



DOLNOŚLĄSKI WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W WAŁBRZYCHU

58-306 Wałbrzych, ul. Ogrodowa 5b
tel. 074-84 08 193 fax 074-84 07 389 e-mail: wałbrzych.dwup@dwup.pl

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu zaprasza instytucje rynku pracy, pracodawców oraz partnerów społecznych do współpracy, w tym do konsultacji w ramach tworzenia i wdrażania Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok.

Art. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na Samorząd Województwa obowiązek corocznego opracowania i realizowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, który będzie określał główne priorytety, kierunki działań i zadania, a także preferowane programy regionalne, projekty lokalne oraz priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na rynku pracy.

Dla partnerów społecznych i instytucji rynku pracy zainteresowanych współpracą przy tworzeniu Planu, Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy zamieszcza na stronie internetowej

- Założenia do projektu Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 r.
- „Kartę zgłoszenia zadania do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 r.”

Przedstawiając powyższe dokumenty Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy zaprasza wszystkie zainteresowane instytucje i partnerów społecznych do zgłaszania uwag, propozycji i wniosków do założeń Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na adres:

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu - Filia we Wrocławiu ul. Armii Krajowej 54, 50 – 541 Wrocław

lub na adres e-mail: stanislaw.lichtarski@dwup.pl bądź statystyka.dwup@dwup.pl ewentualnie fax 071 -78 29 209

Założenia do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 r.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok to dokument, do opracowania którego zobowiązują:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /Dz. U z 2004 r. Nr 99 poz. 1001 ze zmianami/,
- Traktat ustanawiający Wspólnotę Europejską oraz zadania na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej – w obszarze polityki rynku pracy.

Art. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na Samorząd Województwa obowiązek corocznego opracowania regionalnego planu, określającego preferowane programy regionalne, projekty lokalne oraz priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na rynku pracy.

Po konsultacjach i zebraniu uwag i wniosków oraz skompletowaniu nadesłanych projektów zadań, projekt zostanie uzupełniony oraz przedstawiony do zatwierdzenia przez Zarząd Województwa Dolnośląskiego.

DRPD/Z będzie składał się z czterech rozdziałów.

Rozdział 1 – pokaże podstawowe procesy jakie zachodziły na dolnośląskim rynku pracy w 2006 roku oraz sformułuje syntetyczną diagnozę stanu,

Rozdział 2 – określi podstawowe cele, priorytety, działania i zadania przewidziane do realizacji w 2007 roku,

Rozdział 3 – wskaże główne źródła finansowania zadań,

Rozdział 4 – określi udział i rolę partnerów w realizacji Planu jak również przedstawi sposób monitorowania i sporządzania sprawozdań z realizacji zadań zawartych w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia.

Integralną część dokumentu będą stanowiły załączniki zawierające między innymi: zgłoszony przez partnerów wykaz zadań na rzecz zatrudnienia do realizacji, a także harmonogram realizacji tych zadań.

Projekt Planu zostanie przedstawiony do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia oraz powiatowym urzędem pracy województwa dolnośląskiego.

Poniższe założenia Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok zostały sformułowane w oparciu o wnioski wynikające z diagnozy potrzeb rynku pracy na Dolnym Śląsku oraz z doświadczeń z realizacji Planu w latach poprzednich.

ROZDZIAŁ 1

ZMIANY NA DOLNOŚLĄSKIM RYNKU PRACY W OKRESIE REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA W 2006 ROKU

Pozytywne zmiany na dolnośląskim rynku pracy w 2006 roku przebiegały zgodnie z kierunkami założonymi w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia. Rok 2006 był najbardziej korzystny i charakteryzował się największym wzrostem zatrudnienia oraz największym spadkiem bezrobocia.

W okresie od grudnia 2005 do końca grudnia 2006 roku liczba pracujących na Dolnym Śląsku wzrosła z 902,2 do 920,6 tys., czyli o 18,4 tys. osób, tj. o 2,0%. Przyrost ten był większy niż w skali kraju (1,8%).

W 2006 roku przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw ukształtowało się na poziomie 367,8 tys. osób i było o 9,1 tys. tj. o 2,5% wyższe niż przed rokiem.

