ZAŁĄCZNIK 1: Podstawowe zadania /projekty/ zgłoszone do realizacji w ramach Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2014 rok.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Priorytet 1** | | **WZROST AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ ORAZ EDUKACYJNEJ MIESZKAŃCÓW REGIONU** |
| **Działania realizowane przez powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego i Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w 2014 roku** | | |
| **Opis działań** | 1. Działania zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy polegające na zorganizowaniu i skierowaniu osób bezrobotnych na:  a) staże,  b) przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,  c) prace interwencyjne,  d) prace społecznie użyteczne,  e) roboty publiczne,  f) szkolenia,  g) porady indywidualne i grupowe w ramach doradztwa zawodowego,  h) pośrednictwo pracy (PUP),  i)programy pilotażowe,  j)programy specjalne dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. | |
| 2. Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy w ramach idei flexicurity. | |
| 3. Udział osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w programie „Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej”. | |
| 4. Wdrażanie Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie  aktywności zawodowej w regionie (w jego ramach poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy i 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych) w ramach PO KL (DWUP). | |
| 5.Wdrażanie Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia. | |
| 6. Wdrażanie Działań 7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji oraz 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej w ramach PO KL (DWUP) i Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy | |
| 7. Realizacja projektu systemowego „Aktywizacja pracowników sektora oświaty na dolnośląskim rynku pracy” w ramach Poddziałania 8 1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie, w którym zaplanowano ograniczenie napływu bezrobotnych i skrócenie okresu pozostawania bez pracy wśród 400 pracowników oświaty zwolnionych, zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia z przyczyn pracodawcy (DWUP). | |
| 8. Wdrażanie Działania 9.6 Upowszechnianie uczenia się dorosłych ( w jego ramach podziałania: 9.6.1 Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych, 9.6.2 Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych,9.6.3 Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji. | |
| 9. Usługi sieci EURES (Powiatowe Urzędy Pracy i Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy) | |
|  | 10. Działania z zakresu Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej :  a) Świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i innych osób dorosłych niezarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, w tym świadczenie usług poradnictwa na odległość z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych.  b) Promocja zatrudnienia, kształcenia dorosłych i przygotowywanie osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia do ponownego wejścia na rynek pracy.  c)Aktywizacja zawodowa pełnoletniej młodzieży, pomoc w określeniu indywidualnych ścieżek edukacyjno-zawodowych.  d) Zajęcia modułowe dla osadzonych i opuszczających zakłady karne.  e) Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej.  f)Świadczenie poradnictwa zawodowego na rzecz pracodawców oraz ich pracowników. | |
| **Ewentualni partnerzy** | Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy i powiatowe urzędy pracy | |
| **Źródła finansowania działań** | Fundusz Pracy, budżet państwa (w tym EFS), budżet JST | |
| **Zakładane rezultaty działań** | 1. Powiatowe urzędy pracy będą aktywizować osoby bezrobotne, zwłaszcza te które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach rozdysponowanych środków Funduszu Pracy oraz w ramach projektów PO KL.  2. Ośrodki pomocy społecznej, powiatowe centra pomocy rodzinie prowadzić będą aktywizację osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i biernych zawodowo w ramach projektów systemowych realizowanych w obszarze priorytetu VII Poddziałania 7. 1.1 i 7.1.2 POKL i w ramach Działania 7.4.  3. Świadczenie usług z zakresu poradnictwa indywidualnego i zawodowego dla 400 pracowników systemu oświaty.  4. Prowadzona będzie ponadto działalność doradcza oraz pośrednictwo pracy w  ramach sieci EURES i CIiPKZ. | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Działania realizowane przez pozostałe jednostki** | |
