób w wyniku odbytego stażu,
- zwrot dla 24 osób kosztów przejazdu lub zakwaterowania w związku z zatrudnieniem po zakończeniu stażu.

Zadanie 1.15

Cel działania:

Przeznaczenie znacznych środków z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywizację osób z grupy bezrobotnych –30 i +50

Nazwa zadania:

Rynek pracy dostępny dla wszystkich.

Adresaci działań:

Bezrobotni znajdujący się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy –30 i +50.

Opis zadania (planowane działania):

Celem nadrzędnym powiatowego Urzędu Pracy w Oławie w rok 2013 będzie zaktywizowanie osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a zwłaszcza grupy bezrobotnych –30 i +50. Grupy te stanowią największą ilość osób zarejestrowanych w urzędzie.

Wyżej wymienieni bezrobotni będą kierowani na odpowiednie szkolenia, staże zawodowe, prace interwencyjne, roboty publiczne. Bezrobotnym, którzy złożyli odpowiednio umotywowane wnioski udzieli się dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Oławie, pracodawcy, jednostki administracji samorządowej.

Przewidywane efekty:

W ramach Programów Rynku Pracy finansowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego zostanie zaktywizowanych w 2013 roku 354 bezrobotnych z grupy osób –30 i +50. Zakładając efektywność programów na 60% zatrudnienie lub inną działalność zarobkową podejmie w 2013 roku z tej grupy docelowej 212 bezrobotnych.

Zadanie 1.16

Cel działania:

Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz edukacyjnej mieszkańców Dolnego Śląska.

Nazwa zadania:

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Przygotowanie osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż do ponownego wejścia na rynek pracy. Aktywizacja zawodowa pełnoletniej młodzieży, pomoc w określeniu indywidualnych ścieżek edukacyjno-zawodowych.

Przygotowanie osób młodych do wejścia na rynek pracy- działania skierowane do osób poniżej 25 r. ż, słuchaczy szkół dla dorosłych, studentów, absolwentów szkół. Zajęcia modułowe dla osadzonych i opuszczających zakłady karne. Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Adresaci działań:

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, osoby powyżej 18 roku życia niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, absolwenci szkół, studenci, osoby osadzone.

Opis zadania (planowane działania):

Reintegracja społeczna i zawodowa klientów placówek poprzez realizowanie działań kształtujących aktywne postawy na rynku pracy. Przygotowanie osób bezrobotnych do ponownego wejścia na rynek pracy, poprzez poradnictwo indywidualne, prowadzenie cyklicznych zajęć grupowych z zakresu poradnictwa zawodowego, zajęć aktywizacyjnych, spotkań informacyjnych., diagnozowanie barier utrudniających podjęcie zatrudnienia. Osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej dostarczane będą aktualne informacje dotyczące źródeł finansowania takiej działalności, możliwych form organizacyjno-prawnych. Będą oni mieli możliwość zbadania predyspozycji do prowadzenia własnej firmy.

Osoby młode będą mogły określić swój potencjał zawodowy, poznać swoje mocne strony, przygotować się do kontaktów z pracodawcą, radzenia sobie ze stresem rekrutacyjnym. Prowadzone będą warsztaty z zakresu planowania kariery zawodowej. Motywowanie do podejmowania zatrudnienia i uświadamianie potrzeby gotowości do zmian.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Doradcy zawodowi Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej funkcjonujących w strukturach DWUP. Partnerami przy realizacji tych działań będą: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego, zakłady karne, ośrodki pomocy społecznej, kluby integracji społecznej, szkoły dla dorosłych, biura karier.

Przewidywane efekty:

Ilościowe: z usług centrów w tym zakresie skorzysta liczba klientów nie mniejsza niż w roku 2012.

Jakościowe: rozwój postaw aktywnych, zwiększenie motywacji do działania, rozwijanie cech przedsiębiorczych, nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy, poszerzenie wiedzy o rynku pracy, poznanie przez adresatów działań możliwości i preferencji zawodowych, podniesienie poziomu samooceny, poznanie metod i technik poszukiwania pracy.

Zadanie 1.17

Cel działania:

Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy.

Nazwa zadania:

Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne do 30 roku życia.

Opis zadania (planowane działania):

W związku z utrzymującym się w ewidencji osób bezrobotnych dużym udziałem osób młodych do 30-roku życia koniecznym jest podjęcie działań zmierzających do aktywizacji powyższej grupy. Stąd tutejszy urząd aplikuje o środki Funduszu Pracy pochodzące z rezerwy ministra. W efekcie w roku 2013 przewiduje się aktywizację 36 osób młodych do 30-go roku życia zarejestrowanych powyżej 6 miesięcy. Zakłada się, iż:

- 8 osób uczestniczyć będzie w szkoleniu grupowym cieszącym się zainteresowaniem na lokalnym rynku pracy,
- 20 osób weźmie udział w szkoleniu indywidualnych,
- 8 osób uczestniczyć będzie w stażach.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że realizacja pozwoli na wsparcie w roku bieżącym osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych powyżej 6 miesięcy. W efekcie:

- 8 osób zdobędzie kwalifikacje w zawodzie brukarza,
- 20 osób zdobędzie kwalifikacje, w wybranym przez siebie kierunku zwiększając szansę na podjęcie zatrudnienia,
- 8 osób nabędzie doświadczenie zawodowe w związku z odbyciem stażu.

Poza tym planuje się, iż osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie 57,7%. Stąd zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie podejmie 21 osób.

Zadanie 1.18

Cel działania:

Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy.

Nazwa zadania:

Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podniesienie aktywności zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy.

Adresaci działań:

Osoby niepełnosprawne.

Opis zadania (planowane działania):

W związku z realizacją zadań wynikających z ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych i pozyskaniem środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu przewiduje w roku 2013 aktywizację osób niepełnosprawnych. Zakłada się, że będą one mogły otrzymać środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej, albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej lub zostać zatrudnione w związku z dokonaniem pracodawcy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że realizacja pozwoli na wsparcie w roku bieżącym osób niepełnosprawnych, które otrzymają środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej lub zostaną zatrudnione w związku z dokonaniem pracodawcy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy.

Zadanie 1.19

Cel działania:

Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej.

Nazwa zadania:

Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej.

Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Adresaci działań:

- osoby niezatrudnione lub zatrudnione, w wieku aktywności zawodowej, zagrożone wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.
- otoczenie osób wykluczonych społecznie (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla wsparcia osób wykluczonych społecznie objętych wsparciem w ramach projektu, w tym również w zakresie równoległej aktywizacji zawodowej i społecznej osób pełniących obowiązki opiekuńcze);
- instytucje pomocy i integracji społecznej i ich pracownicy lub wolontariusze;
- podmioty integracji społecznej i ich pracownicy i wolontariusze.

Opis zadania (planowane działania):

W ramach Poddziałania 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym planowana jest kontynuacja działań:

- wsparcie dla tworzenia i/lub działalności CIS, KIS, ZAZ;
- działania prowadzące do poszukiwania i testowania długookresowych źródeł finansowania podmiotów integracji społecznej;

- kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy;
- staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy;
- poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej;
- rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np. środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, coachingu, treningu pracy);
- rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy;
- wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne, w tym zaburzone psychicznie;
- promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice środowiskowe w tym z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe) połączonych z realizacją działań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej;
- poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Realizatorami projektów w ramach Poddziałania 7.2.1 mogą być wszystkie podmioty, z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych, w tym powiatowe urzędy pracy w zakresie zgodnym z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Realizator projektu (projektodawca) musi w okresie realizacji projektu prowadzić biuro lub posiadać siedzibę, filię, delegaturę, oddział (lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego.

Realizator projektu musi być podmiotem ekonomii społecznej i/lub podmiotem prowadzącym statutową działalność w obszarze integracji społecznej.

Przewidywane efekty:

Projekty realizowane w ramach działań Priorytetu VII Poddziałania 7.2.1 przyczyniają się do osiągnięcia celów szczegółowych Priorytetu VII, tj.:

- Cel szczegółowy 1: Poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- Cel szczegółowy 2: Wzmocnienie i poszerzenie zakresu działań sektora ekonomii społecznej.

Każdy projekt musi zakładać osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%; Dodatkowo premiowane będą projekty, które będą realizowane wyłącznie na obszarze gminy/gmin szczególnie zagrożonych lub dotkniętych wykluczeniem społecznym (wskaźnik wykluczenia społecznego w danej gminie, liczony jako stosunek osób korzystających ze świadczeń OPS z tytułu bezrobocia w danej gminie do ogółu mieszkańców danej gminy wyższy niż średni wojewódzki wskaźnik wykluczenia społecznego), na podstawie danych zawartych w sprawozdaniu MPiPS-03 z 2010 r. (kryterium strategiczne).

Zadanie 1.20

Cel działania:

Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej.

Nazwa zadania:

Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej.

Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej.

Adresaci działań:

- osoby fizyczne w zakresie doradztwa i szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia spółdzielni socjalnej,
- osoby, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz innych osób fizycznych, o ile są osobami niezatrudnionymi wykluczonymi społecznie lub narażonymi na wykluczenie społeczne z co najmniej jednego z powodów, o których mowa w art. 7 ustawy o pomocy społecznej,
- podmioty, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych;
- spółdzielnie socjalne.

Opis zadania (planowane działania):

1. wsparcie na założenie spółdzielni socjalnej, przystąpienie do lub zatrudnienie w spółdzielni socjalnej poprzez zastosowanie w ramach projektu co najmniej dwóch z następujących instrumentów:
 - wsparcie szkoleniowe i doradztwo (indywidualne i grupowe) umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia i/lub przystąpienia i/lub pracy w spółdzielni socjalnej, w tym szkolenia zawodowe potrzebne do pracy w spółdzielni socjalnej;
 - przyznanie środków finansowych dla spółdzielni socjalnej na założenie, przystąpienie do lub zatrudnienie w spółdzielni socjalnej – do wysokości 20 tys. zł na:
 - założyciela w przypadku spółdzielni socjalnych utworzonych przez osoby fizyczne
 - osobę fizyczną przystępującą do spółdzielni socjalnej
 - osobę zatrudnianą w spółdzielni socjalnej zgodnie z art. 5a ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych w przypadku spółdzielni utworzonej przez podmioty, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych;
 - wsparcie pomostowe, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu przyznanych środków;
2. działania prowadzące do poszukiwania i testowania długookresowych źródeł finansowania instytucji wspierających ekonomię społeczną oraz spółdzielni socjalnych.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Realizatorami projektów w ramach Poddziałania 7.2.2 mogą być wszystkie podmioty, z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych, w tym powiatowe urzędy pracy w zakresie zgodnym z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Realizator projektu (projektodawca) musi w okresie realizacji projektu prowadzić biuro lub posiadać siedzibę, filię, delegaturę, oddział (lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego.

Przewidywane efekty:

Projekty realizowane w ramach działań Priorytetu VII Poddziałania 7.2.2 przyczyniają się do osiągnięcia celów szczegółowych Priorytetu VII, tj.:

Cel szczegółowy 1: Poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Cel szczegółowy 2: Wzmocnienie i poszerzenie zakresu działań sektora ekonomii społecznej.

Każdy projekt musi zakładać: w każdym projekcie musi zostać utworzonych co najmniej 5 nowych spółdzielni socjalnych.

Zadanie 1.21

Cel działania:

Cel Działania 7.4: Aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych i poprawa dostępu do zatrudnienia tych osób.

Nazwa zadania:

Niepełnosprawni na rynku pracy.

Adresaci działań:

- osoby niepełnosprawne niezatrudnione lub zatrudnione, w wieku 15 – 64 lata;
- otoczenie osób niepełnosprawnych (tylko łącznie z osobami niepełnosprawnymi i tylko w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, w tym również w zakresie równoległej aktywizacji zawodowej i społecznej osób pełniących obowiązki opiekuńcze);

Opis zadania (planowane działania):

W ramach Działania 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy planowana jest kontynuacja działań:

- 1) programy aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych, w ramach których dla każdego z uczestników przygotowywane i realizowane są indywidualne plany działania, opracowane w oparciu o analizę predyspozycji zawodowych danej osoby niepełnosprawnej, obejmujące co najmniej dwie formy wsparcia spośród następujących:
 - poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej,
 - kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy,
 - poradnictwo zawodowe,

- pośrednictwo pracy,
 - zatrudnienie wspomagane obejmując wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy,
 - staże i praktyki zawodowe ,
 - subsydiowane zatrudnienie,
 - skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia w ZAZ,
 - usługi społeczne przewyższające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta osobistego,
- 2) działania o charakterze środowiskowym, w tym w szczególności działania edukacyjne i integracyjne, mające na celu adaptację pracownika w środowisku pracy (jedynie łącznie z główną grupą docelową, czyli osobami niepełnosprawnymi).

Ponadto:

- w projekcie obejmującym realizację kursów i szkoleń projektodawca musi zapewnić podczas rekrutacji analizę predyspozycji zawodowych potencjalnych uczestników projektu w celu przeprowadzenia selekcji uczestników projektu oraz dostosowania tematyki szkoleń do ich predyspozycji. Wspomniana analiza zostanie przeprowadzona przez osobę posiadającą kwalifikacje zawodowe z zakresu doradztwa i/lub poradnictwa zawodowego. Dokonując analizy predyspozycji zawodowych potencjalnych uczestników projektu beneficjent we wniosku o dofinansowanie opíše możliwości zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, ze szczególną analizą obszarów deficytowych rynku pracy lub wskaże możliwość zatrudnienia uczestników opierając się na ogólnodostępnych źródłach potwierdzających możliwość zatrudnienia;
- każdy projekt musi zapewnić przygotowanie i realizowanie dla każdego uczestnika indywidualnego planu działania, który zakłada realizację co najmniej 3 instrumentów, w tym obligatoryjnie co najmniej jednego z poniższych instrumentów:
 - staże i praktyki zawodowe,
 - subsydiowane zatrudnienie,
 - skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia w ZAZ,
 - zatrudnienie wspomagane obejmujące wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Realizatorami projektów w ramach Działania 7.4 mogą być wszystkie podmioty, z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych, w tym powiatowe urzędy pracy w zakresie zgodnym z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Realizator projektu (projektodawca) musi w okresie realizacji projektu prowadzić biuro lub posiadać siedzibę, filię, delegaturę, oddział (lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego.

Realizator projektu musi być podmiotem prowadzącym statutową działalność w obszarze niepełnosprawności.

Przewidywane efekty:

Projekty realizowane w ramach działań Priorytetu VII Działania 7.4 przyczyniają się do osiągnięcia celów szczegółowych Priorytetu VII, tj.:

Cel szczegółowy 1: Poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Cel szczegółowy 2: Wzmocnienie i poszerzenie zakresu działań sektora ekonomii społecznej.

Każdy projekt musi zakładać: osiągnięcie wskaźnika efektywności na poziomie co najmniej 20%.

Zadanie 1.22

Cel działania:

Aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych i poprawa dostępu do zatrudnienia tych osób.

Nazwa zadania:

Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy

Adresaci działań:

- osoby niepełnosprawne niezatrudnione lub zatrudnione, w wieku 15 – 64 lata o orzecznym umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności;
- otoczenie osób niepełnosprawnych (tylko łącznie z osobami niepełnosprawnymi i tylko w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, w tym również w zakresie równoległej aktywizacji zawodowej i społecznej osób pełniących obowiązki opiekuńcze);

Opis zadania (planowane działania):

W ramach Działania 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy planowana jest kontynuacja działań:

- 1) programy aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych, w ramach których dla każdego z uczestników przygotowywane i realizowane są indywidualne plany działania, opracowane w oparciu o analizę predyspozycji zawodowych danej osoby niepełnosprawnej, obejmujące co najmniej dwie formy wsparcia spośród następujących:
 - poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej,
 - kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy,
 - poradnictwo zawodowe,
 - pośrednictwo pracy,
 - zatrudnienie wspomagane obejmując wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy,
 - staże i praktyki zawodowe,
 - subsydiowane zatrudnienie,
 - skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia,
 - usługi społeczne przewyższające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta osobistego,
- 2) działania o charakterze środowiskowym, w tym w szczególności działania edukacyjne i integracyjne, mające na celu adaptację pracownika w środowisku pracy (jedynie łącznie z główną grupą docelową, czyli osobami niepełnosprawnymi).

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Realizatorem projektu w ramach Działania 7.4 (projekt systemowy) jest Województwo Dolnośląskie – Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego, Wydział ds. Osób Niepełnosprawnych w partnerstwie z co najmniej jedną w każdym subregionie organizacją pozarządową z terenu województwa dolnośląskiego, prowadzącą statutową działalność w obszarze niepełnosprawności.

Przewidywane efekty:

W ramach projektu systemowego realizowanego w ramach Działania 7.4 zgodnie z założeniami Planu Działania dla Priorytetu VII planowane jest osiągnięcie następujących efektów:

1. Wsparcie dla osób niepełnosprawnych
 - liczba osób niepełnosprawnych, które zostaną objęte wsparciem w ramach projektu: 50,
 - liczba osób niepełnosprawnych, które zakończą udział w projekcie: 40,
 - liczba osób z umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności, którym zostanie zapewnione wsparcie Asystenta Osoby Niepełnosprawnej- 40,
 - liczba przygotowanych i realizowanych IPD dla ON- 50,
 - podniesienie samodzielności 40 osób niepełnosprawnych poprzez zapewnienie im wsparcia przez zatrudnienie 20 AON,
 - podniesienie kwalifikacji społeczno- zawodowych 40 osób niepełnosprawnych poprzez odbycie półrocznych staży w ramach projektu,
 - liczba osób niepełnosprawnych, które otrzymają zatrudnienie: 10.
2. Wsparcie dla członków rodzin ON, którzy zrezygnowali z pracy zarobkowej na rzecz opieki nad ON
 - podniesienie świadomości nt. korzyści płynących ze skorzystania z usług AON w kontekście możliwości podjęcia zatrudnienia (w tym celu zostaną wykorzystane m.in. informacje i oferty PUP) wśród 80% osób niepełnosprawnych i członków ich rodzin, biorących udział w projekcie,
 - przygotowanie IPD dla 20 osób z otoczenia osoby niepełnosprawnej (tj. członków rodzin osób niepełnosprawnych, którzy zrezygnowali z pracy zarobkowej na rzecz opieki nad osobą niepełnosprawną). IPD zostaną utworzone przy współpracy zatrudnionych do projektu psychologów i doradców zawodowych. W trakcie realizacji IPD beneficjent będzie współpracował m.in. z PUP celem wykorzystania dostępnej oferty aktywizacyjnej (np. aktualnych szkoleń),
 - podjęcie aktywności zawodowej przez 20 osób z otoczenia osoby niepełnosprawnej (tj. członków rodzin osób niepełnosprawnych, którzy zrezygnowali z pracy zarobkowej na rzecz opieki nad osobą niepełnosprawną) (w tym celu zostaną wykorzystane m.in. informacje i oferty PUP).
3. AON:
 - liczba osób, które zostaną przeszkolone w zakresie pełnienia funkcji AON: 30,
 - nabycie umiejętności w zakresie opieki i współpracy z osobą niepełnosprawną oraz w zakresie roli AON – 25 z 30 osób przeszkolonych w zakresie pełnienia funkcji AON.

4. Pracodawcy

- podniesienie świadomości 80% pracodawców, biorących udział w szkoleniu w ramach projektu, w zakresie korzyści płynących z zatrudniania osób niepełnosprawnych.

5. Organizacje pozarządowe

- liczba organizacji pozarządowych, które jako partner beneficjenta projektu, nabędą doświadczenie we wdrażaniu instytucji AON- nie mniej niż 2 (obejmujące swoim zasięgiem cały Dolny Śląsk),
- nawiązanie współpracy i zawiązanie partnerstwa projektowego z organizacjami pozarządowymi z 4 subregionów Dolnego Śląska,
- zdobycie wiedzy w zakresie sposobu wdrażania instytucji AON oraz korzyści z tego wynikających przez co najmniej 12 NGO w ramach promocji i upowszechniania rezultatów projektu.

6. Przedstawiciele JST

- zapoznanie przedstawicieli JST (osób decyzyjnych z powiatów i gmin) ze sposobem wdrażania instytucji AON – nie mniej niż 30,
- wyłonienie JST, będącej liderem wdrażania instytucji AON w regionie –po jednej z każdego subregionu Dolnego Śląska.

7. Korzyści systemowe

- przedstawienie wypracowanych uzupełnień lub zmian w zapisach ustawy o rehabilitacji polegających na wprowadzeniu instytucji AON, określeniu jej funkcji i zakresu oraz źródeł finansowania,
- stworzenie regionalnej sieci liderów wdrażających i promujących instytucję AON, składającej się z NGO oraz JST,
- przystąpienie do wdrożenia AON przez co najmniej 3 JST (gminy, powiaty),
- stworzenie grupy roboczej pod egidą Wojewódzkiej Społecznej Rady ds. Osób Niepełnosprawnych, która będzie się składać z przedstawicieli grup objętych wsparciem w ramach projektu i opracuje niezbędne zmiany w przepisach ustawy o rehabilitacji umożliwiające finansowanie AON ze środków PFRON. Grupa robocza będzie odpowiedzialna za lobbowanie na rzecz odpowiednich zmian.

Ponadto projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%.

Zadanie 1.23

Cel działania:

Racjonalne i efektywne wykorzystanie środków krajowych i unijnych przeznaczonych na realizację zadań i projektów, podnoszenie kwalifikacji kadr publicznych służb zatrudnienia.

Nazwa zadania:

Wspieranie działań na rzecz grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Adresaci działań:

Krajowe i zagraniczne instytucje rynku pracy oraz inne podmioty realizujące podobne działania.

Opis zadania (planowane działania):

- realizacja projektu w ramach programu „Uczenie się przez całe życie – Leonardo da Vinci”,
- wsparcie wymiany informacji i wykorzystywanie badań regionalnego rynku pracy przez publiczne służby zatrudnienia.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

DWUP we współpracy z regionalnymi i zagranicznymi instytucjami partnerskimi.

Przewidywane efekty:

- umocnienie współpracy i wymiany informacji o grupach zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- intensyfikacja kontaktów z instytucjami działającymi na rzecz grup zagrożonych wykluczeniem i upowszechnianie wiedzy o tzw. best practices w celu efektywnego wykorzystywania środków publicznych,
- podniesienie kwalifikacji kadry uczestniczącej w realizacji projektu.

Zadanie 1.24

Cel działania:

Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową.

Nazwa zadania:

Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób młodych do 30 roku życia.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Miliczu w wieku do 30 roku życia.

Opis zadania (planowane działania):

PUP będzie koncentrował się na pomocy osobom młodszym poprzez intensyfikację działań w kierunku trwałej ich integracji z rynkiem pracy. Formy wsparcia zostaną dobrane indywidualnie do potrzeb osób bezrobotnych. Klienci urzędu w procesie wchodzenia na rynek pracy będą mogli liczyć na pomoc pośredników pracy, doradców zawodowych, Lidera Klubu pracy. W miarę możliwości finansowych PUP będzie wspierał osoby młode w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych organizując szkolenia. Zdobycie doświadczenia zawodowego lub nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy będzie możliwe dzięki organizacji: staży i prac interwencyjnych. PUP będzie również wspierał ideę samozatrudnienia poprzez przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. W procesie określenia ścieżki zawodowej zostanie opracowany z tymi osobami Indywidualny Plan Działania.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu we współpracy z lokalnymi pracodawcami i jednostkami szkoleniowymi.

Przewidywane efekty:

- zwiększenie liczby osób młodych do 30 roku życia, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- podniesienie przez osoby młode do 30 roku życia posiadanych kwalifikacji poprzez ukończenie szkoleń zawodowych;
- zdobycie nowego doświadczenia zawodowego oraz nabycie umiejętności praktycznych przez osoby w wieku do 30 roku życia poprzez udział w stażu lub pracach interwencyjnych.