W okresie od końca grudnia 2005 do końca grudnia 2006 liczba bezrobotnych na Dolnym Śląsku zmniejszyła się z 233,3 do 185,4 tys. osób, czyli o 47,9 tys. tj. o 20,5%. W tym czasie w kraju zanotowano spadek bezrobocia o 463,6 tys. osób, tj. o 16,7%. Województwo dolnośląskie uplasowało się w 2006 roku na drugim miejscu w kraju po województwie śląskim pod względem wielkości spadku bezrobocia w liczbach bezwzględnych. Nieznacznie wyższą dynamikę spadku zanotowano jedynie w województwie pomorskim /21,2%/.

Najkorzystniejsza w ostatnich latach sytuacja na dolnośląskim rynku pracy jaką zanotowano w 2006 roku była głównie wynikiem:

- blisko 2-krotnie większego niż w 2005 roku wzrostu liczby pracujących oraz korzystnych relacji napływu i odpływu bezrobotnych,
- mniejszego niż w latach poprzednich napływu na rynek pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych,
- zwiększenia liczby ofert zatrudnienia zgłaszanych przez pracodawców i wynikającego stąd wzrostu liczby bezrobotnych podejmujących pracę.

Duży udział w poprawie sytuacji na dolnośląskim rynku pracy miały subsydiowane programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych. W 2006 roku objęto tymi programami 50,0 tys. bezrobotnych.

Rok 2006 był okresem najkorzystniej kształtujących się relacji napływu i odpływu bezrobotnych. Napływ do bezrobocia był niższy niż rok wcześniej o 15,5 tys. osób. Odpływ z bezrobocia był wyższy niż w 2005 roku o 8,6 tys. osób.

Zmniejszenie napływu do bezrobocia było przede wszystkim skutkiem korzystnej sytuacji w sferze zatrudnienia, charakteryzującej się większą liczbą przyjęć do pracy nad liczbą zwolnień, co zaowocowało znaczącym wzrostem zatrudnienia. Znaczący wpływ na tak korzystne kształtowanie się sytuacji w zatrudnieniu miały nowe inwestycje, lokalizowane głównie w Specjalnych Strefach Ekonomicznych. Mniejszy napływ do bezrobocia wiąże się również z otwartością niektórych rynków pracy Unii Europejskiej i wyjazdami dużych grup osób, zwłaszcza młodzieży do pracy za granicą.

Zwiększenie odpływu z bezrobocia było przede wszystkim wynikiem zwiększonych działań aktywizujących prowadzonych przez powiatowe urzędy pracy. Dominującą rolę odgrywała tu realizacja takich programów rynku pracy jak staże, szkolenia, przygotowanie do wykonywania zawodu u pracodawcy oraz prace interwencyjne. Programy te charakteryzuje stosunkowo wysoki wskaźnik efektywności zatrudnienia. Po zakończeniu programów nie powraca już do bezrobocia blisko 50% osób objętych subsydiowaną aktywizacją. Na wzrost odpływów z bezrobocia miała również wpływ realizacja przez urzędy pracy podstawowych usług rynku pracy z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. W wyniku tych działań zanotowano wzrost liczby podejmujących pracę, w tym zwłaszcza pracę niesubsydiowaną. W 2006 roku pracę podjęło ponad 127 tys. bezrobotnych, w poprzednim roku ponad 124 tys.

W wyniku równoczesnego wzrostu liczby pracujących i zmniejszenia liczby bezrobotnych zanotowano znaczący spadek stopy bezrobocia. Zmniejszyła się ona z 20,6 w 2005 roku do 16,8% na koniec 2006 roku, czyli o 3,8 punktu procentowego /w kraju o 2,7 punktu/. Szybszy spadek bezrobocia w województwie dolnośląskim niż przeciętnie w kraju zaowocował tym, że różnica stóp bezrobocia w kraju i na Dolnym Śląsku zmniejszyła się w 2006 roku do 1,9 punktu procentowego /w 2005 roku różnica stóp wynosiła 3,0 punkty procentowe/.