| **Opis**  **działań** | 1. Aktywizacja zawodowa młodzieży w wieku 15-25 lat, w tym wsparcie w uzyskaniu zatrudnienia, planowaniu indywidualnej kariery zawodowej i podwyższenie zdolności młodzieży do mobilności zawodowej poprzez świadczenie usług poradnictwa zawodowego i aktywizację zawodową, pozyskiwanie ofert pracy dla młodzieży oraz pomoc w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, rozpowszechnianie ofert pracy dostosowanych do lokalnych potrzeb, organizacja wakacyjnych hufców pracy oraz innych form aktywnego wypoczynku, organizacja giełd i targów pracy oraz organizacja szkoleń zawodowych. (OHP) |
| 2. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową poprzez aktywizację społeczną i zawodową młodzieży, wyrównanie szans młodych ludzi na starcie do samodzielności, zapewnienie młodzieży warunków do uzupełnienia wykształcenia ogólnego i zawodowego. (OHP) |
| 3.Realizacja programu umożliwiająca wejście w życie zawodowe (odbycie stażu, zdobycie zatrudnienia ) młodym osobom niepełnosprawnym. Program skierowany jest do absolwentów będących osobami z orzeczonym, znacznym, umiarkowanym lub lekkim stopniem niepełnosprawności w wieku do 25 lat lub w przypadku osób, które ukończyły szkołę wyższą – do 27 roku życia. program stanowi uzupełnienie działań realizowanych przez urzędy pracy w ramach kolejnych edycji Krajowego Programu Aktywizacji Zawodowej Absolwentów „Pierwsza Praca” z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy (Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych) |
| Ewentualni partnerzy | Partnerstwo:- OHP i pracodawców, Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, Ośrodki Pomocy Społecznej, organy administracji samorządowej, ośrodki szkolące, PFRON |
| Źródła finansowania  działań | Budżet państwa ( w tym EFS), środki własne, PFRON, samorząd województwa |
| Zakładane rezultaty działań | 1. Przygotowanie młodzieży uczącej się i osób pozostających bez zatrudnienia do właściwego i aktywnego poruszania się po rynku edukacji i pracy.  2. Zwiększenie dostępu do usług rynku pracy i objęcie nimi jak największej liczby osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz młodzieży uczącej się.  3. Aktywizacja bezrobotnych; podjęcie zatrudnienia przez osoby objęte wsparciem.  4. Utrwalanie kontaktów z pracodawcami i instytucjami rynku pracy.  5. Nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy, podwyższenie kwalifikacji, zdobycie nowego zawodu, podjęcie pracy przez uczestników szkoleń, nabycie wiedzy i umiejętności dotyczącej prowadzenia działalności gospodarczej, założenie własnej działalności gospodarczej, wzrost świadomości planowania własnej kariery zawodowej w ramach zadań podejmowanych przez Ośrodek Szkolenia Zawodowego OHP.  6. Ograniczenie zjawiska marginalizacji społecznej oraz przygotowanie osób niepełnosprawnych narażonych na wykluczenie do aktywnego życia społecznego i zawodowego. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Priorytet 2** | **USPRAWNIENIE REGIONALNEGO RYNKU PRACY PRZY UWZGLĘDNIENIU PRZYGRANICZNEGO POŁOŻENIA REGIONALNEGO** |
| **Działania realizowane przez powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego i Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w 2014 roku oraz pozostałe jednostki** | |
| **Opis**  **działań** | 1. Rozwijanie współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia, a agencjami zatrudnienia i pracodawcami, a także między publicznymi służbami zatrudnienia i jednostkami pomocy społecznej, partnerami społecznymi, a zwłaszcza organizacjami pozarządowymi (PUP, DWUP). |
| 2. Realizacja projektu „PRACTPLANT” w ramach Funduszu Małych Projektów POWT Polska –Saksonia 2007-2013, którego celem jest przygotowanie instytucji samorządowych, instytucji rynku pracy i instytucji wspierających procesy gospodarcze, działających na transgranicznym dolnośląskim pograniczu, do współpracy w zakresie transgranicznych projektów gospodarczych (DWUP). |
| 3. Realizacja projektu „DAZIA” w ramach Funduszu Małych Projektów POWT Polska –Saksonia 2007-2013, którego celem jest przygotowanie instytucji rynku pracy i edukacji do implementacji państwowych/narodowych oraz europejskich funduszy, które będą w latach 2014-2020 kierowane do regionów transgranicznych w celu podniesienia poziomu mobilności edukacyjnej i zawodowej osób młodych, długotrwale bezrobotnych, o niskim wykształceniu. Bazą dla tych działań mają być doświadczenia z realizacji transnarodowych programów UE, w tym realizowanego przy współudziale kilku instytucji saksońskich programu „Integracja poprzez wymiany”(DWUP). |