Zadanie 1.25

Cel działania:

Aktywizacja osób w wieku 50 plus.

Nazwa zadania:

Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku 50 plus.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP w Miliczu po 50 roku życia.

Opis zadania (planowane działania):

PUP będzie koncentrował się na pomocy osobom starszym poprzez intensyfikację działań w kierunku trwałej ich integracji z rynkiem pracy. Formy wsparcia zostaną dobrane indywidualnie do potrzeb osób bezrobotnych. Klienci urzędu w procesie powrotu na rynek pracy będą mogli liczyć na pomoc pośredników pracy, doradców zawodowych, Lidera Klubu pracy. W miarę możliwości finansowych PUP będzie wspierał osoby w wieku 50+ w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych organizując szkolenia. Zdobycie doświadczenia zawodowego lub nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy będzie możliwe dzięki: organizacji staży, robót publicznych prac społecznie użytecznych. PUP będzie również wspierał ideę samozatrudnienia poprzez przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. W procesie określenia ścieżki zawodowej zostanie opracowany z tymi osobami Indywidualny Plan Działania. Dodatkowo w/w osoby będą mogły liczyć na pomoc pośrednika pracy i Lidera Klubu Pracy.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu we współpracy z lokalnymi pracodawcami i jednostkami szkoleniowymi.

Przewidywane efekty:

- zwiększenie liczby osób starszych, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- podniesienie przez osoby w wieku 50+ posiadanych kwalifikacji poprzez ukończenie szkoleń zawodowych,
- zdobycie nowego doświadczenia zawodowego oraz nabycie umiejętności praktycznych przez osoby w wieku 50+ poprzez udział w stażu, robotach publicznych oraz pracach społecznie użytecznych.

Zadanie 1.26

Cel działania:

Promowanie i wspieranie przedsiębiorczości w regionie.

Nazwa zadania:

Wsparcie przedsiębiorczości w regionie.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Miliczu, które są kreatywne i mają pomysł na założenie i prowadzenie własnej działalności gospodarczej oraz osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Opis zadania (planowane działania):

Osobom bezrobotnym zarejestrowanym w PUP w Miliczu udzielone zostanie wsparcie określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w postaci przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz zatrudnienia na wyposażonych stanowiskach pracy.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu we współpracy z lokalnymi pracodawcami.

Przewidywane efekty:

Zlikwidowanie jednej z podstawowych barier w postaci braku środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne, zlikwidowanie bariery nieznajomości przepisów prawa dotyczących założenia i prowadzenia działalności gospodarczej oraz umożliwienie podjęcia pracy osobom bezrobotnym na wyposażonych stanowiskach pracy. Podejmowane działania przyczynią się do budowania postaw prozatrudnieniowych, powstawania nowych miejsc pracy a także podnoszenia poziomu aktywności zawodowej.

Zadanie 1.27

Cel działania:

Wspieranie aktywności bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Nazwa zadania:

Wspieranie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne z terenu powiatu milickiego znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Osoby te kwalifikują się do grupy objętej wsparciem ze względu na wiek, czas pozostawania bez pracy, brak wykształcenia i kwalifikacji zawodowych, które byłyby dostosowane do potrzeb ciągle zmieniającego się, nowoczesnego rynku pracy.

Opis zadania (planowane działania):

Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu będzie koncentrował się na pomocy osobom bezrobotnym znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy wymienionych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy poprzez intensyfikację działań w kierunku trwałej ich integracji z rynkiem pracy. Formy wsparcia zostaną dobrane indywidualnie do potrzeb osób bezrobotnych. Klienci urzędu w procesie powrotu na rynek pracy będą mogli liczyć na pomoc pośredników pracy, doradców zawodowych, Lidera Klubu pracy. W miarę możliwości finansowych PUP będzie wspierał te osoby w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych organizując szkolenia. Zdobywanie doświadczenia zawodowego lub zdobycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy będzie możliwe dzięki: organizacji staży, robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych. PUP będzie również wspierał ideę samozatrudnienia poprzez przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. W procesie określenia ścieżki zawodowej zostanie opracowany z tymi osobami Indywidualny Plan Działania.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu we współpracy z lokalnymi pracodawcami i jednostkami szkoleniowymi.

Przewidywane efekty:

- zwiększenie liczby osób, które otrzymają środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- zwiększenie liczby osób, które podniosą swoje kwalifikacje poprzez ukończenie szkoleń zawodowych,
- zwiększenie liczby osób, które zdobędą nowe doświadczenie zawodowe oraz nabędą praktyczne umiejętności poprzez m.in. udział w stażu, robotach publicznych, pracach społecznie użytecznych.

Zadanie 1.28

Cel działania:

Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy.

Nazwa zadania:

„Otwarte drzwi” Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie., Poddziałanie 6.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Adresaci działań:

138 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w szczególności osoby wymienionych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Osoby te kwalifikują się do grupy objętej wsparciem ze względu na wiek, czas pozostawania bez pracy, brak wykształcenia i kwalifikacji zawodowych, które byłyby dostosowane do potrzeb ciągle zmieniającego się, nowoczesnego rynku pracy. Szczególną grupę

uczestników projektu w 2013 stanowić będą osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 lat (co najmniej 25% ogółu uczestników), osoby niepełnosprawne (co najmniej 8,6%) oraz osoby w wieku 18-30 lat (co najmniej 50% uczestników).

Opis zadania (planowane działania):

Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu będzie koncentrował się na pomocy osobom bezrobotnym znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy wymienionych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia (...) poprzez intensyfikację działań w kierunku trwałej ich integracji z rynkiem pracy. Formy wsparcia zostaną dobrane indywidualnie do potrzeb osób bezrobotnych. Klienci urzędu będą mogli liczyć na pomoc pośredników pracy, doradców zawodowych, Lidera Klubu pracy. W miarę możliwości finansowych PUP będzie wspierał zdobycie doświadczenia zawodowego lub nabycie praktycznych umiejętności przez uczestników projektu, co będzie możliwe dzięki: organizacji staży dla 111 osób bezrobotnych. PUP będzie również wspierał ideę samozatrudnienia poprzez przyznawanie 27 osobom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Dodatkowo wszyscy uczestnicy projektu zostaną objęci Indywidualnym Planem Działania.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu we współpracy z lokalnymi pracodawcami.

Przewidywane efekty:

- w projekcie uczestniczyć będzie 138 osób (w tym: 35 osób w wieku 50+, 12 osób niepełnosprawnych, 69 osób w wieku 18-30 lat),
- udział w projekcie zakończy 127 osób,
- 100 osób zakończy staż,
- zatrudnienie po projekcie podejmie 51 osób.

Zadanie 1.29

Cel działania:

Wspieranie aktywności bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Nazwa zadania:

Projekt „IM-puls” Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy.

Adresaci działań:

Adresatami działania będzie 20 osób niepełnosprawnych (w tym 13 kobiet) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Miliczu jako bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu z aktualnym orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności (lekki lub umiarkowany) i zamieszkujących teren powiatu milickiego.

Opis zadania (planowane działania):

Termin realizacji projektu styczeń 2013 – czerwiec 2015r. W okresie trwania projektu dla uczestników projektu zaplanowano następujące formy wsparcia:

- opracowanie IPD i poradnictwo zawodowe 40 h w tym 3h/osobę spotkania indywidualne oraz 2 spotkania grupowe po 5h/dzień,
- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo psychologiczne (indywidualne wsparcie psychologiczne - 5 h na każdego uczestnika),
- szkolenie z zakresu rozwijania umiejętności i kompetencji społecznych ok. 60 h,
- staże do 6 m-cy.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu we współpracy z lokalnymi pracodawcami i jednostkami szkoleniowymi.

Przewidywane efekty:

- udział w projekcie 20 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Miliczu jako bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu w tym co najmniej 10 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
- nabycie lub rozwinięcie umiejętności i kompetencji społecznych przez 20 osób biorących udział w szkoleniu,
- zdobycie nowego doświadczenia zawodowego i/lub nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez 18 osób poprzez udział w stażu,
- zakończenie udziału w projekcie przez 18 osób,
- podjęcie zatrudnienia po projekcie przez co najmniej 20% uczestników projektu tj. 4 osoby.

Zadanie 1.30

Cel działania:

Promowanie i wspieranie przedsiębiorczości w regionie.

Nazwa zadania:

Promocja przedsiębiorczości wśród bezrobotnych – „Dotacja na piątkę”.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne lub niepełnosprawne poszukujące pracy zamierzające podjąć działalność gospodarczą przy wsparciu środków FP, PFRON.

Opis zadania (planowane działania):

Instruktaż z zakresu przygotowywania wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnych lub wniosków PFRON.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie, Banki.

Przewidywane efekty:

Zdobycie przez osoby bezrobotne, niepełnosprawne poszukujące pracy zamierzające podjąć działalność gospodarczą, umiejętności z zakresu przygotowywania wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnych oraz uzyskanie podstawowych informacji potrzebnych na początku prowadzenia własnej działalności gospodarczej, dotyczących obowiązków wobec ZUS, Urzędu Skarbowego i ewidencji działalności gospodarczej.

Zadanie 1.31

Cel działania:

Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy.

Nazwa zadania:

Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określone w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: osoby niepełnosprawne, do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, bez kwalifikacji zawodowych. W większym udziale kobiety, co przyczyni się do wyrównania szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy nie powodując naruszenia zasad równości płci (wśród osób bezrobotnych większy jest udział kobiet niż mężczyzn).

Opis zadania (planowane działania):

W ramach projektu będą podejmowane działania związane z realizacją następujących form wsparcia:

- staż, pomocny w późniejszym podjęciu zatrudnienia,
- udzielanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, co zachęci osoby bezrobotne do przejawiania własnej inicjatywy,
- zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie.

Przewidywane efekty:

- udział w stażach 205 osób nowych lub powracających do projektu,
- 137 osób otrzyma jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 22 osób zostanie zatrudnionych w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- 18 osób zostanie zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.

Zadanie 1.32

Cel działania:

Wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy- rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych.

Nazwa zadania:

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych.

Adresaci działań:

Osoby niepełnosprawne, zarejestrowane w PUP Dzierżoniów

Opis zadania (planowane działania):

- udzielanie środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej, rolniczej założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej,
- zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ramach refundacji dla pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- udział osób bezrobotnych w organizacji innych instrumentów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy i EFS.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie

Przewidywane efekty:

Działaniami finansowanymi ze środków PFRON objęte zostaną 2 osoby. 1 osoba niepełnosprawna zostanie zatrudniona w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a także 1 osobie zostaną przyznane środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej lub rolniczej lub założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej. Dodatkowo osoby niepełnosprawne będą aktywizowane w ramach środków Funduszu Pracy i EFS (projekt 6.1.3 POKL) stanowiska pracy).

Zadanie 1.33

Cel działania:

Promowanie i wspieranie przedsiębiorczości w regionie.

Nazwa zadania:

Program Rozwoju Przedsiębiorczości Gminy Miejskiej Dzierżoniów - „Decydujmy razem”.

Adresaci działań

Przedsiębiorcy działający na terenie Gminy Miejskiej Dzierżoniów oraz osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dzierżoniowie zamierzające podjąć działalność gospodarczą przy wsparciu Funduszu Pracy.

Opis zadania (planowane działania):

Wdrażanie i monitoring Programu Przedsiębiorczości dla Miasta Dzierżoniowa.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Gmina Miejska Dzierżoniów – z udziałem m.in. przedstawicieli Powiatowego Urzędu Pracy w Dzierżoniowie jako członków Zespołu ds. Programu Rozwoju Przedsiębiorczości Gminy Miejskiej Dzierżoniów.

Przewidywane efekty:

Wypracowanie mechanizmów, dzięki którym administracja publiczna będzie skutecznie współpracować ze społecznością lokalną przy tworzeniu i wdrażaniu lokalnych polityk publicznych,

- proces wspólnej pracy przedstawicieli władz i pracowników samorządowych z reprezentantami mieszkańców jest formą prowadzenia dialogu społecznego i szukania porozumienia w sytuacji istnienia wielu grup społecznych, zawodowych i politycznych, często o sprzecznych interesach,
- wypracowane w ten sposób dokumenty, są formą konsensusu osiągniętego przez uczestników tego procesu w imię rozwijania warunków i jakości życia mieszkańców.

Zadanie 1.34

Cel działania:

Inwestowanie w kapitał ludzki – Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.

Nazwa zadania:

„Buduj przyszłość”

Adresaci działań:

1049 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kłodzku.

Opis zadania (planowane działania):

Realizacja staży dla 700 osób. Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 250 osób. Szkolenia grupowe dla 99 osób.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku.

Przewidywane efekty:

- zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez ukończenie stażu,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez ukończenie szkoleń,
- powstanie nowych podmiotów gospodarczych w ramach przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,

- podjęcie pracy po zakończonym udziale w projekcie przez osoby w wieku 15-30 lata na poziomie co najmniej 40%,
- podjęcie pracy po zakończonym udziale w projekcie przez osoby w wieku 50-64 lata na poziomie co najmniej 35%,
- podjęcie pracy po zakończonym udziale w projekcie przez osoby niepełnosprawne na poziomie co najmniej 30%,
- podjęcie pracy po zakończonym udziale w projekcie przez pozostałych uczestników nie wymienionych w powyższych kategoriach na poziomie co najmniej 45%.

Zadanie 1.35

Cel działania:

Inwestowanie w kapitał ludzki – Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.

Nazwa zadania:

Program ze środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych do 30 roku życia,

Adresaci działań:

89 osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kłodzku, pozostających w rejestrze bezrobotnych co najmniej 6 miesięcy

Opis zadania (planowane działania):

Realizacja staży dla 80 osób, refundacje kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla 9 osób.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku.

Przewidywane efekty:

Realizacja programu dla osób bezrobotnych do 30 roku życia spowoduje zwiększenie szans młodzieży, zagrożonej bezrobociem, na samodzielny start w dorosłe życie społeczne i zawodowe. Zwiększy się dostępność i rozpowszechnienie wśród młodych ludzi oferty usług rynku pracy świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy. W ramach programu będą motywowani i wspierani młodzi ludzie do aktywności zawodowej i społecznej. Zdobyć doświadczenia zawodowego poprzez ukończenie stażu. Podjęcie zatrudnienia w ramach doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy. Podjęcie pracy po zakończonym udziale w projekcie przez osoby w wieku 15-30 lata na poziomie co najmniej 82%. Objęcie IPD 100 % uczestników programu.

Zadanie 1.36

Cel działania:

Inwestowanie w kapitał ludzki – Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.

Nazwa zadania:

„Poprawa infrastruktury turystycznej w miastach i gminach powiatu kłodzkiego”.

Adresaci działań:

120 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kłodzku,.

Opis zadania (planowane działania):

Realizacja robót publicznych dla 120 osób bezrobotnych

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku

Przewidywane efekty:

Realizacja programu dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia spowoduje zwiększenie szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Zwiększy się dostępność i rozpowszechnienie oferty usług rynku pracy świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy. W ramach programu będą motywowane i wspierane osoby po 50 roku życia do aktywności zawodowej i społecznej.

Zdobyć doświadczenia zawodowego poprzez ukończenie stażu. Podjęcie zatrudnienia w ramach doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy. Podjęcie pracy po zakończonym udziale w projekcie przez osoby w wieku powyżej 50 roku życia na poziomie co najmniej 10,00%. Objęcie IPD 100 % uczestników programu.

Zadanie 1.37

Cel działania:

Budowa zintegrowanego systemu wsparcia ekonomii społecznej w Powiecie Kłodzkim.

Nazwa zadania:

„System wsparcia ekonomii społecznej”

Adresaci działań:

Osoby długotrwale bezrobotne, zagrożone wykluczeniem społecznym zamieszkujące teren powiatu kłodzkiego.

Opis zadania (planowane działania):

Bazując na uczestnikach podpisanego 31.08.2012 roku Porozumienia Partnerstwa Lokalnego, kontynuowane będą konferencje, mające na celu dalsze pobudzenie aktywności lokalnej na rzecz tworzenia kolejnych podmiotów ekonomii społecznej. Planuje się zorganizowanie trzech konferencji z udziałem sygnatariuszy porozumienia oraz lokalnych przedsiębiorców, powstanie jednej nowej spółdzielni socjalnej, jak również wsparcie dla spółdzielni utworzonych w 2012 roku.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku, stowarzyszenie Edukacja i Rozwój, samorządy i ośrodki pomocy społecznej gmin Kłodzko, Bystrzyca Kłodzka i Szczytna, sołectwa Wilkanów i Międzygórze.

Przewidywane efekty:

- powrót na rynek pracy,
- zdobycie nowych lub doskonalenie posiadanych kwalifikacji zawodowych,
- podjęcie zatrudnienia.

Zadanie 1.38

Cel działania:

Wspieranie działań związanych z podnoszeniem i aktualizacją kwalifikacji dostosowanych do potrzeb pracodawców, służących poprawie zdolności do zatrudnienia oraz podnoszeniu poziomu aktywności zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy.

Nazwa zadania:

Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez organizację i finansowanie szkoleń, oraz finansowanie kosztów studiów podyplomowych.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych, potrzebują zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych.

Opis zadania (planowane działania):

Wspieranie osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez kształcenie umożliwiające podwyższanie ich kwalifikacji zawodowych i kompetencji:

- Realizacja szkoleń indywidualnych .
Powiatowy Urząd Pracy w Górze planuje skierować na szkolenia indywidualne 250 osób bezrobotnych lub poszukujących pracy.
- Finansowanie kosztów studiów podyplomowych.
Powiatowy Urząd Pracy w Górze planuje sfinansować koszty studiów podyplomowych dla 5 osób bezrobotnych lub poszukujących pracy.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Górze przy współpracy z instytucjami szkoleniowymi, oraz uczelniami wyższymi.

Przewidywane efekty:

- Podwyższenie, uzupełnienie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Podjęcie zatrudnienia przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

Zadanie 1.39

Cel działania:

Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową

Nazwa zadania:

Projekt aktywizacji zawodowej skierowany do młodzieży „Teraz młodzież”

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne w wieku do 25 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze pozostające bez zatrudnienia przez nieprzerwany okres co najmniej 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu

Opis zadania (planowane działania):

Projekt realizowany jest w Ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” i skierowany do 75 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, w wieku do 25 roku życia nie pozostających w zatrudnieniu przez nieprzerwany okres co najmniej 12 miesięcy.

Planowane działania:

1. Programy aktywizacji zawodowej:

- pośrednictwo pracy,
- tworzenie i wykorzystywanie wcześniej przygotowanego IPD,
- poradnictwo zawodowe – analiza predyspozycji zawodowych potencjalnych uczestników,
- organizacja 6 miesięcznych staży dla 60 osób bezrobotnych,
- organizacja prac interwencyjnych dla 15 osób bezrobotnych,

2. Wspieranie inicjatyw na rzecz mobilności geograficznej:

- zwrot kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania prac interwencyjnych i z powrotem dla 11 osób bezrobotnych przez okres 6 m-cy

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Górze

Przewidywane efekty:

- Opracowanie i realizacja Indywidualnych Planów Działania,
- Pobudzenie aktywności zawodowej 75 osób młodych biorących udział w projekcie.
- Nabycie umiejętności praktycznych i zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez udział w stażu 60 osób bezrobotnych,
- Zwiększenie poziomu zatrudnienia poprzez udział w subsydiowanym zatrudnieniu 15 osób bezrobotnych,
- Uzyskanie zatrudnienia przez 30 osób bezrobotnych w wyniku realizowanych w ramach projektu działań.

Zadanie 1.40

Cel działania:

Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ramach projektu „Model kontraktowania usług rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych”.

Nazwa zadania:

wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – osoby niepełnosprawne - „Model kontraktowania usług rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych”.

Adresaci działań:

osoby bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Opis zadania (planowane działania):

Współpraca z Fundacją Imago z Wrocławia w ramach realizowanego przez Fundację Imago projektu „Model kontraktowania usług rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS.

- wyłonienie (preselekcja) grupy niepełnosprawnych osób bezrobotnych – klientów PUP, którym zostanie zaproponowany udział w kontrakcie,
- stworzenie listy osób, którym zaproponowano udział w kontraktowaniu wraz z osobami na liście rezerwowej,
- stworzenie dla każdej z wytypowanych osób charakterystyki indywidualnej zawierającej informacje niezbędne dla potencjalnych kontraktobiorców.

Realizator zadania (partnerzy):

Doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze. Fundacja Imago z Wrocławia.

Przewidywane efekty:

Wyłonienie grupy 20 osób niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy, której udzielane będzie wsparcie aktywizacyjne na rzecz podjęcia zatrudnienia.

Zadanie 1.41

Cel działania:

Propagowanie idei samozatrudnienia i przygotowanie osób bezrobotnych do ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Nazwa zadania:

Promowanie i wspieranie przedsiębiorczości w regionie.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze.

Opis zadania (planowane działania):

Współpraca z Urzędem Skarbowym i Zakładem Ubezpieczeń Społecznych. Promocja i organizacja cyklicznych spotkań indywidualnych z doradcą zawodowym i grupowych z doradcą zawodowym, inspektorem ds. dotacji oraz z przedstawicielami Urzędu Skarbowego i ZUS. Wsparcie rozpoczęcia działalności gospodarczej środkami Funduszu Pracy oraz w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1 Poddziałanie 6.1.3 „Wystarczy chcieć”.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Górze, Zakład Ubezpieczeń Społecznych Legnica Biuro Terenowe w Górze, Urząd Skarbowy w Górze.

Przewidywane efekty:

- grupowe spotkania z doradcą zawodowym, inspektorem ds. dotacji oraz z przedstawicielami US i ZUS, w ramach których posiadą wiedzę o warunkach i możliwościach podjęcia własnej działalności gospodarczej oraz określą własne preferencje w tym kierunku;
- 34 osób odbędzie rozmowę indywidualną z doradcą, w ramach której zostaną rozpoznane i podsumowane oczekiwania udziału w projekcie „Wystarczy chcieć” Poddziałanie 6.1.3 POKL;
- 20 osób bezrobotnych otrzyma jednorazowo środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej w ramach Funduszu Pracy;
- 34 osób bezrobotnych otrzyma jednorazowo środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej w ramach projektu „Wystarczy chcieć” Poddziałanie 6.1.3 POKL.

Zadanie 1.42

Cel działania:

Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy (młodzież, grupa 50+, niepełnosprawni, grupa NEET).

Nazwa zadania:

Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy

Opis zadania (planowane działania):

- organizacja zatrudnienia subsydiowanego,
- udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- organizacja szkoleń,
- organizacja staży,
- udział osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w programie „Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej”.

Działania realizowane będą ze środków Funduszu Pracy oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy

Przewidywane efekty:

- uzyskanie zatrudnienia przez osoby z grup marginalizowanych na rynku pracy
- podjęcie własnej działalności gospodarczej
- zmiana, podniesienie lub uzupełnienie kwalifikacji i umiejętności zawodowych

Zadanie 1.43

Cel działania:

Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy (młodzież)

Nazwa zadania:

Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Współrealizacja Projektu „Blżej realiów rynkowych – wzmocnienie więzi studentów z pracodawcami” (kontynuacja projektu w 2013 roku).

Adresaci działań:

- studenci Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy oraz studenci Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Głogowie – studia stacjonarne i niestacjonarne,
- absolwenci w/w uczelni.

Opis zadania (planowane działania):

- organizacja staży dla absolwentów Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy oraz Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Głogowie
- organizacja konferencji stażystów z pracodawcami
- opracowanie i edycja biuletynu informacyjnego promującego Projekt oraz informującego m.in. o aktywizacji zawodowej młodzieży

W/w zadania realizowane są przez PUP Legnica jako Partnera Projektu.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy jako Partner nr 2 Projektu. (Lider projektu: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy; Partner nr 1: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Głogowie).