W 2006 roku zanotowano w województwie dolnośląskim większy spadek stopy bezrobocia niż w województwach o porównywalnym bądź większym potencjale gospodarczym, tj. małopolskim, mazowieckim, śląskim i wielkopolskim. Z powyższego wynika, że województwo dolnośląskie pomimo wyższej stopy bezrobocia niż przeciętnie w kraju, staje się regionem w którym procesy ograniczania zagrożenia bezrobociem przebiegają najszybciej.

Liczbę pracujących, liczbę bezrobotnych oraz stopę bezrobocia na Dolnym Śląsku w latach 2002-2006 prezentuje poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie	2002	2003	2004	2005	2006
Liczba pracujących w tys.	882,6	891,7	891,5	902,2	920,6
Liczba bezrobotnych w tys.	279,3	278,3	257,1	233,3	185,4
Stopa bezrobocia w %	23,7	23,9	22,4	20,6	16,8

Wraz ze stałym wzrostem liczby pracujących w 2006 roku notowano stopniowy wzrost wskaźnika zatrudnienia oraz zarysowujące się tendencje wzrostu współczynnika aktywności zawodowej mieszkańców województwa. Współczynnik aktywności zawodowej zwiększył z 55,0% w IV kwartale 2005 roku do 55,5% w III-kwartale 2006 roku. Natomiast większy wzrost w analizowanym okresie notowano w zakresie wskaźnika zatrudnienia. Zwiększył się on z 43,1% do 46,6% w III-kwartale 2006 roku. Oznacza to, że w ogólnej liczbie mieszkańców województwa coraz mniejszy udział stanowią osoby bierne zawodowo. Liczba ludności biernej zawodowo na terenie województwa dolnośląskiego zmalała z 1131 tys. osób w IV kwartale 2005 roku do 1065 tys. osób w III-kwartale, tj. o 66 tys. osób.

Do pozytywnych zjawisk na dolnośląskim rynku pracy w 2006 roku należy zaliczyć szybki przyrost liczby ofert pracy oraz malejącą z roku na rok skalę zwolnień grupowych. W 2006 roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęło 98,9 tys. ofert pracy, tj. o 21,3 tys. więcej niż rok wcześniej i o 32,2 tys. więcej niż dwa lata temu. Korzystnym było to, że ponad 64% stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej, podczas gdy rok wcześniej /58,7%/.

Liczba pracowników objętych w 2006 roku zgłoszeniami zwolnień grupowych wyniosła 1,7 tys. osób, podczas gdy w roku poprzednim 3,5 tys. osób, a dwa lata wcześniej 4,3 tys. osób.

Realizacja zadań w ramach Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia przyniosła także korzystne zmiany strukturalne. W pierwszej kolejności należy wymienić utrzymanie tendencji spadku liczby i udziału młodzieży w ogólnej liczbie bezrobotnych. Liczba bezrobotnej młodzieży w wieku do 25 lat wynosiła na koniec grudnia 2006 roku 31,2 tys. osób i była o 14,0 tys. osób mniejsza niż rok wcześniej. Jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zmalał z 19,4 do 16,9%. Należy dodać, że udział bezrobotnych w wieku do 25 lat w subsydiowanych programach rynku pracy kształtował się w 2006 roku na poziomie ponad 40%. Odsetek bezrobotnej młodzieży na Dolnym Śląsku jest o ponad 3,0 punkty procentowe mniejszy niż przeciętnie w kraju. Fakt stałej poprawy sytuacji młodzieży na dolnośląskim rynku pracy potwierdza również spadek stopy bezrobocia wśród tej grupy

osób. W 2006 roku stopa bezrobocia wśród młodzieży zmniejszyła się z 44,3% w IV-kwartale 2005 roku do 31,8% w III-kwartale 2006 roku.

Podobnie jak przed rokiem największy odsetek bezrobotnych utrzymywał się wśród osób o niskim poziomie wykształcenia i bez przygotowania zawodowego. Wprawdzie populacja tej grupy bezrobotnych zmniejszyła się w 2006 roku o blisko 34 tys. osób, to jednak stanowi nadal 2/3 ogółu zarejestrowanych. Stopa bezrobocia wśród tej grupy osób zmalała z 30,5% w IV-kwartale 2005 roku do 23,7% w III-kwartale 2006 roku.