| 4. Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej pracowników i poszukujących pracy, w tym osób zamieszkujących obszary peryferyjne poprzez zastosowanie instrumentu rynku pracy w postaci zwrotu kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca pracy i z powrotem, przez okres 3 miesięcy od dnia podjęcia zatrudnienia w wyniku skierowania pośrednika pracy(PUP). |
| 5.Współpraca w ramach Partnerstwa Transgranicznego Eures-TrioRegio poprzez realizację grantu Eures-TrioRegio 2013-2014. |
| 6.Udział w transgranicznych dniach informacyjno-rekrutacyjnych i targach pracy i informacji o mobilności organizowanych przez EURES. |
| 7. Rozwijanie kompetencji międzykulturowych urzędników-(CIiPKZ). |
| **Ewentualni partnerzy** | DWUP, PUP, partnerzy Eures TriRegio, partnerstwo transgraniczne EURES, Bildungwerk der Sȁchsischen Wirtschaft gGmbH Dresden agencje zatrudnienia, Business and Innovation Centre FFO GmbH Frankfurt n/Odrą |
| **Źródła finansowania działań** | FP, EFS, EFRR, budżet państwa, budżet jst |
| **Zakładane rezultaty działań** | 1.Podniesienie poziomu wiedzy na temat podejmowania pracy za granicą i niwelowanie związanych z tym barier.  2. Zwiększenie jakości dokumentów aplikacyjnych dla pracodawców zagranicznych.  3.Powstanie partnerstw wspierających rozwój gospodarczy i mobilność transgraniczną.  4. Budowa dobrych relacji pomiędzy publicznym i prywatnym sektorem zatrudnienia w celu podejmowania zintegrowanych działań dążących do poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Priorytet 3** | **DOSKONALENIE AKTYWNEJ POLITYKI RYNKU PRACY** |
| **Działania realizowane przez powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego i Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w 2014 roku oraz pozostałe jednostki** | |
| **Opis działań** | 1. Działania zmierzające w celu zwiększenia dostępności do podstawowych usług rynku pracy poprzez organizację : 2. szkoleń dla osób zainteresowanych otwarciem własnej działalności gospodarczej, 3. szkoleń dla pracodawców, 4. Targów Kariery Zawodowej i Targów Pracy, 5. Giełd Pracy, 6. Dni otwartych w urzędzie, 7. Dni Informacyjno-Konsultacyjnych dla bezrobotnych do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, 8. Infokiosków w gminach i starostwach, 9. miejsc odbywania stażu, 10. Grupowej Informacji Zawodowej dla osób rejestrujących się po raz pierwszy, 11. konferencji z pracodawcami dotyczących finansowych form wsparcia przedsiębiorców |
| 1. Wzmocnienie kompetencyjne oraz profesjonalizacja doradców zawodowych DWUP i PUP. |
| 1. Świadczenie usługi poradnictwa na odległość z wykorzystaniem technologii teleinformatycznych i mediów społecznościowych. |
| 1. Partnerstwa lokalne dotyczące współpracy z pracodawcami, rozpowszechnienie wśród pracodawców i przedsiębiorców informacji o możliwościach pozyskiwania środków finansowych oraz wsparcia przez urząd |
| 1. Współpraca z Agencjami Pracy Tymczasowej. |
| 1. Współpraca z Centrami Aktywizacji Społecznej w zakresie aktywizacji społecznej i zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu województwa dolnośląskiego. |
| 1. Zapewnienie klientom urzędów pracy usług dobrej jakości poprawy poziomu przestrzegania prawa mającego wpływ na prawidłową realizację zadań w zakresie aktywnej polityki rynku pracy. |
| 1. Poprawa jakości świadczenia usług klientom urzędów pracy przez pracowników publicznych służb zatrudnienia poprzez podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności i kompetencji. |
| **Ewentualni partnerzy** | PUP,DWUP, DUW, Centrum Integracji Społecznej, PRZEDSIĘBIORCY |
| **Źródła finansowania działań** | FP, EFS, budżet państwa, budżet jst |
| **Zakładane rezultaty działań** | 1. Skuteczne korzystanie z różnorodnej gamy form aktywizacji osób bezrobotnych na rynku pracy. 2. Profesjonalizacja świadczonych usług dla klientów PUP i DWUP. 3. Zwiększenie motywacji do poszukiwania zatrudnienia u bezrobotnych. 4. Poprawa jakości usług poradnictwa zawodowego. 5. Zwiększenie liczby ofert pracy. 6. Rozwój partnerstw lokalnych. 7. Wzmocnienie dostępu mieszkańców województwa dolnośląskiego do informacji o usługach. powiatowych urzędów pracy. 8. Upowszechnienie pośrednictwa pracy. 9. Zwiększenie wiedzy lokalnych przedsiębiorców na temat możliwości uzyskania wsparcia. 10. Nawiązanie współpracy w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i działania na rzecz kształtowania sytuacji na lokalnym rynku pracy. 11. Wzrost wskaźnika efektywności zatrudnieniowej. 12. Nawiązanie i podtrzymywanie długofalowej efektywnej współpracy PUP z agencjami zatrudnienia, samorządami gospodarczymi oraz agencjami rozwoju regionalnego. 13. Umocnienie wizerunku DWUP i PUP jako publicznych służb zatrudnienia otwarcie i skutecznie współpracujących z instytucjami rynku pracy. |