Przewidywane efekty:

- nabycie przez absolwentów praktycznych umiejętności do wykonywania pracy na określonych stanowiskach
- promocja sylwetek studentów wśród pracodawców

Zadanie 1.44

Cel działania:

Skuteczne wdrażanie wszystkich elementów modelu *flexicurity*.

Nazwa zadania:

Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legnicy.

Opis zadania (planowane działania):

- udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej

Działanie realizowane będzie ze środków Funduszu Pracy oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy

Przewidywane efekty:

Podjęcie własnej działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne.

Zadanie 1.45

Cel działania:

Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w edukacji pozaformalnej.

Nazwa zadania:

Upowszechnianie uczenia się dorosłych.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia zarejestrowane w PUP Legnica zamieszkałe na terenie powiatu legnickiego i miasta Legnicy, nie mające podstawowych umiejętności z zakresu ICT, chcące nabyć te umiejętności z własnej inicjatywy.

Opis zadania (planowane działania):

Przeszkolenie 61 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w zakresie szkolenia komputerowego „ECDL-Start” w zakresie czterech modułów:

Moduł 1: podstawy technik informatycznych i komunikacyjnych,

Moduł 2: użytkowanie komputerów,

Moduł 3: przetwarzanie tekstów,

Moduł 7: przeglądanie stron internetowych i komunikacja.

Cykl szkoleń jest realizowany w ramach Projektu „e-50-tki na START”, który jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działanie 9.6. Upowszechnienie uczenia się dorosłych, Poddziałanie 9.6.2. Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy (szkolenie zlecone jest zewnętrznej instytucji szkoleniowej „CISNET.PL” Centrum Informatyczno- Szkoleniowe, ul. Wronia 10, 59-220 Legnica).

Przewidywane efekty:

Nabycie umiejętności ICT na poziomie umożliwiającym samodzielną obsługę komputera, tworzenie edycji i drukowania dokumentów oraz komunikację i pozyskiwanie informacji przez internet przez 44 osoby.

Zadanie 1.46

Cel działania:

Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy (młodzież)

Nazwa zadania:

Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Współrealizacja Projektu „Blżej realiów rynkowych – wzmocnienie więzi studentów z pracodawcami” (kontynuacja projektu w 2013 roku).

Adresaci działań:

- studenci Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy oraz studenci Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Głogowie – studia stacjonarne i niestacjonarne,
- absolwenci w/w uczelni.

Opis zadania (planowane działania):

- organizacja staży dla absolwentów Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy oraz Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Głogowie,
- organizacja konferencji stażystów z pracodawcami,
- opracowanie i edycja biuletynu informacyjnego promującego Projekt oraz informującego m.in. o aktywizacji zawodowej młodzieży.

W/w zadania realizowane są przez PUP Legnica jako Partnera Projektu.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy jako Partner nr 2 Projektu. (Lider projektu: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy; Partner nr 1: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Głogowie).

Przewidywane efekty:

- nabycie przez absolwentów praktycznych umiejętności do wykonywania pracy na określonych stanowiskach,
- promocja sylwetek studentów wśród pracodawców.

Zadanie 1.47

Cel działania:

Celem programu jest zwiększenie poziomu kompetencji w zakresie znajomości języka angielskiego i niemieckiego wśród mieszkańców powiatu strzelińskiego.

Nazwa zadania:

„Danke! Thank you! – Tak, rozumiem!”

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w urzędzie, które ukończyły 50 rok życia lub posiadają wykształcenie co najwyżej średnie lub pozostają bez zatrudnienia przez okres ostatnich 6 miesięcy.

Opis zadania (planowane działania):

- warsztaty motywacyjne,
- organizacja szkolenia z zakresu języka angielskiego,
- organizacja szkolenia z zakresu języka niemieckiego,
- sfinansowanie materiałów dydaktycznych dla uczestników projektu.
- przeprowadzenie egzaminu potwierdzającego znajomość języka.

Zadanie realizowane w ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego (Priorytet IX PO KL, Poddziałanie 9.6.2)

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- zwiększenie liczby kobiet i mężczyzn objętych kształceniem ustawicznym,
- zdobycie nowych kompetencji przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy,
- poprawa zdolności zatrudnieniowej uczestników projektu.

Zadanie 1.48

Cel działania:

Aktywizacja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Głogowie (środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych).

Nazwa zadania:

Program wyrównywania różnic między regionami II.

Adresaci działań:

Osoby niepełnosprawne zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Głogowie.

Opis zadania (planowane działania):

Udzielenie 5 osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości po 24.500,00 zł.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie.

Przewidywane efekty:

Podjęcie samozatrudnienia przez 5 osób niepełnosprawnych dzięki przyznanej dotacji na działalność gospodarczą.

Zadanie 1.49

Cel działania:

Poprawa zdolności do zatrudnienia i samozatrudnienia oraz podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Głogowie.

Nazwa zadania:

Pogoda na pracę.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Głogowie a w szczególności bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienieni w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Projekt zakłada objęcie wsparciem:

- 80 os. w wieku 50-64 lata,
- 160 os. w wieku 15-30 lat,
- 20 os. niepełnosprawnych,
- 60os.niekwalifikujących się do w/w grup.

Opis zadania (planowane działania):

Projekt zakłada aktywizację zawodową 320 osób bezrobotnych poprzez:

- skierowanie 250 bezrobotnych do odbycia 6-cio miesięcznych staży w celu nabycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy,
- skierowanie 20 bezrobotnych do odbycia szkolenia indywidualnego w celu uzyskania, uzupełnienia lub doskonalenia umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
- udzielenie 50 bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie.

Przewidywane efekty:

Projekt zakłada wskaźnik efektywności zatrudnieniowej:

- dla os. w wieku 15-30 lat, co najmniej 40%,
- dla os. w wieku 50-64 lata, co najmniej 35%,
- dla os. niepełnosprawnych, co najmniej 30%,
- dla uczestników niekwalifikujących się do żadnej z powyżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45%.

Zadanie 1.50

Cel działania:

Aktywizacja osób w wieku do 30 roku życia.

Nazwa zadania:

Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy powyżej 6 miesięcy.

Opis zadania (planowane działania):

Projekt zakłada:

- skierowanie 60 bezrobotnych do odbycia 6-cio miesięcznych staży w celu nabycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy,
- zrefundowanie 10 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- aktywizacja 10 bezrobotnych poprzez skierowanie do odbycia prac interwencyjnych przez okres 4 miesięcy.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie.

Przewidywane efekty:

Projekt zakłada wskaźnik efektywności zatrudnieniowej:

- staże - 50%,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 100%,
- prace interwencyjne - 100%.

Zadanie 1.51

Cel działania:

Wspieranie działań zmierzających do rozwoju gospodarki innowacyjnej oraz wzrostu zatrudnienia w nowoczesnych gałęziach gospodarki.

Nazwa zadania:

Operator CNC – zawód z przyszłością.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bolesławcu z minimum średnim wykształceniem.

Opis zadania (planowane działania):

Zorganizowanie przygotowania zawodowego dorosłych w formie przyuczenia do pracy dla 10 osób bezrobotnych w zawodzie operatora CNC.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu,

WEBER HYDRAULIKA S p. z o.o. – pracodawca,

Jednostka szkoląca wyłoniona podczas przetargu.

Przewidywane efekty:

Nabycie poszukiwanych na rynku pracy kwalifikacji zawodowych przez 10 uczestników przyuczenia do pracy, podjęcie pracy przez 6 osób bezrobotnych po ukończeniu przygotowania zawodowego na stanowisku operatora CNC.

Zadanie 1.52

Cel działania:

Integracja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Nazwa zadania:

„Aktywizacja wykluczonych – powrót na rynek pracy”.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bolesławcu korzystające ze wsparcia Ośrodka Pomocy Społecznej.

Opis zadania (planowane działania):

Zorganizowanie szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy w Klubie Pracy dla 14 osób – klientów OPS, skierowanie na staż do pracodawcy lub szkolenie zawodowe, umożliwiające nabycie kwalifikacji poszukiwanych przez pracodawców.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu.

Przewidywane efekty:

Wzrost motywacji i własnej oceny wśród uczestników szkolenia w Klubie Pracy, nabycie umiejętności poruszania się na rynku pracy i poszukiwania zatrudnienia, poznanie swoich słabych i mocnych stron. Zdobycie wiedzy na temat dokumentów aplikacyjnych i sposobu ich przygotowania. Skierowanie na staże do pracodawców lub na szkolenia zawodowe, podjęcie pracy przez 4 uczestników. Zastosowanie szkolenia w Klubie Pracy przyczyni się do przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu i zawodowemu uczestników.

Zadanie 1.53

Cel działania:

Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy.

Nazwa zadania:

„Znajdź pracę w mieście ceramiki II”

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bolesławcu nieposiadające zawodu lub posiadające zdezaktualizowane kwalifikacje na rynku pracy, ze zdolnościami manualnymi.

Opis zadania (planowane działania):

Zorganizowanie II edycji przygotowania zawodowego dorosłych w formie przyuczenia do pracy dla 55 osób bezrobotnych w zawodzie zdobnika ceramiki.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu,

Zakłady Ceramiczne „Bolesławiec” – pracodawca,

Fabryka Naczyn Kamionkowych „Manufaktura” – pracodawca,

Jednostka szkoląca wyłoniona podczas przetargu.

Przewidywane efekty:

Nabycie poszukiwanych na rynku pracy kwalifikacji zawodowych przez 55 uczestników przyuczenia do pracy, podjęcie pracy przez 35 osób bezrobotnych po ukończeniu przygotowania zawodowego na stanowisku zdobnika ceramiki.

Zadanie 1.54

Cel działania:

Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową.

Nazwa zadania:

Program aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bolesławcu do 30 roku życia, zarejestrowane minimum 6 miesięcy.

Opis zadania (planowane działania):

Programem zostanie objętych 98 osób poniżej 30 roku życia, pozostających w rejestrach osób bezrobotnych minimum 6 miesięcy. Zastosowane zostaną następujące formy aktywizacji: staże dla 40 osób, szkolenia dla 30 osób, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 3 osób, prace interwencyjne dla 15 osób oraz przygotowanie zawodowe dla dorosłych dla 10 osób.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu

Przewidywane efekty:

Założono, że efektywność programu wyniesie 79 % tj. minimum 77 osób podejmie pracę lub rozpocznie własną działalność gospodarczą w trakcie lub po zakończeniu programu. 30 osób zostanie skierowanych na szkolenia, w celu nabycia lub dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy – zakłada się, że 21 z nich podejmie zatrudnienie. W celu nabycia doświadczenia zawodowego na stanowisku pracy 40 osób zostanie skierowanych do pracodawców do odbycia stażu, 31 uczestników podejmie po stażu pracę. W ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podejmie 15 osób. Dla 3 młodych osób przewidziano wsparcie w postaci dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ponadto w celu nabycia kwalifikacji do wykonywania konkretnego zawodu 10 osób skierowanych zostanie na przygotowanie zawodowe dorosłych w ramach przyuczenia do pracy – pracę po zakończeniu przygotowania podejmie 7 bezrobotnych.

Zadanie 1.55

Cel działania:

Aktywizacja osób w wieku 50+.

Nazwa zadania:

Program aktywizacji bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bolesławcu powyżej 50 roku życia, zarejestrowane minimum 6 miesięcy.

Opis zadania (planowane działania):

Programem zostanie objętych 55 osób powyżej 50 roku życia, pozostających w rejestrach osób bezrobotnych minimum 6 miesięcy. Zastosowane zostaną następujące formy aktywizacji: staże dla 15 osób, szkolenia dla 20 osób, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 5 osób, prace interwencyjne dla 5 osób oraz doposażenie stanowiska pracy dla 10 osób. Ponadto założono udział 14 osób wymagających największego wsparcia w szkoleniu w Klubie Pracy oraz zwrot kosztów dojazdu dla uczestników, którzy podejmą pracę.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu

Przewidywane efekty:

Założono, że efektywność programu wyniesie 80 % tj. minimum 45 osób podejmie pracę lub rozpocznie własną działalność gospodarczą w trakcie lub po zakończeniu programu. 20 osób zostanie skierowanych na szkolenia, w celu nabycia lub dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy – zakłada się, że 13 z nich podejmie zatrudnienie. W celu zdobycia doświadczenia zawodowego na nowym stanowisku pracy 15 osób zostanie skierowanych do pracodawców do odbycia stażu, 12 uczestników podejmie po stażu pracę. W ramach doposażenia stanowiska pracy wsparciem zostanie objętych 10 osób – głównie długotrwale bezrobotni, natomiast w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podejmie 5 osób. Dla 5 osób przewidziano wsparcie w postaci dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ponadto w celu zwiększenia motywacji do powrotu na rynek pracy dodatkowo wsparciem w postaci szkolenia w Klubie Pracy zostanie objętych 14 osób bezrobotnych, wymagających największego zaangażowania. 35 osób skorzysta z instrumentu, zwiększającego mobilność w postaci zwrotu kosztów dojazdu do pracy i na szkolenie.

Zadanie 1.56

Cel działania:

Promocja oraz wspieranie inicjatyw służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia w powiecie lubańskim.

Nazwa zadania:

Promowanie i wspieranie przedsiębiorczości w regionie.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu.

Opis zadania (planowane działania):

- Przyznanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu 116 osobom bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej finansowanych z Funduszu Pracy lub współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Przyznanie pracodawcom refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy finansowanych z Funduszu Pracy lub współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, a przez co zaktywizowanie 58 osób bezrobotnych, którzy zostaną zatrudnieni na ww. stanowiskach pracy.
- Organizacja i przeprowadzanie bezpłatnych spotkań grupowych – konsultacji, adresowanych do osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej lub do pracodawców zamierzających utworzyć nowe stanowiska pracy. Celem konsultacji przeprowadzanych w siedzibie urzędu jest omówienie warunków jakie należy spełnić, aby ubiegać się o środki, w jaki sposób prawidłowo wypełnić wniosek, jakie przedłożyć dokumenty, formy zabezpieczenia zwrotu przyznanych środków i sposób dokumentowania.

Planuje się 12 grupowych konsultacji.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu

Przewidywane efekty:

- Podjęcie działalności gospodarczej przez 116 osób bezrobotnych po przyznaniu 116 osobom bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, z czego 10 osób otrzyma środki

z Funduszu Pracy a 106 osób ze środków współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

- Podjęcie przez 58 osób bezrobotnych zatrudnienia po przyznaniu pracodawcom refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy finansowanych z Funduszu Pracy, z czego 40 pracodawców otrzyma środki z Funduszu Pracy a 18 pracodawców ze środków współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Udział 130 osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej i 40 pracodawców zamierzających utworzyć nowe stanowiska pracy w bezpłatnych grupowych konsultacjach mających na celu omówienie warunków jakie należy spełnić, aby ubiegać się o środki, w jaki sposób prawidłowo wypełnić wniosek, jakie przedłożyć dokumenty, formy zabezpieczenia zwrotu przyznanych środków i sposób dokumentowania.

Zadanie 1.57

Cel działania:

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 50 plus,

Nazwa zadania:

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 50 plus

Adresaci działań:

Osoby powyżej 50 r.ż. zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu jako bezrobotne.

Opis zadania (planowane działania):

W ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytetu VI Rynek Pracy otwarty dla wszystkich, Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w rejonie, Poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu w 2013 r. planuje realizację projektu „Aktywizacja bezrobotnych DROGOWSKAZ”. Projekt zakłada realizację 2 form wsparcia dla osób powyżej 50 roku życia: staże oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Do działań towarzyszących należy zaliczyć objęcie wszystkich uczestników projektu Indywidualnym Planem Działania. Wsparciem w ramach projektu zostanie objętych 274 osoby bezrobotne, z czego co najmniej 25% tj. min 69 osób stanowić będą osoby powyżej 50 r.ż.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu

Przewidywane efekty:

- Wsparcie co najmniej 69 osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż. (M i K), które zostaną objęte w ramach projektu zadaniami: staże - 57 osób, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 12 osób.
- Podjęcie zatrudnienia po ukończeniu stażu przez co najmniej 11 osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż.
- Podjęcie samozatrudnienia po przyznaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przez 57 osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż.
- Objęcie 69 osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż. Indywidualnym Planem Działania.

Zadanie 1.58

Cel działania:

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku do 30 roku, mająca na celu podniesienie poziomu aktywizacji zawodowej i zdolności do zatrudnienia. Skierowanie tej grupy bezrobotnych na staże do pracodawców zwiększy szanse na zdobycie doświadczenia zawodowego i praktycznych umiejętności w miejscu pracy, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej pozwoli na samozatrudnienie tej grupy osób, a zatrudnienie na doposażonym lub wyposażonym stanowisku pracy pozwoli na zaistnienie na otwartym rynku pracy.

Nazwa zadania:

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia.

Adresaci działań:

Osoby do 30 r.ż. zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu jako bezrobotne.

Opis zadania (planowane działania):

W ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytetu VI Rynek Pracy otwarty dla wszystkich, Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w rejonie, Poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu w 2013 r. planuje realizację projektu „Aktywizacja bezrobotnych

DROGOWSKAZ”. Projekt zakłada realizację 3 form wsparcia: staże, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Do działań towarzyszących należy zaliczyć objęcie wszystkich uczestników projektu Indywidualnym Planem Działania. Wsparciem w ramach projektu zostanie objętych 274 osoby bezrobotne, z czego co najmniej 50% tj. min. 137 osób stanowić będą osoby do 30 roku życia.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu

Przewidywane efekty:

Wsparcie co najmniej 137 osób bezrobotnych do 30 roku życia (M i K), które zostaną objęte w ramach projektu zadaniami: staże – min. 74 osoby, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – min. 45 osób, zatrudnienie na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy – min. 18 osób.

Podjęcie zatrudnienia po ukończeniu stażu przez co najmniej 3 osoby bezrobotne do 30 r.ż. Podjęcie samozatrudnienia po przyznaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przez min. 45 osób bezrobotnych do 30 r.ż. Podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 18 osób bezrobotnych do 30 r.ż. na stanowiskach pracy, których koszty wyposażenia lub doposażenia zostały pracodawcom zrefundowane w ramach projektu. Objęcie min. 137 osób bezrobotnych do 30 r.ż. Indywidualnym Planem Działania.

Zadanie 1.59

Cel działania:

Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową.

Nazwa zadania:

Dobra orientacja – dobry start.

Adresaci działań:

Osoby do 25 roku życia rejestrujące się do 12 m-cy po ukończeniu nauki w szkole ponadpodstawowej oraz osoby które nie ukończyły 27 roku życia rejestrujące się do 12 m-cy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej. Osoby do 25 r. ż. z wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym bez kwalifikacji zawodowych

Opis zadania (planowane działania):

Przeprowadzenie grupowych spotkań informacyjno-aktywizacyjnych dla adresatów działania – osób do 25 roku życia rejestrujących się do 12 m-cy po ukończeniu nauki w szkole ponadpodstawowej oraz osób które nie ukończyły 27 roku życia rejestrujące się do 12 m-cy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej.

W zakresie przekazywanych adresatom informacji znajdzie się: informacja o zawodach, sytuacji na lokalnym rynku pracy, formach pomocy w podjęciu zatrudnienia lub dalszej edukacji dostępnych w urzędzie pracy i innych instytucjach, w tym opis usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, krótki przegląd technik poszukiwania pracy oraz opis sposobu współpracy osoby bezrobotnej z urzędem.

Przeprowadzenie grupowych porad zawodowych dla osób do 25r.ż. z wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym bez kwalifikacji zawodowych. Celem spotkania jest pomoc w świadomym i odpowiedzialnym obraniu odpowiedniego kierunku działania, podczas porady omawiane są możliwości szkolenia i kształcenia oraz uzyskania kwalifikacji i umiejętności zawodowych, określone są także predyspozycje zawodowe uczestników.

Objęcie indywidualnymi planami działania grupy osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia, zarejestrowanych w PUP w Lubaniu przez okres powyżej 210 dni w celu optymalnego doboru aktywnych form pomocy i zapobieżeniu utrwalaniu się sytuacji bezrobocia.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu – doradcy zawodowi.

Przewidywane efekty:

Objęcie około 300 absolwentów, 20 osób do 25 r. ż. z wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym bez kwalifikacji zawodowych oraz 70 osób do 25 roku życia zarejestrowanych przez okres powyżej 210 dni, programem. W efekcie czego, w zależności od potrzeb uzyskają oni wiedzę na temat rynku pracy oraz metod poszukiwania pracy lub przygotowują się do świadomego wyboru zawodu i wejścia na rynek pracy. Promowanie postawy aktywnej i odpowiedzialnej. Promocja usług i instrumentów rynku pracy, zachęcanie do korzystania z własnej inicjatywy i według własnych potrzeb z pomocy w budowaniu kariery.

Zadanie 1.60

Cel działania:

Wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Nazwa zadania:

Niepełnosprawny - aktywny zawodowo w ramach Programu „JUNIOR-program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych

Adresaci działań:

Osoby niepełnosprawne do 25 roku życia rejestrujące oraz osoby które nie ukończyły 27 roku życia rejestrujące się do 12 m-cy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej.

Opis zadania (planowane działania):

Pozyskanie środków poprzez złożenie „Wniosku o przystąpienie przez samorząd powiatowy do programu „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” na rok 2013. Zakłada się wsparcie dla 5 osób niepełnosprawnych podanych w punkcie 4 poprzez skierowanie ich do odbywania 6 miesięcznego stażu.

Planowane działania:

- świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,
- pośrednictwa pracy,
- wypłata stypendium,
- wypłata świadczeń na rehabilitację zawodową,
- wypłata premii dla doradców zawodowych,
- wypłata premii dla pracodawców.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu

Przewidywane efekty:

Uczestnictwo w programie zwiększy możliwości zawodowe bezrobotnych oraz stworzy szansę zatrudnienia i zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu. Efektem towarzyszącym będzie przełamywanie barier psychologicznych pracodawców, związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.

Zadanie 1.61

Cel działania:

Wspieranie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych – rehabilitacja zawodowa niepełnosprawnych (środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Pracy).

Nazwa zadania:

Aktywizacja zawodowa osób ze stopniem niepełnosprawności.

Adresaci działań:

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Jaworze.

Opis zadania (planowane działania):

PUP będzie wspierał osoby niepełnosprawne odpowiednimi do ich potrzeb i oczekiwań usługami i instrumentami rynku pracy w ramach posiadanych środków z PFRON, EFS i FP.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze

Przewidywane efekty:

2 osoby niepełnosprawne posiadające status poszukującego pracy, niepozostające w zatrudnieniu skorzystają ze sfinansowania wskazanych szkoleń, tj: „Kurs projektowania i realizacji ogrodów” oraz „Operator koparko ładowarki kl. III dzięki czemu zyskają nowe kwalifikacje i uprawnienia. Szkolenia będą sfinansowane ze środków PFRON. W ramach środków z EFS 14 osób niepełnosprawnych skorzysta z formy wsparcia staż, prac interwencyjnych lub dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Zakłada się, iż 30 % osób niepełnosprawnych (4 os.) po zakończeniu udziału w poszczególnych formach aktywizacji podejmie zatrudnienie. Dodatkowo osoby niepełnosprawne w ramach środków Funduszu Pracy będą mogły korzystać z zatrudnienia w ramach refundowanego miejsca pracy, dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, szkoleń zawodowych, finansowania kosztów przejazdu do pracy, na staż, szkolenie, finansowania kosztów dalszej nauki, finansowania kosztów studiów podyplomowych, finansowania kosztów badań lekarskich w związku ze skierowaniem na ofertę pracy, stażu, szkolenia, prac interwencyjnych czy prac społecznie użytecznych.