Pozytywnym zjawiskiem na dolnośląskim rynku pracy, jakie miało miejsce w okresie realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2006 roku, było utrzymanie tendencji spadku liczby i udziału osób długotrwale bezrobotnych. W okresie od grudnia 2005 do końca grudnia 2006 liczba bezrobotnych pozostających bez pracy dłużej niż 12-miesięcy od dnia ostatniego zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy zmniejszyła się z 110,7 do 86,1 tys. osób, tj. o 22,3 %, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł z 47,4 do 46,4 %. Dalsze zmniejszenie skali bezrobocia długookresowego było wynikiem znacznego udziału długotrwale bezrobotnych w subsydiowanych programach rynku pracy /47,4%/. W kraju udział ten zmniejszył się z 50,2 do 49,3%.

Spadek udziału długotrwale bezrobotnych zanotowano w 19 powiatach, natomiast w 10 powiatach odsetek długotrwale bezrobotnych zwiększył się. Udział długotrwale bezrobotnych zwiększył się w powiatach: wrocławskim grodzkim i ziemskim, milickim, oleśnickim, polkowickim, głogowskim, dzierzoniowskim, kłodzkim, strzelińskim i ząbkowickim. Największy odsetek długotrwale bezrobotnych notuje się w powiecie i wrocławskim-ziemskim /60,3%/ i wrocławskim-grodzkim /59,3%/.

Pomimo ogólnego wzrostu poziomu jakości zasobów pracy w gospodarce Regionu, nadal notuje się duży stopień niedostosowania struktury kształcenia zawodowego w odniesieniu do potrzeb dolnośląskiego rynku pracy. W strukturze zawodowej dominują zawody nadwyżkowe, w których sklasyfikowanych jest 70% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Dużą grupę nadwyżkową stanowią także bezrobotni bez zawodu /około 15% ogółu zarejestrowanych/. Są to głównie osoby z wykształceniem ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i poniżej.

Na tle tak kształtującej się struktury zawodowej bezrobotnych, rośnie znaczenie oraz potrzeba dalszego umocnienia instytucji kształcenia ustawicznego jako ogniwa wspierającego system szkolnictwa zawodowego, zmierzającego do zmniejszenia nadwyżki podaży nad popytem na dolnośląskim rynku pracy.

Poprawę sytuacji bezrobotnych, w tym zwłaszcza młodzieży zapewniał w 2006 roku również rozwój instytucjonalnej obsługi rynku pracy. Obok publicznych służb zatrudnienia swoje usługi świadczyły agencje zatrudnienia, Akademickie Biura Karier, Szkolne Ośrodki

Kariery, Mobilne Centra Kariery Zawodowej, jak również Młodzieżowe Centra Kariery prowadzone przez OHP.

Podsumowując należy stwierdzić, że Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2006 roku realizowany był w województwie w warunkach najkorzystniejszych dla rynku pracy od kilku lat. Stąd zakładane w Regionalnym Planie podstawowe cele zostały w pełni osiągnięte, co zaowocowało wyraźnym zmniejszeniem zagrożenia bezrobociem na Dolnym Śląsku. **Spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich grupach bezrobotnych**, które ustawa o promocji zatrudnienia określa jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”.

Korzystne zmiany na rynku pracy w 2006 roku upoważniają do stwierdzenia, że pozytywne tendencje będą występowały również w roku 2007 i najbliższych latach. Jedną z podstawowych gwarancji utrzymania pozytywnych tendencji na rynku pracy Dolnego Śląska w 2007 roku są zwiększone o blisko 40% środki Funduszu Pracy jakie samorządy powiatowe otrzymały na finansowanie programów rynku pracy, które powinny umożliwić objęcie aktywizacją zawodową większej liczby bezrobotnych niż w 2006 roku.

Duże możliwości łagodzenia sytuacji na rynku pracy Dolnego Śląska stworzy również zapoczątkowanie wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007 – 2013 finansowanego ze środków EFS.

Zakłada się, że wymiernymi efektami wdrażania Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na Dolnym Śląsku w 2007 roku będą: zmniejszenie liczby zarejestrowanych bezrobotnych, spadek stopy bezrobocia, ograniczenie bezrobocia wśród osób bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, wzrost liczby osób rozpoczynających działalność gospodarczą, podniesienie wiedzy i kwalifikacji zawodowych bezrobotnych i poszukujących pracy, a także wzbogacenie i podniesienie jakości usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.

ROZDZIAŁ 2

CELE POLITYKI RYNKU PRACY, PRIORYTETY, DZIAŁANIA I ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2007 ROK

Polityka rynku pracy w 2007 roku w województwie dolnośląskim wpisuje się w kierunki polityk prowadzonych na szczebli UE, krajowym i regionalnym. Wśród dokumentów określających kierunki polityki należy wyszczególnić między innymi:

- Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia na lata 2007-2013,
- Krajowa Strategia Zatrudnienia na lata 2007-2013,
- Program Operacyjny Kapitał Ludzki na lata 2007-2013,
- projekt Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok wpisuje się w główne kierunki rozwoju określone w Strategii Rozwoju Województwa Dolnośląskiego do 2020 roku oraz w Regionalnym Programie Operacyjnym dla Województwa Dolnośląskiego na lata 2007-2013.

W stosunku do 2006 roku nie zmieniły się główne kierunki regionalnej polityki rynku pracy. Stąd w 2007 roku kontynuowanych będzie wiele działań rozpoczętych i finansowanych w okresie programowania 2004-2006. Z drugiej strony będzie to pierwszy rok nowego okresu programowania 2007-2013 i działania w tym zakresie będą miały przede wszystkim charakter przygotowawczy.

W 2007 roku w dalszym ciągu kontynuowane będą działania na rzecz kształcenia osób pracujących, rozwoju systemu kształcenia ustawicznego w Regionie, poszerzania informacji o rynku pracy oraz wspierania grup bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Dalszy wzrost zatrudnienia w Regionie może jednak ulec zahamowaniu ze względu na brak możliwości pozyskania odpowiednio wykwalifikowanej kadry. Na problem ten zaczynają wskazywać pracodawcy wielu sektorów. Zaczynają nasilać się również inne czynniki, które mają wpływ na brak równowagi pomiędzy popytem a podażą na rynku pracy. Do czynników tych należy zaliczyć:

- migracje zagraniczne młodzieży oraz specjalistów poszukiwanych na rynku pracy,
- brak chęci do podejmowania pracy przez znaczną część bezrobotnych,

-niską mobilność kandydatów do pracy.

Uwzględniając cele i priorytety polityki rynku pracy zawarte w omawianych dokumentach oraz diagnozę sytuacji na dolnośląskim rynku pracy Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2007 roku koncentrował będzie się przede wszystkim na:

- wzroście poziomu zatrudnienia stanowiącego podstawowy cel działań podejmowanych w ramach Planu,
- podnoszeniu jakości zasobów ludzkich dla zapewnienia zwiększenia konkurencyjności gospodarki województwa,
- przeciwdziałaniu długotrwałemu bezrobociu, wykluczeniu zawodowemu i społecznemu,
- racjonalnym wykorzystaniu środków przeznaczonych na realizację zadań i projektów.

Założenia do Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2007 zakładają w szczególności daleko idącą koncentrację sił i środków na rzecz realizacji następujących **priorytetów**:

- 1. Inwestowanie w kapitał ludzki oraz przygotowanie kadr do budowy gospodarki opartej na wiedzy**
- 2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w Regionie**
- 3. Aktywizację społeczno-zawodową osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy**
- 4. Aktywizację bezrobotnej młodzieży**
- 5. Podniesienie jakości instytucjonalnej obsługi rynku pracy**
- 6. Efektywne wykorzystanie funduszy unijnych.**

Realizacji powyższych priorytetów służyć będą podejmowane w Regionie kierunkowe działania, które są zgodne z działaniami określonymi w Strategii Rozwoju Województwa do 2020 roku oraz w Regionalnym Programie Operacyjnym dla Województwa Dolnośląskiego na lata 2007-2013.