Zadanie 1.62

Cel działania:

Aktywizacja osób po 50 roku życia z wykorzystaniem poradnictwa zawodowego w celu rozpoznania potrzeb zawodowych tej grupy i zastosowania najbardziej odpowiednich usług i instrumentów rynku pracy.

Nazwa zadania:

Aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia.

Adresaci działań:

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworze jako bezrobotne po 50 roku życia.

Opis zadania (planowane działania):

W ramach działania PUP planuje pracę Doradcy zawodowego z osobami po 50 roku życia i organizację zatrudnienia subsydiowanego, organizację staży, organizację szkoleń, udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wymienione działania realizowane będą ze środków Funduszu Pracy oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze.

Przewidywane efekty:

Zastosowanie zaplanowanych form wsparcia do tej grupy osób doprowadzi do:

- zmiany, podniesienia lub uzupełnienia kwalifikacji i umiejętności zawodowych bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- uzyskania zatrudnienia przez osoby w wieku 50 plus,
- podjęcia własnej działalności gospodarczej przez bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- umożliwienia bezrobotnym po 50-tym roku życia uzyskania odpowiedniego stażu pracy warunkującego otrzymanie świadczeń emerytalnych.

Zadanie 1.63

Cel działania:

Wsparcie gmin przy organizacji prac mających na celu zabezpieczenie rowów, rzek i wałów przeciwpowodziowych, poprawiając tym samym bezpieczeństwo mieszkańców poprzez zmniejszenie zagrożenia wystąpienia lokalnych powodzi na Dolnym Śląsku.

Nazwa zadania:

Program „Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej”.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Opis zadania (planowane działania):

Współpraca w ramach programu prowadzona będzie na mocy zawartego porozumienia stron. Organizatorem prac w ramach staży będą gminy. 34 osoby bezrobotne będą skierowane do organizatorów prac. Prace trwające przez okres 6 miesięcy wykonywane będą na terenach gmin. W ramach stażu osoby bezrobotne będą ręcznie i mechanicznie wykaszają trawy na skarpach i dnach cieków, ścinać zakrzaczenia wzdłuż koryt cieków, naprawiać uszkodzone skarpy, czyścić koryta rzek z naniesionych śmieci, czyścić przepusty rurowe, wygrabić wykoszone porosty ze skarp.

Dolnośląski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych we Wrocławiu będzie koordynował przebieg programu i prowadził nadzór techniczny nad zadaniami realizowanymi w ramach programu oraz zrefunduje gminom koszty zakupu narzędzi niezbędnych do wykonywania prac zgodnie z porozumieniem.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze, Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, Dolnośląski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych we Wrocławiu, gminy w Powiecie Jaworskim.

Przewidywane efekty:

- Wsparcie finansowe, poprzez wypłatę stypendium dla 34 osób bezrobotnych,
- zachęcanie bezrobotnych poprzez pracę do powrotu na rynek pracy, w dłuższej perspektywie ograniczenie skali bezrobocia,
- poprawa bezpieczeństwa i minimalizacja zagrożenia przeciwpowodziowego w gminach,
- zdobycie doświadczenia zawodowego i zwiększenie możliwości zatrudnienia po zakończonym stażu.

Zadanie 1.64

Cel działania:

Wspieranie działań związanych z podnoszeniem i aktualizacją kwalifikacji dostosowanych do potrzeb pracodawców, służących poprawie zdolności do zatrudnienia oraz podnoszeniu poziomu aktywności zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy na zmieniającym się rynku pracy.

Nazwa zadania:

Organizacja i finansowanie szkoleń, egzaminów i licencji oraz finansowanie kosztów studiów podyplomowych.

Adresaci działań:

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworze jako bezrobotne i poszukujące pracy, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych, potrzebują zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych.

Opis zadania (planowane działania):

W ramach działania PUP planuje objąć wsparciem grupę 109 osób i dodatkowo 2 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy, niepozostające w zatrudnieniu. Klienci PUP będą mieli możliwość podwyższyć już posiadane bądź zdobyć nowe kwalifikacje, uprawnienia poprzez kształcenie. PUP planuje w 2013 roku organizację i finansowanie szkoleń indywidualnych i grupowych, finansowanie kosztów uzyskania licencji i kosztów egzaminów, a także finansowanie kosztów studiów podyplomowych.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze przy współpracy z instytucjami szkoleniowymi i uczelniami wyższymi na podstawie zawartych umów.

Przewidywane efekty:

Efektom wsparcia PUP w ramach działania będzie podwyższenie, uzupełnienie kwalifikacji zawodowych bezrobotnych i poszukujących pracy i zwiększenie ich atrakcyjności na rynku pracy w procesie rekrutacji. Planuje się, iż 75 osób skorzysta ze sfinansowania szkolenia indywidualnego bądź grupowego, 27 osób będzie miało finansowany koszt studiów podyplomowych, natomiast 7 osób bezpłatnie podejździe do wybranych egzaminów lub uzyska wskazane licencje. Zakłada się podjęcie zatrudnienia przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy po zakończeniu udziału w formach wsparcia.

Zadanie 1.65

Cel działania:

Podniesienie poziomu aktywności zawodowej, zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej kobiet i mężczyzn w powiecie Jaworskim.

Nazwa zadania:

Projekt systemowy PO KL Poddziałanie 6.1.3. – Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych „Tylko dla aktywnych”.

Adresaci działań:

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworze jako bezrobotne, a zwłaszcza osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2008 r. Nr 69 poz 415 z późn. zm.).

Opis zadania (planowane działania):

W ramach działania PUP planuje objąć wsparciem grupę 294 osób bezrobotnych. W ramach zadania stosowane będą instrumenty i usługi wymienione w Ustawie o promocji zatrudnienia, związane z realizacją następujących form wsparcia: staży w miejscu pracy, prac interwencyjnych oraz przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Wszystkie osoby uczestniczące w projekcie zostaną objęte indywidualnym planem działania.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze.

Przewidywane efekty:

PUP zakłada, iż w ramach zaplanowanych działań 190 osób zostanie skierowanych do pracodawców na sześciomiesięczny staż. Z kolei 10 osób podejmie zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych trwających przez okres 6 miesięcy a 94 osobom zostanie udzielone wsparcie w ramach jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Kwota wydatków na zaplanowane formy wsparcia wyniesie 3 198, 1 tys. zł. Z projektu będzie mogło skorzystać: 74 osoby w przedziale wiekowym 50–64 lata; 148 osób w przedziale wiekowym 15–30 lat; 50 osób długotrwale bezrobotnych; 56 osób zamieszkujących tereny wiejskie, 14 osób niepełnosprawnych, 58 niekwalifikujących się do grupy osób w wieku 50 – 64 lata, 15 – 30 lat oraz niepełnosprawnych. PUP zakłada, iż nie mniej niż 106 osób po zakończeniu udziału w projekcie podejmie zatrudnienie:

- 30 % osób niepełnosprawnych,
- 35 % uczestników projektu w wieku 50 – 64 lata,
- 40 % osób w wieku 15 – 30 lat,
- 45 % pozostałych uczestników projektu.

Zadanie 1.66

Cel działania:

Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.

Nazwa zadania:

Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”.

Adresaci działań:

Osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne):

- w wieku 15 – 24 lata,
- w wieku 50 – 64 lata,

które uczą się lub zamieszkują na obszarze województwa dolnośląskiego, w powiatach, w których stopa bezrobocia wg stanu na dzień 31.12.2011 r. przekroczyła 150% stopy bezrobocia w województwie dolnośląskim,

- niepełnosprawne.

Opis zadania (planowane działania):

- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,
- organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabycia kompetencji kluczowych,
- wsparcie psychologiczne – doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy,
- realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:
 - - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,
 - - staże / praktyki zawodowe,
 - - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
 - - subsydiowane zatrudnienie.
- wsparcie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnienie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza,
- wsparcie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności zamieszkujących na obszarach wiejskich),
- wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu, prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe),
- opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych.

Ponadto:

- w projekcie obejmującym realizację programu aktywizacji zawodowej projektodawca zapewni podczas rekrutacji analizę predyspozycji zawodowych potencjalnych uczestników projektu w celu przeprowadzenia selekcji uczestników projektu oraz dostosowania form wsparcia do ich predyspozycji. Analiza zostanie przeprowadzona przez osobę posiadającą kwalifikacje zawodowe z zakresu doradztwa i/lub poradnictwa zawodowego,
- projektodawcy realizujący programy aktywizacji zawodowej są zobowiązani do zapewnienia wszystkim uczestnikom projektu możliwości skorzystania z udziału w stażu / praktyce zawodowej lub subsydiowanym zatrudnieniu. Dobór odpowiedniej formy wsparcia jest dokonywany na podstawie zidentyfikowanych potrzeb uczestnika projektu,
- każdy projekt, który przewiduje:
 - identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb,

- organizację warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabycia kompetencji kluczowych,
 - wsparcie psychologiczne – doradczę osób wchodzących i powracających na rynek pracy,
 - opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych musi przewidywać również realizację programów aktywizacji zawodowej dla każdego z uczestników.
- w przypadku, jeśli projekt przewiduje szkolenia zawodowe (kod zawodu w rozumieniu rozporządzenia MPiPS z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania) prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, szkolenia są prowadzone z zakresu:
- branż o największym potencjale rozwojowym lub branż strategicznych dla Dolnego Śląska: energetyka odnawialna, działalność badawczo-rozwojowa, w tym rozwój technologii i innowacji, hotele i restauracje, usługi związane z działalnością uzdrowiskową, turystyka lub
 - branż, w których wykonuje się zawody związane z tzw. „zielonymi miejscami pracy” lub
 - zawodów związanych z opieką nad osobami w wieku starszym i z potrzebami osób starszych, lub
 - branż, które zostaną określone jako przyszłościowe/rozwojowe/strategiczne dla regionalnego rynku pracy w badaniach prowadzonych w projekcie systemowym pn. Obserwatorium Dolnośląskiego Rynku Pracy i Edukacji w ramach Poddziałania 6.1.2, lub
 - branż, które zostaną określone jako przyszłościowe/rozwojowe/strategiczne dla regionalnego rynku pracy w projektach badawczych realizowanych w Prioryecie VIII, lub
 - branż, w których wykonuje się zawody wynikające z potrzeb lokalnego rynku pracy zidentyfikowane na podstawie ogólnodostępnych danych.

Realizator zadania (partnerzy):

Realizatorami projektów w ramach Poddziałania 6.1.1 są wszystkie podmioty, z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie odrębnych przepisów), w tym powiatowe urzędy pracy w zakresie zgodnym z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Realizator projektu (projektodawca) musi w okresie realizacji projektu prowadzić biuro lub posiadać siedzibę, filię, delegaturę, oddział (lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego.

Przewidywane efekty:

Projekty realizowane w ramach Priorytetu VI Poddziałanie 6.1.1 przyczyniają się do osiągnięcia celów szczegółowych Priorytetu VI, tj.:

- 1) Cel szczegółowy 1: Zwiększenia zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy,
- 2) Cel szczegółowy 2: Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych,
- 3) Cel szczegółowy 3: Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich),
- 4) Cel szczegółowy 4: Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych.

Każdy projekt musi zakładać:

- 1) osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej:
 - dla osób w wieku 15 – 24 lata na poziomie co najmniej 40%,
 - dla osób w wieku 50 – 64 lata na poziomie co najmniej 35%,
 - dla osób niepełnosprawnych na poziomie co najmniej 30%.
- 2) w projektach skierowanych wyłącznie do osób niepełnosprawnych, objęcie wszystkich uczestników Indywidualnym Planem Działania.

Zadanie 1.67

Cel działania:

Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.

Nazwa zadania:

Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”. Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”.

Adresaci działań:

W ramach Poddziałania 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” wsparcie mogą otrzymać: osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Opis zadania (planowane działania):

W Poddziałaniu 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”, w ramach projektów systemowych powiatowych urzędów pracy, planowane są działania poprzez zastosowanie instrumentów i usług wymienionych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, finansowanych ze środków Funduszu Pracy, obejmujących następujące formy wsparcia:

- szkolenia,
- staże,
- przygotowanie zawodowe dorosłych,
- prace interwencyjne,
- wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocą prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Realizatorami projektów w ramach Poddziałania 6.1.3 jest 26 powiatowych urzędów pracy z terenu województwa dolnośląskiego oraz 1 jednostka organizacyjna powiatowego urzędu pracy.

Przewidywane efekty:

Projekty realizowane w ramach Poddziałania 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” powinny przyczyniać się do osiągnięcia odpowiednich efektów realizacji określonych w Planie działania na 2013 rok dla Priorytetu VI, tj.:

- Objęcia wsparciem co najmniej 25% uczestników projektów w wieku 50-64 lata, a co najmniej 60% z nich skorzysta z co najmniej jednego instrumentu wymienionego poniżej:
 - stażu, przygotowania zawodowego dorosłych,
 - prac interwencyjnych,
 - wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
 - przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- Objęcia wsparciem osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w rejestrze danego powiatowego urzędu pracy w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31.12.2012 r.), a co najmniej 60% osób niepełnosprawnych uczestniczących w projekcie skorzysta z co najmniej jednego z instrumentów wymienionych poniżej:
 - stażu,
 - przygotowania zawodowego dorosłych,
 - prac interwencyjnych,
 - wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
 - przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- W przypadku zastosowania w projekcie szkolenia jako formy wsparcia, szkolenie zakończy się egzaminem potwierdzającym nabycie umiejętności lub kompetencji zawodowych (w tym również społecznych). Tematyka szkoleń ma być zgodna z oczekiwaniami przyszłych pracodawców i ma mieć zastosowanie na rynku pracy.
- Objęcia wszystkich uczestników projektu indywidualnym planem działania bezpośrednio przed przystąpieniem do projektu, o którym mowa w art. 2 pkt. 10a ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.
- Każdy z projektów systemowych powiatowych urzędów pracy zakłada:
 - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45%,
 - dla osób w wieku 15-30 lata – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%,
 - dla osób w wieku 50-64 lata – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%,
 - dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%.

Zadanie 1.68

Cel działania:

Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Nazwa zadania:

Działanie 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”

Adresaci działań:

W ramach Działania 6.2 wsparcie mogą otrzymać:

- w przypadku wsparcia bezzwrotnego: osoby niepełnosprawne,
- w przypadku wsparcia zwrotnego: osoby fizyczne,

zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, z wyłączeniem osób zarejestrowanych w Ewidencji Działalności Gospodarczej, Krajowym Rejestrze Sądowym, Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub prowadzących działalność na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu.

Opis zadania (planowane działania):

W ramach Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” kontynuowane są następujące działania:

- 1) wsparcie dla osób fizycznych, zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym w formie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej, polegającej na komercjalizacji wiedzy naukowej i technologii) obejmujące:
 - przyznanie jednorazowej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 50 tys. zł na osobę,
 - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej dla osób rozpoczynających działalność w ramach projektu,
- 2) bezzwrotne wsparcie dla osób niepełnosprawnych, zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) obejmujące:
 - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej,
 - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni socjalnej),
 - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące:
 - a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia, obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego,
 - b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach projektu).

Ponadto:

Projektodawca zapewnia podczas rekrutacji weryfikację predyspozycji do prowadzenia działalności gospodarczej potencjalnych uczestników projektu w celu przeprowadzenia selekcji uczestników oraz dostosowania tematyki szkoleń/doradztwa do ich predyspozycji. Wspomniana analiza zostanie przeprowadzona przez osobę posiadającą kwalifikacje zawodowe z zakresu doradztwa i/lub poradnictwa zawodowego.

W przypadku wsparcia zwrotnego projekt zapewnia kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez realizację zarówno doradztwa oraz szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, jak i przyznawanie preferencyjnej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 50 tys. zł na osobę.

W przypadku wsparcia bezzwrotnego projekt zapewnia kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, obejmujące co najmniej następujące instrumenty:

- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej,
- przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności

w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni socjalnej),

- wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące:
 - a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia, obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego,
 - b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach projektu).

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Realizatorami projektów w ramach Działania 6.2 są:

- 1) w przypadku wsparcia zwrotnego: podmioty zarządzające instrumentami inżynierii finansowej w rozumieniu art. 2 pkt 3a rozporządzenia Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 15 grudnia 2010 r. *w sprawie udzielania pomocy publicznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki*, w szczególności:
 - banki krajowe, banki zagraniczne, instytucje kredytowe lub instytucje finansowe;
 - banki spółdzielcze,
 - podmioty, które nie działają w celu osiągnięcia zysku lub przeznaczają zyski na cele statutowe służące tworzeniu korzystnych warunków dla rozwoju przedsiębiorczości przez udzielanie pożyczek,
 - konsorcja powyższych podmiotów.
- 2) w przypadku wsparcia bezzwrotnego: wszystkie podmioty, z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych), w tym powiatowe urzędy pracy w zakresie zgodnym z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Realizator projektu (projektodawca) musi w okresie realizacji projektu prowadzić biuro lub posiadać siedzibę, filię, delegaturę, oddział (lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego.

Przewidywane efekty:

Projekty realizowane w ramach Priorytetu VI Działanie 6.2 przyczyniają się do osiągnięcia celów szczegółowych Priorytetu VI, tj.:

- Cel szczegółowy 1: Zwiększenia zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy,
- Cel szczegółowy 2: Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych,
- Cel szczegółowy 3: Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich),
- Cel szczegółowy 4: Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych.

Każdy projekt zakłada:

- w przypadku wsparcia zwrotnego: udzielenie przynajmniej 148 pożyczek dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej,
- w przypadku wsparcia bezzwrotnego: co najmniej 50% osób, u których zidentyfikowano predyspozycje do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej oraz którzy zakończyli udział w etapie szkoleniowo – doradczym, otrzyma środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości i rozpocznie prowadzenie działalności gospodarczej. W przypadku uczestników projektu, którzy nie wykazują predyspozycji do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, projektodawca podczas etapu doradczego – szkoleniowego wskaże inne możliwości prowadzenia aktywności zawodowej.

Zadanie 1.69

Cel działania:

Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w edukacji formalnej i pozaformalnej.

Nazwa zadania:

Działanie 9.6 „Upowszechnienie uczenia się dorosłych”, Poddziałanie 9.6.1 „Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych”.

Adresaci działań:

W ramach Poddziałania 9.6.1 „Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych” wsparcie mogą otrzymać:

- osoby w wieku 25 – 64 lat (oraz osoby nieuczące się w wieku 18-24 lat), zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia formalnego (podnoszenia, uzupełniania kwalifikacji lub ich formalnego potwierdzenia),
- placówki kształcenia ustawicznego, placówki kształcenia praktycznego, ośrodki doksztalania i doskonalenia zawodowego,
- szkoły policealne,
- partnerzy społeczno-gospodarczy,
- pracodawcy.

Opis zadania (planowane działania):

W ramach Poddziałania 9.6.1 „Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych” kontynuowane są następujące działania:

- kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych,
- programy formalnej oceny i potwierdzenia odpowiednich efektów uczenia się uzyskanych w sposób pozaformalny i nieformalny, prowadzące do podniesienia poziomu wykształcenia ogólnego lub nabycia kwalifikacji zawodowych,
- wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, placówek kształcenia praktycznego, ośrodków doksztalania i doskonalenia zawodowego ukierunkowane na:
 - rozszerzenie lub dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy,
 - podwyższenie jakości oferty edukacyjnej, w tym również uzyskanie akredytacji kuratora oświaty,
 - rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie e-learningu.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Realizatorami projektów w ramach Poddziałania 9.6.1 są wszystkie podmioty, z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

Realizator projektu (projektodawca) musi w okresie realizacji projektu prowadzić biuro lub posiadać siedzibę, filię, delegaturę, oddział (lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego.

Przewidywane efekty:

Projekty realizowane w ramach Priorytetu IX Poddziałanie 9.6.1 przyczyniają się do osiągnięcia celów szczegółowych Priorytetu IX, tj. cel szczegółowy 1: Zmniejszenie nierówności w upowszechnieniu edukacji, szczególnie pomiędzy obszarami wiejskimi i miejskimi.

Zadanie 1.70

Cel działania:

Promowanie rozwiązań pozwalających na godzenie obowiązków rodzinnych z pracą.

Nazwa zadania:

Refundacja kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, odbywania szkolenia, prac społecznie użytecznych oraz zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, oraz zwrot kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie, które podejmując zatrudnienie, staż lub inną formę aktywizacji będą dojeżdżać do tych miejsc lub w przypadku osób samotnie wychowujących dziecko lub opiekujących się osobą zależną muszą ponieść koszty za opiekę związaną z pójściem dziecka do przedszkola lub wynajęciem opiekunki, dotyczy to także opieki nad osobą zależną.

Opis zadania (planowane działania):

Zwrot części lub całości kosztów poniesionych przez osoby upoważnione do zwrotu kosztów dojazdu lub opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu.

Przewidywane efekty:

Wzrost aktywności zawodowej i mobilności przestrzennej poprzez dodatkowe formy wsparcia ułatwiające powrót na rynek pracy.

Zadanie 1.71

Cel działania:

Wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Nazwa zadania:

Refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych, koszty przygotowania zawodowego dorosłych oraz refundacja gminie części poniesionych kosztów z tytułu odbywania przez osoby bezrobotne prac społecznie użytecznych.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie, w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Są to osoby w większym stopniu narażone na negatywne skutki pozostawania bez pracy. W przypadku osób skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych dodatkowym warunkiem jest nieposiadanie prawa do zasiłku oraz korzystanie z usług Ośrodków Pomocy Społecznej. Dodatkowo zakładamy objęcie wsparciem także inne osoby bezrobotne, które nie znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy aby zapobiec znalezieniu się ich w trudnej sytuacji zawodowej.

Opis zadania (planowane działania):

Zwrot części kosztów poniesionych przez pracodawców z tytułu zatrudnienia osób bezrobotnych zarejestrowanych i skierowanych przez urząd. Dzięki tym instrumentom w regionie następuje rozwój przedsiębiorczości i przyczynia się to do tworzenia nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu

Przewidywane efekty:

Zawarcie umów na organizację prac interwencyjnych dla 20 osób, na organizację przygotowania zawodowego dla 5 osób oraz objęcie wsparciem 180 osób korzystających ze wsparcia Ośrodków Pomocy Społecznej.

Zadanie 1.72

Cel działania:

Promowanie i wspieranie przedsiębiorczości w regionie.

Nazwa zadania:

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgorzelcu, w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dodatkowo zakładane jest objęcie wsparciem także innych osób bezrobotnych, które nie znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy aby nie dopuścić do znalezienia się ich w trudnej sytuacji zawodowej.

Opis zadania (planowane działania):

Zwrot części lub całość kosztów poniesionych przez pracodawców na stworzenie nowych miejsc pracy, na których zatrudnione zostaną osoby skierowane przez urząd. Dzięki temu instrumentowi w regionie następuje rozwój przedsiębiorczości i przyczynia się to do tworzenia nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu.

Przewidywane efekty:

Stworzenie 39 nowych miejsc pracy w pełnym wymiarze czasu pracy na okres co najmniej dwóch lat, stwarza to możliwość powrotu na rynek pracy i pozostanie na nim przez dłuższy okres.

Zadanie 1.73

Cel działania:

Promowanie i wspieranie przedsiębiorczości w regionie.

Nazwa zadania:

Organizacja u pracodawców stażu, który pozwoli na zdobycie doświadczenia i praktycznych umiejętności przez osoby bezrobotne.

Adresaci działań:

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby bezrobotne do 25 lub 27 roku życia, osoby bezrobotne długotrwale, osoby bezrobotne po zakończeniu kontraktu społecznego, bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego, samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, osoby bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia, bezrobotne osoby niepełnosprawne.