1. Wsparcie inwestorów i firm działających w Regionie w doborze pracowników spełniających ich oczekiwania poprzez:

- rozpoznanie potrzeb kadrowych pracodawców i inwestorów na podstawie badań popytu na pracę,

- identyfikację potrzeb pracodawców na podstawie realizowanych i ukończonych badań finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- dostosowanie ofert szkoleniowych do potrzeb określonych przez pracodawców,
- prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych służącego koordynacji kierunków kształcenia i szkolenia bezrobotnych i osób poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy,
- wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej z wykorzystaniem instrumentów zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

2. Rozwój i promowanie przedsiębiorczości w Regionie poprzez:

- promocję pracy na własny rachunek i rozwoju samozatrudnienia jako czynnika zmniejszającego zagrożenie bezrobociem,
- rozwój usług doradczych i szkoleniowych dotyczących różnorodnych aspektów zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, w tym ułatwianie przedsiębiorcom dostępu do specjalistycznej pomocy doradczej i informacji biznesowej,
- zwiększenie jakości i efektywności szkoleń dla osób bezrobotnych chcących podjąć pracę na własny rachunek,
- wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy dla wzmocnienia konkurencyjności Regionu,

3. Wsparcie młodzieży w wyborze zawodu oraz w podejmowaniu zatrudnienia poprzez:

- realizację programów rynku pracy obejmujących różne usługi i instrumenty aktywizacji młodzieży /zajęcia aktywizujące, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, staże, zatrudnienie subsydiowane oraz szkolenia ogólne i zawodowe/,
- promowanie wśród młodzieży pracy na własny rachunek i rozwoju samozatrudnienia jako czynnika zmniejszającego zagrożenie bezrobociem,
- tworzenie warunków i zachęt dla młodzieży do pozostawania w kraju i podejmowania pracy w Regionie,
- wsparcie młodzieży zagrożonej marginalizacją i niedostosowanej społecznie do samodzielności i podejmowania pracy zawodowej,

- ułatwianie startu zawodowego absolwentów i młodzieży,
- aktywizację zawodową młodzieży prowadzoną przez Ochotnicze Hufce Pracy,

4. Wsparcie aktywizacji społeczno-zawodowej osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy poprzez:

- realizację programów rynku pracy obejmujących różne usługi i instrumenty aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy /zajęcia aktywizujące, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, staże, zatrudnienie subsydiowane oraz szkolenia ogólne i zawodowe/,
- aktywizację zawodową długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, oraz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- upowszechnianie prac społecznie użytecznych oraz spółdzielczych miejsc pracy,

5. Poprawę funkcjonowania urzędów pracy oraz zwiększenie dostępu do usług przez nie świadczonych poprzez:

- podniesienie jakości usług pośrednictwa pracy i usług sieci Eures świadczonych przez wojewódzki i powiatowe urzędy pracy,
- rozwijanie poradnictwa zawodowego oraz poprawę jakości pracy doradców zawodowych pracujących w publicznych służbach zatrudnienia,
- zwiększenie efektywności realizowanych programów rynku pracy ,
- analizę działań publicznych służb zatrudnienia w zakresie doskonalenia własnych kadr oraz usług świadczonych dla klientów urzędów pracy,
- lepsze informowanie o regionalnym i ponadlokalnych rynkach pracy oraz doskonalenie systemu udostępniania zainteresowanym odbiorcom danych statystyki publicznej z zakresu rynku pracy,
- rozpowszechnianie dobrych praktyk i informacji dotyczących możliwości realizacji projektów,

6. Przygotowanie procedur wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013 w komponencie regionalnym

Ważne dla Regionu będzie wdrażanie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013. Zgodnie z celami określonymi w Strategii Lizbońskiej wzrost zatrudnienia poprzez rozwój kapitału ludzkiego i społecznego stanowić będzie istotny czynnik przyczyniający się do pełniejszego wykorzystania zasobów pracy oraz wspierający wzrost konkurencyjności gospodarki Regionu.

Działania wspierające rozwój zasobów ludzkich skoncentrowane zostaną wokół następujących zagadnień:

- bardziej efektywnego wykorzystania zasobów pracy,
- zwiększenia elastyczności rynku pracy i adaptacyjności pracowników,
- poprawy efektywności oraz jakości świadczonych usług przez publiczne służby zatrudnienia,
- zapewnienia spójności stopnia rozwoju zasobów ludzkich w wymiarze przestrzennym.

Komponent regionalny skierowany zostanie do osób i grup społecznych w takich obszarach jak: zatrudnienie, edukacja, integracja społeczna, rozwój potencjału adaptacyjnego pracowników i przedsiębiorstw, a także zagadnienia związane z rozwojem zasobów ludzkich na terenach wiejskich.

W ramach PO KL w komponencie regionalnym realizowane będą 4 priorytety:

Priorytet VII: Rynek pracy otwarty dla wszystkich oraz promocja integracji społecznej

Działania:

- poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w Regionie,
- wsparcie oraz promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia,
- równość szans dla wszystkich oraz promocję integracji społecznej.

Priorytet VIII: Regionalne kadry gospodarki

Działania :

a/ rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie

b/ transfer wiedzy /budowa sieci współpracy między światem nauki a przedsiębiorstwami/.

Priorytet IX : Rozwój wykształcenia i kompetencji w Regionie

Działania:

a/ wyrównywanie szans edukacyjnych

b/ upowszechnianie kształcenia ustawicznego,

c/ rozbudowa oferty i podnoszenie jakości kształcenia zawodowego,

d/ wysoko wykwalifikowane kadry oświaty.

Priorytet X : Partnerstwo na rzecz rozwoju obszarów wiejskich

Działania:

- pobudzanie aktywności środowisk lokalnych i ich zaangażowanie w działania zapobiegające marginalizacji obszarów wiejskich,
- działania szkoleniowe, informacyjno-promocyjne oraz doradcze służące zaangażowaniu mieszkańców w proces przygotowania koncepcji rozwoju obszarów wiejskich,
- realizacja strategii rozwoju zasobów ludzkich na obszarach wiejskich poprzez animowanie współpracy partnerów lokalnych.

Ze względu na rozpoczynający się w bieżącym roku nowy okres programowania na lata 2007-2013 przyjęto koncepcję otwartego katalogu działań, pozwalającą na zgłaszania i włączanie nowych inicjatyw i przedsięwzięć stosownie do zmieniających się uwarunkowań i potrzeb regionalnego i lokalnych rynków pracy w województwie dolnośląskim.

W rozdziale tym ujęte zostaną także zadania na rzecz zatrudnienia, które zgłoszą partnerzy w toku konsultacji na podstawie „Karty zgłoszenia zadania do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok.”

ROZDZIAŁ 3

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ZADAŃ UJĘTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2007 ROK.

Podstawowym źródłem finansowania zadań ujętych w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2007 roku będą:

- Fundusz Pracy
- środki Europejskiego Funduszu Społecznego
- środki budżetu państwa
- inne środki /PFRON, prywatne/

Na realizację programów na rzecz zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przeznaczona zostanie z Funduszu Pracy w 2007 roku kwota **202 435,8 tys. zł.**

Z kwoty tej:

- 70 % środków tj. **141 705,1 tys. zł** przekazanych zostało samorządom powiatów na podstawie zatwierdzonych przez Sejmik Województwa Dolnośląskiego „Kryteriów” preferujących powiaty o wysokiej stopie bezrobocia, mające dużą liczbę zarejestrowanej bezrobotnej młodzieży oraz bezrobotnych powyżej 50 roku życia.
- 30 % środków tj. **60 730,7 tys. zł** będących w dyspozycji Samorządu Województwa przekazano samorządom powiatów na współfinansowanie działań 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” i 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

Z kwoty 30% środków będących w dyspozycji Samorządu Województwa:

- na prefinansowanie projektów w ramach działania 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” i działania 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia,” rozpoczętych w 2006 roku i kontynuowanych w roku 2007, zgodnie ze stanowiskiem Ministra Pracy i Polityki zarezerwowano kwotę w wysokości 38 631,4 tys. zł / uchwała Zarządu Województwa Dolnośląskiego nr 86 z dnia 18 stycznia 2007 r./
- pozostała kwotę środków Funduszu Pracy w wysokości 22 099,3 tys. zł przeznaczona zostanie na finansowanie innych lokalnych programów

realizowanych na rzecz aktywizacji zawodowej i łagodzenia skutków bezrobocia przygotowanych przez samorządy powiatowe.