Opis zadania (planowane działania):

Aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy jest dużym problemem. Pracodawcy często mają określone wymagania względem kandydatów do pracy. Podczas stażu pracodawca będzie miał możliwość przygotować przyszłego pracownika do pełnienia obowiązków na stanowisku pracy. Realizacja programu stażu pozwoli na zapoznanie osób bezrobotnych ze specyfiką pracy w wybranym zawodzie.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu.

Przewidywane efekty:

Odbycie stażu przez 130 osób bezrobotnych u pracodawców pozwoli na nabycie praktycznych umiejętności na stanowisku pracy, wzrost wiary we własne możliwości i ułatwi powrót na rynek pracy i podjęcie zatrudnienia.

Zadanie 1.74

Cel działania:

Promowanie i wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacji bezrobotnych.

Nazwa zadania:

Przyznanie stypendiów dla osób kontynuujących naukę i mogących starać się z tego tytułu o stypendia wypłacane przez urząd w kwocie 100% zasiłku przez okres 12 miesięcy.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne nie posiadające kwalifikacji zawodowych zarejestrowane w tut. Urzędzie.

Opis zadania (planowane działania):

Przyznanie stypendium za kontynuowanie nauki pozwoli na wsparcie osób bezrobotnych, które decydują się podjąć dalszą naukę w celu podniesienia swoich kwalifikacji zawodowych, a tym samym zwiększenia swoich szans na rynku pracy.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu

Przewidywane efekty:

Zdobycie kwalifikacji wpłynie na wzrost aktywności zawodowej i ułatwi osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy.

Zadanie 1.75

Cel działania:

Promowanie i wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacji bezrobotnych i poszukujących pracy.

Nazwa zadania:

Wsparcie osób bezrobotnych poprzez organizację i finansowanie szkoleń i przekwalifikowań.

Adresaci działań:

Osoby nieposiadające kwalifikacji zawodowych, osoby posiadające kwalifikacje nieaktualne lub niedostosowane do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Opis zadania (planowane działania):

Po przeprowadzeniu analizy na potrzeby listy zawodów i specjalności, określone zostaną kierunki szkoleń, na które występuje zapotrzebowanie. Pod uwagę brane będą zainteresowania uczestnictwem w konkretnych kursach. Ocenione zostaną indywidualne predyspozycje osób kierowanych na szkolenia. Finansowane będą także szkolenia indywidualne dla osób, które uzasadnią celowość i konieczność ukończenia szkolenia. Oferowane będą usługi szkoleniowe z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy i zajęć aktywizacyjnych.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu.

Przewidywane efekty:

Szkolenia rozpocznie co najmniej 121 osób. Uczestnicy po ukończeniu szkoleń uzyskają nowe kwalifikacje zawodowe, dodatkowe umiejętności, wzrośnie poziom ich wykształcenia przez co uzyskają większe szanse i możliwości na rynku pracy.

Zadanie 1.76

Cel działania:

Celem programu jest podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia w okresie od 01.05.2013r. do 31.12.2013r. przez 42 osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kamiennej Górze w wieku do 30 roku życia pozostające w rejestrze bezrobotnych co najmniej 6 miesięcy.

Nazwa zadania:

Zainicjowanie i zrealizowanie Programu „Aglomeracja Razem” dla osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia wspólnie z Partnerami: Dolnośląską Agencją Współpracy Gospodarczej SA, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kamiennej Górze oraz Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kamiennej Górze.

Adresaci działań:

48 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kamiennej Górze w wieku do 30 roku życia pozostających w rejestrze bezrobotnych co najmniej 6 miesięcy.

Opis zadania (planowane działania):

Realizacja działań w ramach programu zorientowanych na podjęcie zatrudnienia przez osoby w wieku do 30 roku życia przyczyni się do osiągnięcia zamierzeń programu oraz przełamania barier jakie napotykają uczestnicy programu na rynku pracy.

Planowane działania zostały skonstruowane w oparciu o podstawowe usługi i instrumenty rynku prac i są to:

- Szkolenia dla 2 osób,
- staże dla 30 osób
- prace społecznie użyteczne dla 4 osób
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 6 skierowanych bezrobotnych
- Przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 6 osób

Realizatorzy zadania (partnerzy):

W dniu 18.03.2013r. pomiędzy 4 Powiatowymi Urzędami Pracy: w Kamiennej Górze, Wałbrzychu, Kłodzku i Świdnicy zostanie podpisane Porozumienie w sprawie podjęcia wspólnych działań powiatowych urzędów pracy na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej, zdolności do zatrudnienia, poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy, łagodzenia skutków bezrobocia i zmiany położenia mieszkańców powiatów, w szczególności Aglomeracji Wałbrzyskiej pozostających bez zatrudnienia.

Przy realizacji programu Powiatowy Urząd Pracy w Kamiennej Górze będzie współpracował również z Dolnośląską Agencją Współpracy Gospodarczej Spółką z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą we Wrocławiu w zakresie realizacji bezpłatnych usług informacyjnych i doradczych dla osób bezrobotnych i przedsiębiorców, dotyczących wszelkich aspektów związanych z podejmowaniem i prowadzeniem działalności. Ponadto Partnerami Urzędu w realizacji programu w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych będą: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Kamiennej Górze oraz Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Lubawce. W ramach prac społecznie użytecznych Ośrodki Pomocy Społecznej realizować będą następujące zadania:

- Sporządzenie listy osób upoważnionych, które mogą być skierowane do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy i przesyłanie jej do Powiatowego Urzędu Pracy w Kamiennej Górze, celem otrzymania skierowania do wykonywania prac społecznie użytecznych.
- Przekazywanie informacji organizatorom prac społecznie użytecznych nt. realizacji prac.

Przewidywane efekty:

- 1 osoba po zakończeniu szkolenia indywidualnego podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (50%),
- 26 osób uzyska zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w wyniku odbycia stażu (86,6%),
- 3 osoby po zakończeniu prac społecznie użytecznych podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (75%),
- 6 osób podejmie zatrudnienie w związku z refundacją podmiotowi gospodarczemu kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego na minimum 2 lata (100%),
- 6 osób w wyniku otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej rozpoczną działalność gospodarczą (100%).

Zadanie 1.77

Cel działania:

Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym zwłaszcza osób w wieku 50+, osób pragnących godzić obowiązki rodzinne z zawodowymi, osób młodych rozpoczynających karierę zawodową, osób zamieszkujących obszary oddalone, osób wykluczonych społecznie i zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób niepełnosprawnych.

Nazwa zadania:

Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.: bezrobotni do 25 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, o którym mowa w art.50 ust.2 pkt 2, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotni niepełnosprawni.

Opis zadania (planowane działania):

- realizacja programów aktywizacji zawodowej poprzez udzielanie wsparcia w tworzeniu miejsc pracy poprzez subsydiowanie zatrudnienia oraz organizowaniu miejsc odbywania stażu dla bezrobotnych,
- propagowanie tworzenia miejsc pracy i organizowania miejsc odbywania staży wśród pracodawców (przedsiębiorców) poprzez organizowanie dni otwartych przybliżających zasady aplikowania o udzielenie wsparcia

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Pracownicy Działu Instrumentów Rynku Pracy Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu.

Przewidywane efekty:

- tworzenie miejsc pracy,
- zachęcanie bezrobotnych do powrotu na rynek pracy, w dłuższej perspektywie łagodzenie skutków bezrobocia.

Zadanie 1.78

Cel działania:

Tworzenie korzystnych warunków dla powstawania nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości.

Nazwa zadania:

Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, niepełnosprawne oraz do 30 roku życia.

Opis zadania (planowane działania):

Dzień konsultacyjno informacyjny dla osób z w/w grup, które często mają problemy ze zrozumieniem obowiązujących przepisów oraz zasad udzielania dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w ramach pozyskanych przez Urząd środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Pracownicy Działu Instrumentów Rynku Pracy Referatu Dotacji Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy We Wrocławiu.

Przewidywane efekty:

Zachęcenie poprzez promocję przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, niepełnosprawnych oraz do 30 roku życia do poszukiwania rozwiązań mających na celu skuteczny powrót na rynek pracy.

Zadanie 1.79

Cel działania:

Wsparcie osób powyżej 50 roku życia na rynku pracy poprzez działania aktywizujące i promujące zatrudnienie i samozatrudnienie.

Nazwa zadania:

Promocja zatrudnienia osób w wieku 50+.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 roku życia zarejestrowane w PUP w Strzelinie.

Opis zadania (planowane działania):

- świadczenie usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- opracowanie Indywidualnych Planów Działania,
- organizacja prac interwencyjnych,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- organizacja robót publicznych,
- wypłata dotacji na podjęcie działalności gospodarczej,

- realizacja staży u pracodawców,
- realizacja szkoleń.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- utworzenie nowych miejsc pracy,
- zdobycie kwalifikacji zawodowych,
- zdobycie nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego przez osoby bezrobotne,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych,
- poprawa sytuacji osób w wieku do 50 roku życia na rynku pracy.

Zadanie 1.80

Cel działania:

Poprawa zdolności zatrudnieniowej osób bezrobotnych w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tak aby podjęły one zatrudnienie, w tym samozatrudnienie.

Nazwa zadania:

„Aktywność szansą na zatrudnienie”.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Opis zadania (planowane działania):

- świadczenie usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- organizowanie zajęć aktywizujących,
- realizacja staży u pracodawców,
- opracowywanie Indywidualnych Planów Działania,
- organizowanie szkoleń indywidualnych i grupowych,
- udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy,
- objęcie wsparciem min. 25% uczestników projektu w wieku 50-64 lata,
- objęcie wsparciem min. 50% osób w wieku 15-30 lat,
- objęcie wsparciem osób niepełnosprawnych.

Zadanie realizowane w ramach projektu systemowego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego (Priorytet VI PO KL, Poddziałanie 6.1.3).

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- zdobycie nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego przez osoby bezrobotne,
- zdobycie nowych bądź podwyższenie posiadanych kwalifikacji zawodowych,
- poprawa zdolności zatrudnieniowej uczestników projektu,
- wsparcie lokalnych przedsiębiorstw,
- utworzenie nowych miejsc pracy.

Zadanie 1.81

Cel działania:

Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podniesienie poziomu aktywności zawodowej i mobilności bezrobotnych kobiet z terenów wiejskich powiatu strzelińskiego.

Nazwa zadania:

„Aktywna kobieta – od aktywności do niezależności”.

Adresaci działań:

Bezrobotne kobiety z terenu powiatu strzelińskiego, w szczególności z obszarów wiejskich.

Opis zadania (planowane działania):

- aktywizacja bezrobotnych kobiet,
- zatrudnienie w ramach robót publicznych na stanowiskach opiekunek świetlicy,
- organizacja staży.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie we współpracy z gminami z terenu powiatu strzelińskiego.

Przewidywane efekty:

- nabycie nowych kwalifikacji zawodowych przez bezrobotne kobiety z obszarów wiejskich powiatu strzeleńskiego,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych,
- zdobycie doświadczenia zawodowego.

Ożywienie lokalnych świetlic i wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych wpływa na pobudzenie aktywności kulturalnej i oświatowej wśród mieszkańców oraz umożliwia podjęcie zatrudnienia osobom, które mogą pozostawić pod opieką swoje dzieci do momentu powrotu z pracy.

Zadanie 1.82

Cel działania:

Aktywizacja zawodowa absolwentów niepełnosprawnych.

Nazwa zadania:

„JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, które nie ukończyły 25 roku życia lub które ukończyły szkołę wyższą – do 27 roku życia, posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Opis zadania (planowane działania):

- świadczenie usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- wsparcie doradcy zawodowego podczas odbywania stażu u pracodawcy,
- realizacja staży u pracodawców,
- wypłata świadczenia rehabilitacyjnego,
- wypłata premii dla doradców zawodowych,
- wypłata premii dla pracodawców.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- zdobycie nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego przez bezrobotnych absolwentów szkół,
- wsparcie i aktywizacja młodzieży niepełnosprawnej na rynku pracy,
- poprawa sytuacji niepełnosprawnych absolwentów na rynku pracy.

Zadanie 1.83

Cel działania:

Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Nazwa zadania:

„Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej”.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy.

Opis zadania (planowane działania):

Aktywizacja osób bezrobotnych poprzez zatrudnianie w ramach robót publicznych w celu zwiększenia bezpieczeństwa przeciwpowodziowego w powiecie strzeleńskim.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

DZMiUW, Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie, gminy.

Przewidywane efekty:

- poprawa bezpieczeństwa przeciwpowodziowego,
- zatrudnienie osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w ramach robót publicznych.

Zadanie 1.84

Cel działania:

Wspieranie młodzieży na rynku pracy poprzez działania aktywizujące i promujące zatrudnienie i samozatrudnienie.

Nazwa zadania:

Promocja zatrudnienia młodzieży.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne w wieku do 30 lat zarejestrowane w PUP w Strzelinie.

Opis zadania (planowane działania):

- świadczenie usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- opracowanie Indywidualnych Planów Działania,
- organizacja prac interwencyjnych,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- organizacja robót publicznych,
- wypłata dotacji na podjęcie działalności gospodarczej,
- realizacja staży u pracodawców,
- realizacja szkoleń.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- utworzenie nowych miejsc pracy,
- zdobycie kwalifikacji zawodowych,
- zdobycie nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego przez osoby bezrobotne,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych,
- poprawa sytuacji osób w wieku do 30 roku życia na rynku pracy.

Zadanie 1.85

Cel działania:

Poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne.

Nazwa zadania:

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych osób niepełnosprawnych.

Adresaci działań:

Bezrobotne osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Strzelinie.

Opis zadania (planowane działania):

- świadczenie usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- opracowanie Indywidualnych Planów Działania,
- zatrudnienie subsydiowane m.in. w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- wypłata dotacji na podjęcie działalności gospodarczej,
- realizacja staży u pracodawców,
- realizacja szkoleń.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- objęcie grupy osób bezrobotnych niepełnosprawnych poradnictwem zawodowym i pośrednictwem,
- skierowanie na szkolenie grupy osób niepełnosprawnych,
- skierowanie na staż do pracodawców grupy osób niepełnosprawnych,
- poprawa zdolności do zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne.
- zatrudnienie niepełnosprawnych osób bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Zadanie 1.86

Cel działania:

Promocja oraz wspieranie inicjatyw służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Nazwa zadania:

Promocja przedsiębiorczości.

Adresaci działań:

Osoby zarejestrowane jako bezrobotne w PUP w Strzelinie, przedsiębiorcy z terenu powiatu strzelińskiego.

Opis zadania (planowane działania):

- udzielanie osobom bezrobotnym informacji na temat uzyskania dotacji na podjęcie działalności gospodarczej;
- pomoc przy wypełnianiu wniosku o przyznanie dotacji i ich weryfikacja;

- wypłacanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej,
- rozliczanie i kontrola prowadzenia działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy od daty określonej w umowie,
- prowadzenie działań promocyjno-informacyjnych na rzecz promowania przedsiębiorczości, m.in. upowszechnianie dobrych praktyk,
- refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- przyznanie grupie osób bezrobotnych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- utworzenie nowych miejsc pracy,
- zaktywizowanie grupy osób bezrobotnych w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- wsparcie lokalnych przedsiębiorców.

Zadanie 1.87

Cel działania:

Wspieranie działań służących poprawie zdolności do zatrudnienia i aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Nazwa zadania:

Organizacja staży u pracodawców.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Opis zadania (planowane działania):

- kierowanie na staż do pracodawcy,
- wypłata stypendiów,
- objęcie osób skierowanych na staż poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- zdobycie doświadczenia zawodowego przez grupę bezrobotnych,
- aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Zadanie 1.88

Cel działania:

Wspieranie działań służących poprawie zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia aktywności zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy.

Nazwa zadania:

Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez organizację i finansowanie szkoleń i przekwalifikowań.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne nie posiadające kwalifikacji zawodowych, osoby posiadające zdezaktualizowane lub niedostosowane do potrzeb lokalnego rynku pracy kwalifikacje oraz osoby poszukujące pracy spełniające ustawowo określone warunki.

Opis zadania (planowane działania):

- organizowanie szkoleń indywidualnych i grupowych,
- sfinansowanie badań lekarskich i stypendiów,
- objęcie osób skierowanych na szkolenie poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy,
- dostosowanie tematów szkoleń do wymagań ze strony pracodawców i potrzeb osób bezrobotnych.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- objęcie grupy osób szkoleniami grupowymi i indywidualnymi,
- aktywizacja osób bezrobotnych,
- zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych przez osoby bezrobotne.

Zadanie 1.89

Cel działania:

Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w edukacji formalnej i pozaformalnej.

Nazwa zadania:

Działanie 9.6 „Upowszechnienie uczenia się dorosłych”, Poddziałanie 9.6.2 „Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych”.

Adresaci działań:

W ramach Poddziałania 9.6.2 „Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych” wsparcie mogą otrzymać:

osoby w wieku 18 - 64 lat, które nie były, nie są i nie będą objęte wsparciem w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 9.6.1 i/lub Poddziałaniu 9.6.2 i/lub Działaniu 9.3, a które uczestniczące z własnej inicjatywy w szkoleniach i kursach, w szczególności osoby o niskich kwalifikacjach.

Poprzez zastosowanie kryterium strategicznego, preferowane będą projekty skierowane wyłącznie do osób należących do jednej i/lub więcej z poniżej wymienionych grup:

- osoby, które ukończyły 50 rok życia,
- osoby powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci,
- osoby z wykształceniem co najwyżej średnim,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres ostatnich 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu,

w których udzielane wsparcie dostosowane jest do specyficznych potrzeb ww. grup.

Opis zadania (planowane działania):

W ramach Poddziałania 9.6.2 „Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych” realizowane i kontynuowane są następujące działania:

- szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności i kompetencji w obszarach umiejętności ICT i znajomości języków obcych.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Realizatorami projektów w ramach Poddziałania 9.6.2 są wszystkie podmioty, z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

Realizator projektu (projektodawca) musi w okresie realizacji projektu prowadzić biuro lub posiadać siedzibę, filię, delegaturę, oddział (lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego.

Przewidywane efekty:

Projekty realizowane w ramach Priorytetu IX Poddziałanie 9.6.2 przyczyniają się do osiągnięcia celów szczegółowych Priorytetu IX, tj.: Cel szczegółowy 1: Zmniejszenie nierówności w upowszechnieniu edukacji, szczególnie pomiędzy obszarami wiejskimi i miejskimi.

Ponadto przewiduje się, że 4 125 osób dorosłych w wieku 25 – 64 lata będzie uczestniczyło w kształceniu ustawicznym i zakończy udział w projekcie wyłonionym do dofinansowania w 2013 roku.

Każdy projekt musi zakładać:

- w przypadku realizacji projektów zakładających organizację szkoleń i kursów językowych, muszą one kończyć się uzyskaniem przez uczestników projektu, w okresie jego realizacji certyfikatu potwierdzającego zdobycie określonego poziomu biegłości językowej (zgodnie z Europejskim Systemem Opisu Kształcenia Językowego). Jednocześnie, w wyniku realizacji ww. projektów, co najmniej 70% osób objętych wsparciem osiągnie pełen poziom kompetencji językowych, zgodny z Europejskim Systemem Opisu Kształcenia Językowego (tj. A, B, C),
- w przypadku realizacji projektów w obszarach umiejętności ICT, kursy i/lub szkolenia zakończą się certyfikatem potwierdzającym zdobycie przez uczestników projektu kompetencji określonych dla różnych poziomów European Computer Driving Licence (ECDL).

Zadanie 1.90

Cel działania:

Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w edukacji formalnej i pozaformalnej.

Nazwa zadania:

Działanie 9.6 „Upowszechnienie uczenia się dorosłych”, Poddziałanie 9.6.3 „Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji”.

Adresaci działań:

W ramach Poddziałania 9.6.3 „Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji” wsparcie mogą otrzymać osoby w wieku 18 – 64 lat:

- z obszaru powiatu wrocławskiego (w przypadku osób fizycznych są to osoby, które uczą się, pracują lub zamieszkują na obszarze ww. powiatu w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego),
- z obszaru powiatu górowskiego (w przypadku osób fizycznych są to osoby, które uczą się, pracują lub zamieszkują na obszarze ww. powiatu w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego)

Opis zadania (planowane działania):

W ramach Poddziałania 9.6.3 „Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji” kontynuowane są następujące działania:

- usługi doradcze dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno-szkoleniowej.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Realizatorami projektów w ramach Poddziałania 9.6.3 są wszystkie podmioty, z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych). Realizator projektu (projektodawca) musi w okresie realizacji projektu prowadzić biuro lub posiadać siedzibę, filię, delegaturę, oddział (lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie powiatu wrocławskiego (w przypadku projektu skierowanego do grupy docelowej z obszaru ww. powiatu) lub na terenie powiatu górowskiego (w przypadku projektu skierowanego do grupy docelowej z obszaru ww. powiatu).

Przewidywane efekty:

Każdy z projektów zakłada objęcie wsparciem co najmniej 500 osób.

Priorytet 2

Usprawnienie regionalnego rynku pracy przy uwzględnieniu przygranicznego położenia regionu.

Zadanie 2.1

Cel działania:

Trafniejsze adresowanie podstawowych usług i instrumentów aktywizacji do poszczególnych grup beneficjentów.

Nazwa zadania:

Wspieranie osób bezrobotnych w procesie ich powrotu na rynek pracy.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w urzędzie.

Opis zadania (planowane działania):

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej będzie wspierał osoby bezrobotne w powrocie na rynek pracy poprzez zwiększenie dostępności do podstawowych usług i instrumentów rynku pracy, które w efekcie przyczynią się do podjęcia pracy. W odpowiednim doborze usług klienci urzędu będą mogli liczyć na pomoc specjalistów Centrum Aktywizacji Zawodowej tj. pośredników pracy, doradców zawodowych, Lidera Klubu Pracy, specjalisty ds. rozwoju zawodowego i specjalistów ds. aktywizacji zawodowej. Formy wsparcia zostaną dobrane indywidualnie do potrzeb i możliwości psychofizycznych osób bezrobotnych.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej we współpracy z firmami szkoleniowymi i lokalnymi pracodawcami.

Przewidywane efekty:

Podniesienie jakości usług urzędu i poziomu zatrudnienia osób bezrobotnych. Podniesienie poziomu dostępności podstawowych usług rynku pracy dla osób bezrobotnych.

Zadanie 2.2

Cel działania:

Pomoc młodzieży szkół ponadgimnazjalnych w branży gastronomicznej w nabyciu umiejętności praktycznych.

Nazwa zadania:

„Praktyki w Austrii dla najlepszych”

Adresaci działań:

Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Opis zadania (planowane działania):

Pozyskanie do współpracy szkół z całego Dolnego Śląska, spotkanie z pracodawcami z kraju salzburskiego i kraju związkowego Vorarlberg przeprowadzenie spotkań rekrutacyjnych z udziałem doradcy Eures z Austrii w celu sprawdzenia poziomu znajomości języka niemieckiego praktykantów, określenie zakresu odpowiedzialności ze strony polskich szkół, uczniów, Eures Polska, Eures Austria i pracodawców, odbycie 6-tygodniowych praktyk, konferencja ewaluacyjna

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Doradcy Eures z Zespołu ds. Eures DWUP (doradcy Eures z Austrii, Izba Gospodarcza z Salzburga i Bregenz oraz zrzeszeni w izbach pracodawcy austriaccy z branży hotelarsko-gastronomicznej, szkoły ponadgimnazjalne z branży hotelarsko-gastronomicznej z Dolnego Śląska).

Przewidywane efekty:

- zwiększenie szans młodzieży kończącej szkoły ponadgimnazjalne w wejściu na rynek pracy, poprzez umożliwienie zdobycia doświadczenia zawodowego u pracodawcy zagranicznego,
- wzrost motywacji do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i językowych.

Liczba osób, które podejmą praktyki u pracodawców austriackich: ok. 20, liczba konferencji uczestników: 1/ok.60, liczba zaproszonych do współpracy szkół ponadgimnazjalnych: ok. 6.

Zadanie 2.3

Cel działania:

Zwiększenie mobilności mieszkańców pogranicza polsko-czesko-niemieckiego, wzrost liczby pracodawców zatrudniających mieszkańców pogranicza, rozwój współpracy PSZ z Polski, Niemiec i Czech.

Nazwa zadania:

Współpraca w ramach Partnerstwa Transgranicznego Eures-TriRegio.

Adresaci działań:

Mieszkańcy pogranicza polsko-czesko-niemieckiego, bezrobotni, poszukujący pracy, uczniowie, studenci, pracodawcy polscy, czescy i niemieccy, partnerzy społeczni, PSZ.

Opis zadania (planowane działania):

Wspieranie i realizowanie działań zmniejszających bariery w dostępie do rynku pracy na pograniczu polsko-czesko-niemieckim, organizowanie i prowadzenie polsko-czeskich i polsko-niemieckich dni doradczych, pozyskiwanie ofert pracy, organizacja rekrutacji, targów pracy, spotkań informacyjnych, warsztatów, wymiana „dobrych praktyk”, spotkania PSZ z Polski, Czech i Niemiec.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Zespół ds. Eures DWUP (doradcy Eures z Czech i Niemiec, PUP z obszaru Eures-TriRegio, partnerzy społeczni, pracodawcy, instytucje z obszaru rynku pracy).

Przewidywane efekty:

Poprawa jakości świadczonych usług na rzecz mieszkańców pogranicza.

Zbudowanie jakości marki oraz zwiększenie znaczenia Partnerstwa Transgranicznego Eures-TriRegio w regionie.

Umocnienie efektywnej współpracy na obszarze partnerstwa.

Wzmocnienie wizerunku Partnerstwa Eures-TriRegio jako wiarygodnego źródła informacji nt. warunków życia i pracy na pograniczu oraz wiarygodnego pośrednika pracy.

Wzrost liczby przygranicznych ofert pracy.

Zwiększenie liczby pracowników transgranicznych.

Zadanie 2.4

Cel działania:

Wzrost mobilności przestrzennej i zawodowej mieszkańców Dolnego Śląska, zwiększenie znaczenia międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci Eures, wzrost świadomości mieszkańców i pracodawców o możliwościach życia i pracy na obszarze UE/EOG.

Nazwa zadania:

Świadczenie międzynarodowych usług Eures.

Adresaci działań:

Mieszkańcy Dolnego Śląska, bezrobotni, poszukujący pracy, uczniowie, studenci, pracodawcy polscy i z krajów UE/EOG, partnerzy społeczni, PSZ, instytucje wspierające mobilność europejską.

Opis zadania (planowane działania):

Realizowanie projektów rekrutacyjnych dla osób poszukujących pracy na obszarze całej UE/EOG. Pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy, informowanie o rynkach pracy w krajach UE/EOG oraz warunkach życia i pracy, organizowanie giełd i targów pracy, spotkań informacyjnych, warsztatów. Udział w międzynarodowych targach pracy. Zadania będą realizowane w ścisłej współpracy z polskimi i zagranicznymi doradcami Eures.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Zespół ds. Eures DWUP (doradcy Eures z krajów UE/EOG, PUP z Dolnego Śląska, partnerzy społeczni, pracodawcy, instytucje z obszaru rynku pracy).

Przewidywane efekty:

Poprawa jakości świadczonych usług pośrednictwa pracy na rzecz mieszkańców Dolnego Śląska. Zwiększenie rozpoznawalności marki Eures. Umocnienie efektywnej współpracy doradców Eures z Dolnego Śląska, Polski i innych krajów UE/EOG. Wzmocnienie wizerunku Eures jako wiarygodnego źródła informacji nt. warunków życia i pracy oraz wiarygodnego pośrednika pracy. Wzrost liczby międzynarodowych ofert pracy, w tym ofert od polskich pracodawców.

Zadanie 2.5

Cel działania:

Rozwijanie współpracy transgranicznej i wspieranie mobilności.

Nazwa zadania:

Rozwijanie współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia a agencjami zatrudnienia i pracodawcami, jednostkami pomocy społecznej, partnerami społecznymi. Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej klientów placówek. Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia.

Adresaci działań:

Powiatowe Urzędy Pracy, OPS, pracodawcy, partnerzy społeczni. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, osoby powyżej 18 roku życia niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy i inne zainteresowane korzystaniem z usług rynku pracy.

Opis zadania (planowane działania):

Nawiązanie współpracy z PUP w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Wspieranie pracodawców w rozwoju ich pracowników zgodnie ze standardami i warunkami prowadzenia usług rynku

pracy. Udział w transgranicznych dniach informacyjno-rekrutacyjnych, (polsko-czesko-niemieckich) i pomoc w tworzeniu europejskich CV. Udział w „Dniach mobilności pracowniczej”. Prowadzenie zajęć warsztatowych nt. „Bezpieczne wyjazdy” według potrzeb zgłoszonych przez powiatowe urzędy pracy. Prowadzenie zajęć warsztatowych dla osób oczekującego takiego wsparcia nt. Od szoku do adaptacji- wsparcie osób migrujących zawodowo”.

Prowadzenie warsztatów z zakresu elastycznych form zatrudnienia. Zamieszczenie na podstronie CliPKZ broszury informacyjnej „Elastyczne formy zatrudnienia”. Prowadzenie zajęć warsztatowych wspierających mobilność zawodową nt. „Zawody przyszłości” i „Od ogłoszenia do zatrudnienia”.

Udzielanie informacji na temat możliwości zmiany zawodu, przekwalifikowania się, zdobycia nowego zawodu w formach pozaszkolnych.

Realizator zadania (partnerzy):

Doradcy zawodowi Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej funkcjonujący w strukturach DWUP. Partnerami przy realizacji tych działań będą, powiatowe urzędy pracy województwa, ośrodki pomocy społecznej, pracodawcy, zespół ds. EURES.

Przewidywane efekty:

Podniesienie poziomu wiedzy na temat podejmowania pracy za granicą i niwelowanie związanych z tym barier. Zwiększenie jakości dokumentów aplikacyjnych dla pracodawców zagranicznych. Podniesienie poziomu wiedzy klientów placówek na temat alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia. Wspieranie rozwoju zawodowego pracowników na wniosek pracodawców.

Zadanie 2.6

Cel działania:

Rozwijanie współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia, a agencjami zatrudnienia i pracodawcami, a także między publicznymi służbami zatrudnienia i jednostkami pomocy społecznej, partnerami społecznymi, a zwłaszcza organizacjami pozarządowymi.

Nazwa zadania:

Poprawa funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz zwiększenie dostępu do usług przez nie świadczonych m.in. poprzez ściślejszą współpracę z partnerami społecznymi.

Adresaci działań:

Przedsiębiorcy działający na obszarze miasta Wałbrzycha i powiatu wałbrzyskiego.

Opis zadania (planowane działania):

W związku z potrzebą rozwijania współpracy z pracodawcami urząd pracy w 2013 r. organizuje spotkania informacyjno-warsztatowe dla przedsiębiorców dotyczące korzyści wynikających z zatrudnienia osób bezrobotnych. W ramach spotkań zaprezentowane zostaną usługi, instrumenty, z których korzystać mogą pracodawcy dokonując wyboru przyszłego pracownika. Ponadto w ramach spotkań przeprowadzone zostaną warsztaty ułatwiające przedsiębiorcom przygotowanie wniosków dotyczących zatrudnienia osób bezrobotnych przy aplikowaniu o wsparcie ze środków Funduszu Pracy. Poza tym przedstawione będą rozwiązania, które pomogą przedsiębiorcom podjąć decyzję, czy zatrudnić osobę bezrobotną oraz czy skorzystać z pomocy oferowanej przez urząd.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, iż w roku 2013 przeprowadzone zostanie 10 spotkań, w których uczestniczyć będzie co najmniej 200 przedsiębiorców z regionu. Wypromowana zostanie usługa doradcy zawodowego pozwalająca na optymalny wybór przyszłego pracownika, co z punktu widzenia przedsiębiorców jest zasadniczym zadaniem stawianym przed urzędami pracy. Ustalone zostaną potrzeby przedsiębiorców w zakresie oczekiwań dot. tematyki związanej z zatrudnieniem osób bezrobotnych, Organizacja tematycznych spotkań informacyjno-warsztatowych w gminach, w których działają przedsiębiorcy to inicjatywa, która w efekcie przyczyni się do zacieśnienia współpracy z przedsiębiorcami i budowania relacji służb zatrudnienia z biznesem.

Zadanie 2.7

Cel działania:

Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a agencjami zatrudnienia i pracodawcami, a także między publicznymi służbami zatrudnienia i jednostkami pomocy społecznej, partnerami społecznymi a zwłaszcza organizacjami pozarządowymi.

Nazwa zadania:

Wymiana wiedzy, doświadczeń i dobrych praktyk pomiędzy publicznym i prywatnym sektorem rynku pracy.

Adresaci działań:

Regionalne instytucje rynku pracy oraz inne podmioty realizujące działania związane z rynkiem pracy.

Opis zadania (planowane działania):

Organizacja spotkań mających na celu nawiązanie dialogu pomiędzy publicznym i prywatnym sektorem zatrudnienia oraz rzetelna diagnoza rodzaju usług, grup klientów, wykorzystywanych metod i narzędzi oraz zasobów kadrowych i finansowych, jakimi dysponują dolnośląskie agencje pracy.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

DWUP, powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego, agencje zatrudnienia, inne podmioty.

Przewidywane efekty:

- budowa dobrych relacji pomiędzy publicznym i prywatnym sektorem zatrudnienia w celu podejmowania zintegrowanych działań dążących do poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy,
- wymiana wiedzy, informacji oraz dobrych praktyk pomiędzy partnerami.

Zadanie 2.8

Cel działania:

Wspieranie i rozwój współpracy transgranicznej w zakresie budowy wspólnego rynku pracy na pograniczu oraz rozbudowa kontaktów z partnerami zagranicznymi działającymi na rzecz sfery zatrudnienia.

Nazwa zadania:

Współpraca transgraniczna.

Adresaci działań:

Krajowe i zagraniczne instytucje rynku pracy oraz inne podmioty realizujące działania związane z rynkiem pracy.

Opis zadania (planowane działania):

- przygotowanie projektu w ramach Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Polska – Saksonia 2007-2013 oraz utrzymywanie efektów dotychczas wykonanych działań,
- czynne uczestnictwo w Euroregionalnej Sieci Urzędów Pracy – Europraca Sudety,
- utrzymywanie kontaktów z saksońskimi i czeskimi partnerami rynku pracy.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

DWUP we współpracy z polskimi i zagranicznymi instytucjami partnerskimi.

Przewidywane efekty:

- umocnienie efektywnej współpracy i wymiany informacji o rynku pracy z publicznymi służbami zatrudnienia na pograniczu polsko – czesko – niemieckim,
- wymiana doświadczeń pomiędzy kadrą dolnośląskich i zagranicznych publicznych służb zatrudnienia.

Zadanie 2.9

Cel działania:

Ułatwienie mobilności pracowników na regionalnym, krajowym i europejskim rynku pracy poprzez międzynarodowe pośrednictwo pracy.

Nazwa zadania:

Rozwój usług EURES.

Adresaci działań:

Bezrobotni, osoby poszukujące pracy, pracodawcy.

Opis zadania:

Organizacja spotkań informacyjnych z Doradcą EURES z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy na temat poszukiwania pracy za granicą za pomocą sieci EURES

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Górze

Przewidywane efekty:

Ułatwienie dostępu do ofert pracy z krajów Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego, ułatwienie dostępu do informacji na temat warunków pracy i życia za granicą, zwiększenie liczby osób korzystających ze strony internetowej EURES, zwiększenie liczby osób składających aplikacje do pracy za pośrednictwem usług EURES.

Zadanie 2.10

Cel działania:

Wspieranie w warunkach występującego kryzysu mobilności pracowników poprzez większą dostępność przestrzenną miejsc pracy w całym regionie oraz propagowanie rozwoju elastycznych form zatrudnienia.

Nazwa zadania:

Wspieranie mobilności bezrobotnych poprzez zwrot kosztów dojazdu do pracy, oraz zwrot kosztów zakwaterowania.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze.

Opis zadania (planowane działania):

Zwrot osobom bezrobotnym zarejestrowanym w Urzędzie kosztów przejazdu do pracy podjętej na podstawie skierowania, zwrot kosztów zakwaterowania, jeżeli bezrobotni podejmują pracę poza miejscem zamieszkania.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Górze.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez refundację kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca wykonywania zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej i powrotu do miejsca zamieszkania. W wyniku realizacji zadania osoby bezrobotne, chętniej podejmą działania mające na celu aktywizację zawodową.

Zadanie 2.11

Cel działania:

Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej pracowników i poszukujących pracy, w tym osób zamieszkujących obszary peryferyjne.

Nazwa zadania:

Wspieramy mobilnych – zwrot kosztów dojazdu do pracy.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne, które w wyniku skierowania do pracy przez pośrednika podjęły zatrudnienie.

Opis zadania (planowane działania):

Zastosowanie instrumentu rynku pracy w postaci zwrotu kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca pracy i z powrotem, przez okres 3 miesięcy od dnia podjęcia zatrudnienia w wyniku skierowania pośrednika pracy.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu

Przewidywane efekty:

Zwiększenie mobilności zawodowej przez osoby bezrobotne, zamieszkujące na obszarach peryferyjnych.

Zadanie 2.12

Cel działania:

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych mająca na celu podniesienie poziomu aktywizacji zawodowej i zdolności do zatrudnienia. Skierowanie osób bezrobotnych na staże do pracodawców zwiększy szanse na zdobycie doświadczenia zawodowego i praktycznych umiejętności w miejscu pracy oraz do zaistnienia na otwartym rynku pracy.

Nazwa zadania:

Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy

Adresaci działań:

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubaniu jako bezrobotne skierowane w 2013 r. na staż w ramach projektu „Aktywizacja bezrobotnych DROGOWSKAZ” realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytetu VI Rynek Pracy otwarty dla wszystkich, Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w rejonie, Poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Opis zadania (planowane działania):

W ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytetu VI Rynek Pracy otwarty dla wszystkich, Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w rejonie, Poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu w 2013 r. planuje realizację projektu „Aktywizacja bezrobotnych

DROGOWSKAZ”. Projekt zakłada realizację 3 form wsparcia: staże, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Do działań towarzyszących należy zaliczyć objęcie wszystkich uczestników projektu Indywidualnym Planem Działania. Wszyscy uczestnicy projektu korzystający ze wsparcia w postaci staży zostaną w ramach IPD poinformowani na temat sposobów i możliwości poszukiwania pracy i ukazany im zostanie pozytywny obraz elastycznych form zatrudnienia i pracy nieetatowej jako środków prowadzących do uzyskania stałej umowy o pracę.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu

Przewidywane efekty:

Objęcie 150 osób skierowanych na staż działaniami wskazanymi w pkt 5. Opis zadania (planowane działania).
Zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia osób bezrobotnych.

Zadanie 2.13

Cel działania:

Koordinacja kierunków kształcenia i szkolenia bezrobotnych oraz poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy. Stworzenie źródła informacji pomocnego samorządom oraz regionalnym władzom oświatowym w korekcie poziomu oraz struktury kształcenia zawodowego w odniesieniu do potrzeb rynku pracy.

Nazwa zadania:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Adresaci działań:

Władze oświatowe, dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych, starosta powiatu, instytucje szkoleniowe.

Opis zadania (planowane działania):

W ramach działania PUP będzie dokonywał analizy bezrobocia według grup zawodów, analizy zgłaszanych przez pracodawców do powiatowego urzędu pracy ofert zatrudnienia, analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oceniał potencjał edukacyjny powiatu. Monitoring prowadzony będzie w okresach półrocznych.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze.

Przewidywane efekty:

- identyfikacja zawodów nadwyżkowych i deficytowych na lokalnym rynku pracy,
- stworzenie źródła informacji pomocnego samorządom, regionalnym władzom oświatowym, uczelniom oraz dyrekcjom szkół dla skorygowania struktury i treści kształcenia zawodowego na wszystkich poziomach nauczania,
- wzrost efektywności organizowanych szkoleń poprzez dostosowanie kierunków szkoleń do potrzeb pracodawców,
- merytoryczne uzasadnienie realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

Zadanie 2.14

Cel działania:

Wspieranie mobilności zawodowej na europejskim rynku pracy poprzez usługi na rzecz poszukujących pracy i pracodawców, w szczególności poprzez realizację europejskiego pośrednictwa pracy oraz informowanie o warunkach pracy w krajach EOG i Szwajcarii.

Nazwa zadania:

Eures- Europejskie Służby Zatrudnienia.

Adresaci działań:

Bezrobotni oraz poszukujący pracy.

Opis zadania (planowane działania):

- prowadzenie działań informacyjnych na rzecz obywateli polskich zainteresowanych podjęciem pracy za granicą w krajach EOG,
- wydawanie materiałów promujących usługi Eures wśród osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców poprzez uczestnictwo w Giełdach Pracy, Targach Pracy itp.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu.

Przewidywane efekty:

Uzyskanie przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy informacji na temat możliwości poszukiwania legalnego zatrudnienia w krajach UOG i Szwajcarii i pracodawcach poszukujących osób do zatrudnienia.

Zadanie 2.15

Cel działania:

Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym zwłaszcza osób 50+, osób pragnących godzić obowiązki rodzinne z zawodowymi, osoby młode rozpoczynające karierę zawodową, osób zamieszkujących obszary oddalone, osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób niepełnosprawnych.

Nazwa zadania:

Podtrzymywanie kontaktów i inicjowanie nowych z pracodawcami, w celu pozyskania propozycji współpracy skierowanych do klientów PUP.

Adresaci działań:

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrocławiu, ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych do 30 roku życia oraz osób powyżej 50 roku życia.

Pracodawcy zatrudniający na lokalnym rynku pracy

Opis zadania (planowane działania):

Stałe informowanie pracodawców o dostępnym potencjale ludzkim i możliwościach uzyskania wsparcia w przypadku przyjęcia osób z w/w grup.

Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z form wsparcia: pośrednictwo pracy i/lub doradztwo zawodowe, staż, szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, subsydiowane zatrudnienia.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu, Związki i Stowarzyszenia Pracodawców.

Przewidywane efekty:

- pozyskanie ofert pracy i pracodawców do współpracy w ramach organizacji staży,
- pomoc bezrobotnym w wejściu lub powrocie na rynek pracy poprzez pośrednictwo pracy, organizację staży, szkolenia.

Zadanie 2.16

Cel działania:

Udoskonalanie świadczonych usług rynku pracy poprzez stworzenie informacji o prognozowanych zmianach oraz kierunkach rozwoju kształtujących strukturę popytu na pracę.

Nazwa zadania:

Przygotowanie analizy rynku pracy w mieście Wrocław i powiecie wrocławskim.

Adresaci działań:

Bezrobotni i pracodawcy .

Opis zadania (planowane działania):

Przeprowadzenie na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy analizy rynku pracy. Analiza obejmie dane dotyczące struktury osób rejestrujących się w urzędzie jako bezrobotne w roku 2012, badanie wniosków i umów zawartych na realizację usług i instrumentów rynku pracy, co pozwoli określić zapotrzebowanie pracodawców na określone zawody, specjalności, stanowiska pracy.

Zostanie przeprowadzone również badanie ankietowe wśród bezrobotnych i pracodawców nt. zapotrzebowania na usługi szkoleniowe i pracowników o określonych umiejętnościach.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu, Związki/Stowarzyszenia Pracodawców z lokalnego rynku pracy.

Przewidywane efekty:

Przewidywane efekty: Analiza rynku pracy pomoże w stworzeniu planu szkoleń na rok 2014 zgodnego z potrzebami bezrobotnych i pracodawców oraz na efektywniejsze wykorzystanie środków finansowych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

Zadanie 2.17

Cel działania:

Trafniejsze adresowania podstawowych usług i instrumentów aktywizacji do poszczególnych grup beneficjentów.

Nazwa zadania:

Współpraca z agencjami zatrudnienia, samorządami gospodarczymi oraz agencjami rozwoju regionalnego w zakresie pośrednictwa pracy.

Adresaci działań:

Agencje zatrudnienia działające na terenie Aglomeracji Wrocławskiej, pracodawcy, inwestorzy tworzący miejsca pracy oraz osoby bezrobotne i poszukujące pracy z terenu aglomeracji wrocławskiej.

Opis zadania (planowane działania):

Nawiązanie bądź podtrzymanie współpracy z agencjami zatrudnienia z terenu Aglomeracji Wrocławskiej oraz samorządami gospodarczymi i agencjami rozwoju regionalnego w celu skutecznej promocji usług i instrumentów rynku pracy w środowisku pracodawców/ przedsiębiorców, w tym nowych inwestorów. Nacisk zostanie położony na współpracę w zakresie pośrednictwa pracy, tj. zgłaszanie oferty wolnych miejsc zatrudnienia do bazy oferty pracy PUP Wrocław oraz udział w targach i giełdach pracy.

Propozycja PUP Wrocław, który dostrzega w agencjach zatrudnienia istotnego partnera na rynku pracy, zmierza do pozyskania dla klientów PUP (osób bezrobotnych i poszukujących pracy) oferty wolnych miejsc zatrudnienia w celu ich aktywizacji zawodowej. W wyniku współpracy z PUP agencje zatrudnienia zyskują dodatkową możliwość pozyskiwania kandydatów do pracy w celu zaspokojenia potrzeb rekrutacyjnych swoich klientów.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu we współpracy z agencjami zatrudnienia, samorządami gospodarczymi oraz agencjami rozwoju regionalnego.

Przewidywane efekty:

- nawiązanie i podtrzymanie długofalowej efektywnej współpracy PUP z agencjami zatrudnienia, samorządami gospodarczymi oraz agencjami rozwoju regionalnego,
- poprawa oferty PUP w zakresie liczby wolnych miejsc pracy oferowanych klientom,
- zwiększenie liczby wydawanych skierowań do pracy oraz liczby podjęć pracy zgłaszanych przez klientów PUP,
- umocnienie wizerunku PUP jako publicznej służby zatrudnienia otwarcie i skutecznie współpracującej z instytucjami rynku pracy.

Zadanie 2.18

Cel działania:

Promocja oraz wspieranie inicjatyw służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia w regionie.

Nazwa zadania:

Liga Mikroprzedsiębiorców.

Adresaci działań:

Przedsiębiorcy, którzy otrzymali z PUP w Strzelinie dotację na podjęcie działalności gospodarczej.

Opis zadania (planowane działania):

Bieżące informacje z zakresu aktualnych usług rynku pracy, pośrednictwa, doradztwa zawodowego oraz aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu tj. doposażenie stanowiska pracy, prace interwencyjne, refundacja składki ZUS oraz staże,

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- zwiększenie dostępu do informacji z zakresu usług urzędu,
- promocja lokalnych przedsiębiorców.

Zadanie 2.19

Cel działania:

Koordinacja kierunków kształcenia i szkolenia bezrobotnych oraz poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy; stworzenie źródła informacji pomocnego samorządom oraz regionalnym i lokalnym władzom oświatowym w korekcie poziomu oraz struktury kształcenia zawodowego w odniesieniu do potrzeb rynku pracy.