Wskazane w Regionalnym Planie Działań źródła finansowania zadań nie wyczerpują wszystkich możliwości. Stąd Zespół do spraw opracowania Regionalnego Planu proponuje przyjąć następujące kryteria, jakie powinny być brane pod uwagę przy opiniowaniu wniosków instytucji ubiegających się o pozyskanie dodatkowych środków pochodzących z innych źródeł.

W planowanych środkach ogółem na realizację w 2007 roku zadań ujętych w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia nie zostały uwzględnione koszty realizacji tych zadań, które będą wdrażane przez instytucje w ramach własnych środków przeznaczonych na bieżącą działalność.

ROZDZIAŁ 4

PARTNERSTWO W REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ ORAZ MONITOROWANIE I SPRAWOZDAWANIE WYKONYWANIA ZADAŃ

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok opracowany zostanie po przeprowadzeniu konsultacji projektu dokumentu oraz jego założeń z powiatowymi jednostkami samorządu terytorialnego oraz partnerami społecznymi.

Działania ujęte w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok realizowane będą zgodnie z zasadą partnerstwa.

Ważna rola na dolnośląskim rynku pracy obok publicznych służb zatrudnienia przypada Ochotniczym Hufcom Pracy, agencjom zatrudnienia, instytucjom szkoleniowym oraz organizacjom pozarządowym. Instytucjami wspierającymi publiczne służby zatrudnienia na dolnośląskim rynku pracy są również jednostki działające na rzecz aktywizacji zawodowej osób wchodzących na rynek pracy tj. Gminne Centra Informacji, Akademickie Biura Karier, Szkolne Ośrodki Kariery oraz Młodzieżowe Centra Kariery.

Zasada partnerstwa uwzględniona została również poprzez powołanie Zespołu do spraw opracowania Regionalnego Planu Działań. W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele wojewódzkiej administracji samorządowej, powiatowych urzędów pracy oraz innych

partnerów społecznych. Zadaniem Zespołu jest formułowanie priorytetów, kierunkowych działań w zakresie zatrudnienia w Regionie oraz wybór zgłoszonych do realizacji w 2007 roku zadań.

Ważne instytucjonalne forum partnerstwa społecznego w sprawach polityki rynku pracy pełni również Wojewódzka Rada Zatrudnienia.

Ważnym elementem realizacji Regionalnego Planu Działań będzie jego promocja. Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok po zatwierdzeniu przez Zarząd Województwa Dolnośląskiego umieszczony zostanie na stronie internetowej DWUP oraz rozpowszechniony w regionalnych mediach i lokalnej prasie. Rozpowszechniony zostanie także wśród instytucjonalnych partnerów rynku pracy.

Monitorowanie realizacji zadań

Monitorowanie wykonywania zadań Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok prowadzone będzie przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w okresach półrocznym i rocznym.

Okresowe sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań zawierać będą w szczególności:

- nazwę i charakterystykę realizowanego zadania,
- ocenę zgodności realizacji zadania z Regionalnym Planem Działań
- poziom środków finansowych przeznaczonych na realizację działań i programów,
- uzyskane efekty i wskaźniki rezultatów realizacji poszczególnych zadań,
- wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.

Sprawozdanie roczne z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok przedłożone zostanie Zarządowi Województwa Dolnośląskiego.

Monitorowanie realizacji zadań ujętych w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia prowadzone będzie w oparciu o zestaw wskaźników ogólnych odnoszących się do sytuacji na dolnośląskim rynku pracy oraz zestaw wskaźników odnoszących się do poszczególnych kierunków działań.