Nazwa zadania:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Adresaci działań:

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, władze oświatowe, uczelnie wyższe, dyrekcje szkół, instytucje szkoleniowe, pracodawcy, Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Opis zadania (planowane działania):

Prowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Strzelińskim opiera się na analizie danych zgromadzonych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelinie pod kątem: rodzaju zawodów, grup zawodów, ofert pracy, płci osób bezrobotnych, długości pozostawania bez pracy, liczby bezrobotnych

absolwentów, kierunków kształcenia, przewidywanych przez pracodawców przyjęć i zwolnień pracowników. W celu kompleksowego przeanalizowania tendencji i zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy podjęto działania polegające przede wszystkim na określeniu kierunku i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy; stworzeniu bazy informacyjnej; określeniu odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

Monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych pozwoli określić tendencje i zjawiska zachodzące na lokalnym rynku pracy. Powstanie baza informacyjna będąca źródłem dla określenia odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych zapewniająca większą efektywność organizowanych szkoleń. Wdrożenie monitoringu pozwoli również usprawnić usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy oraz ułatwi realizację programów kierowanych do osób bezrobotnych.

Zadanie 2.20

Cel działania:

Zwiększenie mobilności mieszkańców regionu.

Nazwa zadania:

„Razem oszczędniej” – akcja wspólnego dojeżdżania do pracy.

Adresaci działań:

Bezrobotni, poszukujący pracy, mieszkańcy powiatu strzelińskiego.

Opis zadania (planowane działania):

- koordynowanie akcji wspólnego dojeżdżania do pracy,
- udzielanie informacji na temat możliwości dojazdu do pracy.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- wsparcie osób dojeżdżających do pracy,
- poprawa mobilności mieszkańców regionu.

Priorytet 3

Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy.

Zadanie 3.1

Cel działania:

Zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy świadczonych na rzecz bezrobotnych i pracodawców; wspieranie mobilności pracowników.

Nazwa zadania:

IV Targi Pracy

Adresaci działań:

osoby bezrobotne i poszukujące pracy z powiatu oleśnickiego, absolwenci szkół, pracodawcy poszukujący pracowników.

Opis zadania (planowane działania):

- prezentacja przez pracodawców z regionu wolnych miejsc pracy oraz wstępna rekrutacja do pracy,
- umożliwienie bezrobotnym i poszukującym pracy bezpośredniego kontaktu z pracodawcami,
- świadczenie poradnictwa zawodowego dla poszukujących zatrudnienia i pracodawców,
- świadczenie pośrednictwa pracy dla poszukujących zatrudnienia i pracodawców,
- świadczenie pośrednictwa pracy w ramach usługi EURES.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Marii Skłodowskiej-Curie w Oleśnicy, pracodawcy.

Przewidywane efekty:

- umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zapoznania się z wymaganiami rynku pracy oraz ofertami pracy,
- wsparcie w procesie rekrutacji firm z regionu poszukujących pracowników,
- zaprezentowanie profili produkcji i branż zakładów pracy działających w regionie,
- umożliwienie zapoznania się z ofertami pracy w ramach sieci EURES,
- wzrost liczby organizowanych giełd pracy i zgłaszanych ofert pracy przez pracodawców.

Zadanie 3.2

Cel działania:

Zwiększenie dostępu do usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, a także promowanie tych usług wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych powiatu.

Nazwa zadania:

V Ogólnopolski Tydzień Kariery

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP w Oleśnicy oraz uczniowie szkół ponadgimnazjalnych powiatu oleśnickiego.

Opis zadania (planowane działania):

- przekazanie uczniom i klientom PUP informacji o możliwości wspierania działań zmierzających do planowania kariery zawodowej,
- zapoznanie uczniów szkół ponadgimnazjalnych z usługą poradnictwa zawodowego,
- promowanie usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnicy,

Lokalne Centrum Informacji Zawodowej działające przy Powiatowym Centrum Edukacji i Kultury w Oleśnicy,

Poradnia Psychologiczno- Pedagogiczna w Oleśnicy,

Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Oleśnicy,

szkoły ponadgimnazjalne z terenu powiatu oleśnickiego,

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP we Wrocławiu.

Przewidywane efekty:

- poszerzenie wiedzy z zakresu usług świadczonych przez PUP,
- zwiększenie liczby osób korzystających z usługi poradnictwa i informacji zawodowej,
- wzrost świadomości wśród klientów PUP i uczniów na temat ważności usług poradnictwa zawodowego w procesie planowania kariery zawodowej.

Zadanie 3.3

Cel działania:

Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy oraz poprawa funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia.

Nazwa zadania:

Organizacja targów pracy jako aktywnego narzędzia w upowszechnianiu usług świadczonych przez urząd pracy.

Adresaci działań:

Pracodawcy, osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy, a także osoby bierne zawodowo lub pracujące, lecz zamierzające zmienić pracę, osoby zamierzające przekwalifikować się, uczniowie szkół ponadgimnazjalnych.

Opis zadania (planowane działania):

Organizacja takich inicjatyw jak targi pracy przyczynia się do wzbogacenia i podniesienia jakości usług świadczonych przez urząd pracy oraz do zwiększenia dostępu do tych usług. Impreza będzie miała na celu również pozyskanie nowych partnerów rynku pracy i większej liczby ofert pracy. Podczas przedsięwzięcia specjaliści do spraw programów rynku pracy oraz inni pracownicy zajmujący się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy będą udzielać informacji o programach i instrumentach rynku pracy. Zaproszone do udziału w targach pracy ośrodki szkoleniowe przybliżą swoją ofertę edukacyjną osobom zainteresowanym podwyższeniem, zmianą lub nabyciem nowych kwalifikacji zawodowych. Ważnym aspektem będzie także rozwijanie inicjatyw lokalnych we współpracy z partnerami (np. pracodawcami, ośrodkami szkoleniowymi, szkołami). Zadanie realizowane cyklicznie.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie pod patronatem Starosty Lubińskiego.

Partnerzy – Cuprum Arena MGC INWEST Sp. z o.o. S.K.A., Federacja Pracodawców Polski Zachodniej.

Przewidywane efekty:

- wzrost dostępności do usług pośrednictwa pracy oraz do informacji o programach rynku pracy,
- zwiększenie liczby ofert pracy,
- zmniejszenie liczby osób pozostających bez pracy,
- przedstawienie możliwości przekwalifikowania lub podniesienia kwalifikacji,
- rozwój partnerstwa lokalnego.

Zadanie 3.4

Cel działania:

Podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP w Trzebnicy poprzez ich uczestnictwo w studiach /podyplomowych, licencjackich, magisterskich/ oraz w szkoleniach.

Nazwa zadania:

„Profesjonalna kadra – II edycja”

Adresaci działań:

Kluczowi pracownicy PSZ w PUP Trzebnica, którzy wykonują zadania bezpośrednio związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.

Opis zadania (planowane działania):

W ramach projektu realizowane będą studia magisterskiej /2 osoby/ oraz szkolenia dla 17 osób. Tematyka studiów i szkoleń powiązane są bezpośrednio z potrzebami pracowników oraz ze specyfiką realizowanych zadań.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy.

Przewidywane efekty:

Rezultatem projektu będzie wzrost wykształcenia i kompetencji zawodowych uczestników projektu oraz podniesienie ich kwalifikacji. Umożliwi to podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i pozwoli na wcześniejszą identyfikację potrzeb klientów oraz na lepsze diagnozowanie możliwości ich rozwoju zawodowego.

Zadanie 3.5

Cel działania:

Zwiększenie dostępności do podstawowych usług rynku pracy.

Nazwa zadania:

Wspieranie osób bezrobotnych w procesie powrotu na rynek pracy.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

Opis zadania (planowane działania):

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej będzie wspierał osoby bezrobotne w powrocie na rynek pracy poprzez zwiększenie dostępności podstawowych usług. Urząd w 2011 roku pozyskał dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego na dofinansowanie wynagrodzenia dodatkowego doradcy zawodowego. Podniesie to poziom usług PUP jak i zwiększy dostęp osób bezrobotnych do tej formy wsparcia ponad to urząd od 2011 roku kontynuuje ideę „otwartych piątków”. Dzięki, którym nie tylko osoby zarejestrowane w urzędzie mają większy dostęp do podstawowych usług takich jak pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i Klub Pracy. Urząd będzie organizował Targi Pracy, dzięki, którym osoby poszukujące pracy będą miały łatwy dostęp do ofert pracy i pracodawców z terenu powiatu średzkiego i okolic. W ramach targów pracy osoby poszukujące pracy będą mogły również skorzystać z usług specjalistów CAZ takich jak pośrednik pracy, doradca zawodowy, Lider Klubu Pracy czy specjalista ds. rozwoju zawodowego. Ponad to urząd na życzenie pracodawców organizuje giełdy pracy i spotkania na określone miejsca pracy.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej we współpracy z lokalnymi pracodawcami i organizacjami.

Przewidywane efekty:

Osoby bezrobotne z naciskiem na osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy będą mogły liczyć na pomoc doradcy zawodowego w procesie określenia ścieżki zawodowej, pośrednicy pracy poinformują o dostępnych ofertach na rynku pracy, Lider Klubu Pracy pomoże w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych i przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej.

Zadanie 3.6

Cel działania:

Podniesienie kwalifikacji kadr publicznych służb zatrudnienia.

Nazwa zadania:

Wspieranie pracowników urzędu pracy w procesie podnoszenia ich wiedzy i umiejętności.

Adresaci działań:

Pracownicy urzędu.

Opis zadania (planowane działania):

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej będzie wspierał swoich pracowników w procesie podnoszenia kwalifikacji zawodowych i profesjonalizmu usług, poprzez organizowanie szkoleń oraz ich udziałowi w różnego rodzaju konferencjach i spotkaniach dotyczących rynku pracy.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Środzie Śląskiej we współpracy z firmami szkoleniowymi.

Przewidywane efekty:

Podniesienie poziomu usług, wiedzy i umiejętności pracowników PUP poprzez ukończenie szkoleń oraz ich udziałowi w konferencjach i spotkaniach poświęconych rynkowi pracy.

Zadanie 3.7

Cel działania:

Zwiększenie kwalifikacji kadr PSZ w zakresie międzynarodowego pośrednictwa pracy i doradztwa nt. warunków życia i pracy w krajach UE/EOG poprzez kompleksowe i profesjonalne szkolenie kadry Eures w PUP i DWUP, kadry kierowniczej PUP oraz pracowników PUP nie świadczących usług Eures.

Nazwa zadania:

Profesjonalna kadra Eures.

Adresaci działań:

Kadra Eures DWUP i PUP, kadra kierownicza PUP, pracownicy PUP nie świadczący usług Eures.

Opis zadania (planowane działania):

Przeprowadzenie szkoleń merytorycznych dla kadry świadczącej usługi Eures w DWUP i PUP. Organizacja szkolenia dla kadry kierowniczej PUP w celu wypracowania planu działań w ramach sieci Eures, opracowania harmonogramu, wymiany doświadczeń, wypracowania nowych form współpracy oraz ewaluacji dotychczas realizowanej współpracy. Przeprowadzenie szkoleń dla kadry PUP nie będącej kadrą EURES w celu przekazania aktualnych informacji nt. Eures.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Zespół ds. Eures DWUP (PUP z Dolnego Śląska).

Przewidywane efekty:

Wzrost kwalifikacji wojewódzkiej i powiatowej kadry Eures zakresie pośrednictwa pracy i świadczenia usług Eures. Opracowanie planu działań DWUP i PUP na kolejny rok budżetowy Eures. Wzrost wiedzy nt. Eures wśród pracowników PUP.

Zadanie 3.8

Cel działania:

Przygotowanie uczestników do efektywnego poszukiwania pracy i podejmowania zatrudnienia poprzez wyposażenie w umiejętności i cechy przydatne w trakcie poruszania się po rynku pracy.

Nazwa zadania:

„Szukam pracy”

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, które:

- nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy,
- utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu,
- chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Opis zadania (planowane działania):

Szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy w ramach 3-tygodniowych zajęć grupowych obejmujących 80 godz. zegarowych, w tym 40 godz. zajęć warsztatowych i 40 godz. praktycznych ćwiczeń. Uczestnicy będą mogli m.in. nabyć wiedzę z zakresu metod i technik poszukiwania pracy, rozpoznać własne umiejętności i predyspozycje zawodowe przydatne na współczesnym rynku pracy, sporządzić dokumenty aplikacyjne, nauczyć się metod skutecznej autoprezentacji, przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Wołowie.

Przewidywane efekty:

Szkolenia mają wpłynąć pozytywnie na podniesienie samooceny jego uczestników, pomóc im w pokonaniu niepewności na rynku pracy oraz wyposażyć w umiejętności przydatne w trakcie poszukiwania zatrudnienia.

Zadanie 3.9

Cel działania:

Zaktywizowanie osób bezrobotnych i zwiększenie poziomu motywacji do poszukiwania pracy.

Nazwa zadania:

„Samopoznanie i aktywność kluczem do sukcesu”

Adresaci działań:

Osoby długotrwale bezrobotne.

Opis zadania (planowane działania):

Zaplanowano 6 porad grupowych na każdy kwartał 2013 r. o zróżnicowanej tematyce dostosowanej do potrzeb osób bezrobotnych. Spotkania grupowe trwać będą 3 godz. zegarowe każda.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Wołowie.

Przewidywane efekty:

- wyposażenie bezrobotnych w niezbędne informacje umożliwiające sprawne poruszanie się po rynku pracy, poznanie jego możliwości, szans i zagrożeń,
- wzrost samooceny oraz aktywności zawodowej osób bezrobotnych,
- kształtowanie umiejętności stosowania zachowań asertywnych w procesie poszukiwania pracy,
- przygotowanie do skutecznego prezentowania własnych możliwości, umiejętności i wiedzy podczas rozmowy kwalifikacyjnej.

Zadanie 3.10

Cel działania:

Poprawa jakości oraz dostępności świadczenia usług przez urzędy pracy.

Nazwa zadania:

Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy –świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.

Adresaci działań:

Klienci urzędów pracy.

Opis zadania (planowane działania):

Sprawowanie nadzoru nad działaniami urzędów pracy w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy poprzez przeprowadzenie kontroli urzędów pracy. Planuje się przeprowadzenie kontroli w 27 jednostkach.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Zadanie realizuje wojewoda jako organ nadzoru oraz urzędy pracy.

Przewidywane efekty:

Działania kontrolne pozwolą na skorygowanie występujących nieprawidłowości w realizacji zadań mających wpływ na jakość i dostępność świadczenia usług przez urzędy pracy w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. Przyczynią się do zwiększenia intensywności podejmowanych przez urzędy pracy działań służących aktywizacji osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Zadanie 3.11

Cel działania:

Poprawa jakości świadczenia usług klientom urzędów pracy przez kadry publicznych służb zatrudnienia poprzez podniesienie ich kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności i kompetencji.

Nazwa zadania:

Podnoszenie kwalifikacji kadr publicznych służb zatrudnienia.

Adresaci działań:

Pracownicy publicznych służb zatrudnienia.

Opis zadania (planowane działania):

Ustalenie zakresu tematycznego szkoleń w oparciu o potrzeby szkoleniowe pracowników zorganizowanie i sfinansowanie specjalistycznych szkoleń dla kadr urzędów pracy.

Przeprowadzenie szkoleń grupowych dla co najmniej 160 pracowników publicznych służb zatrudnienia województwa dolnośląskiego. Uczestnicy po ukończeniu szkoleń uzupełnią lub udoskonalą umiejętności i kwalifikacje zawodowe niezbędne przy realizacji zadań związanych z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Zadanie realizuje wojewoda jako organ nadzoru oraz urzędy pracy.

Przewidywane efekty:

Podwyższenie, uzupełnienie kwalifikacji zawodowych.

Zadanie 3.12

Cel działania:

Doskonalenie usług poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Nazwa zadania:

Wzmocnienie kompetencyjne oraz profesjonalizacja doradców zawodowych. Świadczenie usługi poradnictwa na odległość. Usprawnienie komunikacji w zakresie wymiany informacji na różnych szczeblach PSZ. Edycja nowej podstrony CiIPKZ. Doskonalenie standardów i warunków realizacji usług rynku pracy oraz monitorowanie efektów ich stosowania. Promocja poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Adresaci działań:

Doradcy zawodowi DWUP. Powiatowe Urzędy Pracy, Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, osoby powyżej 18 roku życia niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy i inne zainteresowane korzystaniem z naszych usług.

Opis zadania (planowane działania):

Objęcie doradców zawodowych szkoleniami z metod pracy z klientami placówek. Tworzenie informacji zawodowej i wymiana informacji na linii DWUP -PUP. Wykorzystywanie do zwiększenia dostępności poradnictwa zawodowego strony www.poradnictwonaodleglosc.dwup.pl oraz prowadzenie poradnictwa w nowej formie „na odległość” z wykorzystaniem strony i innych środków teleinformatycznych. Uruchomienie podstrony CiIPKZ zwiększającej dostępność do usług z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Organizacja konferencji „Praca - fundament społeczeństwa obywatelskiego Unii Europejskiej”,

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Centra informacji i planowania kariery zawodowej funkcjonujące w strukturach DWUP. Partnerami przy realizacji tych działań będą: powiatowe urzędy pracy województwa i inni partnerzy rynku pracy.

Przewidywane efekty:

Podniesienie kwalifikacji zawodowych kadry CiPKZ. Poszerzenie wiedzy i umiejętności z zakresu poradnictwa zawodowego. Wyższy poziom zarządzania placówkami i obsługi klientów. Upowszechnienie rozwiązań w zakresie obsługi klienta zgodnie ze standardami z wykorzystaniem nowoczesnych form kontaktu z klientem. Promocja usług.

Zadanie 3.13

Cel działania:

Zwiększenie dostępności do podstawowych usług rynku pracy.

Nazwa zadania:

„Dobry Doradca” Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Adresaci działań:

W ramach projektu wsparciem zostanie objęty Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu oraz doradca zawodowy, który zostanie w nim zatrudniony.

Opis zadania (planowane działania):

W ramach projektu przewidziane są :

- zatrudnienie doradcy zawodowego, który będzie przygotowywał Indywidualny Plan Działania dla bezrobotnych w celu doprowadzenia do podjęcia przez nich odpowiedniej pracy. Pomoc doradcy będzie świadczona także poprzez prowadzenie zajęć grupowych a także innych form poradnictwa zawodowego, które są zgodne z obowiązującymi przepisami zawartymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i aktach wykonawczych.
- szkolenia dla doradcy zawodowego – przeszkolenie doradcy zawodowego wpłynie na wyposażenie go w niezbędną wiedzę i umiejętności zapewniające jego rozwój osobisty oraz służyć będą poprawieniu jakości wykonywanych przez niego obowiązków na rzecz osób bezrobotnych .

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu we współpracy z jednostkami szkoleniowymi.

Przewidywane efekty:

Realizacja projektu ma służyć wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie poprzez upowszechnianie poradnictwa zawodowego w regionie w postaci zatrudnienia 1 doradcy zawodowego. Projekt przewiduje wdrożenie zmian jakościowych w świadczonych usługach związanych z poradnictwem zawodowym przez Powiatowy Urząd Pracy Miliczu na rzecz osób bezrobotnych.

Zadanie 3.14

Cel działania:

Zwiększenie dostępności do podstawowych usług i instrumentów rynku pracy.

Nazwa zadania:

- organizacja targów pracy,
- organizacja giełd pracy,
- udział w prezentacjach dzierżoniowskich,
- współpraca z Urzędem Miasta w Dzierżoniowie w zakresie pomocy społecznej realizowanej w ramach CAS.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy z terenu powiatu dzierżoniowskiego, pracodawcy.

Opis zadania (planowane działania):

- prezentacja przez pracodawców z Regionu wolnych miejsc pracy,
- umożliwienie bezpośredniego kontaktu pomiędzy pracodawcą a przyszłym pracownikiem,
- wstępna rekrutacja pracowników,
- udział WUP, doradcy EURES w targach pracy,
- promocja instrumentów rynku pracy,
- informacja o usługach świadczonych przez Urząd Pracy w Dzierżoniowie klientom CAS.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Urząd Miasta Dzierżoniów.

Przewidywane efekty:

- wzmocnienie i podniesienie jakości usług świadczonych przez PUP w Dzierżoniowie,
- zwiększenie dostępu do tych usług (szacuje się, iż ok. 3000 osób bezrobotnych i poszukujących pracy weźmie udział w IX Targach Pracy),
- zwiększenie liczby ofert pracy (ok. 40 pracodawców przedstawi swoje wolne miejsca pracy),
- rozwój partnerstwa lokalnego,
- wzmocnienie dostępu mieszkańców Dzierżoniowa do informacji o usługach PUP.

Zadanie 3.15

Cel działania:

Wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia poprzez dofinansowanie zatrudnienia 9 pośredników pracy, 2 doradców zawodowych oraz dofinansowanie studiów podyplomowych i szkoleń 30 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kłodzku w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Nazwa zadania:

„Blżej klienta III”

Adresaci działań:

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Kłodzku

Opis zadania (planowane działania):

- Zatrudnienie 9 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych.
- Studia podyplomowe dla 6 pracowników- pośredników pracy i liderów klubu pracy.
- Szkolenie zawodowe dla 30 pracowników.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie dostępności do usług rynku pracy poprzez zatrudnienie 9 pośredników pracy oraz 2 doradców zawodowych.

Podniesienie kwalifikacji pracowników PUP w Kłodzku w zakresie:

- pracy z osobami defaworyzowanymi na dolnośląskim rynku pracy,
- w zakresie stosowania IPD.

Podniesienie kompetencji i kwalifikacji dla 6 pracowników w ramach studiów podyplomowych.

Zadanie 3.16

Cel działania:

Wzmocnienie aktywizacji zawodowej bezrobotnych, poszukujących pracy i młodzieży uczącej się.

Nazwa zadania:

Poszerzenie oferty i ułatwienie dostępu do rynku pracy poprzez organizację konferencji partnerstwa lokalnego – targów pracy.

Adresaci działań:

Bezrobotni, poszukujący pracy, studenci oraz młodzież ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych z powiatu kłodzkiego.

Opis zadania (planowane działania):

Na podstawie podpisanego porozumienia partnerstwa lokalnego zaplanowano w maju 2013 r. organizację konferencji - targów pracy dla bezrobotnych, poszukujących pracy, studentów oraz młodzieży ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych z powiatu kłodzkiego. Celem przedsięwzięcia będzie umożliwienie odbiorcom zapoznanie się z wymogami rynku pracy, ofertami pracy, ofertami kształcenia ustawicznego, w tym propozycjami uczelni wyższych. Zamiarem jest zaproszenie na targi pracy pracodawców z UE: Czechy, Niemcy, Holandia, pracodawców lokalnych oraz krajowych. Oferujący miejsca pracy będą mieli możliwość dotarcia do jak największej liczby osób, które spełniają wymagania na dane stanowiska pracy. Odwiedzający targi będą mogli przeprowadzić bezpośrednie rozmowy z pracodawcami na temat aktualnego zapotrzebowania na pracowników i wymagań wobec osób zatrudnianych. Ważnym elementem będzie obecność szkół wyższych i jednostek szkoleniowych, które przedstawiają swoje propozycje kształcenia.

Celem przedsięwzięcia jest również wprowadzenie młodych ludzi w świat kariery zawodowej. Podczas konferencji odbywać się będą prezentacje firm, warsztaty z liderem klubu pracy, możliwość zaprezentowania swoich umiejętności i kwalifikacji zawodowych przez bezrobotnych i poszukujących pracy oraz konsultacje

z doradcami finansowymi i prawnikami prawa pracy, specjalistami ubezpieczeń społecznych i urzędu skarbowego.

Zaplanowano panele tematyczne związane z zagranicznymi rynkami pracy.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

DWUP, PUP w Kłodzku, Izba Przemysłowo-Handlowa, Stowarzyszenie Edukacja i Rozwój, Fundacja Pomocy Wzajemnej Barka, Regionalna Izba Gospodarcza w powiecie nachodzkiem.

Przewidywane efekty:

Podjęcie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy poprzez doposażenie stanowiska pracy, zwiększenie mobilności osób po 50 roku życia i młodzieży z terenów wiejskich na rynku pracy z uwzględnieniem wyjazdu do pracy za granicą.

Zadanie 3.17

Cel działania:

Doskonalenie usługi pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy- świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia, zwiększenie dostępności do podstawowych usług rynku pracy.

Nazwa zadania:

Zajęcia aktywizacyjne poza siedzibą Klubu Pracy.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze

Opis zadania:

Nawiązanie współpracy z Urzędem Gminy w Jemielnie, Niechlowie, Wąsoszu w zakresie organizacji i przeprowadzenia zajęć aktywizacyjnych w 2013 roku. Kontynuacja cyklicznych spotkań w ramach zajęć aktywizacyjnych z Liderem klubu pracy. Ułatwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostępu do usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia kompleksowe wsparcie w zakresie aktywnego poszukiwania pracy.

Realizator zadania:

Powiatowy Urząd Pracy w Górze

Przewidywane efekty:

- Przeprowadzenie 6 grupowych spotkań z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.
- Zwiększenie motywacji do aktywnego poszukiwania zatrudnienia wśród osób bezrobotnych.

Zadanie 3.18

Cel działania:

Zwiększenie dostępności usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla młodzieży ostatnich klas szkół ponad gimnazjalnych.

Nazwa zadania:

Poradnictwo zawodowe na rzecz młodzieży niezarejestrowanej w PUP.

Adresaci działań:

Młodzież przygotowująca się do wejścia na rynek pracy – przyszli absolwenci szkół ponad gimnazjalnych.

Opis zadania (planowane działania):

Promocja i realizacja usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej wśród młodzieży będącej w ostatniej klasie szkoły ponad gimnazjalnej. Organizowanie spotkań grupowych oraz udział w Targach Edukacyjnych, Targach Pracy których celem będzie :

- wzrost aktywności zawodowej – zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy i kontynuacji nauki,
- wyposażenie młodzieży w wiedzę na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz o usługach i instrumentach rynku pracy.

Realizator zadania (partnerzy):

Doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze.

Przewidywane efekty:

- zwiększenie wiedzy na temat usług i instrumentów rynku pracy oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy przyszłych absolwentów;
- zapobieganie zjawisku wzrostu bezrobocia wśród młodzieży poprzez pokazanie potrzeby świadomego kształcenia i konieczności nabycia umiejętności efektywnego poszukiwania pracy.

Zadanie 3.19

Cel działania:

Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Nazwa zadania:

Wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – osoby niepełnosprawne.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Opis zadania (planowane działania):

- identyfikacja potrzeb osób niepełnosprawnych poprzez opracowanie Indywidualnych Planów Działania.
- rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w projektach, usługach i instrumentach rynku pracy realizowanych przez PUP oraz inne Instytucje zajmujące się aktywizacją osób niepełnosprawnych.
- współpraca z organizacjami realizującymi zadania na rzecz osób niepełnosprawnych – organizacja spotkań grupowych lub indywidualnych według potrzeb.

Realizator zadania (partnerzy):

Doradcy zawodowi i pośrednicy pracy zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Górze. Instytucje wspierające aktywizację osób niepełnosprawnych.

Przewidywane efekty:

Wzrost poziomu aktywności zawodowej wśród osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Zadanie 3.20

Cel działania:

Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy

Nazwa zadania:

Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez PSZ oraz indywidualnych planów działania dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Realizacja projektu "Krok do jakości" (projekt kontynuowany w 2013 roku).

Adresaci działań:

- osoby bezrobotne z terenów wiejskich (gminy: Legnickie Pole, Ruja i Prochowice),
- 8 pracowników PUP (uczestnicy Projektu),
- Pracownicy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Legnicy.

Opis zadania (planowane działania):

- upowszechnianie pośrednictwa pracy w powiecie legnickim, poprzez świadczenie usług w formie punktów informacyjnych na terenach gmin: Legnickie Pole, Prochowice i Ruja,
- organizacja cyklicznych spotkań (raz na kwartał) pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy i pracowników socjalnych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej mających na celu wzajemne poznanie specyfiki pracy i wymianę doświadczeń, a konsekwencji – zwiększenie skuteczności działań.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy

Przewidywane efekty:

- upowszechnienie pośrednictwa pracy w powiecie legnickim,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych przez 4 pośredników pracy w zakresie pracy z osobami defaworyzowanymi na dolnośląskim rynku pracy oraz przez 4 pośredników w zakresie stosowania Indywidualnych Planów Działania,
- poprawa współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy i Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Legnicy,
- wypracowanie nowych metod pracy z osobami bezrobotnymi, w tym m.in. świadczenie usług w formie punktów informacyjnych.

Zadanie 3.21

Cel działania:

Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy.

Nazwa zadania:

Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez PSZ oraz indywidualnych planów działania dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Adresaci działań:

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy.

Opis zadania (planowane działania):

Organizacja szkolenia z zakresu „Współpraca pracowników PUP z pracodawcami”.

Realizator zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy

Przewidywane efekty:

Poprawa wizerunku PUP i podniesienie jakości świadczonych przez PUP usług.

Zadanie 3.22

Cel działania:

Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy (młodzież).

Nazwa zadania:

Lokalne Targi pracy „Kierunek – Praca”.

Adresaci działań:

Młodzież przygotowująca się do wejścia na rynek pracy - przyszli absolwenci szkół ponadgimnazjalnych.

Opis zadania (planowane działania):

Promocja i realizacja usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej wśród młodzieży będącej w ostatniej klasie szkoły ponadgimnazjalnej. Informacja na temat lokalnych ofert pracy i możliwości szkoleń zawodowych. Zorganizowanie spotkań grupowych i indywidualnych z młodzieżą na terenie szkół do której uczęszczają. Prezentacje multimedialne oferowanych usług.

Realizator zadania (partnerzy):

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Legnicy, Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Legnicy, lokalne agencje zatrudnienia, szkoły ponadgimnazjalne z terenu Legnicy.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie wiedzy na temat usług i instrumentów rynku pracy oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy przyszłych absolwentów. Zapobieganie zjawisku wzrostu bezrobocia wśród młodzieży poprzez pokazanie potrzeby świadomego kształcenia i konieczności nabycia umiejętności efektywnego poszukiwania pracy.

Zadanie 3.23

Cel działania:

Wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia poprzez dofinansowanie zatrudnienia 1 pośrednika pracy, 2 doradców zawodowych oraz szkoleń dla 22 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Nazwa zadania:

Dobry kierunek - cała naprzód.

Adresaci działań:

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie należący do PSZ, którzy wykonują zadania bezpośrednio związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.

Opis zadania (planowane działania):

Działanie jest realizowane w ramach projektu „Dobry kierunek – cała naprzód” Priorytet VI PO KL Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Planowane działania w ramach tego zadania to dofinansowanie zatrudnienia 1 pośrednika pracy oraz 2 doradców zawodowych a także realizacja w 2013 r. 39 szkoleń dla 22 kluczowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Głogowie.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiat Głogowski – Powiatowy Urząd Pracy w Głogowie.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie dostępności do usług rynku pracy poprzez zatrudnienie 1 pośrednika pracy oraz 2 doradców zawodowych. Podniesienie kompetencji i kwalifikacji 22 pracowników PSZ poprzez ukończenie 39 szkoleń.

Zadanie 3.24

Cel działania:

Zwiększenie dostępności do podstawowych usług rynku pracy.

Nazwa zadania:

Nowa strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy w Bolesławcu.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracodawcy i inni partnerzy rynku pracy – klienci Urzędu.

Opis zadania (planowane działania):

Stworzenie nowej strony internetowej Urzędu, zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, dostosowanej do potrzeb klientów, ułatwiającej odnajdywanie informacji, dzięki zastosowaniu przejrzystego menu.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu

JSK Internet

Przewidywane efekty:

Zwiększenie dostępności do podstawowych usług rynku pracy, dotarcie do większej liczby odbiorców, usprawnienie pracy urzędu oraz wzrost zaufania osób korzystających z usług urzędu.

Zadanie 3.25

Cel działania:

Trafniejsze adresowanie podstawowych usług i instrumentów aktywizacji do poszczególnych grup beneficjentów.

Racjonalnie i efektywnie wykorzystanie środków krajowych i unijnych przeznaczonych na realizację zadań i projektów.

Nazwa zadania:

Badanie ankietowe osób powracających do rejestrów bezrobotnych po uzyskaniu dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Urzędzie po zakończeniu działalności firmy uruchomionej dzięki dotacji uzyskanej z Urzędu.

Opis zadania (planowane działania):

Przeprowadzenie badania na grupie osób zarejestrowanych po zakończeniu działalności firmy uruchomionej dzięki dotacji uzyskanej z Urzędu.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu

Przewidywane efekty:

Uzyskanie wiedzy na temat przyczyn powrotu do rejestrów bezrobotnych, która pomoże trafniej adresować usługi i instrumenty do odpowiednich osób i przyczyni się do efektywniejszego i racjonalnego wydatkowania środków przeznaczanych na dotacje dla osób bezrobotnych.

Zadanie 3.26

Cel działania:

Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej bezrobotnych oraz zwiększenie dostępu do usług świadczonych przez urzędy pracy.

Nazwa zadania:

Klub Pracy – zaplecze do poszukiwania pracy poprzez: Drzwi otwarte i Internetowy Klub Pracy.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP Lubań.

Opis zadania (planowane działania):

Z form pomocy w poszukiwaniu pracy będą mogły skorzystać osoby bezrobotne i poszukujące pracy, które mają problemy z odnalezieniem się na obecnym rynku pracy. Pomoc polega na wsparciu metodyczno-technicznym, świadczonym w Klubie Pracy w ramach Drzwi Otwartych i Internetowego Klubu Pracy. Wsparcie będzie polegało na udzieleniu informacji i nauce praktycznych umiejętności przydatnych w poszukiwaniu pracy w trzech osiach tematycznych: sporządzanie profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej oraz szukanie pracy w Internecie i odpowiadanie na internetowe oferty pracy (możliwość skorzystania z 3 stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu i instruktażu lidera klubu pracy).

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu - KLUB PRACY.

Przewidywane efekty:

Objęcie programem grupy 110 osób. Nabycie wiedzy przez uczestników jak odnaleźć się na rynku pracy, według zgłoszonych potrzeb, w tym sporządzenie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmów z pracodawcą. Nabycie umiejętności poszukiwania pracy w Internecie, korzystanie z bieżących internetowych ofert pracy. Promowanie postawy aktywnej i odpowiedzialnej, zachęcanie do korzystania z własnej inicjatywy i według potrzeb ze wsparcia udzielanego w PUP.

Zadanie 3.27

Cel działania:

Wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej bezrobotnych oraz zwiększenie dostępu do usług świadczonych przez urzędy pracy.

Nazwa zadania:

Polsko-Czeskie i Polsko – Niemieckie dni doradcze szansą na zatrudnienie

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zainteresowane podjęciem pracy w Czechach i w Niemczech.

Opis zadania (planowane działania):

Dzień doradczy z udziałem czeskiego doradcy EURES oraz dzień doradczy z udziałem niemieckiego doradcy EURES. Z porady będą mogły skorzystać osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Planowane jest zorganizowanie 10 spotkań indywidualnych, w których udział weźmie około 120 osób. Są to indywidualne spotkania z doradcami podczas których każdy z uczestników może pozyskać informacje dotyczące warunków życia i pracy za granicą oraz zdobyć niezbędne informacje o interesujących go ofertach pracy.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Lubaniu, Doradca EURES z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, doradca EURES z Czech oraz doradca EURES z Niemiec.

Przewidywane efekty:

Nabycie wiedzy przez uczestników indywidualnych spotkań na temat warunków życia i pracy za granicą oraz podjęcie zatrudnienia w Czechach i w Niemczech. Każda osoba uczestnicząca w spotkaniu otrzyma wydruki z informacjami dotyczącymi ofert pracy, którymi będzie zainteresowana.

Zadanie 3.28

Cel działania:

Udoskonalanie świadczonych usług rynku pracy dotyczy udzielania informacji o możliwościach skorzystania z usług oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w roku 2013.

Nazwa zadania:

Dzień konsultacyjno-informacyjny dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych, powyżej 50 roku życia, do 30 roku życia.

Adresaci działań:

Bezrobotni z grup defaworyzowanych.

Opis zadania (planowane działania):

Zorganizowanie dni konsultacyjno-informacyjnych poświęconych tylko na spotkania z osobami z grup defaworyzowanych. Wyjaśnianie zasad ubiegania się o pomoc w sfinansowaniu szkoleń indywidualnych, wskazanych przez bezrobotnych.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu.

Przewidywane efekty:

Rzetelna kompleksowa informacja, skutkująca zwiększeniem świadomości bezrobotnych, w szczególności tych kwalifikujących się do grup bezrobotnych, powyżej 50 roku życia, niepełnosprawnych, do 30 roku życia co do możliwości finansowania szkoleń, których efektem będzie ich aktywizacja zawodowa.

Zadanie 3.29

Cel działania:

Udzielenie informacji o usługach i instrumentach rynku pracy wszystkim osobom rejestrującym się w PUP- Wrocław po raz pierwszy.

Nazwa zadania:

Grupowa informacja zawodowa dla osób rejestrujących się po raz pierwszy.

Adresaci działań:

Osoby rejestrujące się w PUP - Wrocław po raz pierwszy.

Opis zadania (planowane działania):

Zorganizowanie i przeprowadzenie przez doradców zawodowych grupowego spotkania informującego o usługach i instrumentach rynku pracy z których mogą skorzystać osoby zarejestrowane.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Doradcy zawodowi, pracownicy rejestracji /ustalenie terminu spotkania/.

Przewidywane efekty:

Szybsze podejmowanie decyzji zawodowych w związku z otrzymaniem informacji o możliwościach skorzystania z różnych form pomocy oferowanych przez PUP- Wrocław, a tym samym szybsze podejmowanie zatrudnienia.

Zadanie 3.30

Cel działania:

Wsparcie aktywizacji zawodowej bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Nazwa zadania:

Porada grupowa „Jestem tu nowy”.

Adresaci działań:

Bezrobotni do 25r.ż. - absolwenci szkół średnich.

Opis zadania (planowane działania):

- rekrutacja bezrobotnych przez pośredników pracy,
- porada indywidualna kwalifikująca na poradę grupową,
- przeprowadzenie porady grupowej - w tym utworzenie dla każdego uczestnika IPD ,
- monitorowanie uzgodnionych działań przez doradców i pośredników,
- dla osób zgłaszanych na szkolenia kontakt ze specjalistą ds rozwoju zawodowego w celu skierowania na uzgodnione szkolenie,
- po uzupełnieniu lub zdobyciu nowych kwalifikacji monitoring działań w celu podjęcia zatrudnienia przez pośredników pracy i doradców zawodowych.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Doradcy zawodowi, pośrednicy pracy, specjaliści ds. rozwoju zawodowego.

Przewidywane efekty:

- zwiększenie świadomości bezrobotnych wkraczających na rynek pracy,
- uzyskanie przez bezrobotnych informacji o możliwości kształcenia i doskonalenia zawodowego, formach pomocy oferowanej przez PUP oraz zagadnieniach prawa pracy,
- ułatwienie w podejmowaniu decyzji zawodowych.

Zadanie 3.31

Cel działania:

Wsparcie aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy.

Nazwa zadania:

Porady grupowe i zajęcia aktywizacyjne w zakresie zakładania oraz prowadzenia własnej firmy.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP.

Opis zadania (planowane działania):

- zorganizowanie oraz przeprowadzenie przez doradców zawodowych i liderów klubów pracy grupowych spotkań związanych z samozatrudnieniem.
- nawiązanie i kontynuacja współpracy z Dolnośląską Agencją Współpracy Gospodarczej oraz podtrzymanie współpracy z Urzędem Skarbowym w celu przekazania klientom PUP kompleksowego wsparcia w zakresie dot. prowadzenia działalności gospodarczej.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Doradcy zawodowi, liderzy klubów pracy, pośrednicy pracy, przedstawiciele związków pracodawców, urzędów skarbowych, ośrodków wspierających rozwój przedsiębiorczości.

Przewidywane efekty:

- uzyskanie przez beneficjentów spotkań informacji jak – krok po kroku – założyć własną firmę,
- zdobycie wiedzy o możliwościach pozyskania środków finansowych na założenie działalności gospodarczej,
- uzyskanie kompleksowego wsparcia w zakresie założenia i prowadzenia działalności gospodarczej.

Zadanie 3.32

Cel działania:

Trafniejsze adresowania podstawowych usług i instrumentów aktywizacji do poszczególnych grup beneficjentów.

Nazwa zadania:

Realizacja programu „Pracodawca odpowiedzialny społecznie”.

Adresaci działań:

Osoby bezrobotne, pracodawcy.

Opis zadania (planowane działania):

- realizacja usługi pośrednictwa pracy dla pracodawców uczestniczących w Programie, zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz w ramach regulaminu programu,
- prowadzona przez PUP Wrocław weryfikacja liczby oraz czasu zatrudnienia osób bezrobotnych przez pracodawców biorących udział w programie,
- podsumowanie programu, w tym nagrodzenie przez Prezydenta Wrocławia najbardziej aktywnych pracodawców (przyznanie nominacji do tytułu oraz tytułu „Pracodawca odpowiedzialny społecznie”).

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Urząd Pracy we Wrocławiu we współpracy z Miastem Wrocław i Agencją Rozwoju Aglomeracji Wrocławskiej.

Przewidywane efekty:

- zwiększenie liczby pracodawców współpracujących z PUP Wrocław,
- zwiększenie liczby ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do PUP Wrocław oraz zwiększenie liczby podjęć pracy przez osoby bezrobotne,
- zwiększenie zainteresowania pracodawców ofertą PUP Wrocław w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.

Zadanie 3.33

Cel działania:

Zwiększenie dostępności do podstawowych usług rynku pracy.

Nazwa zadania:

Organizacja Targów Pracy z udziałem pracodawców z Wrocławia i Powiatu Wrocławskiego.

Adresaci działań:

Pracodawcy prowadzący rekrutacje oraz osoby bezrobotne i poszukujące pracy w aglomeracji wrocławskiej (bezrobotni, osoby zamierzające zmienić pracę, studenci i absolwenci szkół).

Opis zadania (planowane działania):

Prezentacja wolnych miejsc pracy przez największych pracodawców/inwestorów z regionu oraz pracodawców współpracujących w ramach pośrednictwa pracy z Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP Wrocław; prowadzenie przez pracodawców rekrutacji oraz tworzenie bazy kandydatów do pracy; Targi Pracy odbędą się na terenie Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP Wrocław przy ul. Glinianej 20-22 w dniach 26 kwietnia oraz 13 września 2013 r.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu.

Przewidywane efekty:

- rozwój i kontynuacja cyklicznej imprezy skupiającej firmy i instytucje dysponujące ofertami wolnych miejsc pracy w aglomeracji wrocławskiej,
- umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zapoznania się z wymaganiami rynku pracy aglomeracji wrocławskiej oraz z ofertami pracy,
- promocja zatrudnienia oraz aktywności na rynku pracy.

Zadanie 3.34

Cel działania:

Wzmocnienie kadry Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie.

Nazwa zadania:

Projekt „Profesjonalny pośrednik pracy II”.

Adresaci działań:

- pośrednicy pracy i inni kluczowi pracownicy PUP w Strzelinie,
- osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP w Strzelinie.

Opis zadania (planowane działania):

- upowszechnianie pośrednictwa pracy,
- dofinansowanie zatrudnienia pośredników pracy,
- szkolenia dla kluczowych pracowników PUP w Strzelinie,
- dofinansowanie studiów dla kluczowych pracowników PUP w Strzelinie,
- wyposażenie stanowisk pracy kluczowych pośredników.

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego; Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013, Poddziałanie 6.1.2.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- wzrost kwalifikacji i kompetencji kluczowych pracowników PUP w Strzelinie,
- poprawa jakości usług świadczonych w PUP w Strzelinie,
- doposażenie stanowisk pracy pośredników pracy.

Zadanie 3.35

Cel działania:

Upowszechnianie informacji na temat usług świadczonych przez powiatowy urząd pracy na rzecz bezrobotnych i pracodawców.

Nazwa zadania:

Wydawanie Informatora Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie „Strzeliński Rynek Pracy”.

Adresaci działań:

Pracodawcy, osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, studenci, mieszkańcy powiatu strzelińskiego.

Opis zadania (planowane działania):

- informacja na temat usług i instrumentów rynku pracy,
- informacja na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- prezentowanie realizowanych przez PUP programów i przedsięwzięć,
- promocja przedsiębiorczości w ramach cyklu „Dotacje – dobre praktyki” i „Doposażenia stanowiska pracy – dobre praktyki”.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- zwiększenie dostępu do informacji na temat usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie,
- promocja przedsiębiorczości.

Zadanie 3.36

Cel działania:

Promocja oraz wspieranie inicjatyw służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia w regionie.

Nazwa zadania:

Jarmark Produktu Lokalnego.

Adresaci działań:

Mieszkańcy powiatu strzelińskiego, organizacje i instytucje z powiatu strzelińskiego, lokalni twórcy, artyści, pracodawcy.

Opis zadania (planowane działania):

- prezentacja stoisk z lokalnymi produktami,
- występy lokalnych zespołów,
- promocja atrakcji turystycznych regionu,
- prezentacja ofert lokalnych instytucji i organizacji.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Starostwo Powiatowe w Strzelinie, Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie, gminy.

Przewidywane efekty:

- aktywizacja mieszkańców powiatu strzelińskiego,
- integracja lokalnych wytwórców, artystów i usługodawców,
- promocja lokalnych przedsiębiorców i lokalnych produktów.

Zadanie 3.37

Cel działania:

Zwiększenie dostępności usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz dostosowanie tych usług do potrzeb klientów.

Nazwa zadania:

Poprawa jakości usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Adresaci działań:

Zarejestrowani bezrobotni, poszukujący pracy, młodzież przygotowująca się do wejścia na rynek pracy, osoby zainteresowane zaplanowaniem drogi rozwoju zawodowego.

Opis zadania (planowane działania):

- realizacja i promocja usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,
- udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia,
- udzielanie porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia,
- badanie i określanie zainteresowań i predyspozycji zawodowych,
- organizowanie zajęć aktywizacyjnych,
- pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy,
- doskonalenie kompetencji doradców zawodowych.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- objęcie grupy osób usługami poradnictwa zawodowego,
- objęcie grupy osób usługami informacji zawodowej,
- zwiększenie motywacji do poszukiwania zatrudnienia.

Zadanie 3.38

Cel działania:

Celem programu jest zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia na rzecz bezrobotnych i pracodawców oraz zwiększenie dostępu do oferty edukacyjnej.

Nazwa zadania:

Targi Pracy i Edukacji.

Adresaci działań:

Pracodawcy, osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, studenci, mieszkańcy powiatu strzelińskiego.

Opis zadania (planowane działania):

- prezentacja przez pracodawców z regionu wolnych miejsc pracy, wstępna rekrutacja do pracy,
- prezentacja oferty edukacyjnej przez szkoły z regionu,
- udzielanie informacji nt. rynku pracy w Polsce i za granicą.

Realizatorzy zadania (partnerzy):

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy,
- umożliwienie pracodawcom przedstawienia ofert wolnych miejsc pracy,
- możliwość uzyskania informacji na temat ofert pracy, sytuacji na rynku pracy, założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, kształcenia, przysługujących świadczeń, praw i obowiązków pracownika.